



Ledertroværdighed

Arrangør: Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse

Oplægsholdere: Allan Friis Clausen, rektor ved Paderup Gymnasium og Mads Pieter van Luttervelt, Ph.d. ved Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse

AGENDA:

TRE SPØRGSMÅL OG GODE RÅD

1: Hvad er ledertroværdighed?

2: Hvilken betydning har ledertroværdighed for at kunne lykkes med at bedrive ledelse?

3: Hvad gør det særligt svært at skabe troværdighed som offentlig leder?

4: Gode råd for at styrke din troværdighed som offentlig leder



1: Hvad er ledertroværdighed?



INSTITUT FOR STATSKUNDSKAB
AARHUS UNIVERSITET

WEBINAR
29. OKTOBER

MADS PIETER VAN LUTTERVELT
ALLAN FRIIS CLAUSEN

KRONPRINS FREDERIKS
Center for Offentlig Ledelse



Hvad er ledertroværdighed?

Den korte: *“Ledere som er værd at tro på”*

Den knap så korte: *“Følgernes vurdering af, hvor plausibelt det er, at en given leder handler i overensstemmelse med sine udtrykte intentioner”*

Troværdighed \neq *Tillid*

Den personlige ledertroværdighed



Personlig ledertroværdighed



Oprigtighed:

I hvor høj grad tror jeg, at dét du siger afspejler dét, du reelt har intentioner om?



Kompetence:

I hvor høj grad tror jeg, at du har evnerne til at føre dine intentioner ud i livet?



Adfærdsmæssig integritet:

Hvordan har sammenhængen mellem dine ord og handlinger set ud indtil nu?



Den positionelle ledertroværdighed



Positionel
ledertroværdighed



Ledetroværdighed formes af personen og positionen



Personlig
ledetroværdighed



Ledetroværdighed

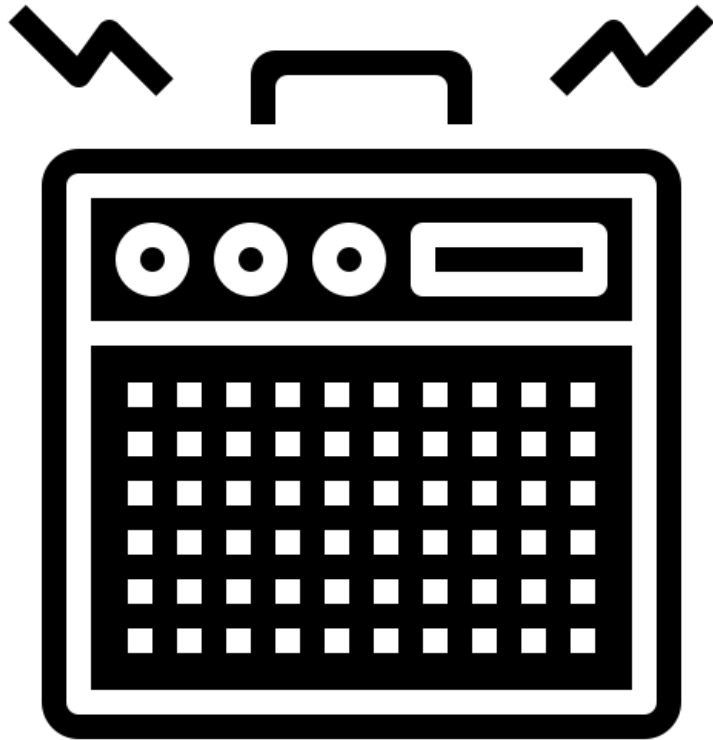


Positionel
ledetroværdighed

2: Hvilken betydning har ledertroværdighed for at kunne lykkes med ledelse?



Intuitionen bag ledertroværdighed



ERFARINGER FRA PADERUP GYMNASIUM:

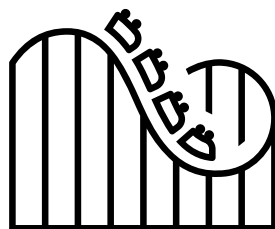


FORSKNINGSRESULTATER FRA MIN AFHANDLING:

1. Troværdighed særligt vigtigt for at kunne påvirke **motivation** gennem **visionsledelse**



2. Mest vigtigt, når organisationen gennemgår **forandringer**



Mads Pieter van Luttervelt

The (In)Credibles:
On Leader Credibility of Public Managers



Politicas ph.d.-serie · Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet



3: Hvad kan gøre det særligt svært at skabe troværdighed som offentlig leder?



Forventning
om loyalitet



Forventning om
troværdighed



WEBINAR
29. OKTOBER

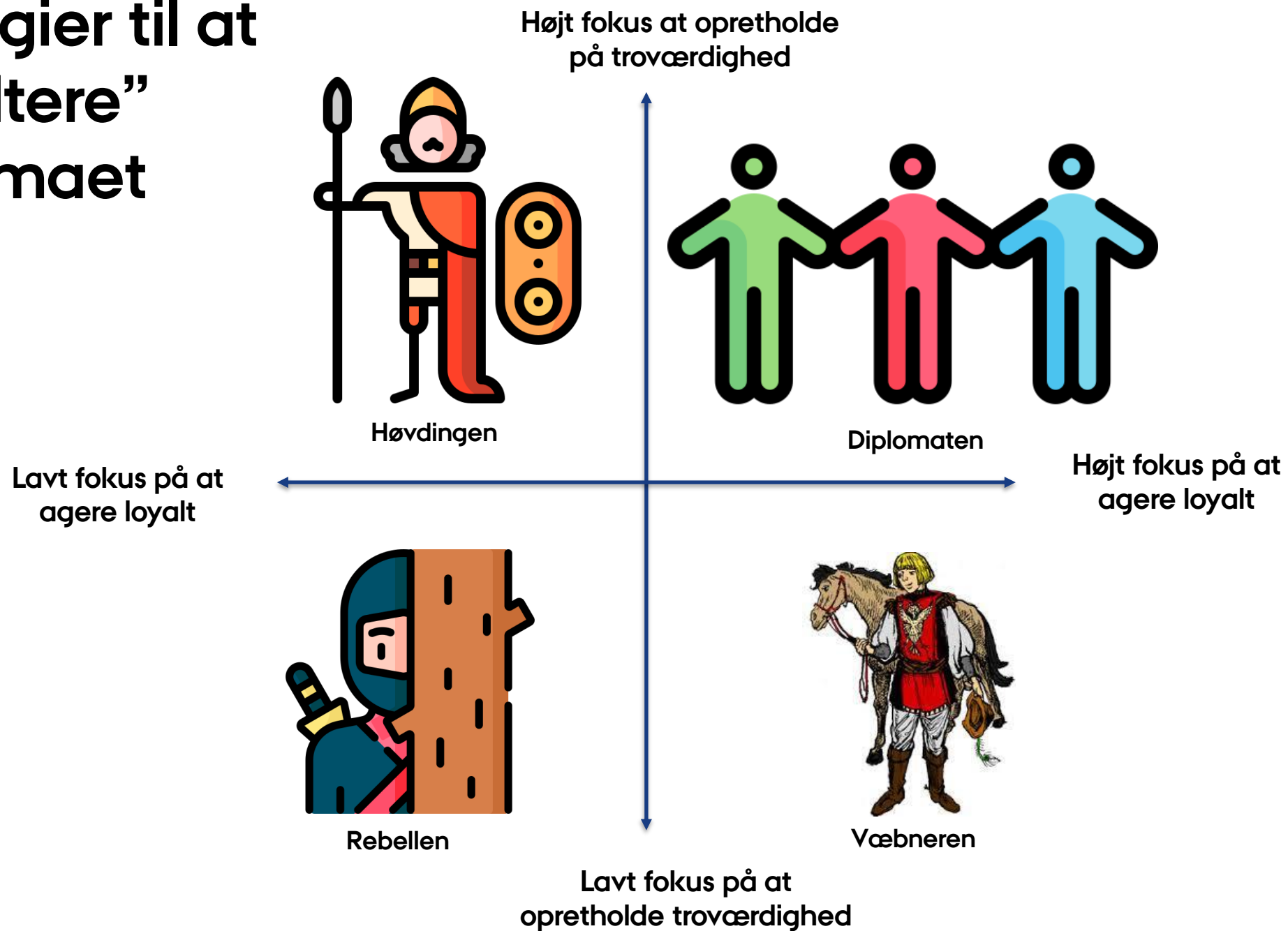
MADS PIETER VAN LUTTERVELT
ALLAN FRIIS CLAUSEN



KAN FØLES SOM ET KRYDSPRES?



Strategier til at "håndtere" dilemmaet



4: Hvordan kan du styrke din ledertroværdighed?



INSTITUT FOR STATSKUNDSKAB
AARHUS UNIVERSITET

WEBINAR
29. OKTOBER

MADS PIETER VAN LUTTERVELT
ALLAN FRIIS CLAUSEN

KRONPRINS FREDERIKS
Center for Offentlig Ledelse



1: INVESTÉR I DINE LEDELSESINITIATIVER:



MEN (!) POTENTIALIA FOR BACKFIRE



2: TÆNK ET PAR TRÆK FREM



3: BIND DIG TIL MASTEN



4: EMPATISK OVERSÆTTELSE



REFLEKSIONSSPØRGSMÅL

1. Hvornår er din troværdighed vigtig for, at du kan lykkes med ledelsesopgaven?
2. Hvad kan du gøre for at styrke din troværdighed som leder?
3. Hvilke andre hensyn kan være vigtige at veje hensynet til troværdighed op imod?



TAK FOR NU



Hvis I har spørgsmål eller kommentarer, så skriv endelig!



Mads: mpl@ps.au.dk

Allan: ac@paderup-gym.dk





KRONPRINS FREDERIKS
Center for Offentlig Ledelse



INSTITUT FOR STATSKUNDSKAB
AARHUS UNIVERSITET