

SAMMENHÆNGSKRAFT: HVORDAN UNDERSTØTTES TILLID, RETFÆRDIGHED, SAMARBEJDSSEVNE OG FAGLIG RESPEKT?

HVAD ER SAMMENHÆNGSKRAFT?

Organisatorisk sammenhængskraft er, når medarbejdere på tværs af faglige og funktionsmæssige forskelle kan opnå en fælles forståelse af værdier og målsætninger, der gør det muligt at samarbejde i en fælles retning.

Hvorfor er det vigtigt?



KOMPONENTER

Tillid

Retfærdighed

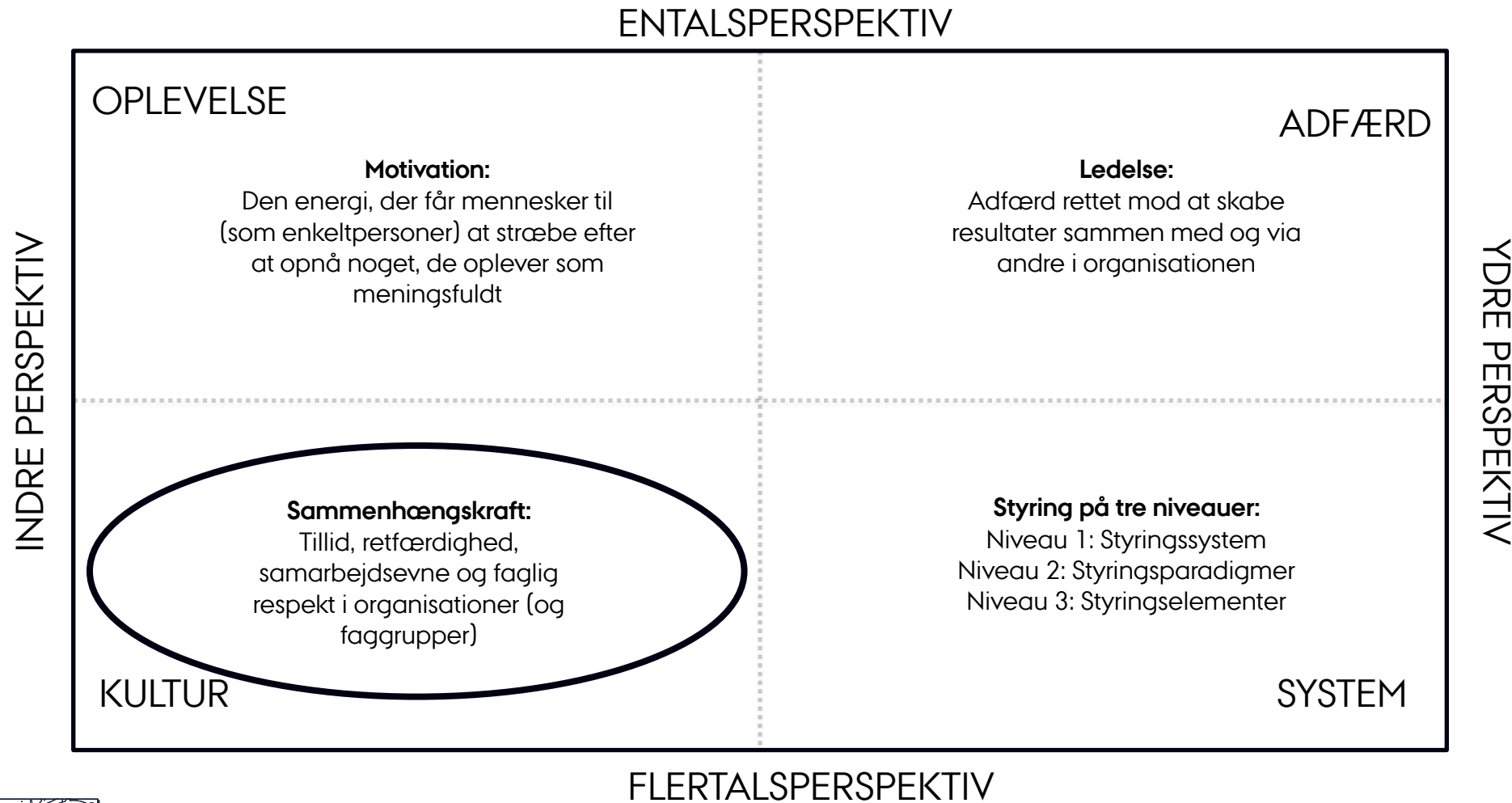
Samarbejdsevne

Faglig respekt

Holder det til "ikke" testen?

Hvad er den onde tvilling?
Altså når komponenterne
kammer over og modvirker
netop sammenhængskraften.

SAMMENHÆNGSKRAFT – SAT I FORHOLD TIL LEDELSE, STYRING OG MOTIVATION



PRAKSISFORSTÅELSER AF SAMMENHÆNGSKRAFT

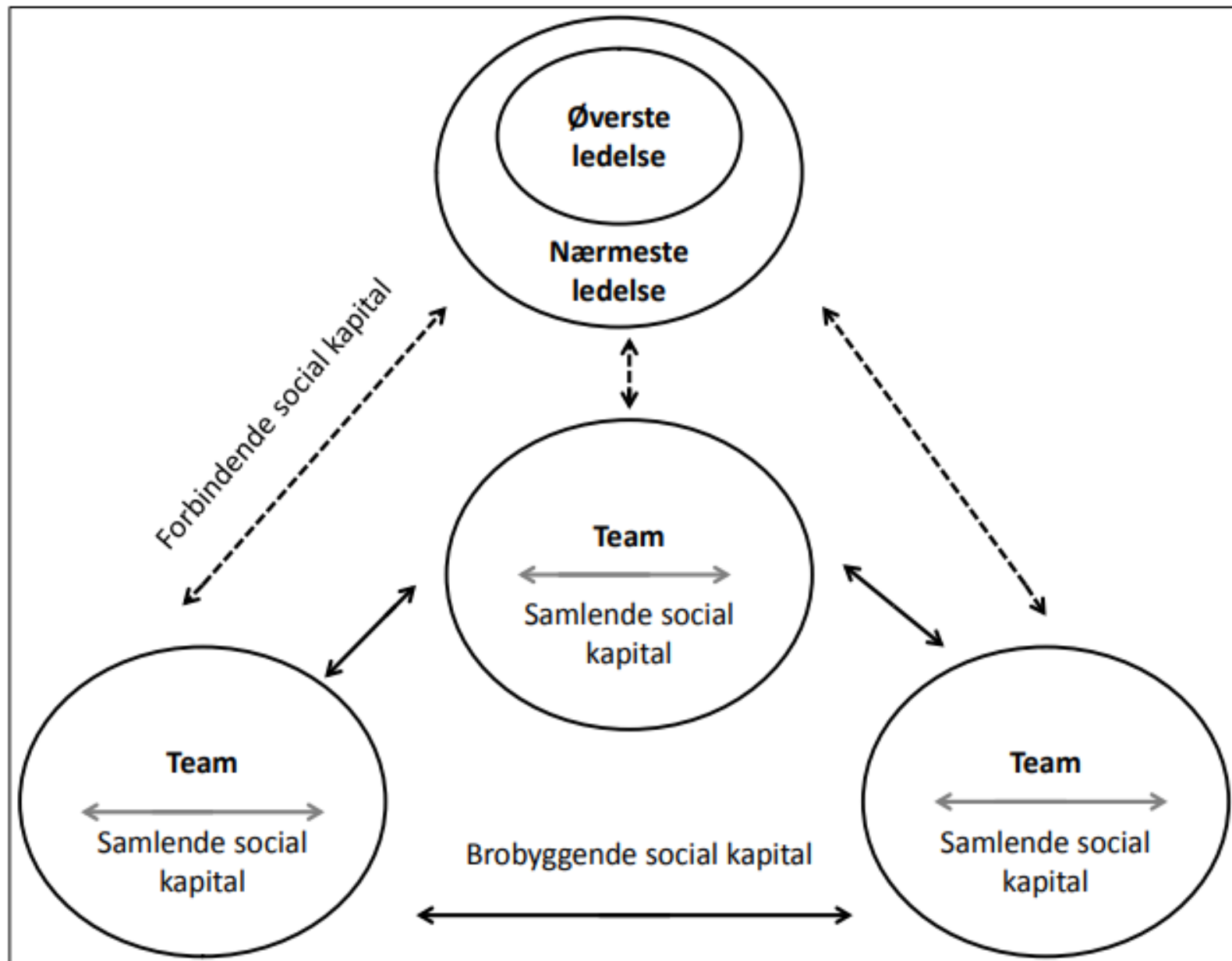
	Politi og anklagemyndighed	Beskæftigelse	Sundhed	Sociale botilbud
Ledere	Lokal forankring giver sammenhængskraft.	Komme hinanden ved privat og gøre en forskel.	Koblet til fælles arrangementer, der ikke må blive hyggeklub.	Fællesskab på tværs og spørger medarbejdere om, hvad der skal til.
Medarbejdere	Bundet sammen af korpsånd, humor og arbejdet med samme opgaver.	Sociale sammenkomster og fælles vision.	Vigtigt at have det godt sammen som kolleger.	Tilhørsforhold funderet i tid til uformelle samt faglige snakke.

Tre perspektiver på sammenhængskraft:

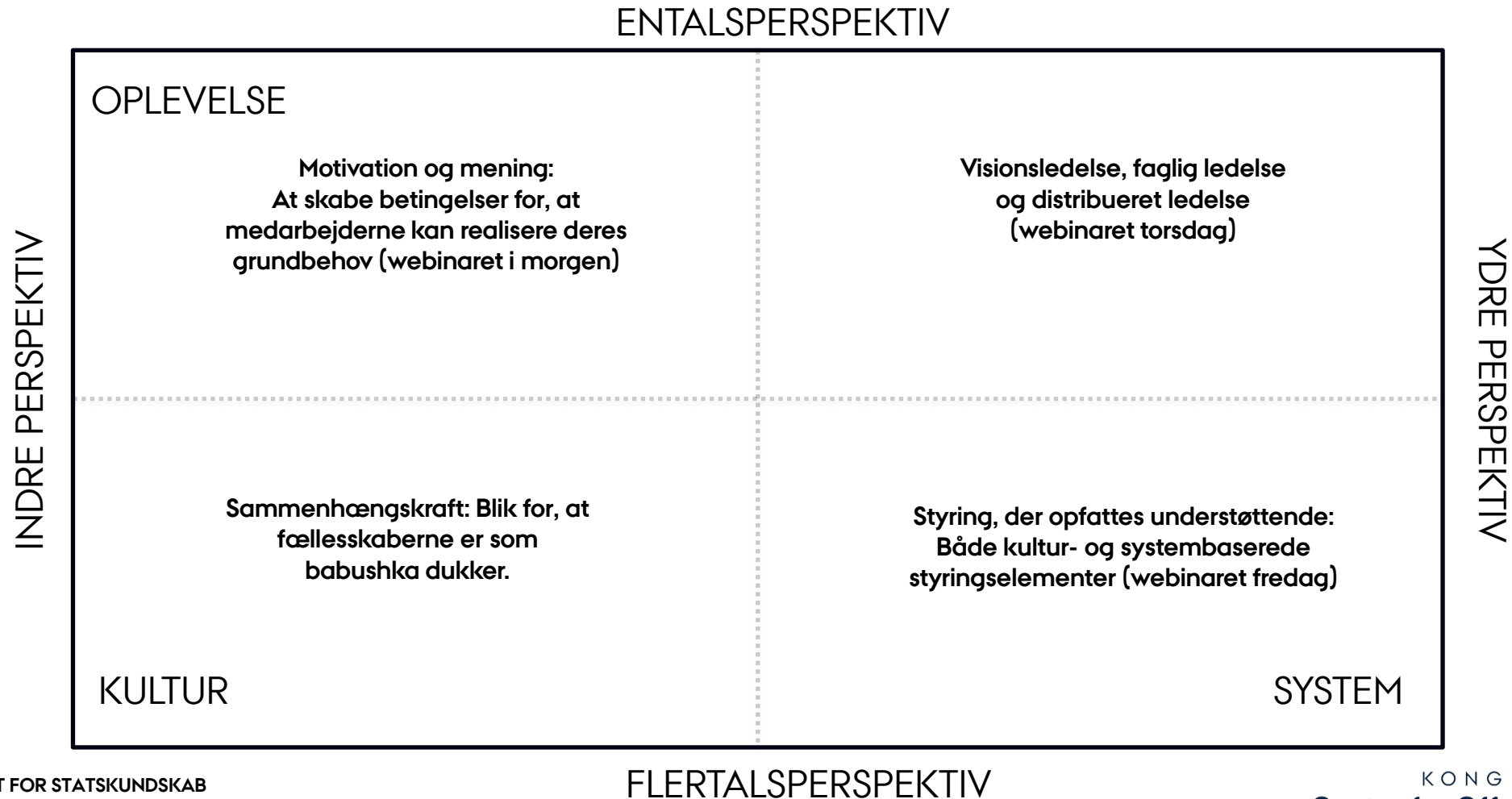
I enheden

Imellem enheder

I ledelseskæden



KONKLUSION: HVORDAN UNDERSTØTTES TILLID, RETFÆRDIGHED, SAMARBEJDSSEVNE OG FAGLIG RESPEKT?





KONG FREDERIKS
Center for Offentlig Ledelse