
STYRK TALENTET! MENTOR- ORDNING

EN KORT INTRODUKTION TIL AU'S MENTORORDNING FOR VIP'ER

FOR HVEM?

Post docs, adjunkter og forskere på lign. niveau kan blive **mentees**

Lektorer og professorer kan blive **mentorer**

Du kan tilmelde dig, hvis du vil

Eller du kan opfordre andre til at tilmelde sig

NÆSTE TILMELDINGSFRIST – 14. OKTOBER 2016



FORMÅL

"Det er helt afgørende for Aarhus Universitet at tiltrække, udvikle og fastholde de mest fremragende forskertalenter."

(AUs strategi 2013-2020)

Idéen bag initiativet Styrk Talentet! er – som titlen også indikerer at styrke talentet på AU. Ordningen sigter mod at bidrage til at:

- ✓ fastholde og udvikle talentfulde ansatte
- ✓ understøtte mangfoldigheden
- ✓ styrke et attraktivt arbejdsmiljø



UDBYTTE FOR MENTEES

▶ **Som mentee kan du få:**

- ✓ Feedback på dit CV
- ✓ Hjælp til at videreudvikle din akademiske profil
- ✓ Vejledning i strategisk prioritering (arbejdstid og opgaver, work/life balance etc.)
- ✓ Kompetenceafklaring
- ✓ Råd om at styrke dit netværk
- ✓ Råd om hvordan du opbygger en akademisk karriere



UDBYTTE FOR MENTORER

▶ Som mentor kan du:

- ✓ Opnå glæde og tilfredsstillelse ved at hjælpe en talentfuld yngre kollega til at udvikle sig fagligt og personligt
- ✓ Få nye perspektiver og opdatering af din viden om faglige udviklingstendenser
- ✓ Bidrage til at præge generationsskiftet på Aarhus Universitet
- ✓ Udvide dit netværk
- ✓ Styrke dine kommunikative færdigheder
- ✓ Være med til at præge og styrke forsknings- og uddannelsesmiljøet



HVAD BESTÅR ORDNINGEN I?

STYRK
TALENTET!
MENTOR-
ORDNING

- ▶ Styrk Talentet! er først og fremmest en struktur. Du bliver matchet med en mentor/mentee på baggrund af de ønsker, du har noteret ved tilmeldingen.
- ✓ Alle par inviteres til et kick off møde.
- ✓ Alle deltagere får håndbogen “The mentoring journey” med inspiration, råd og metoder til gode og udbytterige mentor-mentee-møder
- ✓ Derefter følges der løbende op via tlf. på de enkelte par 2-3 gange over perioden
- ▶ Vi anbefaler en **1-årig ramme** for mentor-mentee-møderne.



OG PRISEN...

Det er gratis at deltage i ordningen – det koster udelukkende din tid.

Beslutningen om dette er truffet på baggrund af forskning i mentorordninger og udbytte.



CITATER FRA DET FØRSTE HOLD, JAN 2015


- "I den periode, hvor jeg har været mentee, er jeg blevet mere sikker på, at jeg går efter en akademisk karriere, og mulighederne for det er kommet tættere på."
- "Mentor-møderne har været en rigtig god måde at få reflekteret over jobmæssige drømme og mål, og få truffet nogle beslutninger ift. at prioritere i opgaver og planer."
- "Min mentor har – udover egen erfaring fra academia - haft en viden om talentudvikling og rekruttering på universitetet, den viden har jeg trukket på."



CITATER FRA DET FØRSTE HOLD, JAN 2015

”Det er en fordel, at blive matchet på tværs af institut og fakultet, da det betyder, at mentormøder kan noget andet end MUS-samtaler og forskningssupervision. Det kan også medvirke til at feje myter væk om, at vi er så forskellige.”

”Set fra mentors side har det været meget interessant og en styrke for mentor-mentee-forholdet at tale med en fra et andet fakultet. Det kan jeg helt klart anbefale.”



100% af mentorer og mentees fra både hold 1 og 2 vil anbefale mentorordningen Styrk Talentet! til kolleger 😊

LÆS MERE – OG TILMELD DIG...

www.au.dk/styrktalentet

- ▶ Du er altid velkommen til at kontakte projektteamet:



Lizzi Edlich
lie@au.dk



Charlotte Kirk
chk@au.dk



Eva Damsgaard
edn@au.dk



AARHUS
UNIVERSITET