

WEBINARER I LEDELSESUGEN

INKLUDERENDE LEDELSE



INSTITUT FOR STATSKUNDSKAB
AARHUS UNIVERSITET

KONG FREDERIKS
Center for Offentlig Ledelse



HVEM ER VI?



Mads Pieter van Luttervelt

Ph.d. og kommende postdoc

Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse



Rune Godske Bachmann

Videnskabelig Assistent

Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse



Winnie Bejder Jensen

Uddannelsesleder

Varde Kommune



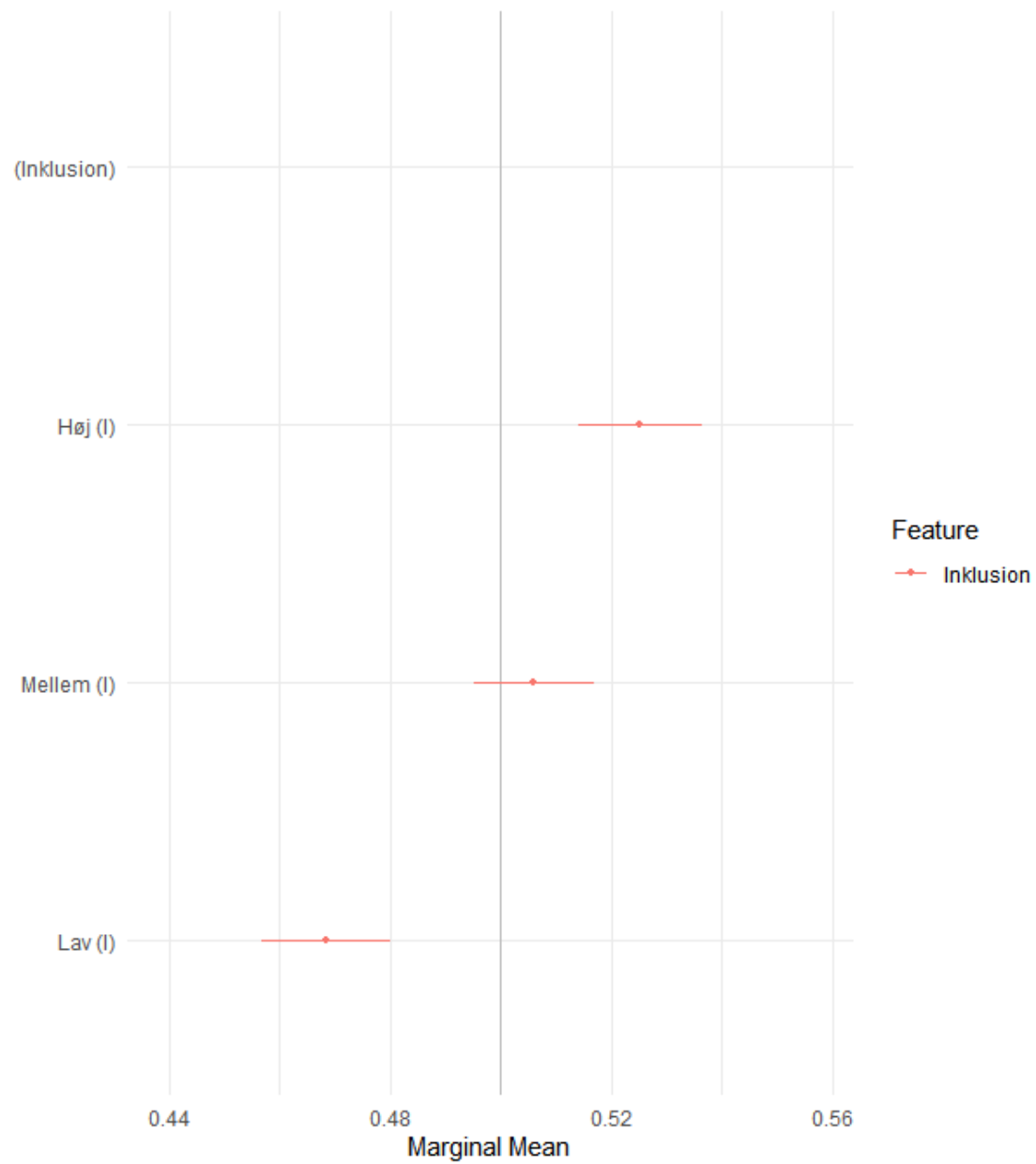
DE NÆSTE 30 MINUTTER

- Hvorfor tale om diversitet, lige muligheder og inklusion (i en ledelseskontekst)?
- Positive og negative konsekvenser for organisation, medarbejder og samfund
- Muligheder som leder – hvordan høster vi fordelene?
- Hvordan kan det her arbejde se ud i praksis?
- Refleksion og tak



MANGFOLDIGHED SOM FAKTUM



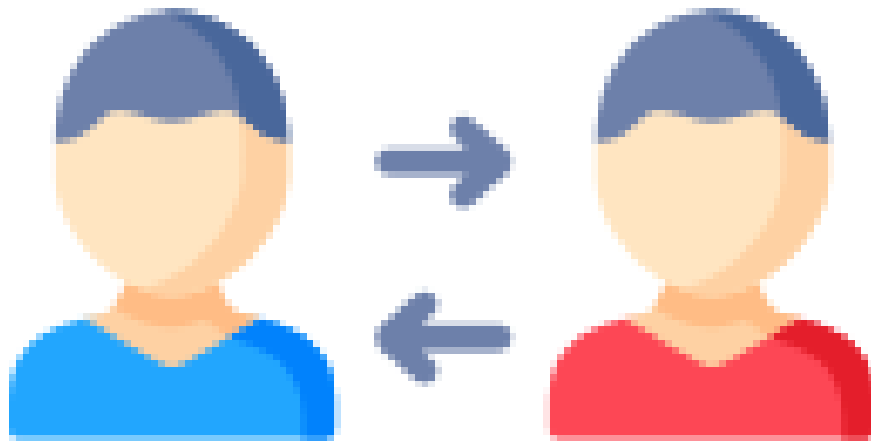




INSTITUT FOR STATSKUNDSKAB
AARHUS UNIVERSITET

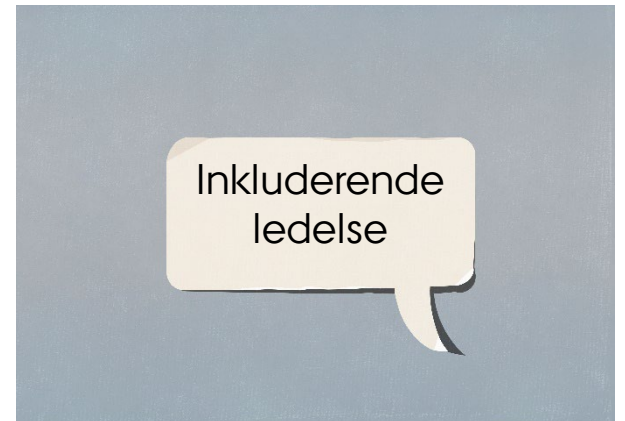
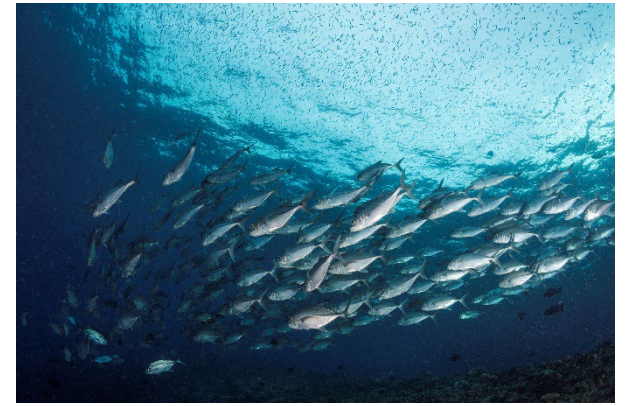
KONG FREDERIKS
Center for Offentlig Ledelse







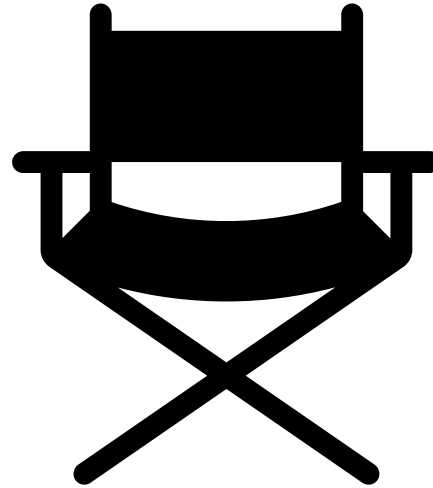
INSTITUT FOR STATSKUNDSKAB
AARHUS UNIVERSITET



HVAD ER INKLUDERENDE LEDELSE?

” Ledelse der sigter mod at alle kan være med i fællesskabet og at alle kan bidrage til at fællesskabet lykkes med opgaverne

INKLUDERENDE LEDELSE – DE TO BEN



Fokus på at alle kan
være med *og* være sig
selv

Fokus på at alle kan
bidrage (med forskellige
synspunkter)



	Lav værdi af tilhør	Høj værdi af tilhør
Lav værdi af unikhed	Eksklusion	Assimilation
Høj værdi af unikhed	Differentiering	Inklusion

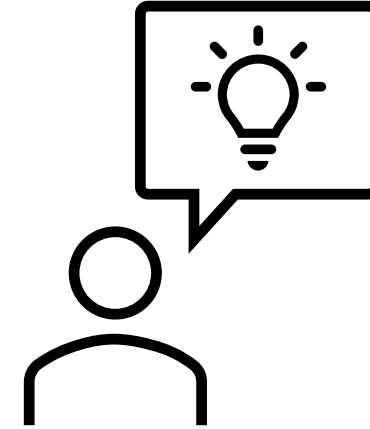
Inklusionsperspektiv



Adfærd

- Modarbejde stigmatisering, negative stereotyper samt dannelse af ekskluderende grupper
- Fortælle medarbejdere at de er værdsat for hvem de er
- Behandle alle medarbejdere som ligeværdige medlemmer af kollektivet

Læringsperspektiv



Adfærd

- Sørge for at mangfoldige perspektiver på arbejdet kommer frem
- Italesætte diversitet som en kilde til læring
- Opfordre medarbejdere til aktivt at opsøge forskellige perspektiver

HVORDAN KAN DET SE UD I PRAKSIS?



AARHUS
BSS

INSTITUT FOR STATSKUNDSKAB
AARHUS UNIVERSITET

KONG FREDERIKS
Center for Offentlig Ledelse



Indsatsområder for fortsat rekruttering til Social- og Sundhedsområdet – den attraktive arbejdsplads.

Varde
Kommune



Vi udvikler, mens vi går vejen sammen

- Vi har fokus på nutidige og fremtidige kompetencebehov.
- Ingen færdige svar – jo mere vi ved, jo mere ved vi, at vi ikke ved.
- Vi lærer og udvikler undervejs både individuelt og sammen og arbejder med bevidstheden om livslang læring.
- Vi udvikler på fagligheden og det fælles faglige sprog
- Vi udvikler på trivselsfremme og på at være stolt af sin ansættelse og kompetencer

Fokus på ordentlighed og relationsdannelse

- Vi har fokus på at være nysgerrige på hinanden og udviklingen – og blive ved med at stille spørgsmål – også til os selv
- Tillid under ansvar
- Styrkelse af interkulturelle kompetencer
- Få øje på hinandens styrker og kompetencer og arbejde på tværs af fagskel – sammen ved vi mest.
- Dannelse – at styre sit eget blik

Motivation

- Medindflydelse, involvering og anerkendelse af hvem vi er, og hvad vi kan
- Løbende forventningsafstemning og tydeliggørelse af kontekst
- Fokus på fakta, mindre fokus på holdninger
- Gå efter det, der virker og undlad at bruge tid på det, der ikke virker.
- Vi arbejder på at skabe mening i både individuelt -, virksomheds- og samfundsmæssig perspektiv.

Særlige indsatser for elever

Varde
Kommune



Mentor i sprog og kultur

Danskundervisning - fælles og individuelt.

Kulturunderstøttende funktion i samarbejdet med elev og med elev/virksomheder

Fuldtidsoplærings vejledere

Vejleder den enkelte elev fra start forberedende forløb til slut hovedforløb i både skole- og oplæringsperioder.

Rekrutterings og udviklingsopgaver. Vejleder- og lederuddannelse.

Onboarding i skole og virksomhederne

Fokus på trivsel i opstart på både skole og i oplæringen. Onboardingprogram med medarbejdermentor.

Fokus på trivsel i overgange mellem skole og oplæring.

Kulturforståelse

Anerkendende og interesseret tilgang til hinandens kultur som bidrag til trivsel og højnelse af faglighed indenfor social- og sundhedsområdet.



INSTITUT FOR STATSKUNDSKAB
AARHUS UNIVERSITET

KONG FREDERIKS
Center for Offentlig Ledelse



SPØRGSMÅL TIL REFLEKSION

Tre spørgsmål der kan få dine tanker i gang:

1. Hvad er de største udfordringer, som jeg oplever i min organisation, når det kommer til at inkludere medarbejdere?
2. Hvordan kan jeg understøtte, at alle kan være sig *og* være med i fællesskabet?
3. Hvilken konkret adfærd kan være med til, at alle perspektiver bliver inddraget i opgaveløsningen i din organisation?

Spørgsmål, kommentarer eller andet?

Send os en mail på runegb@ps.au.dk eller mpl@ps.au.dk



TAK FOR DENNE GANG



INSTITUT FOR STATSKUNDSKAB
AARHUS UNIVERSITET

KONG FREDERIKS
Center for Offentlig Ledelse





KONG FREDERIKS
Center for Offentlig Ledelse