

# **Personaleudviklingen på naturvidenskabelige fakulteter**

---

**Forskere på**

**Det Naturvidenskabelige Fakultet, Københavns Universitet,**

**det Naturvidenskabelige Fakultet, Aarhus Universitet og**

**Det Teknisk - Naturvidenskabelige Fakultet, Odense Universitet**

**(Syddansk Universitet)**

**Hovedtræk af personaleudviklingen fra 1996 til 1999, med hovedvægt på  
aldersfordelingen.**

**Bettina Damm**

**Jane Christensen**

**Kamma Langberg**

**Notatet er udarbejdet i forbindelse med Forskningsministeriet og Undervisningsministeriets  
undersøgelse af Naturvidenskaberne**

**Notat fra**

**Analyseinstitut for Forskning**

**1999/3**

## 1. Indledning

Notatet er udarbejdet som en del af Analyseinstituttets besvarelse af de opgaver, der ligger i *Nat-analyse 1999*'s kommissorium af 11. maj 1999.

Notatet er udarbejdet på baggrund af data, der er leveret direkte fra de berørte fakulteter, fra Forskerakademiet samt data som instituttet i forvejen havde indsamlet. Både Forskerakademiet og de berørte fakulteter, har været meget hjælpsomme med at levere data.

Analysen skulle i henhold til opgaverne indeholde oplysninger om personalet fordelt på stillingskategorier, køn og alder; ligeledes skulle analysen indeholde oplysninger til brug for en vurdering af forskningsrekrutteringen.

Overordnet set rekrutterer universiteterne, i modsætning til de fleste andre offentlige institutioner i Danmark, internationalt. Det betyder, at 'arbejdsmarkedet for forskere' ikke er begrænset til danske universiteter, sektorforskningsinstitutioner og private virksomheder. Det, at der således ikke er dansk-uddannede forskere indenfor et bestemt område, betyder således ikke uden videre, at det vil være vanskeligt at få stillingerne besat ligesom det, at der er mange ph.d-studerende indenfor et bestemt område, heller ikke nødvendigvis betyder, at nogle af dem ikke fortsætter en forskerkarriere - det bliver bare ikke i Danmark. I rekrutteringsovervejelserne i notatet fokuseres der entydigt på, om antallet af 'potentielle ansøgere' til de stillinger, der må forventes at blive ledige på grund af de nuværende ansattes alder, nogenlunde stemmer overens på institutniveau. Det skyldes ikke, at det må forventes, at de 'potentielle ansøgere' skal blive på deres institutter, men derimod, at en sådan analyse kan vise, om der er voldsomme 'push'- og 'pull'-effekter i systemet, idet det antages, at sådanne effekter bl.a. kan skabe et dårligt arbejdsmiljø, dårlige vilkår for samarbejde og dermed problemer for rekrutteringen på længere sigt. Der er tale om en 'push'-effekt, hvis det er således, at der indenfor et bestemt område er mange ph.d-studerende eller forskningsadjunkter, samtidigt med at der ikke kan forventes at komme ledige stillinger; i disse tilfælde må de yngre forskere enten søge arbejde udenfor forskerverdenen eller søge til udlandet. Disse jobmæssige perspektiver kan få kandidatstuderende til at fravælge en forskeruddannelse. Omvendt er der tale om en 'pull'-effekt de steder, hvor der ikke er ph.d.-studerende og/eller forskningsadjunkter til kommende ledige stillinger, her vil stillingerne skulle besættes med forskere fra udlandet. Det vil i sådan en situation være vanskeligt for de kandidatstuderende ved et sådant institut at forestille sig en karriere som forsker, idet de forskere, som de stifter bekendtskab med alle er på seniorniveau.

Grundmaterialet for dette notat er oplysninger på individ niveau, der er trukket ud fra universiteternes personaleregistre (hver person har et identifikationsnummer dannet på samme måde på alle universiteter).

Oplysningerne giver mulighed for at opdele personerne på køn, alder og stilling, og for at man kan belyse bevægelserne fra et år til et andet. Der er systematisk anvendt fødselsår i tabeller og figurer, det skyldes, at notatet dækker over flere kalenderår, således at den enkelte person i undersøgelsen ikke skulle have en række aldersvariable afhængigt af hvilket kalenderår, der aktuelt blev fokuseret på. Valget af fødselsåret skulle også gøre det lettere at sammenligne tabeller og figurer på tværs af kalenderår.

Notatet har først og fremmest til formål at give et overblik over problemstillingen. Det betyder, at der kan forekomme udsagn, der bygger på de indsamlede data, men at dette ikke fremgår direkte af tabeller eller figurer. Det er således ikke alle tal, der optræder i teksten, der kan genfindes i tabeller, ligesom der er problemstillinger, der fremgår af tabeller og figurer, der ikke direkte kommenteres.

I mange af tabellerne er enheden 'en record', dvs. en observation i materialet. En observation i materialet indeholder en række variable herunder institut, køn, alder og stilling. Når en person skifter stilling eller finansieringskonto optræder personen to gange i materialet f.eks. både som adjunkt og lektor. Den samme stilling kan også optræde to gange: f.eks. hvis en lektor siger op og en anden person ansættes. Til tabellerne med alder og køn i de enkelte år har vi valgt at tage udgangspunkt i oplysninger for hele året og får dermed systematisk lidt for høje tal for f.eks. antallet af forskningsadjunkter<sup>1</sup>.

Man kunne i stedet have valgt at vægte materialet i forhold til årsværk, men det viste sig at årsværksoplysningerne var problematiske, og man kunne derfor ikke umiddelbart lave systematiske omregninger, så tallene kunne sammenlignes på tværs af år og på tværs af universiteterne. I de tabeller, hvor enheden er 'person', er der som hovedregel tale om manuelle optællinger.

Man kunne have valgt at 'rense' alle tabeller for dobbeltrecords; det ville give 'minimumstal' i modsætning til opgørelserne med records, der er 'maksimumstal'. For at vurdere om der var nogle af notatets konklusioner, der ville blive ændret som følge af ændrede opgørelsesmetoder, er der lavet en række tabeller og figurer på begge måder. Som det ses af appendiksfigurerne (AR3.1a-AR8.3d) har det ikke betydning for det overordnede billede, om man vælger det ene eller det andet udgangspunkt.

---

<sup>1</sup> Ud af de 1592 record, der arbejdes med som grundlag for tabel 3.1 er der 18 forskningsadjunkter, der er talt med to gange – dvs. de har f.eks. skiftet job fra ph.d-studerende eller skiftet til adjunkt eller lektor.

Der er tale om data, der anvendes til administrativt brug, hvilket betyder, at fejl i data rettes, så fejlen ikke fremover får en betydning f.eks. i forhold til lønudbetalingen, men ikke nødvendigvis rettes 'bagud', det medfører, at enkelte fejl-records bliver stående i registeret. På det overordnede niveau har sådanne fejl ingen betydning.

Det første hovedafsnit i notatet indeholder en kortfattet beskrivelse af nogle af de specielle forhold, der gælder for forskere ansat på de danske universiteter. De følgende tre afsnit indeholder en overordnet beskrivelse af udviklingen på det enkelte fakultet, disse følges i de næste tre afsnit af beskrivelser på institutniveau. Disse afsnit følges af to tværgående afsnit: et mindre afsnit hvor mobiliteten mellem de tre fakulteter beskrives og et afsnit, hvor afgangens fra lektor/professor-gruppen som følge af alder beskrives. Notatet afsluttes med opsummerende kommentarer.

## **2. Regler og stillingsmuligheder for forskere ved de danske universiteter**

For en række fag er der internationale krav i forhold til forskningen og internationale kriterier i forhold til kvalitet. Der er ikke tilsvarende internationale regler i forhold til ansættelsessikkerhed og/eller bestemte krav i forbindelse med forskeruddannelsens indhold, der generelt er forskellig fra land til land. Ansættelsesvilkårene for de universitetsansatte forskere i Danmark afviger på en række områder fra regler for andre offentlige ansatte i Danmark.

Der findes en række stillingsbetegnelser og tilhørende krav til forskningsniveauer. Som hovedregel er forskeren ansat enten i '*den almindelige stillingsstruktur*' eller i '*den supplerende stillingsstruktur*'. Hertil kommer en række formelle og uformelle regler for stillingsbesættelser, hvor nogle regler er fastlagt af ministeriet (forsknings- eller undervisningsministeriet), nogle i forbindelse med overenskomstforhandlinger og endnu andre af universitetet (fakultetet).

### **2.1 Den almindelige stillingsstruktur.**

Den almindelige stillingsstruktur indeholder kategorierne *professor*, *lektor* og *adjunkt*. For at blive adjunkt skal man enten have en ph.d-grad eller være på ph.d-niveau. For at blive lektor skal man have de kvalifikationer, der almindeligvis opnås efter 3 år i en adjunkt stilling. En lektor skal både være kvalificeret som forsker og som underviser (dvs. have undervisningserfaring, på dette punkt afviger betingelserne for lektorer på universiteterne og seniorforskere ved sektorforskningsinstitutionerne). I praksis er det forskningens niveau og mængde, der er afgørende, hvis ansøgeren har den fornødne undervisningskompetence.

Det er kun lektor og professor stillinger, der er faste stillinger på linie med andre ansættelser i det offentlige. Alle andre stillinger udløber på et tidspunkt. Adjunktstillinger er således typisk af en varighed på 3 år.

## **2.2 Den supplerende stillingsstruktur.**

Ved siden af den almindelige stillingsstruktur findes en række andre stillinger – det gælder både deltidstillinger, der er rettet mod undervisningen (undervisningsassistenter og eksterne lektorer) og stillinger, der er rettet mod forskningen (forskningsassistenter, videnskabelige medhjælpere, forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsprofessorer) fælles for disse stillinger er, at de er tidsbegrænsede, og at der stilles kvalifikationskrav svarende til kravene i den almindelige stillingsstruktur. Det er meget forskelligt, hvorledes disse stillingstyper anvendes på de enkelte institutioner.

## **2.3 Stillingsbesættelser på universiteterne**

Antallet af stillinger på det enkelte institut og fakultet reguleres efter en række formelle og uformelle regler. De formelle regler griber ind i stillingsbesættelsen på en række områder:

1. Kvalifikationskravene i forhold til den enkelte kategori (ph.d-stipendium, adjunkt, lektor mv.)
2. 'Alderskravene'
3. Fordelingsreglerne på instituttet/fakultetet

### *1. Kvalifikationskravene i forhold til den enkelte kategori (ph.d-stipendium, adjunkt, lektor mv.).*

Der er relativt konkrete kvalifikationskrav til stillingerne i de enkelte kategorier. Kvalitetskravene går både på niveau (man skal have en ph.d-grad eller være på ph.d-niveau for at blive adjunkt etc.) og forskningsområde. Der er tradition for at man ved stillingsbesættelserne lægger vægt på at ansøgeren har forskningserfaring inden for det område, der skal besættes, ikke at ansøgeren har en generel forskningskompetance, der gør at han/hun kan oparbejde en specifik forskningskompetance indenfor et område. Kravene er blevet mere formaliserede i de senere år.

### *2. 'Alderskravene'*

Der er ikke krav om, at personer i de enkelte kategorier har en bestemt alder (eller et bestemt køn), men der er 'kandidatalderkrav': det gælder således, at et ph.d-stipendium skal tildeles inden for de første 3 år efter kandidateksamen, på mange institutioner at ph.d.-afhandlingen skal være færdig inden der er gået 5 år fra indskrivningsdagen og, at der maksimalt må gå 8 år fra kandidateksamen til man ansættes som adjunkt. Hvis der ikke er ansøgere, der opfylder 'alderskravene' kan man se bort fra disse. Hertil kommer krav om hvorlænge man kan være i enkelte kategorier: man kan maksimalt være forskningsassistent i 2 år, maksimalt være amanuensis i 2 år, og maksimalt være adjunkt i 5 år – på den

**samme** institution (det betyder, at der findes personer, der har været forskningsassistenter i mere en 2 år - men så på forskellige institutioner).

### 3. Fordelingsregler på institutter/fakultetet

De enkelte institutter og fakulteter har haft nogenlunde faste fordelinger af personalet, således at der traditionelt set er blevet ansat en professor på et konkret område, når en professor er holdt op på området, og der ansættes en adjunkt/lektor, når en lektor (adjunkt) er holdt op på et konkret område. Disse regler fastlægges af dekanen og fakultetsrådet. Det er således ikke muligt for det enkelte institut at slå en lektorstilling op til en kvalificeret person, hvis ikke der er 'en tom' lektorstilling - dvs. en lektorstilling som fakultetet har godkendt til opslag. Mange steder slås der lektorstillinger op inden for områder, hvor en adjunktstilling udløber, men der er tale om opslag i åben konkurrence, så adjunkten er ikke sikret ansættelse, selvom adjunktforløbet har været gennemført fuldt tilfredsstillende.

### 2.4 Fast/løst ansættelser – og den forventede aldersfordeling på universiteterne

Universiteterne som helhed er underlagt finanslovens bestemmelser og alle tre fakulteter i undersøgelsen har en *tilskudsbevilling* (i modsætning til bevilling som *statsvirksomhed*). Besættelser og genbesættelser af stillinger er således også afhængigt af fordelingen af de i finansloven afsatte midler. Som systemet er nu, oprettes/genbesættes stillinger på professor/lektor niveau af tre grunde:

1. Der er en tradition for at man har en professor/en lektor på området
2. Der er et forskningsbehov på området
3. Der er et undervisningsbehov på området

Når der er argumenteret for oprettelsen/genbesættelsen af en stilling, skal den finansieres. Her er der tradition for, at faste stillinger følger den faste bevilling dvs. konto 10 på finansloven, men faste stillinger som lektor eller professor kan nu også finansieres via konto 95.

Hvis der er tale om en stilling, der skal genbesættes (en grund kunne være, at der er tradition for, at der er en ansat på området, og vedkommende som plejer at have stillingen er enten gået af eller blevet fyret) er der som hovedregler en 'ledig' stilling på konto 10, men en ledig stilling finansieret via konto 95 kan også være 'ledig' for genbesættelse, hvis ikke den tilskudsfinansierede bevilling er knyttet til personen. Problemet ligger derfor ikke i at genbesætte faste stillinger, men i oprettelsen af nye stillinger.

Hvis der er tale om en stilling, der skal oprettes, fordi der er et forskningsbehov på området, kan denne stilling besættes midlertidigt via konto 95, hvis der søges om forskningsmidler. Da stillingen er knyttet

direkte til ansøgningen om forskningsmidler besættes den typisk med en forskningsprofessor eller forskningslektor. Denne person kan så senere søge en fast professor/lektor-stilling - men det er efter ansøgning på åbent opslag.

Hvis der er tale om en stilling, der skal oprettes, fordi der er et undervisningsbehov på området, vil denne stilling ofte blive besat midlertidigt med en deltidslærer – en undervisningsassistent eller en ekstern lektor. Disse kategorier af stillinger besættes fra ½ til maksimalt 3 år ofte med vekslende timetal men under alle omstændigheder med et årligt timeloft for den enkelte institution, hvilket for den enkelte underviser betyder, at han/hun enten skal supplere med en anden stilling, eller at han/hun må supplere med dagpenge. Indenfor nogle områder har en rekruteringsvej til forskerstillinger været sådanne deltidslærerstillinger.

Forholdet mellem konto 10 og konto 95 stillinger i forhold til de enkelte fagområder er blandt andet historisk bestemt, således, at 'nye' områder som hovedregel finansieres via konto 95 og 'gamle' områder via konto 10. Et område som i en årerække har været tilskudsfinansieret via konto 95 konverteres ikke nødvendigvis til konto 10 (basisbevilling) bare fordi det ikke er nyt længere. Så længe det er muligt at skaffe penge til området via konto 95 forbliver området tilskudsfinansieret.

En professor eller lektor er fastansat hvad enten han/hun er finansieret via konto 10 eller konto 95. Det betyder, at hvis tilskudsbevillingen til et område forsvinder, er det ikke nødvendigvis den lektor eller professor, der forsker indenfor dette område, der bliver fyret. Det er en ledelsesbeslutning, hvem der skal fyres, hvis de eksterne tilskudsfinansierede midler forsvinder, og hvis det ikke er muligt at finde nye midler til området (hvad enten de skaffes via konto 10 eller konto 95). Normalt flyttes folk til konto 10, hvis der er 'ledige midler' der, men hvis der ingen midler er på konto 10, og hvis midlerne forsvinder fra et område/en stilling, må den lektor eller professor, som er finansieret via konto 95, enten flyttes til konto 10 (hvor en anden lektor eller professor, så må fyres) eller selv fyres. Der er 4 muligheder for, at en stilling kan finansieres/nedlagt konto 95 stilling kan videreføres:

1. Der er en, der går på pension
2. Der er en, der bliver fyret
3. Der er en, der flytter eller skifter job
4. Der oprettes en ny stilling med inddragelse af andre midler

For den enkelte, der skal starte på en forskerkarriere eller fortsætte i en, er der således tale om en høj grad af usikkerhed i ansættelsen, der både er afhængigt af, om den enkelte løbende kan opfylde kvali-

tetskravene (f. eks. ph.d-niveauet) og om der kommer en stilling, der passer på niveau og forskningsområde på det rette tidspunkt i Danmark. Denne usikkerhed er unik inden for det offentlige område. For de enkelte institutter er der tale om, at man kan have problemer med at besætte konkrete stillinger, fordi man (i modsætning til andre offentlige institutioner) har vanskeligt ved at føre en personalepolitik, der sikrer, at der er kandidater til stillingerne, og fordi man blandt andet på grund af alderskravene og kravene til det konkrete forskningsområde har vanskeligt ved at rekruttere forskere fra andre sektorer. Det er således ganske almindeligt (og forventeligt), at der kun er en enkelt danskuddannet ansøger til mange forskerstillinger. I sig selv er dette ikke et problem, da universiteterne rekrutterer internationalt, kan stillingerne besættes med udenlandsk uddannede forskere - og omvendt må den danskuddannede forsker regne med, at jobmulighederne findes i udlandet.

Når man taler om fordelinger på alder og køn for forskere på universiteterne er der grundlæggende tale om to grupper af ansatte: *de fastansatte* lektorer og professorer, der typisk starter på den faste ansættelse, når de er mellem 35 og 42 år og *de løstansatte*, der gennemløber et kombineret uddannelses- og arbejdsforløb i en række forskellige stillingskategorier. Den første gruppe har samme sikkerhed i ansættelsen som andre offentligt ansatte (hvad enten de er finansieret via konto 10 eller konto 95). Den anden gruppe er den gruppe, hvor de fastansatte hovedsageligt rekrutteres fra, men der er ingen sikkerhed for, at de kan tilbydes ansættelse i faste forskerstillinger. En skiftende andel af denne anden gruppe overgår således til anden ansættelse.

Der er i det offentlige en tradition for, at man i forbindelse med nedskæringer undlader at genansætte løst ansat personale, for på den måde at undgå fyringer, inden for universitetsområdet betyder dette, at personalegruppen under 40 år som gruppe betragtet bliver hårdere ramt af nedskæringer end andre.

### **3. Det overordnede billede på Københavns Universitets Naturvidenskabelige Fakultet.**

I dette afsnit beskrives forskningspersonalet på Københavns Universitet (KU) med udgangspunkt i de største personalegrupper blandt AC-forskerne. De emner, der belyses er køn, alder og hvilken hovedkonto, den enkelte er aflønnet fra.



**Tabel 3.1 Fordelingen af udvalgte stillingskategorier på finanslovskonti på NAT,KU 1996-99.** (Enhed: personer)

	1996		1997		1998		1999 (indtil maj)	
	Konto 10	Konto 95	Konto 10	Konto 95	Konto 10	Konto 95	Konto 10	Konto 95
Adjunkt	45	0	35	1	44	1	34	2
Amanuensis	18	1	21	2	21	1	10	1
Ekstern lektor	72	0	76	1	78	7	49	2
Forskningsadjunkt	35	132	44	135	50	151	26	108
Forskningsassistent	30	98	36	103	36	101	13	57
Forskningslektor	6	25	10	26	11	36	4	29
Forskningsprofessor	1	2	3	1	3	1	3	1
Gæsteprofessor	10	7	9	3	8	4	4	1
Lektor	402	2	402	5	417	6	394	2
Lektorvikar	15	0	10	0	6	0	4	1
Ph.d.-studerende	178	25	194	24	187	43	133	38
Professor	65	0	71	2	74	2	68	0
Undervisningsassistent	135	8	112	10	169	15	47	3
Videnskabelig medarbejder/ass.	8	36	15	44	18	52	6	20

Der er ikke sket de store forskydninger i fordelingen af stillingerne mellem konto 10 og konto 95 fra 1996 og frem. Som forventet er langt de fleste professorer, lektorer og adjunkter (den alm. stillingsstruktur) finansieret over konto 10 (basisbevillingen) og relativt flere af de øvrige forskere (forskningsadjunkter, forskningsassistenter og forskningslektorer) finansieret over kontor 95 (tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed). Generelt har der været en relativ stor stigning i antallet af forskningsadjunkter, undervisningsassistenter, videnskabelige medhjælpere og videnskabelige assistenter. Et eksempel på en stigning i antallet af løstansatte er eksempelvis en stigning i antallet af forskningsadjunkter. Af tabellen ses, at både antallet af forskningsadjunkter finansieret via konto 10 (basisbevillingen) og antallet af forskningsadjunkter som er finansieret via konto 95 (tilskudsfinansieret) er steget, men væksten i % er størst i antallet af forskningsadjunkter finansieret via konto 95. Et andet eksempel på en stigning i antallet af løstansatte er en stigning i antallet af eksterne lektorer, som i perioden 1996-98 er steget fra 0 i 1996 til 7 i 1998 (konto 95) og fra 72 til 78 (konto 10), altså total set en stigning fra 72 til 85, men igen med relativt størst vækst i antallet finansieret via konto 95. Antallet af gæsteprofessorer er generelt faldet i perioden 1996-98. Det samme gælder for lektorvikarer (tidsbegrænset/løst ansat), hvor antallet i samme periode (1996-98) er faldet fra 15 til 6 (konto 10). Det ses også, at der langt fra er et

sammenfald mellem konto 95 og den supplerende stillingsstruktur, idet der er forskningsadjunkter og forskningslektorer, der er finansieret over konto 10.

### 3.1 Stillingsændringer generelt for både mænd og kvinder for NAT, KU

Deles materialet op på køn, er relativt flere kvinder end mænd finansieret over konto 95, hvilket bl.a. kan forklares ud fra sammenhængen mellem køn og stilling. Mønsteret i stillingsændringerne herunder ansættelser, er det samme for alle årene på NAT,KU. I tabel 3.2 er stillingsændringer for hele perioden 1996-99 talt op.

**Tabel 3.2 Stillingsændringer på NAT,KU i perioden 1.1. 96 til 31.5.99 fordelt på køn og fødselsår. (Enhed: personer)**

Stillingsændringer	Kvinder							Mænd							I alt
	[-,42]	[43,49]	[50,57]	[58,64]	[65,69]	[70,77]	i alt K	[-,42]	[43,49]	[50,57]	[58,64]	[65,69]	[70,77]	i alt M	
Nyansatte	8	38	36	53	93	136	<b>364</b>	90	144	187	178	127	263	<b>989</b>	1353
ændringer i stilling	5	0	1	39	38	24	<b>107</b>	13	11	43	62	126	74	<b>329</b>	436
Konto 10 -> 95	1	1	3	8	12	2	<b>27</b>	1	1	10	17	35	12	<b>76</b>	103
Konto 95 -> 10	4	0	1	4	8	8	<b>25</b>	4	6	10	20	28	14	<b>82</b>	107
Løst til fast (fra 96 til 99)	2	2	0	1	0	0	<b>5</b>	4	3	14	7	0	0	<b>28</b>	33

Antalsmæssigt er der flest nyansættelser, dvs. personer der ikke var opført som ansatte i 1996 og som blev ansat i løbet af perioden 1996-99. Der er ansat flere yngre mænd end yngre kvinder - 263 mænd mod 136 kvinder i aldersgruppen født 1970-77, hvilket svarer til hhv. 19 % og 10 % af alle nyansættelser i perioden. Det største antal ændringer i stilling sker for kvinder i aldersgrupperne født 1958-64 og 1965-69, mens det største antal ændringer i stilling for mænd sker i aldersgruppen født 1965-69. Mænd skifter altså gennemsnitlig tidligere stilling end kvinderne (de er i hvert tilfælde gns. yngre, når de skifter stilling). Mænd skifter antalsmæssigt færre gange fra konto 10 til konto 95 end omvendt, men dette dækker over, at der er en lille tendens til at yngre mænd skifter mere fra konto 10 til 95 end omvendt. For mænd født efter 1957 og for mænd født før 1949, er der flere der skifter for konto 95 til konto 10 end omvendt. I de aldersgrupper, hvor de fleste kvinder skifter (i aldersgrupperne 1958-1969), er det typisk fra konto 10 til 95 og ikke så hyppigt fra konto 95 til konto 10. Derimod er andelen af kvinder som går fra konto 95 til konto 10 størst for de ældre kvinder (født før 1942), igen er kvinder altså ældre end mænd, før de skifter fra konto 95 til konto 10.

Et skift fra konto 10 til konto 95 kan f.eks. være ph.d-studerende, der er blevet forskningsadjunkter. Det antalsmæssige største skift, som føromtalt sker i aldersgrupperne 1958-69, stemmer overens med at denne aldersgruppe er ”færdig” med at være adjunkt og skifter til en anden stilling som eks. lektor

eller forskningslektor. Dette passer også fint overens med, at der i perioden har været en stigning i antallet af forskningsadjunkter (både konto 10 og 95) og forskningslektorer (både konto 10 og 95). Samtidig er der blevet flere eksterne lektorer (konto 95) samt færre lektorvikarer (konto 10) og flere alm. lektorer (finansieret via konto 95). Der er ikke noget i datamaterialet, der tyder på, at personer, der starter med en løs konto 95 ansættelse bevæger sig 'op' i en fast konto 10 stilling. Der var 33, der skiftede til en fast stilling fra en tidsbegrænset (løs) stilling f.eks. fra adjunkt til lektor, 85 % af disse er mænd.

Antallet, der går fra løst til fast ansættelse, er optalt manuelt. Da der ikke var nogle periodelister (for ansættelserne) er der lavet et skøn. Det betyder, at hvis personen skifter fra adjunkt til lektor og derefter til censor, er personen ikke talt med. Personer, som **kun** forekommer med fast ansættelse 'en gang', og derefter er løst ansættelse igen, er heller ikke talt med. Det vil eksempelvis være adjunkt 1996, adjunkt 1997, lektor 1997, adjunkt 1998 og adjunkt 1999.

### **3.2 Udviklingen i kønsfordelingen for de enkelte stillingskategorier for NAT, KU**

Udviklingen i kønsfordelingen for enkelte stillingskategorier fremgår af tabellerne 3.3-3.6. I tabellerne er antallet, der er født i 1941 eller før også gjort op. Disse vil alle have passeret de 60 år i år 2001, og antallet i denne søjle vil derfor kunne give et hurtigt skøn over, hvor mange der vil forlade universitetet på grund af alder i de første år efter 2001 (under forudsætning af, at personerne starter med at gå på pension, når de er i starten af 60'erne). De fastansatte forskere er lektorer og professorer. Derfor må en 'alderspukkel-analyse' tage udgangspunkt i denne gruppe af ansatte.

Tabellen skal give et overblik over, hvor mange, der som følge af alder, vil forlade deres stillinger, og hvor mange potentielle nye 'kandidater' som er klar til at tage over. Det typiske eller forventede forløb er, at professorer erstattes af lektorer, og lektorer erstattes af adjunkter eller forskningsadjunkter, og disse erstattes af ph.d'er. Gruppen af forskningsassistenter, undervisningsassistenter og andre videnskabelige medarbejdere er alle potentielle kandidater til ph.d- og adjunktstillingerne. Lektorvikarerne og forskningslektorerne er ikke medtaget i tabellen, fordi deres stilling typisk er tidsbegrænset, og hvis en af disse lektorer går på pension, er stillingen ikke nødvendigvis til rådighed for andre. Det forventes dog, at forskningslektorer bliver ved med at kunne skaffe sig den nødvendige finansiering til at oprette deres egne forskningslektorstillinger. Det kan ikke udelukkes at nogle i denne gruppe ønsker eller bliver nødt til at forsøge at skifte til alm. lektor eller professorstilling og på den måde bliver potentielle ansøgere til disse stillinger. Når (fordi) vi forestiller os et "normalt" forløb, er lektorvikar og forskningslektorer ikke medtaget i de næste analyser. Gruppen af eksterne lektorer er heller ikke medtaget i

tabellen. Begrundelsen er, at der er to grupper af eksterne lektorer: A) en gruppe, der har en hovedstilling udenfor universitetet samtidigt med at de underviser, og B) en gruppe, der ikke har andet arbejde. Da vi ikke udfra datamaterialet kan sige noget om, hvor mange der er af hver, kan vi heller ikke sige noget om, hvor mange af disse som er potentielle ansøgere til de alm. lektorstillinger.

**Tabel 3.3 NAT,KU, 1996 Forskere i den almindelige stillingsstruktur, forskningsadjunkter og ph.d-studerende\*, fordelt på køn og alder (født før 1941).** (Enhed: personer)

	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Professor	64	1	39	65	7,2%	0,1%	4,4%	7,3%
Lektor	344	60	175	404	38,7%	6,8%	19,7%	45,5%
Adjunkt	41	4	0	45	4,6%	0,5%	0,0%	5,1%
Forskningsadjunkt	133	38	0	171	15,0%	4,3%	0,0%	19,3%
Ph-d-studerende	135	68	0	203	15,2%	7,7%	0,0%	22,9%

\* Kun ph.d-studerende, der er lønnet via fakultetet

**Tabel 3.4 NAT,KU, 1997 Forskere i den almindelige stillingsstruktur, forskningsadjunkter og ph.d-studerende\*, fordelt på køn og alder (født før 1941).** (Enhed: personer)

	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Professor	71	2	35	73	7,7%	0,2%	3,8%	7,9%
Lektor	350	57	164	407	38,0%	6,2%	17,8%	44,2%
Adjunkt	32	4	0	36	3,5%	0,4%	0,0%	3,9%
Forskningsadjunkt	146	40	0	186	15,9%	4,3%	0,0%	20,2%
Ph-d-studerende	140	78	0	218	15,2%	8,5%	0,0%	23,7%

\* Kun ph.d-studerende, der er lønnet via fakultetet

**Tabel 3.5 NAT,KU, 1998 Forskere i den almindelige stillingsstruktur, forskningsadjunkter og ph.d-studerende\*, fordelt på køn og alder (født før 1941).** (Enhed: personer)

	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Professor	72	4	32	76	7,4%	0,4%	3,3%	7,8%
Lektor	351	58	157	409	36,2%	6,0%	16,2%	42,2%
Adjunkt	35	10	0	45	3,6%	1,0%	0,0%	4,6%
Forskningsadjunkt	154	56	0	210	15,9%	5,8%	0,0%	21,6%
Ph-d-studerende	142	88	0	230	14,6%	9,1%	0,0%	23,7%

\* Kun ph.d-studerende, der er lønnet via fakultetet

**Tabel 3.6 NAT,KU 1999 (til og med maj måned) Forskere i den almindelige stillingsstruktur, forskningsadjunkter og ph.d-studerende\*, fordelt på køn og alder (født før 1941).** (Enhed: personer)

	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Professor	65	3	29	68	8,0%	0,4%	3,6%	8,4%
Lektor	337	57	147	394	41,7%	7,1%	18,2%	48,8%
Adjunkt	25	11	0	36	3,1%	1,4%	0,0%	4,5%
Forskningsadjunkt	91	48	0	139	11,3%	5,9%	0,0%	17,2%
Ph-d-studerende	107	64	0	171	13,2%	7,9%	0,0%	21,2%

\* Kun ph.d-studerende, der er lønnet via fakultetet

For tabel 3.3-3.6 kan man se, at gruppen af professorer og lektorer udgør lidt over 50%. Knap halvdel af disse vil have passeret de 60 år i 2001 ( $19,6\% + 4,4\% = 24\%$  i 1996,  $21,6\%$  i 1997,  $19,5\%$  i 1998 og  $21,8\%$  for første halvdel af 1999). Af de foregående %-tal ser vi et fald i antallet af potentielle pensionister (forskere over 60 år) i perioden fra 1996 til 1999.

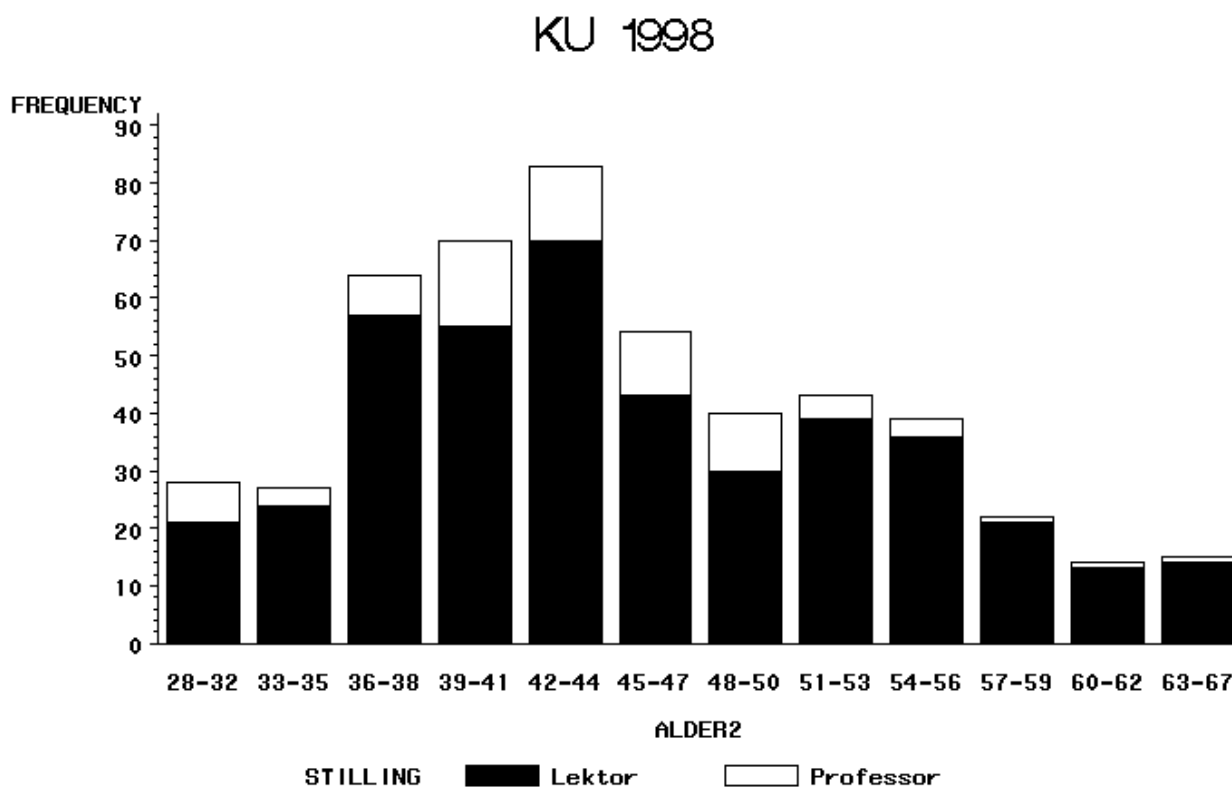
Af de kvinder der er ansat på KU naturvidenskabelige fakultet, er der relativt flere kvinder end mænd, som er ph.d-studerende og forskningsadjunkter og relativt færre kvinder end mænd, som er lektorer og professorer. Den relative andel af de kvinder, der er ansat, er  $2\%$  professorer,  $34\%$  lektorer,  $2\%$  adjunkter,  $22\%$  forskningsadjunkter og  $39\%$  ph.d-studerende. Den tilsvarende relative andel for mænd fordeles sig lidt anderledes. Her er  $9\%$  professorer,  $48\%$  lektorer,  $6\%$  adjunkter,  $19\%$  forskningsadjunkter og  $19\%$  ph.d-studerende. Der er altså relativt flere mænd ansat i de faste stillinger, og relativt flere kvinder i den potentielle ansøgergruppe. Ser man på den totale %-vise stigning i tabellerne kan man se, at der er en lille stigning i antallet af kvinder i de tidsbegrænsede ansættelser (ph.d-studerende, adjunkter og forskningsadjunkter) fra  $12,3\%$  i 1996 til  $15,9\%$  i 1998. Ser vi på den relative fordeling i samme periode er andelen kvinder, som er ph.d-studerende, steget til  $41\%$ , andelen af forskningsadjunkter er steget til  $26\%$ , og andelen af adjunkter er steget til  $5\%$ . Denne stigning må naturligvis modsvares af et fald. Mærkelig nok findes det i andelen af de faste lektor og professorer stilling, hvor andelen af kvinder, som er lektorer, er faldet til  $27\%$ . Totalt set udgør kvinderne i 1996  $13,6\%$  af de fast ansatte (lektorer og professorer) og i 1998 udgør de  $12,7\%$ . For de tidsbegrænsede stillinger udgør kvinderne  $26,3\%$  af totalen i 1996 mod  $31,8\%$  i 1998, det vil sige, der er en stigning i antallet af kvinder ansat som ph.d.-studerende, adjunkt og forskningslektor, hvorimod den totale andel af kvinder ansat i faste stillinger, som professor og lektor, stort set ikke har ændret sig.

Af tabel 3.3 ses at gruppen af adjunkter og forskningsadjunkter ( $45+171=216$ ) stort set modsvarer gruppen af professorer og lektorer, som har mulighed for at gå på pension ( $39+175=214$ ). Dette match holder desværre ikke gennem hele perioden. I 1998 er gruppen af potentielle ansøgere steget til 255,

mens andelen af 'mulige pensionister' er faldet til 189, da nogle af disse er gået på pension i den betragtede periode. Til gruppen af potentielle ansøgere skal der også lægges de eksterne lektorer, som ikke har fået fuldtidsjob, samt de forskningslektorer og lektorvikarer, som ikke har mulighed for at få fornyet deres stilling. Konklusion må altså være, at en større og større gruppe befinder sig i tidsbegrænsede stillinger uden sikkerhed for at kunne få en fast stilling bagefter. Der er for mange 'unge' (adjunkter, forskningsadjunkter mv.) til at deres naturlige/forventede karriereforløb kan klares ved naturlig rotation på universiteterne. Disse vil efterfølgende skulle finde jobs inden for sektorforskningen, den private sektor eller i udlandet, hvis de skal fortsætte karrieren som forskere. Overordnet set (på fakultetsniveau) er der 'unge' (løst) ansatte nok til at tage over, når de 'gamle' fastansatte går på pension.

### 3.3 Forskerne ved NAT, KU fordelt efter fødselsår

På den efterfølgende figur eksemplificeret ved 1998 finder vi lektorer og professorer delt ind i tre-årsintervaller (de tilsvarende figurer for 1996, 97 og 99 findes i appendiks A3.1a, A3.1b & A3.1.c). Dette viser os, at der er en top i fordelingen ved fødselsårene 1942-44 dvs. ved personer, der bliver 60 år senest i år 2004 og 65 år i 2009.



Figur 3.1 Lektorer og professorer ved NAT, KU fordelt efter fødselsår. 1998 (Enhed: record)

Af figur 3.1 kan man se, at den store alderspukkel for professorer er ved personer, som er født mellem 1939 og 1941 (dvs. de var 57-59 år i 1998). For lektorer er alderspuklen ved personer, som er født mellem 1942 og 1944 (dvs. de var 56-58 år i 1998). Af figurerne (appendiks A3.1a-A3.1c) kan man se, at der ikke er de store forskydninger over årene af disse pukler. Dog er professorerne blevet lidt 'yngre'. Det samme gælder for lektorerne.

Hvis man forestiller sig et 'normalforløb' med et ph.d-studie afsluttet ved alderen 26-31 år, og et adjunktforløb afsluttet ca. 5 år senere, så burde toppen i fordelingen være omkring fødselsårene 1957-1962 i 1998, og der burde herfra være et svagt faldende forløb til et fødselsår omkring 1938 (60 år i 1998), hvorefter der burde være et fald, der afspejlede tilbagetrækning og pension. Hvis man sætter dette teoretiske forløb sammen med figuren, så er der relativt få personer i aldersgrupperne fra 1957 til 1965.

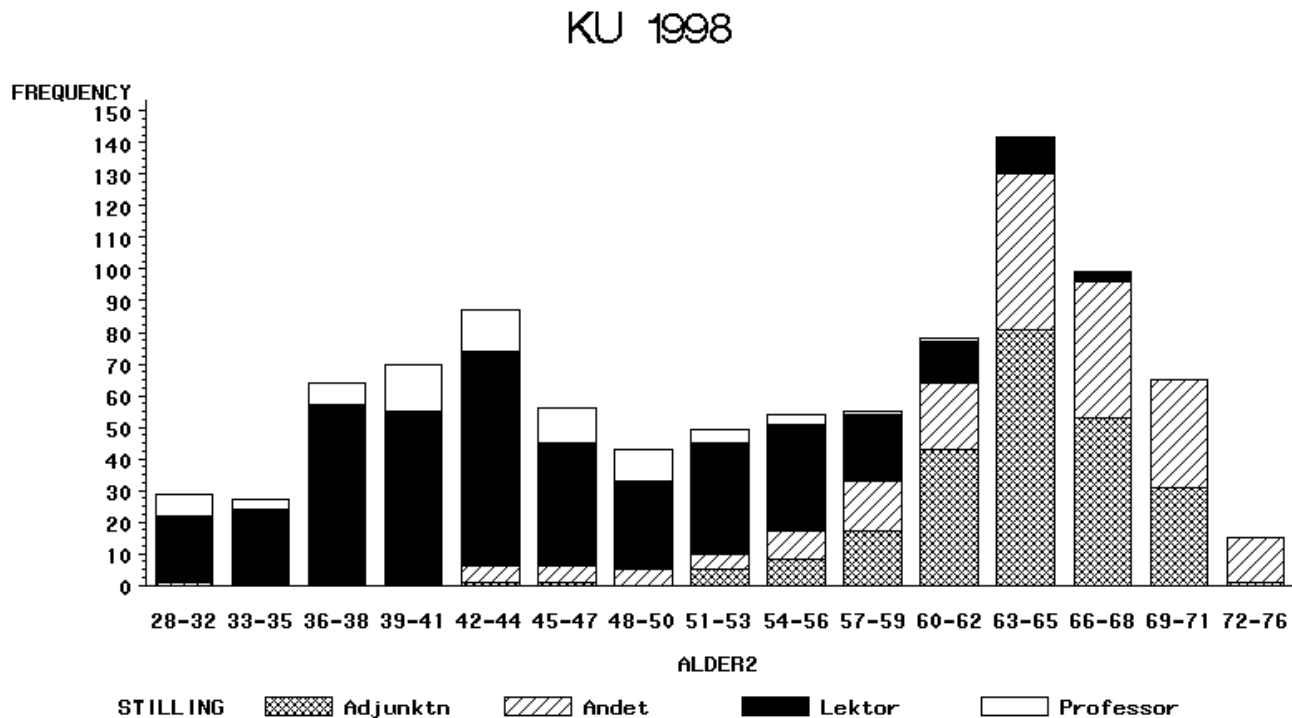
Størsteparten af de personer, der fremover bliver kvalificerede til en lektorstilling på NAT,KU er ved at gennemføre et adjunktforløb. Men det er kun en mindre del af de personer, der starter på et adjunktforløb, der kommer direkte fra et 'universitetslønnet ph.d.-forløb' (ph.d. studerende, der er lønnet på f.eks. sektorforskningsinstitutioner er ikke medtaget her) og dermed følger den karrierevej, som 'den almindelige stillingsstruktur' er bygget op efter. Der er i dag to adjunktforløb: det 'traditionelle' hvor der ligger krav om undervisning, og hvor der er tale om et treårigt forløb, og forskningsadjunktforløbene, der kan dække over en række forskellige forløb fra kortere ansættelse (1/2 – 1 år) hvor den pågældende enten underviser og forsker på samme vilkår som adjunkten eller den lange 3-5 årige ansættelse som forsker ved et konkret projekt. Der er således en række bevægelser på adjunktniveauet – hvoraf nogle fremgår af tabel 3.7

**Tabel 3.7 Personer der skiftede til en adjunkt- eller forskningsadjunkt-stilling fra en anden stilling på NAT,KU i perioden 1996-99.**

	Mænd		Kvinder		I alt	
	Adjunkt	Forskningsadj.	Adjunkt	Forskningsadj.	Adjunkt	Forskningsadj.
Adjunkt		0		1		1
Forskningsadj.	4		1		5	
Forskningsass.	3	2	0	1	3	3
Ph.D-stud. Med løn	2	27	0	4	2	31
Andet (herunder ekstern lektor og undervisnings-assistent)	8	13	4	10	12	23

Der findes også personer, der kan kvalificere sig eller er kvalificeret til lektorater i andre stillingsgrupper f.eks. forskningslektorer, amanuenser og forskningsassistenter. Hvis de sidste tre grupper slås

sammen i gruppen 'andet' og adjunkter og forskningsadjunkter betegnes som værende på adjunkt-niveauet 'adjunkt' kan der laves en figur svarende til figur 3.1, hvor de grupper, der er ved at kvalificere sig til lektorstillingerne også er indtaget – dette ses for 1998 i figur 3.2.



**Figur 3.2** Lektorer, professorer, personer på adjunkt-niveau ( Adjunkt= adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (Andet= amanuenser, forskningsassistenter og forskningslektorer) ved NAT, KU fordelt efter fødselsår. 1998. (Enhed: record)

I appendiks A3.2a-A3.2c findes tilsvarende figurer for årene 1996,97 og 99.

Det overordnede billede på NAT, KU er således, at en stor andel af lektor/professorgruppen forlader universitetet på grund af alder i de kommende år. På adjunkt-niveauet (adjunkt og forskningsadjunkt) findes der flere personer end der bliver ledige stillinger i de kommende år. Generelt er flest faste ansatte finansieret via konto 10, og flere løst ansatte finansieret via konto 95. Den største stigning i antallet af ansatte findes blandt de løstansatte, især mængden (antallet) af forskningslektorer er steget, men her ved NAT, KU er antallet af eksterne lektorer også steget.

Der er relativt flest kvinder finansieret via konto 95. Der er ansat flere yngre end ældre mænd og kvinder ved NAT, KU. Kvindeandelen er højst for de yngre kvinder, men generelt har NAT, KU den højeste andel af kvinder af de 3 fakulteter. Kvindeandelen blandt nyansatte er 27 %, mens den totale kvindeandel blandt forskerne ved NAT, KU i 1996 er 20% og i 1998 er den 22%. Største antal stillingsændringer for kvinder født 1958-69 og mænd født 1965-69. Forholdet mellem faste professorer/lektorer



og ansatte i adjunktgruppen (tidsbegrænsede stillinger) er næsten 2 til 1 ved NAT, KU, men andelen af 'potentielle pensionister' er faldende (fra halvdelen af professor/lektorgruppen (25 % af totalen) til 20% af totalen) Da andelen af adjunkter er stigende, kan det blive et problem at finde stillinger til de nyansatte adjunkter på længere sigt på KU.

#### 4. Det overordnede billede på Aarhus Universitets Naturvidenskabelige Fakultet.

I dette afsnit beskrives forskningspersonalet med udgangspunkt i de største personalegrupper blandt AC-forskere. De emner, der belyses er køn, alder og hvilken hovedkonto den enkelte er aflønnet fra.

**Tabel 4.1 Fordelingen af udvalgte stillingskategorier på finanslovskonti på NAT,AU 1995-99.** (Enhed: record)

	1995		1996		1997		1998		1999	
	Konto 10	Konto 95	Konto 10	Konto 95	Konto 10	Konto 95	Konto 10	Konto 95	Konto 10	Konto 95
Adjunkt	14	0	11	0	3	0	0	0	0	0
Amanuensis	1	0	3	0	0	0	3	0	3	0
Forskningsadj.	9	83	15	107	27	126	30	119	26	93
Forskningsass.	8	94	12	64	4	69	5	70	2	39
Forskningslektor	0	11	5	18	5	25	6	28	8	26
Forskningsprof.	2	1	6	1	7	2	5	4	6	3
Gæstelektor	2	6	2	12	4	6	2	6	2	5
Gæsteprof.	1	4	1	4	2	6	3	11	2	6
Lektor,vicestats.	225	5	224	0	222	2	216	1	207	0
Ph.d-stip (m. løn)	0	0	0	0	0	0	63	20	73	25
Prof,statsob.	26	0	26	0	31	0	34	0	36	0
<b>I alt</b>	<b>288</b>	<b>204</b>	<b>305</b>	<b>206</b>	<b>305</b>	<b>236</b>	<b>367</b>	<b>259</b>	<b>365</b>	<b>197</b>

Der er, som det ses, ikke de store forskydninger mellem konto 10 og konto 95 i perioden. Det mest bemærkelsesværdige er, at antallet af adjunkter falder for helt at forsvinde i 1998 (antallet er faldet fra 14 til 0). Samtidigt er der sket en stigning i forskningsadjunkterne, hvor antallet i perioden 1995-98 er steget fra 9 til 30 i konto 10 (233%) og fra 83 til 119 i konto 95 (43%). Denne stigning er målt i personer (21 flere forskningsadjunkter i konto 10 i 1998 end i 1995 og 36 flere i konto 95 i 1998 end i 1995, dvs. i alt 57 flere i 1998 end i 1995).

Generelt har der været relativ stor stigning i antallet af forskningsprofessorer og forskningslektorer. For forskningslektorerne har stigningen været størst på konto 95, hvor antallet er steget fra 11 til 28 i perioden 1995-98 (en stigning på 155 %). Antalsmæssigt er forskningsprofessorerne ikke steget ret meget fra 1 til 4 på konto 95 og fra 2 til 5 på konto 10, men i % er stigningen hhv. 300 og 150 % i perioden 1995-98. Antallet af gæsteprofessorer er også steget i perioden fra 1995-98, antalsmæssigt er der tale om en stigning fra 4 til 11 på konto 95 og fra 1 til 3 på konto 10, men i % er stigningen hhv.

175 og 200 %. Endelig finder vi et fald i lektorer finansieret via konto 95 på 80% i perioden 1995-98, hvor antallet er faldet fra 5 til 1.

Sammenholder vi tallene for Århus med tallene fra København ser vi, at faldet i adjunkter i København kun var 2% (fra 45 til 44), hvorimod alle adjunkter er forsvundet i Århus (fald 14 til 0). Stigningen i antallet af forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsprofessorer er gældende for både København og Århus, men den %-vise stigning i antallet af forskningsadjunkter er klart størst i Århus. Antalsmæssigt er der ikke den store forskel, antallet af forskningsadjunkter på KU,NAT steg fra hhv. 35 til 50 på konto 10 og 132 til 155 på konto 95 i alt en stigning på 38, mod en stigning i antal på AU, NAT på hhv. 9 til 30 på konto 10 og 83 til 119 på konto 95 i alt en stigning på 57, men den procentvise stigning i antallet af forskningsadjunkter (både konto 10 og 95 lagt sammen) er for KU, NAT 20% i perioden 1996-98 og 62% for AU, NAT i perioden 1995-98, men kun 22% for AU, NAT i den tilsvarende periode 1996-98 (15 til 30 og 107 til 119). Man kan derfor ikke udelukke, at billedet ville ændre sig en smule, hvis vi havde haft tal for 1995 for KU, NAT. Stigningen i antallet af forskningslektorer og forskningsprofessorer er generel for både KU, NAT og AU, NAT.

#### 4.1 Stillingsændringer for både mænd og kvinder for NAT, AU

Mønsteret for stillingsændringerne fra konto 10 til 95 og omvendt og forholdet mellem nyansatte (ikke ansat ved AU året før) og interne stillingsændringer er ved NAT,AU næsten som ved NAT,KU. I tabel 4.2 er stillingsændringer for NAT, AU i hele perioden 1996-99 talt op.

**Tabel 4.2 Stillingsændringer på NAT,AU i perioden 1.1. 96 til 31.5.99 fordelt på køn og fødselsår. (Enhed: personer)**

Stillingsændringer	Kvinde							Mænd							I alt
	[-,56]	[57,64]	[65,67]	[68,69]	[70,71]	[72,80]	I alt K	[-,56]	[57,64]	[65,67]	[68,69]	[70,71]	[72,80]	I alt M	
Nyansatte	68	56	34	45	41	38	<b>282</b>	147	127	92	87	96	100	<b>649</b>	931
ændringer i stilling	3	8	11	11	9	4	<b>46</b>	6	24	41	26	28	10	<b>135</b>	181
Konto 10 -> 95	6	2	4	5	2	1	<b>20</b>	1	7	19	6	4	3	<b>40</b>	60
Konto 95 -> 10	6	9	1	2	3	0	<b>21</b>	7	5	14	8	3	1	<b>38</b>	59
Løst til fast	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	2	6	1	0	0	0	<b>9</b>	9
ændringer til TAP	1	0	0	0	3	0	<b>4</b>	2	5	3	4	2	0	<b>16</b>	20

Ved NAT, KU fandt vi at der var relativ flere nyansættelser blandt de yngre mænd og kvinder end blandt de ældre. Dette billede forholder sig lige modsat på NAT, AU hvor de fleste nyansættelser for både mænd og kvinder findes i blandt de ældste på NAT, AU, men disse befinder sig i alderen født før 1964 (årstalsintervallerne er anderledes opgjort for NAT, AU, da de ansatte her generelt er relativt yngre). For kvinder er der tale om, at 44 % af alle nyansatte kvinder befinder sig i aldersgrupperne 1964-57 og i den gruppe, som er født før 1956. For mændene er den tilsvarende procent 42,3 for disse

aldersgrupper. Af tabel 4.2 ses, at kvinderne udgør 30,3% af de nyansatte, og mændene 69,7%. Kvindeandelen blandt nyansatte er altså større på NAT, AU end på NAT, KU, hvor fordelingen er 27% kvinder og 73% mænd blandt de nyansatte.

Man kan se, at mændene er lidt yngre end kvinderne, når de har ændringer i deres stillingsbetegnelse, men tendensen er dog tydeligere for NAT, AU end NAT, KU, hvor også mange kvinder skifter tidligt. For kvinderne findes der ingen sammenhæng mellem alder og ændringer i stilling og mellem alder og konto. I aldersgruppen født før 1956 skifter mange kvinder fra konto 10 til 95 og omvendt, de to kontoskift opvejer stort set hinanden i denne aldersgruppen. I gruppen 1957-64 er der betydelig flere kvinder der skifter fra konto 95 til konto 10 end omvendt. Modsat gælder det for aldersgrupperne 1965-67 og 1968-69, hvor flest skifter fra konto 10 til konto 95. For mændene kan man se, at det i nogle af aldersgrupperne (født 1957-69) gælder, at hvis der mange, der skifter stilling, er der også tilsvarende mange, der skifter mellem de 2 konti. Det største skift for mænd sker i aldersgruppen 1965-67. Af tabellen ses ligeledes, at der er 9 mænd, som har ændret deres stilling fra løst til fast ansættelse, hvorimod ingen kvinder har stiftet fra løst til fast i perioden 1995-99. For NAT, AU finder vi et stillingskift, som vi ikke fandt for NAT, KU nemlig et skift til TAP, hvilket betyder, at man går fra at være videnskabelig medarbejder til at være teknisk eller administrativ medarbejder. For kvinder er det typisk yngre kvinder (født 1970 og 1971), som har haft denne type stillingskift. For mænd finder denne type skift sted i stort set alle aldersgrupperne, men den største andel findes i aldersgruppen 1957-64. Et eksempel på et skift til TAP kunne være en underviser i datalogi, som skifter til at være instituttets eller fakultets netværks/Edb ansvarlig.

#### 4.2 Udviklingen i kønsfordelingen for de enkelte stillingskategorier for NAT, AU

Udviklingen i kønsfordelingen for enkelte af stillingskategorierne ses i tabellerne 4.3 til 4.7

**Tabel 4.3 NAT,AU, 1995 Forskere i den almindelige stillingsstruktur, forskningsadjunkter og ph.d-studerende\*, fordelt på køn og alder (født før 1941).** (Enhed: record)

	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Professor	26	0	19	26	6,2%	0,0%	4,5%	6,2%
Lektor	219	11	78	230	52,3%	2,6%	18,6%	54,9%
Adjunkt	12	2	0	14	2,9%	0,5%	0,0%	3,3%
Forskningsadjunkt	75	17	0	92	17,9%	4,1%	0,0%	22,0%
Ph-d-studerende	26	31	0	57	6,2%	7,4%	0,0%	13,6%

\* kun ph.d-studerende, der er lønnet via fakultetet

**Tabel 4.4 NAT,AU, 1996 Forskere i den almindelige stillingsstruktur, forskningsadjunkter og ph.d-studerende\*, fordelt på køn og alder (født før 1941). (Enhed: record)**

	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Professor	26	0	16	26	4,5%	0,0%	2,8%	4,5%
Lektor	213	11	70	224	37,0%	1,9%	12,2%	38,9%
Adjunkt	9	2	0	11	1,6%	0,3%	0,0%	1,9%
Forskningsadjunkt	95	27	0	122	16,5%	4,7%	0,0%	21,2%
Ph-d-studerende	156	37	0	193	27,1%	6,4%	0,0%	33,5%

\* kun ph.d-studerende, der er lønnet via fakultetet

**Tabel 4.5 NAT,AU, 1997 Forskere i den almindelige stillingsstruktur, forskningsadjunkter og ph.d-studerende\*, fordelt på køn og alder (født før 1941). (Enhed: record)**

	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Professor	31	0	15	31	5,0%	0,0%	2,4%	5,0%
Lektor	211	13	68	224	34,3%	2,1%	11,1%	36,4%
Adjunkt	3	0	0	3	0,5%	0,0%	0,0%	0,5%
Forskningsadjunkt	121	32	0	153	19,7%	5,2%	0,0%	24,9%
Ph-d-studerende	166	38	0	204	27,0%	6,2%	0,0%	33,2%

\* kun ph.d-studerende, der er lønnet via fakultetet

**Tabel 4.6 NAT,AU, 1998 Forskere i den almindelige stillingsstruktur, forskningsadjunkter og ph.d-studerende\*, fordelt på køn og alder (født før 1941). (Enhed: record)**

	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Professor	33	1	14	34	5,3%	0,2%	2,3%	5,5%
Lektor	205	12	62	217	33,0%	1,9%	10,0%	34,9%
Adjunkt	0	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadjunkt	120	29	0	149	19,3%	4,7%	0,0%	24,0%
Ph-d-studerende	165	56	0	221	26,6%	9,0%	0,0%	35,6%

\* kun ph.d-studerende, der er lønnet via fakultetet

**Tabel 4.7 NAT,AU, 1999 (til og med maj måned) Forskere i den almindelige stillingsstruktur, forskningsadjunkter og ph.d-studerende\*, fordelt på køn og alder (født før 1941).**

	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Professor	35	1	13	36	6,7%	0,2%	2,5%	6,9%
Lektor	197	10	57	207	37,7%	1,9%	10,9%	39,6%
Adjunkt	0	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadjunkt	98	21	0	119	18,7%	4,0%	0,0%	22,8%
Ph-d-studerende	118	43	0	161	22,6%	8,2%	0,0%	30,8%

\* kun ph.d-studerende, der er lønnet via fakultetet

Af tabel 4.3 til 4.7 kan man se, at der antalsmæssigt er blevet ansat flere kvinder i de faste stillinger (11 i 1995 mod 13 i 1998), men den relative andel af kvinder i denne gruppe er faldet. I 1995 var 18 % af de ansatte kvinder lektorer og professorer, i 1998 er kun 13,2 % af de ansatte kvinder i denne gruppe. Forklaringen er som ved NAT, KU at andelen af kvindelige ph.d studerende er steget (antalsmæssigt en stigning fra 31 til 56 i perioden 1995-98). Kvinders andel af forskningsadjunkt stillingerne er steget, men denne stigning vejes op af et fald i almindelige adjunktstillinger, som i 1998 på NAT, AU hverken findes for mænd eller kvinder. For mændene er der sket et fald i antallet af fastansatte (lektorer og professorer) fra 245 i 1995 til 238 i 1998, den relative andel af mænd i faste stillinger er faldet fra 68.5 % i 1995 til 45,5 % i 1998. Dette fald i den relative fordeling forklares ved en stigning i antallet af mandlige forskningsadjunkter og ph.d studerende. Specielt er andelen af mandlige ph.d studerende steget fra 7,3 % i 1995 til 31,5 % i 1998. Konklusion er, at der er ansat langt flere løstansatte/folk i de tidsgrænsede stillinger (forskningsadjunkter og ph.d studerende), og at der er ansat færre i faste stillinger (lektorer og professorer)

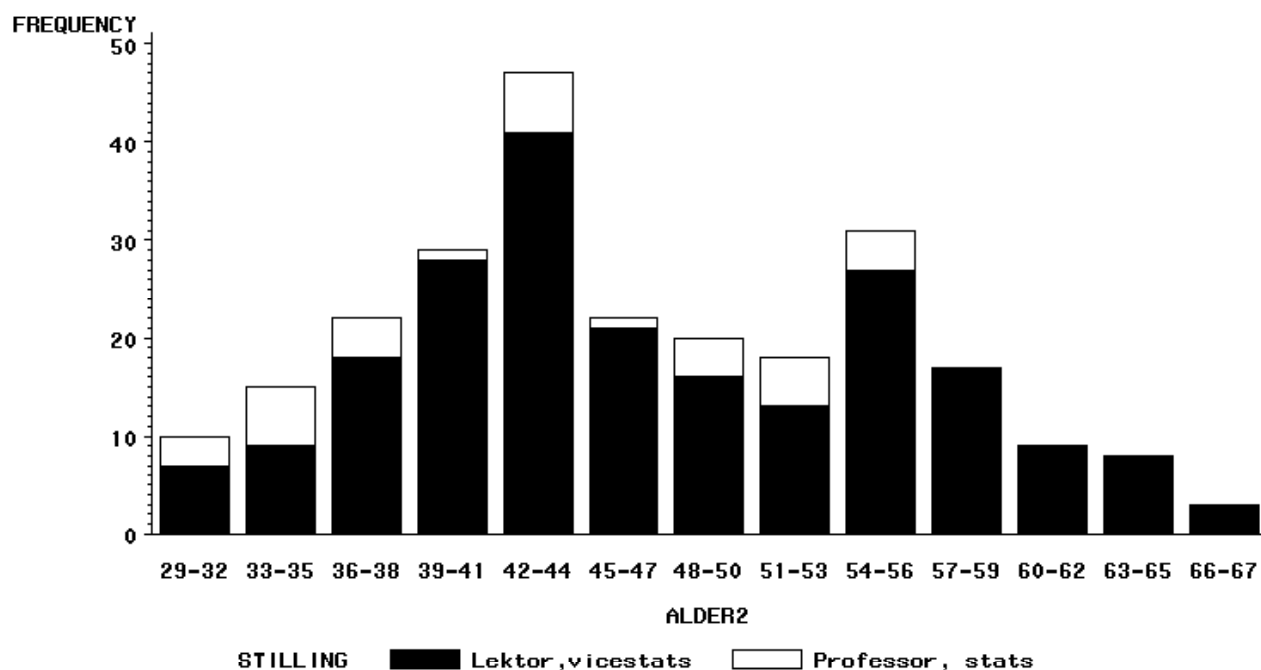
For 1998 kan man se, at de faste (professorer/lektorer), som kan gå på pension i 2001 udgør ca. 12,3 % (hvilket antalsmæssigt er 76). Der ses af samme tabel, at forskningsadjunkterne udgør en næsten dobbelt så stor gruppe (antalsmæssigt 149). Det vil sige, at der på fakultetsniveau er nok til at tage over, når de fast ansatte går på pension, faktisk er der et potentiel problem med faste stillinger for dem der i dag er hhv. forskningsadjunkter og ph.d studerende eftersom andelen af faste stillinger faldende og andelen af potentielle ”pensionister” også falder. I 1995 var andelen af potentielle ”pensionister” 23,1 % (97 i antal) og den potentielle ansøgergruppen var 25,3% (106 i antal), altså havde vi i 1995 modsat i 1998 stort set et fit i antallet af ansøgere og potentielle ”pensionister” (herudover husker vi stadigvæk de løse lektorer (eksterne lektorer og lektorvikarer, som også kan være potentielle ansøgere til de faste stillinger, og dermed gør ansøgergruppen større). Det billede vi har på fakultetsniveau ændret sig, når man kigger på de enkelte institutter, dette diskuteres i forbindelse med figur 7.1 og 7.2.

Sammenligner man NAT, KU og NAT, AU på fakultetsniveau finder man, at andelen af kvinder i faste stillinger er lavere for NAT, AU (2,6% i 1995 og 2,1% i 1998) end NAT, KU (7,1% i 1996 og 6,4% i 1998). Begge steder gælder det, at andelen af kvinder i faste stillinger er falder i løbet af perioden. Et andet fællestræk er, at der tale om relativt flere kvinder i 'bunden' af stillingsstrukturen (specielt ph.d studerende). Herudover er der to generelle forskelle mellem NAT, AU og NAT, KU: Der er relativt flere kvinder i København og der er relativt flere i de ældste aldersgrupper (både mænd og kvinder) i København. Størrelsen af adjunktgruppen er næsten den samme på de to fakulteter, mens andelen af de faste lærere (lektorer og professorer) er meget forskellig på de to fakulteter (NAT, AU har 40, 5 % (lektorer/professorer) og 24 % (adjunktgruppen) i 1998 og NAT, KU har tilsvarende 50 % og 26,2 % i 1998), i 1995 ser billedet meget anderledes ud (NAT, AU har hhv. 43,4% og 23, 1% i 1996 og hhv. 61,1 % og 25,3% i 1995, mens NAT, KU har hhv. 52,9 % og 26,3% i 1996). Konklusion må være at NAT, KU har et mere stabilt forhold mellem fastansatte (lektorer og professorer) og løstansatte (adjunktgruppen) end NAT, AU.

#### **4.3 Forskerne ved NAT, AU fordelt efter fødselsår**

Størsteparten af de personer, der fremover bliver kvalificerede til en lektorstillinger på NAT, AU er ved at gennemføre at adjunktforløb. Men det 'almindelige adjunktforløb' findes ikke i Århus mere. Når man ser på den interne rekruttering til forskningsadjunktstillingerne ses det, at ca. halvdelen kommer fra en forskningsassistent stilling og den anden halvdel kommer direkte fra et ph.d-studie; der kommer i modsætning til NAT,KU næsten ingen fra gruppen 'andre'.

au 1998



Figur 4.1 Lektorer og professorer ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1998 (Enhed: record)

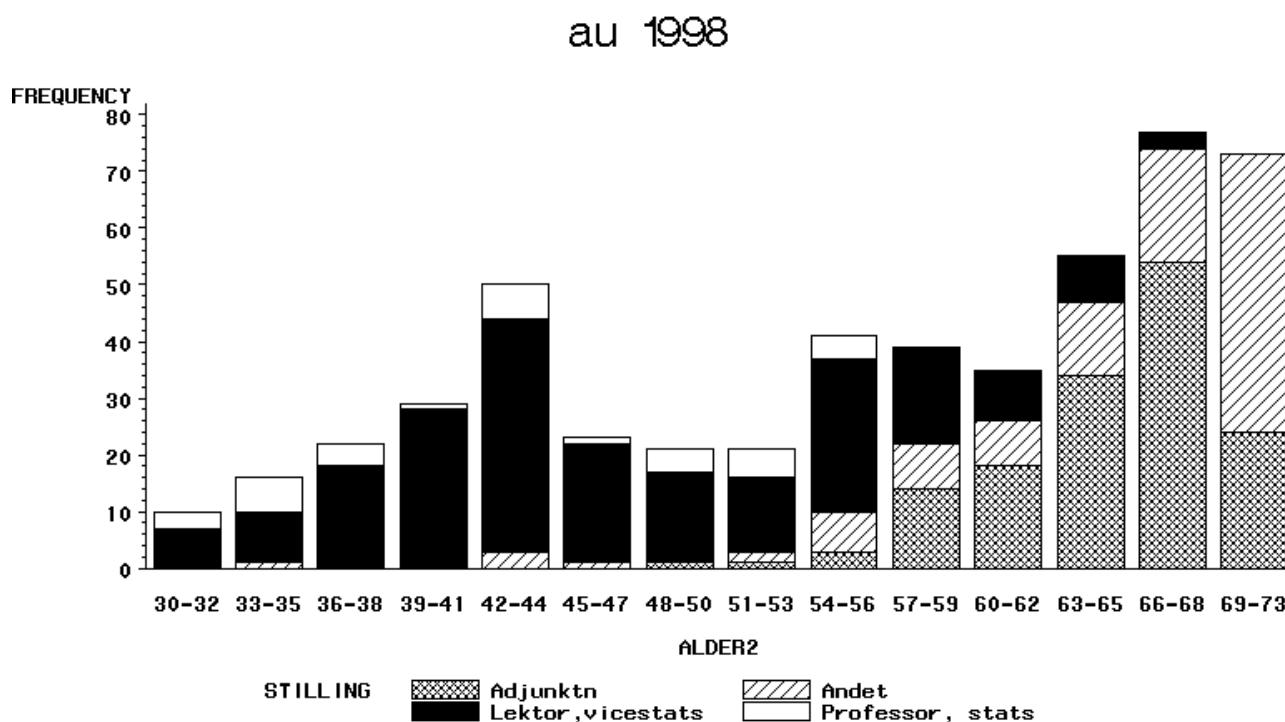
Af figur 4.1 kan man se, at alderspiklen for lektorer og professorer er blandt de personer, som er født 1942-44. Af graferne her og i appendiks A4.1a-A4.1d (hvor den tilsvarende grafer findes for årene 1995, 96, 97 og 99) kan man se, at antallet af professorer og lektorer for aldersgruppen 1942-44 er voksende indtil og med 1998. osv.

Af tabel 4.8 ses, at der ved NAT, AU ingen er, der i perioden 1995-99 skifter til en almindelig adjunkt stilling, da gruppen af almindelige adjunkter ved NAT, AU forsvinder i denne periode. Dvs. rekruttering til lektorstillingerne må ske fra gruppen af forskningsadjunkter og ikke som det er normalt andre steder med et 3 årigt adjunktforløb.

Tabel 4.8 Personer der skiftede til en adjunkt- eller forskningsadjunkt-stilling fra en anden stilling på NAT,AU i perioden 1995-99.

	Mænd		Kvinder		I alt	
	Adjunkt	Forskningsadj.	Adjunkt	Forskningsadj.	Adjunkt	Forskningsadj.
Adjunkt	0	0	0	0	0	0
Forskningsadj.	0	0	0	0	0	0
Forskningsass.	0	13	0	3	0	16
Ph.D-stud. Med løn	0	15	0	3	0	18
Andet	0	3	0	0	0	3

Af figur 4.2 kan man se, at som ved NAT, KU er der tale om en top i fordelingen ved fødselsårene 1942-44. Også her er der aldersgrupper 'i midten' hvor der er relativt for få personer, hvis der skulle være en jævn fordeling over årene fra ca. 1957-62, denne midtergruppe følges af en ny 'top' ved fødselsårene 1954-56.



Figur 4.2 Lektorer, professorer personer på adjunktniveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningslektorer) ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1998. (Enhed: record)

Tilsvarende figurer for årene 1995, 96, 97 og 99 findes i appendiks A4.2a-A4.2d.

Det overordnede billede på NAT, AU er således, at kategorien almindelige adjunkter er faldet for helt at forsvinde i 1998. Forskningsadjunkter er steget kraftigt i samme periode, faktisk er de vokset 4 gange mere end antallet af almindelige adjunkter er reduceret. Der har ved NAT, AU generelt været en stigning i antallet af løstansatte, antallet af forskningslektorer og forskningsprofessorer er også steget. Antallet af faste lektorer er faldet i perioden (antallet af professorer har stort set været stabilt), hvilket betyder at der ved NAT, AU findes en større og større andel af potentielle ansøgere (adjunktgruppen (alm. adjunkter og forskningsadjunkter), forskningslektorer og forskningsprofessorer) til de faste lektor og professor stillinger.

Ved NAT, AU finder vi flest nyansættelse blandt de ældre både mænd og kvinder. Kvinder udgør i alt 30% af nyansættelser. Kvindeandelen blandt forskerne ved NAT, AU generelt er steget fra 14 % til 16 %. Største stillingsændringer for kvinder 1965-69 og for mænd 1965-67. Forholdet mellem faste pro-



fessorer/lektorer og adjunktgruppen 1,7 til 1, men andelen af 'potentielle pensionister' er faldende (fra 23,1 til 12,3), så også på NAT,AU er der problemer at finde stillinger på længere sigt til de nyansatte adjunkter.

## 5. Det overordnede billede på Naturvidenskabelige og Tekniske Fakultet på Odense Universitet (del af Syddansk Universitet).

Udgangspunktet for hele notatet er udviklingen fra midt i 90'erne til i dag. Derfor tager dette afsnit udgangspunkt i Odense Universitet – og ikke i hele Syddansk Universitet, som Odense Universitet i dag er en del af. I dette afsnit beskrives forskningspersonalet med udgangspunkt i de største personalegrupper. De emner, der belyses er køn, alder og hvilken hovedkonto den enkelte er aflønnet fra. I modsætning til NAT,AU og NAT,KU er konto 95 ved NAT,OU præget af en meget store ekstern bevilling, som løber over flere år; forholdet mellem kontor 10 og konto 95 finansiering har derfor ikke samme betydning på NAT,OU som andre steder.

**Tabel 5.1 Fordelingen af udvalgte stillingskategorier på finanslovskonti NAT,OU 1995-99**

	1995		1996		1997		1998		1999	
	Konto 10	Konto 95	Konto 10	Konto 95	Konto 10	Konto 95	Konto 10	Konto 95	Konto 10	Konto 95
Adjunkt	12	0	11	1	9	2	10	8	9	6
Amanuensis	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Forsikringsass.	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Forskerstip.	3	7	3	14	2	23	2	16	0	0
Forskningsadj.	6	9	11	14	5	20	11	37	5	28
Forskningsass.	10	18	5	27	4	26	7	35	2	28
Forskningslektor	0	6	1	4	3	5	4	8	2	7
Forskningsprof.	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Gæsteforelæser	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gæstlektor	5	0	6	1	11	3	1	1	0	0
Gæstelærer	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Gæsteprof.	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Lektor	63	1	67	1	66	1	67	7	71	7
Lektor, civ. Ing.	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
Lektor, ingeniør	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0
Lektorvikar	4	1	2	0	1	0	2	0	0	0
Professor	16	1	17	1	21	0	20	4	19	4
Videnskabelig med.	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0
Ph.D	67	27	77	26	78	24	89	27	79	21

Umiddelbart ser det ud til, at der er sket en svag forskydning fra konto 10 til konto 95 fra 1995-97 til 1998-99. Ellers er billedet som i Århus og i København: De fleste i den almindelige stillingsstruktur er finansieret over kontor 10 og de fleste andre over konto 95. Der er – som i København - stadig 'al-

mindelige' adjunkter, antallet af adjunkter finansieret via konto 10 er faldet (fra 12 til 10), hvor antallet af adjunkter finansieret via konto 95 er steget (fra 0 til 8), så sammenlagt har der været en svag stigning i antallet af adjunkter ved NAT, OU (modsat NAT, AU hvor antallet er faldet for helt at forsvinde og NAT, KU hvor antallet af adjunkter i 1996 og 1998 er det samme). Som ved både NAT, KU og NAT, AU er antallet af forskningsadjunkter steget. Her ved NAT, OU sker der en stigning fra 6 til 11 (konto 10) og 9 til 37 (konto 95). Den største stigning er igen i antallet finansieret via konto 95. Af tabellen ses det, at stigningen i antallet af løstansatte (i tidsbegrænsede stillinger) ikke kun gælder gruppen af forskningsadjunkter. Gruppen af forskningsassistenter er total set steget fra 28 til 42 (anden finansieret via konto 10 er faldet, mens andelen finansieret via konto 95 er steget) og gruppen af forskningslektorer er steget fra 6 til 12 (en fordobling totalt set, men en stigning både i antallet finansieret via konto 10 og konto 95).

NAT, OU har ligesom NAT, KU en stigning i antallet af almindelige lektorer (NAT, OU fra 63 til 67 (konto 10) og fra 1 til 7 (konto 95), igen er andelen finansieret via konto 95 steget – ved NAT, KU fra 402 til 417 (konto 10) og fra 2 til 6 (konto 95)) – Ved NAT, AU fandt vi et fald i antallet af alm. lektorer (225 til 216 (konto 10) og 5 til 1 (konto 95)). Antallet af professorer er steget en smule ved alle 3 fakulteter, men den største stigning finder vi ved NAT, OU hvor antallet er steget fra 16 til 20 (konto 10) og 1 til 4 (konto 95) – (ved NAT, KU var stigningen 65 til 74 (konto 10) og 0 til 2 (konto 95) & ved NAT, AU var stigningen 26 til 34 (konto 10) og ingen finansieret via konto 95). Konklusion er den samme for alle 3 fakulteter: Antallet af løstansatte (folk i tidsbegrænsede stillinger) er steget meget mere end den kun ringe stigning i antallet af fastansatte (lektorer og professorer).

### 5.1 Stillingsændringer generelt for både mænd og kvinder ved NAT, OU

Mønsteret i stillingsændringerne i Odense ligner mønsteret for Århus og København. Der er i perioden flest nyansatte og der er – i modsætning til i København – flere der går fra en kontor 95 ansættelse til en konto 10 ansættelse end omvendt. Mønsteret fremgår af tabel 5.2.

**Tabel 5.2 Stillingsændringer på NAT,OU i perioden 1.1.96 til 1.5 99 fordelt på køn og fødselsår**

Stillingsændringer	Kvinder							Mænd							I alt
	[-,45]	[46,57]	[58,63]	[64,67]	[68,69]	[70,75]	i alt K	[-,45]	[46,57]	[58,63]	[64,67]	[68,69]	[70,75]	i alt M	
Nyansatte	4	5	5	18	11	22	<b>65</b>	15	30	33	41	26	45	<b>190</b>	255
ændringer i stilling	0	0	4	7	3	1	<b>15</b>	0	7	17	10	5	10	<b>49</b>	64
Konto 10 -> 95	0	0	0	2	0	0	<b>2</b>	1	0	0	0	0	4	<b>5</b>	7
Konto 95 -> 10	0	0	2	2	4	1	<b>9</b>	7	7	8	2	2	6	<b>32</b>	41
Løst til fast	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	1	1	0	0	0	<b>2</b>	2

Af tabel 5.2 ses, at der er flest nyansættelser blandt de helt unge (gruppen 1970-75), mens den næst største gruppe er dem født 1964-67. Dette gælder både for mænd og kvinder. Tendensen med flest nyansættelser blandt de helt unge, fandt vi også for NAT, KU. Fælles for NAT, OU og NAT, KU er også at andelen af kvindelig nyansatte relativ er højere end andelen af mandelige nyansatte (34 % af alle nyansatte kvinder på NAT, OU er født 1970-75, mens 24 % af alle nyansatte mænd på NAT, OU er født 1970-75 – for NAT, KU er de tilsvarende procenter 37,4% kvinder og 26,6% mænd). Total set udgør kvinderne 25 % af alle nyansættelser, så andelen af unge har pyntet på statistikken i forhold til de ikke imponerende tal for ansættelser blandt ældre kvinder.

Generelt er der ikke ret mange ved NAT, OU der skifter fra konto 10 til konto 95 (7 i alt i perioden 1995 til 1998). Der er 41 som skifter fra konto 95 til konto 10, her er fordelingen mellem mænd og kvinder næsten den samme som for nyansættelser (dvs. 22 % kvinder og 78 % mænd (skifter fra konto 10 til konto 95) – ved nyansættelser var fordelingen 25 % kvinder og 75 % mænd). Generelt er man ældre/skifter senere ved NAT, OU end ved NAT, KU. De flere mænd, der skifter fra konto 95 til konto 10, er født før 1963, men hovedparten af skiftene for kvinder ligger i aldersintervallet 1964-69. Kvinder skifter altså før mænd i Odense eller også er der flere kvinder der fra starten bliver ansat i stillinger finansieret via konto 95, og derfor skifter fra konto 95 til konto 10 i en tidligere alder. Den største andel af skift i stilling sker for mænd født 1958-63 og for kvinder født 1964-67, hvilket er det omvendte billede af NAT, KU hvor de fleste mænd i gruppen 1965-69 har stillingsændringer og de fleste kvinder i gruppen 1958-69 har stillingsændringer. Der er kun 2 personer som går fra en løst til en fast stilling. Kort sagt, kvinderne er yngre i Odense når de skifter fra konto 10 til konto 95 ellers ligner billedet i stillingsændringer for NAT, OU meget billedet for NAT, KU.

## **5.2 Udviklingen i kønsfordelingen for de enkelte stillingskategorier ved NAT, OU**

Udviklingen i kønsfordelingen for de udvalgte stillingskategorier fremgår af tabellerne 5.3 til 5.8 (NAT,OU har gjort opmærksom på, at der er problemer med opgørelsen af professorerne - dette skyldes antageligt en fejl, der ikke er blevet rettet i det register, vi har haft til rådighed).

Igen finder vi antallet af potentielle pensionister i gruppen født før 1941, og gruppen af potentielle ansøgere i til disse ledige faste stillinger i gruppen af adjunkter og forskningsadjunkter.

**Tabel 5.3 NAT,OU, 1995 Forskere i den almindelige stillingsstruktur, forskningsadjunkter og ph.d-studerende, fordelt på køn og alder (født før 1941).** (Enhed: record)

	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Professor	16	1	7	17	7,9%	0,5%	3,5%	8,4%
Lektor	55	9	17	64	27,2%	4,5%	8,4%	31,7%
Adjunkt	8	4	0	12	4,0%	2,0%	0,0%	5,9%
Forskningsadjunkt	13	2	0	15	6,4%	1,0%	0,0%	7,4%
Ph-d-studerende	71	23	0	94	35,1%	11,4%	0,0%	46,5%

**Tabel 5.4 NAT,OU, 1996 Forskere i den almindelige stillingsstruktur, forskningsadjunkter og ph.d-studerende, fordelt på køn og alder (født før 1941).** (Enhed: record)

	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Professor	17	1	6	18	7,5%	0,4%	2,7%	8,0%
Lektor	58	10	18	68	25,7%	4,4%	8,0%	30,1%
Adjunkt	8	4	0	12	3,5%	1,8%	0,0%	5,3%
Forskningsadjunkt	21	4	0	25	9,3%	1,8%	0,0%	11,1%
Ph-d-studerende	76	27	0	103	33,6%	11,9%	0,0%	45,6%

**Tabel 5.5 NAT,OU, 1997 Forskere i den almindelige stillingsstruktur, forskningsadjunkter og ph.d-studerende, fordelt på køn og alder (født før 1941).** (Enhed: record)

	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Professor	20	1	6	21	8,8%	0,4%	2,3%	9,3%
Lektor	57	10	16	67	25,2%	4,4%	6,3%	29,6%
Adjunkt	7	4	0	11	3,1%	1,8%	0,0%	4,9%
Forskningsadjunkt	19	6	0	25	8,4%	2,7%	0,0%	11,1%
Ph-d-studerende	77	25	0	102	34,1%	11,1%	0,0%	45,1%

**Tabel 5.6 NAT,OU, 1998 Forskere i den almindelige stillingsstruktur, forskningsadjunkter og ph.d-studerende, fordelt på køn og alder (født før 1941).** (Enhed: record)

	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Professor	24	0	6	24	8,7%	0,0%	2,2%	8,7%
Lektor	64	10	18	74	23,1%	3,6%	6,5%	26,7%
Adjunkt	16	2	0	18	5,8%	0,7%	0,0%	6,5%
Forskningsadjunkt	39	9	0	48	14,1%	3,2%	0,0%	17,3%
Ph-d-studerende	81	32	0	113	29,2%	11,6%	0,0%	40,8%

**Tabel 5.7 NAT,OU, 1999 Forskere i den almindelige stillingsstruktur, forskningsadjunkter og ph.d-studerende, fordelt på køn og alder (født før 1941).** (Enhed: record)

	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Professor	23	0	5	23	9,2%	0,0%	2,0%	9,2%
Lektor	66	12	19	78	26,5%	4,8%	7,6%	31,3%
Adjunkt	13	2	0	15	5,2%	0,8%	0,0%	6,0%
Forskningsadjunkt	21	12	0	33	8,4%	4,8%	0,0%	13,3%
Ph-d-studerende	75	25	0	100	30,1%	10,0%	0,0%	40,2%

Når forholdene i Odense sammenlignes med København og Århus ses det, at der er relativt flere ph.d-studerende, men dette skyldes antageligvis, at opgørelserne af de ph.d-studerende er lavet på forskellig vis. I Odense er alle ph.d studerende talt med, også de, som ikke er finansieret via de naturvidenskabelige institutter, men som er indskrevet som ph.d studerende ved de naturvidenskabelige institutter.

Forholdet mellem antal i lektor/professorgruppe og antal i adjunktgruppen er stort set det samme for de tre fakulteter. Der er gennemsnitligt dobbelt så mange lektorer og professorer, som der er adjunkter. Ved NAT, AU er gns. flere adjunkter ift. prof/lektorer (dvs. her er der mindre end dobbelt så mange prof/lektorer). Ved NAT, OU er der mere end dobbelt så mange professorer og lektorer, med undtagelse af 1998, hvor der er ansat mange forskningsadjunkter.

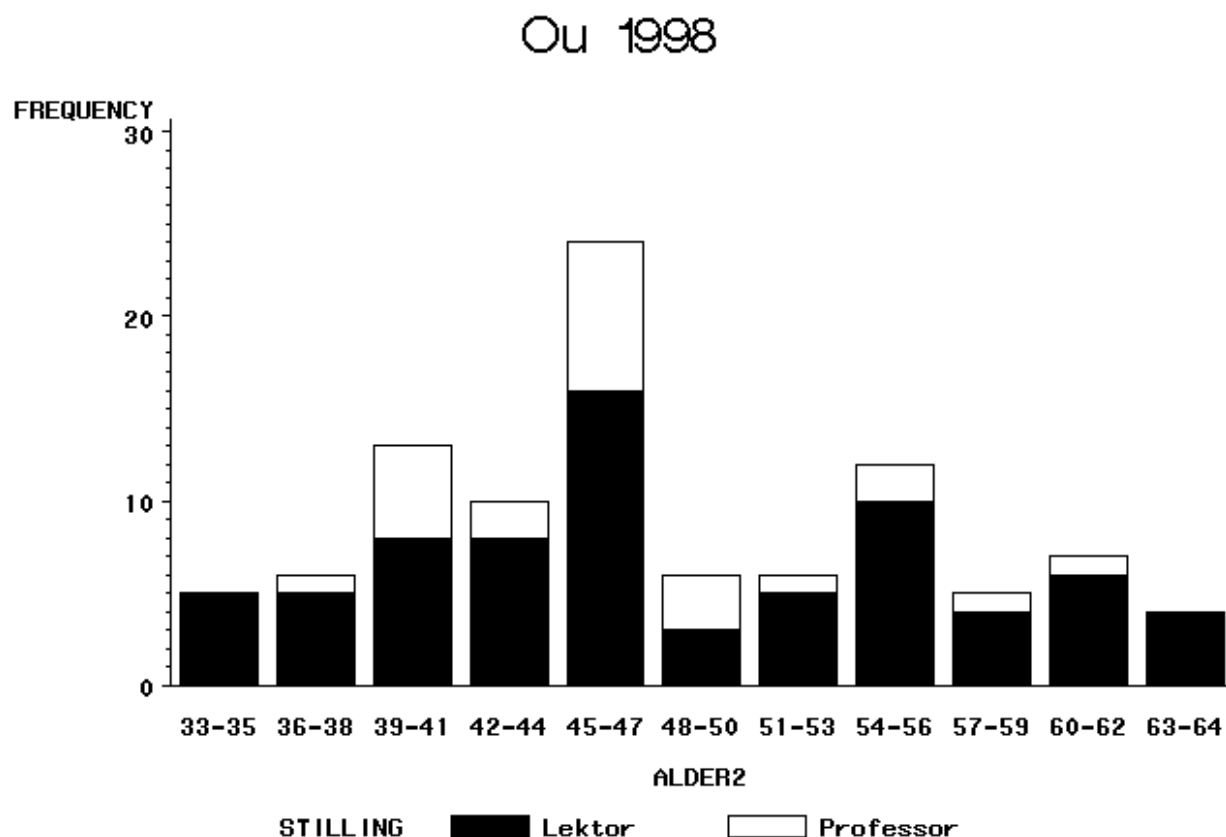
Der er relativt flere kvindelige lektorer i Odense end i Århus – men relativt mindre andel lektorer i forhold til København. Der er i Odense i 1998, som i København og Århus, relativt flere kvinder der er forskningsadjunkter end adjunkter, men modsat KU og AU i 1995 og 1996, hvor der i Odense er flere kvinder der er adjunkter end forskningsadjunkter. Som på de andre fakulteter er der relativt flere kvinder på ph.d niveauet sammenlignet med lektor niveauet. Mens Odense adskiller sig ved at kvindernes andel af adjunkter og lektorer er lige store/lige små (20,8% adjunkter i 1998 og 18,9 % lektorer i 1998 mod 25,7 % lektorer/professorer i 1995 mod 15,4 % adjunkter i 1995). Af de kvindelige ansatte er ca. 60% ph.d studerende for alle årene.

Forholdet mellem løst og fastansatte har ændret sig drastisk i 1998 for Odense, antallet af forskningadjunkter er steget markant (fra 25 i 1997 til 48 i 1998 - næsten en fordobling i antal på bare et år), mens resten af grupperne stort set har været stabile, hvilket forskyder fordelingen mellem løst og fastansatte, så der nu er en større andel løstansatte og en større gruppe af potentielle ansøgere til de faste lektorer og professorer stillinger, og her ser vi at andelen af 'potentielle pensionister' er det samme. Også ved NAT,OU kan der komme problemer med at skaffe adjunkterne stillinger efter endt adjunktforløb.

Kort sagt, af tabellerne kan man se, at der er en stigning af mænd blandt de fast ansatte. For kvinderne er der en lille stigning. I 1998 udgør kvinder 10,2 % af de fastansatte, det skal bemærkes, at der ingen kvindelige professorer er. For de løse stillinger kan man se, at der er en lille stigning i antallet af kvinder. Antallet af personer, som kan gå på pension i 2001 er faldet i perioden 1995-98 fra 11,9% til 8,7%. Antallet af potentielle ansøger til disse stillinger er steget over årene, i 1995 var der 13,3% til at tage over, og i 1998 var der 23,8%. Det vil sige for det overordnede er der nok til at tage over, når de fast ansatte kan gå på pension.

### 5.3 Forskerne ved NAT, OU fordelt efter fødselsår

Der er en væsentlig forskel mellem aldersprofilen for lektor/professor-grupperne på fakultetet i Odense og på de andre fakulteter: toppen i Odense er i årgangene 1945-47 og den er relativ større end på de andre fakulteter – tilsvarende er 'faldet' i årgangene lige efter større. De ældste grupper er også langt mindre, der er systematisk en 'ældre årgang' i både Århus og København i forhold til Odense.



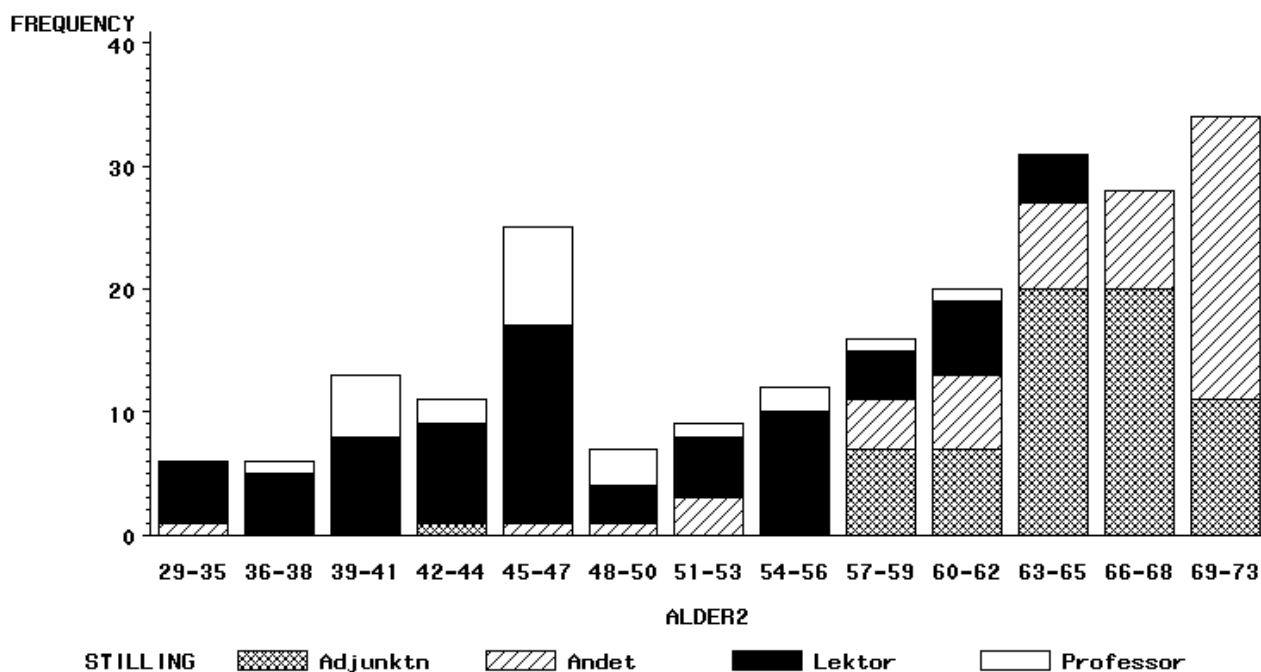
Figur 5.1 Lektorer og professorer ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1998 (Enhed: record)  
Tilsvarende figurer for 1995, 96, 97 og 99 findes for Odense i appendiks A5.1a-A5.1d.

Bevægelser på adjunkt-niveau er her skitseret i tabel 5.8 for NAT, OU. Tendensen (billedet) i figuren er næsten det samme som for NAT, KU, bortset fra at der var relativt flere ved NAT, KU som kom fra gruppen "andet" til hhv. adjunkt og forskningsadjunkt stillinger. Ved NAT, AU så vi at ingen i perioden skiftede til alm. adjunkt stilling, men kun til forskningsadjunkt stilling. Generelt skifter kvinder til forskningsadjunkt stillingerne og ikke til de almindelige adjunktstillinger, dette gælder for de to fakulteter (NAT, KU og NAT, OU), hvor de almindelige adjunktstillinger stadig findes.

**Tabel 5.8** Personer der skiftede til en adjunkt- eller forskningsadjunkt-stilling fra en anden stilling på NAT,OU i perioden 1995-99.

	Mænd		Kvinder		I alt	
	Adjunkt	Forskningsadj.	Adjunkt	Forskningsadj.	Adjunkt	Forskningsadj.
Adjunkt		5		0		5
Forskningsadj.	4		1		5	
Forskningsass.	1	8	0	0	1	8
Ph.D-stud. Med løn	2	15	0	9	2	24
Andet	0	4	0	4	0	8

### OU 1998



**Figur 5.2** Lektorer, professorer personer på adjunkt-niveau (adjunktn = adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (andet = amanuenser, forskningsassistenter og forskningslektorer) ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1998. (Enhed: record) Tilsvarende figurer for årene 1995, 96, 97 og 99 findes i appendiks A5.2a-A5.2d.

Det overordnede billede på NAT, OU er, at der er sket en svag forskydning fra stillinger finansieret via konto 10 (basisbevilling) til stillinger finansieret via konto 95 (tilskudsfinansieret). Der er sket en stigning i både antallet af alm. adjunkter og forskningsadjunkter. Ved Odense gælder stigningen i løstansatte heller ikke kun adjunkterne, antallet af forskningsassistentter og forskningslektorer er også steget. Ved NAT, OU har det også været en lille stigning i antallet af faste stillinger, antallet af almindelige lektorer og professorer er steget, og her finder vi den største stigning i de lektorer og professorer stillinger, som er finansieret via konto 95.

Ved NAT, OU er der to typiske aldersintervaller blandt nyansatte både mænd og kvinder – de helt unge 1970-75 og mellemgruppen født 1964-67. Kvinder udgør 25 % af nyansættelser. Kvindeandelen blandt forskere ved NAT, OU er omkring 19 %. Største stillingsændringer er sker for kvinder i aldersgruppen født 1964-67 og for mænd i aldersgruppen 1958-63, altså ændre kvinder lidt tidligere stilling end mænd i Odense.

Indtil 1997 var forholdet mellem faste lektorer/professorer og adjunktgruppen, at der var mere end 2 til 1, men i løbet af 1998 er ansat så mange flere adjunkter, at billedet har ændret sig så forholdet i dag er 1,5 til 1. Dette kan få betydning, da antallet af 'potentielle pensionister' i gruppen af fastansatte er faldet fra 11,9% til 8,7%, og både antallet af adjunkter og antallet af andre tilsvarende tidsbegrænsede stillinger, som eks. forskningslektorer, er steget.

## **6. Forskningspersonalet på institutniveau på Københavns Naturvidenskabelige Fakultet.**

Institutterne<sup>2</sup> på NAT, KU er målt i antal forskere af meget forskellig størrelse, ligesom aldersprofilen blandt de ansatte varierer meget. I figur 6.1 er de ansatte (målt i record) for 1998 fordelt på køn og institut, i figur 6.2 er de ansatte født i 1941 eller tidligere fordelt på samme måde. Der ses af figurerne, at der både relativt og absolut er mange medarbejdere på de to store områder fysik og kemi, der må forventes at forlade universitetet på grund af alder inden år 2001. Figurerne for årene 1996 til 1999 ligner hinanden til forveksling – derfor er kun figurerne for 1998 medtaget.

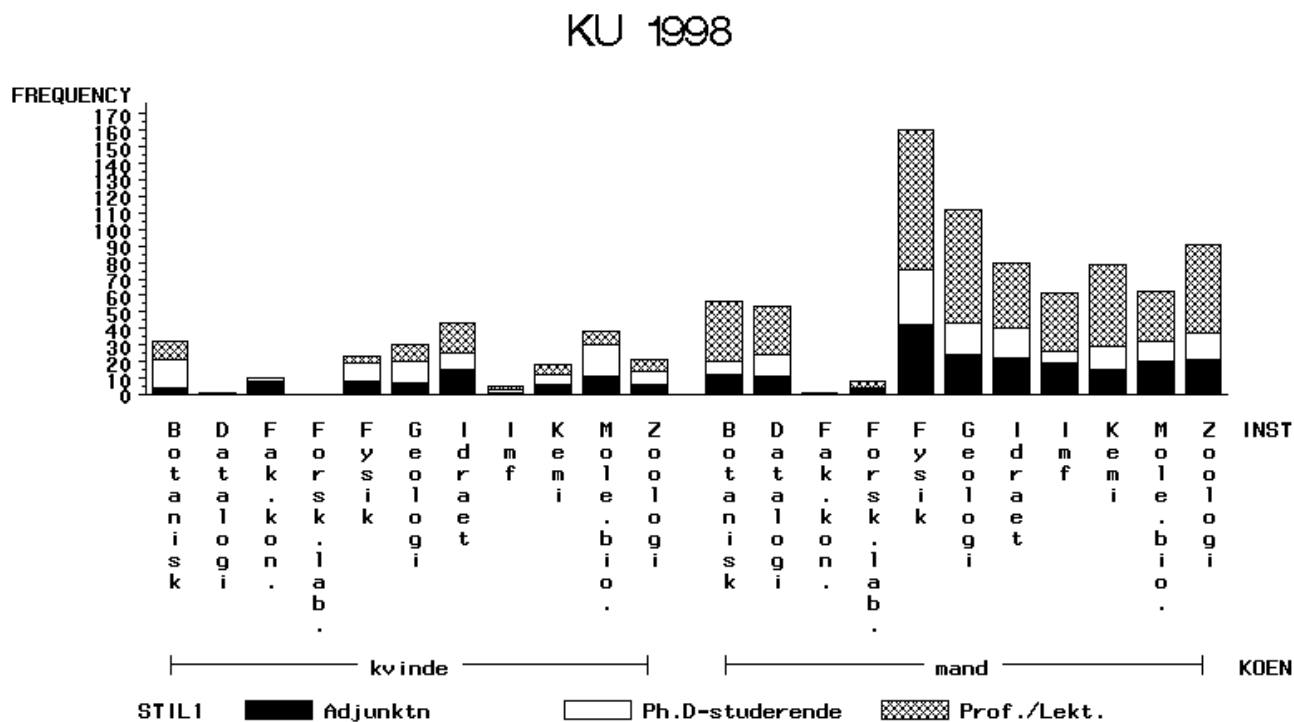
Ser man på den anden del af fordelingen – både i relation til stillingshierarkiet og alderen kan man lave et billede at de stillinger, der løber ud inden for de næste 3 år og stillinger, der på anden måde er uden for den almindelige stillingsstruktur. Det drejer sig om adjunktstillinger, forskningsadjunktstillinger, forskningslektorer og stillingen som forskningsassistent



Der er to strukturelle forskelle på figurerne 6.2 og 6.3: for det første er der nogle i den sidste gruppe, der er lønnet over en særlig fakultetskonto, og for det andet er der lidt flere kvinder i den sidste gruppe.

På figur 6.1 og 6.2 finder vi rekrutteringsproblematikken skitseret for de enkelte institutter. For institutterne Botanik, Fysik, Kemi og Zoologi er der ikke et særligt stort overskud af personer i adjunkt og forskningsadjunkt stillingerne i forhold til det antal personer som er 'potentielle pensionister' (født før 1942). For Kemi gælder der endda, at der er mangel på personer i disse stillinger (adjunkter og forskningsadjunkter). Det modsatte gælder på Molekylær Biologi, hvor der er 2,5 gange så mange personer i tidsbegrænsede (adjunkt og forskningsadjunkt) stillinger, end der er i den potentielle pensionsgruppe af faste (professor og lektor) stillinger. Tallene for de enkelte institutter findes i tabeller i appendiks (under overskriften "tal til figur 6.1 og 6.2"), hvor tallet ud for 'dækning' viser, hvor mange adjunkter og forskningsadjunkter der er til at afløse de 'potentielle pensionister'.

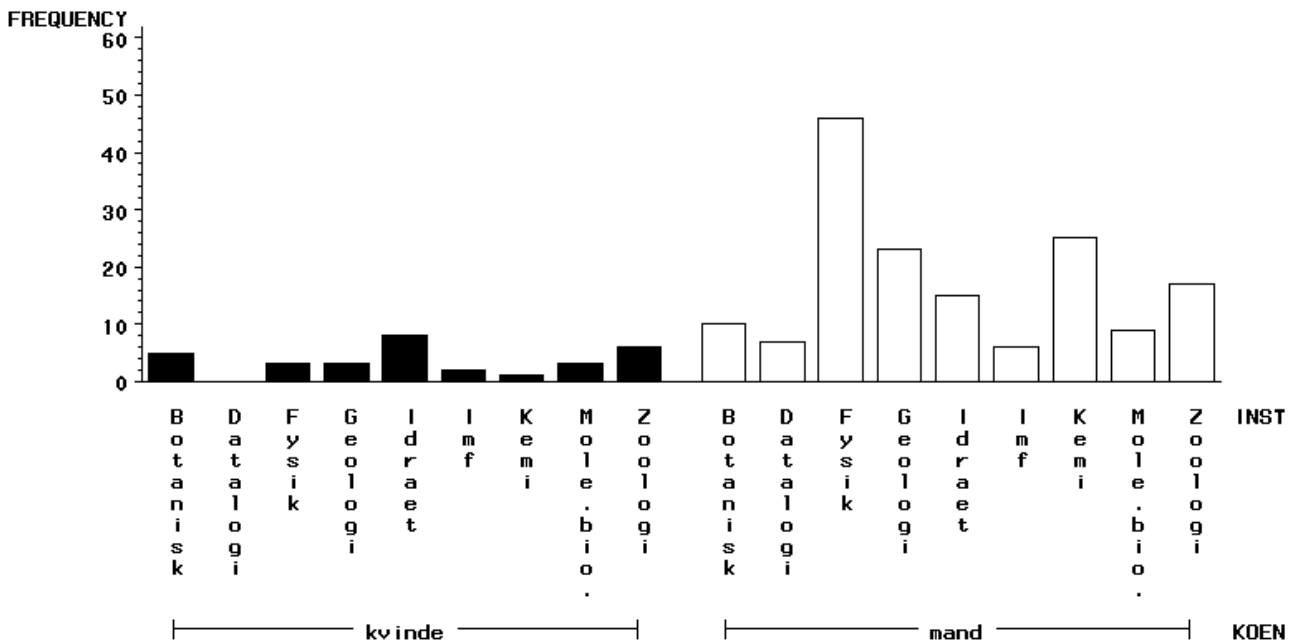
De til figur 6.1 og 6.2 svarende figurer for årene 1996, 97 og 99 findes i appendiks A6.1a – A6.1c og A6.2a – A6.2c.



Figur 6.1 Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter (=adjunktn) og ph.d-studerende (lønnet af KU) på NAT, KU fordelt på institut og køn. 1998. (Enhed: record)

<sup>2</sup> I det følgende er de mindste institutter lagt sammen med nogle af de større for at gøre materialet lettere overskueligt.

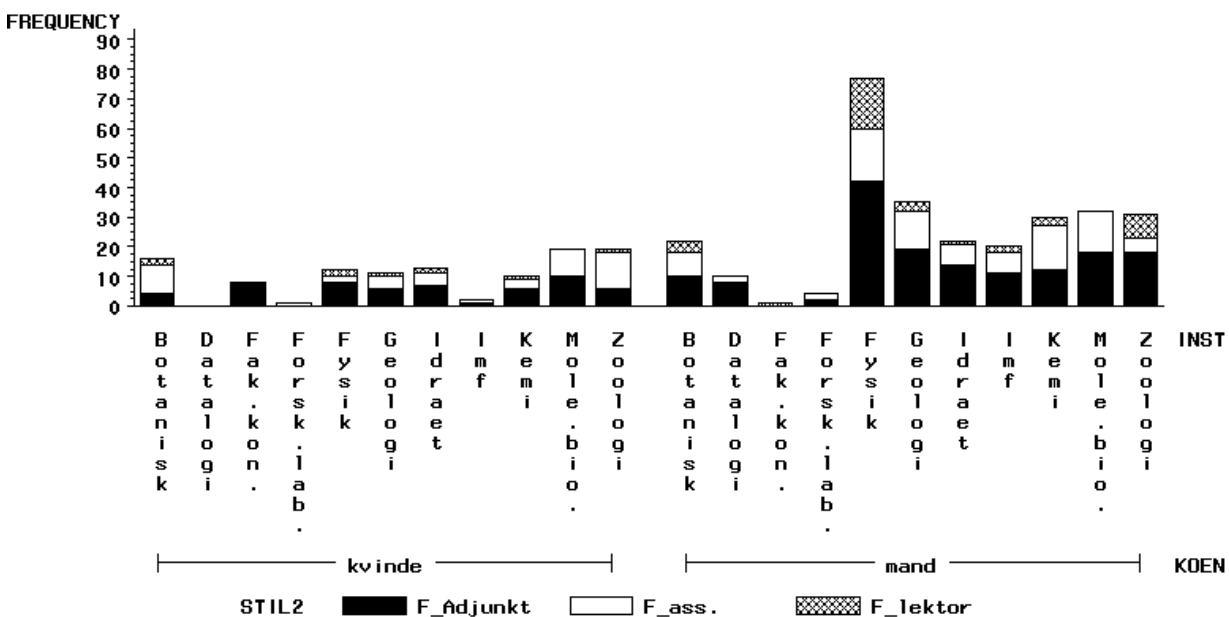
## KU 1998



Figur 6.2 Professorer og lektorer på NAT, KU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1998.

Af figur 6.3 kan man se forholdet mellem forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter. Man kan se, at der er næsten 3 gange flere mænd end kvinder i forskningsadjunkt stillingen. For forskningslektorer er der over 4 gange flere mænd end kvinder. For forskningsassistenter er der ca. dobbelt så mange mænd end kvinder, og så har kvinder endda en relativ høj andel af disse løse stillinger i forhold til deres andel af de faste.

## KU 1998



Figur 6.3 Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, KU. 1998.

De til figur 6.3 svarende figurer for årene 1996, 97 og 99 findes i appendiks A6.3a – A6.3d.

Kort sagt: på institutniveau er billedet mere forskelligt, der er potentielle problemer med at få nye ansatte til de ledige stillinger ved Botanik, Fysik, Kemi og Zoologi, mens vi ved institut for Molekylær Biologi finder det modsatte problem, nemlig at der ikke er faste stillinger nok til de mange nye adjunkter. For resten af institutterne ved NAT, KU ser der ud til at være balance i forholdene mellem de to grupper.

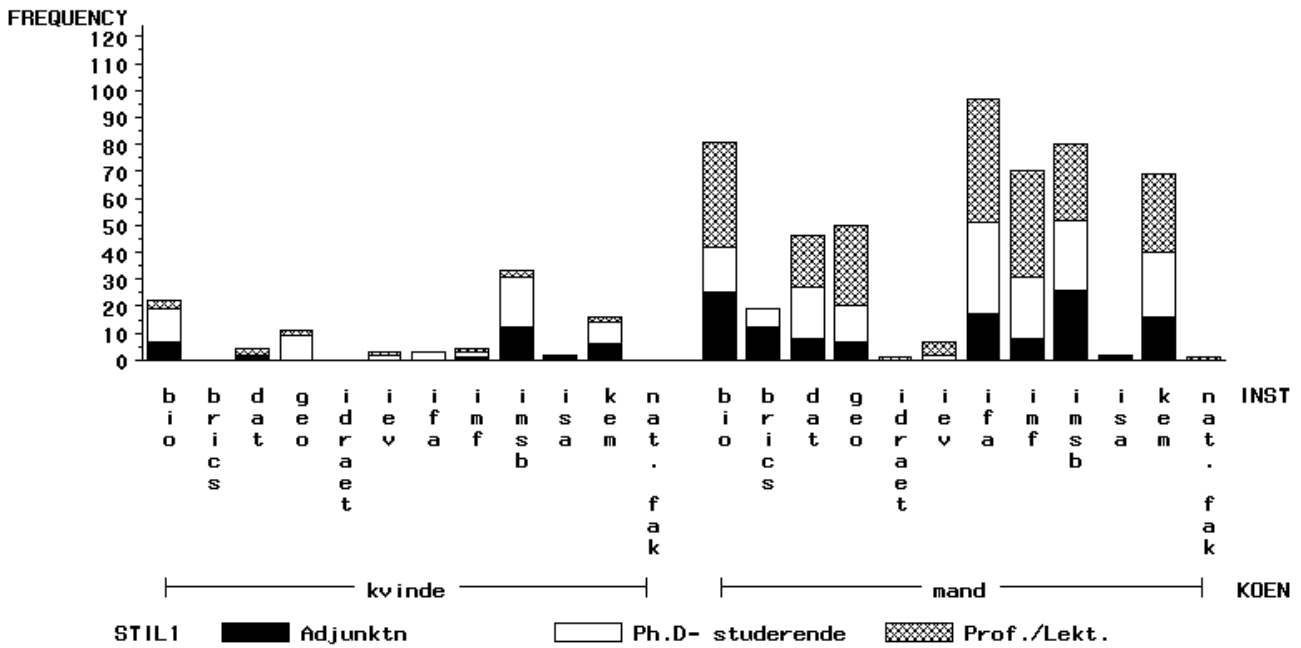
## **7. Forskningspersonalet på institutniveau på Aarhus Naturvidenskabelige Fakultet.**

Institutterne på NAT,AU er af meget forskellig størrelse, ligesom aldersprofilen blandt de ansatte varierer. I figur 7.1 er de fastansatte (professorer og lektorer), de ansatte på adjunktiveauet og de ph.d-studerende fordelt på køn og institut.

Af figur 7.1 og 7.2 kan man se, at der kun er nok til at tage over for Institut for Molekylær og Strukturel Biologi med 1.3 gange så mange. For Institut for Storage Ring Facilities- Aarhus er der 3 gange så mange. For institutterne Det Naturvidenskabelige Fakultet, Idræt og Institut for Eksaktevidenskabers Historie er der ingen til at tage over, da der på disse institutter i 1998 hverken er ansat adjunkter eller forskningsadjunkter. Ser man på antallet af personer som 'mangler', ser det værst ud for Geologisk Institut og Institut for Matematiske Fag. For Geologisk Institut mangler der 25 personer i gruppen af potentielle ansøgere (adjunktgruppen) og for Institut for Matematiske Fag mangler der 31 personer. (Se appendiks for flere detaljer på institutniveau).

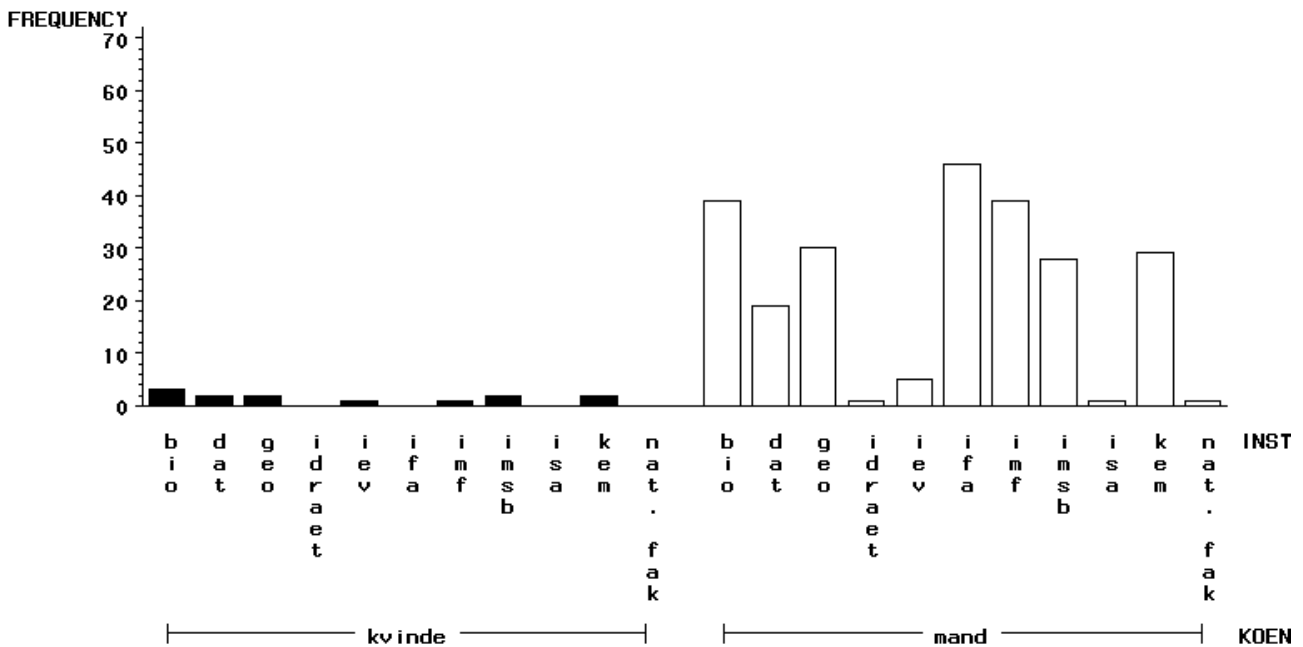
De til figur 7.1 og 7.2 svarende figurer for årene 1995, 96, 97 og 99 findes i appendiks A7.1a – 7.1d og A7.2a – A7.2d. Tallene for den enkelte institutter findes i tabeller appendiks (under overskriften "tal til figur 7.1 og 7.2"), hvor tallet ud for "dækning" viser, hvor mange adjunkter og forskningsadjunkter der er til at afløse de potentielle "pensionister".

au 1998



Figur 7.1 Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnet af AU) på NAT, AU fordelt på institut og køn. 1998 (Enhed: record)

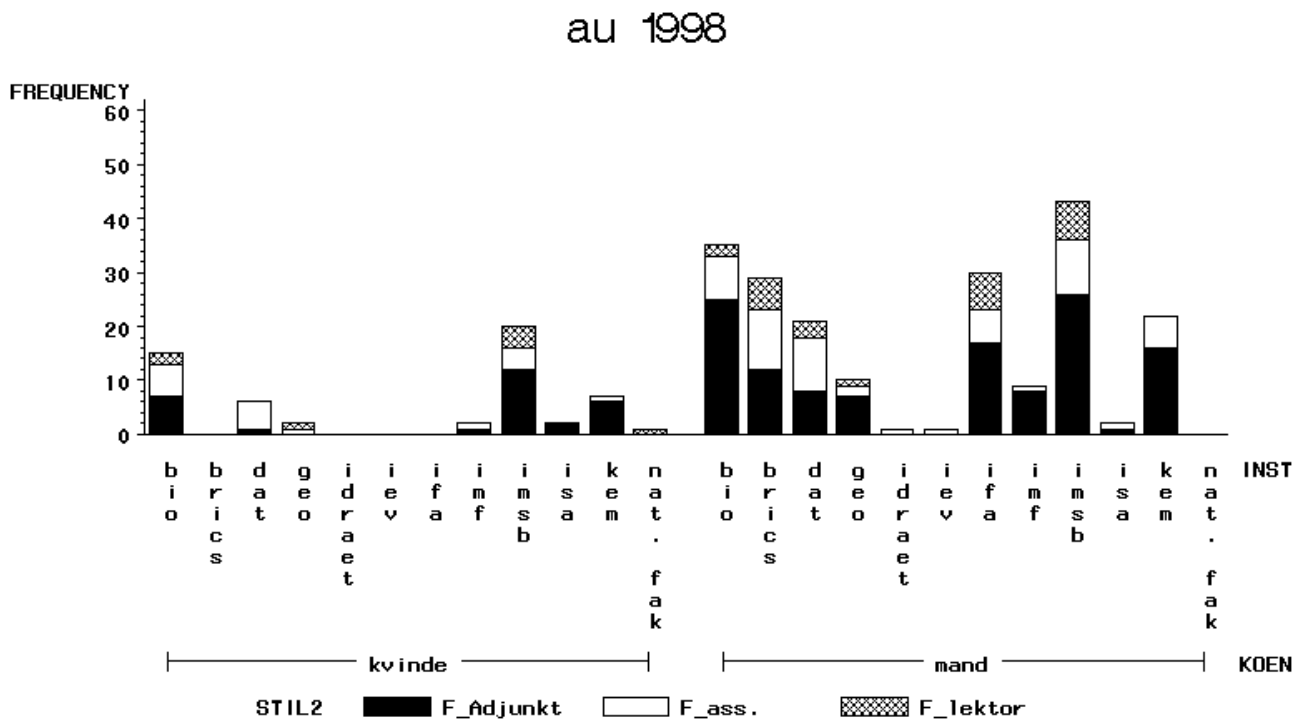
au 1998



Figur 7.2 Professorer og lektorer på NAT, AU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1998.

Af figur 7.3 kan man se forholdet mellem forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter. Man kan se, at der er ca. 4 gange så mange mænd som kvinder i forskningsadjunktstillingen.

For forskningslektorer er der over 3 gange så mange mænd som kvinder, det samme gælder for forskningsassistenter, og så har kvinder endda en relativ høj andel af disse løse stillinger i forhold til deres andel af de faste.



Figur 7.3 Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, AU. 1998.

De til figur 6.3 svarende grafer for årene 1995, 96, 97 og 99 findes i appendiks A7.3a – A7.3d.

Kort sagt, på institutniveau er billedet mere forskelligt, de er potentielle problemer med at få nye ansatte til de 'ledige' stillinger ved Geologisk Institut og Institut for Matematiske Fag, Det naturvidenskabelige Fakultet, Idræt og Institut for Eksaktevidenskabers Historie, mens der ved institut for Molekylær og Strukturel Biologi, Institut for Storage Ring Facilities findes det modsatte problem: at der ikke er faste stillinger nok til de mange nye adjunkter. For resten af institutterne ved NAT, AU ser der ud til at være fin balance i forholdene mellem grupperne.

## 8. Forskningspersonalet på institutniveau på Odense Universitets Teknisk-Naturvidenskabelige Fakultet.

Når vi bevæger os ned på institutniveau på OU ændrer billedet sig. Der er meget stor forskel på forholdet mellem potentielle ansøgere til de faste lektorer/professorer stillinger og antallet af potentielle ”pensionister”.

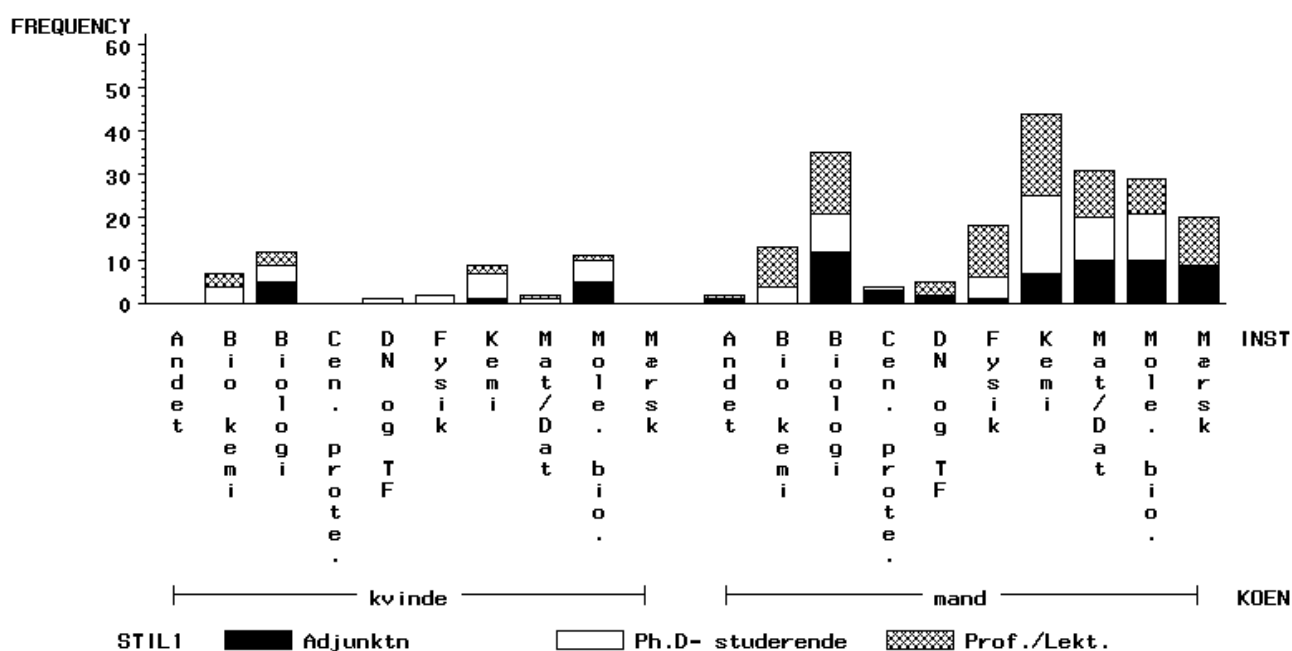
Af figur 8.1-8.2 samt tabellerne i appendiks, finder vi følgende:

For Biokemisk Institut er der ingen adjunkter eller forskningsadjunkter, og samtidig er der 4 ’potentielle pensionister’. Der er dog 8 phd. studerende, så hvis de faste venter nogle år med at gå på pension er der måske en chance for at de første (dem som er længst henne i forløbet) af dem som nu er phd. studerende kan blive potentielle ansøgere. For Biologisk institut, Institut for Matematik & Datalogi og Institut for Molekylær Biologi finder vi den modsatte situation, her er der hhv. næsten 9 10 og 15 ansøgere til hver af de potentielle stillinger. For Fysisk institut ser billede også lidt sort ud, her er der 5 ’potentielle pensionister’, men kun 1 adjunkt, antallet af phd. studerende er her 7, så med mindre pensionsalderen er høj ved Fysisk institut kan der komme et problem med at besætte de ledige stillinger.

Billedet af fysik er stort set det samme ved NAT, AU og NAT, OU, mens det ved NAT, KU kun lige balancerer. Der er altså ikke nogen overskydende adjunkter i fysik ved nogle af de andre fakulteter, som man kan trække på, hvilket betyder, at stillingerne inden for dette område skal dækkes af udenlandske ansøgere. På alle fakulteterne er der for mange adjunkter ved institut for Molekylær biologi (potentielle ansøgere) i forhold til de potentielle faste ledige stillinger, men værst ser billedet da ud for Odense, hvor der er 15 ansøgere til hver stilling (plus evt. lektorvikarer og eksterne lektorer). Se appendiks for forholdet mellem ansøgere (adjunktgruppen) og potentielle stillinger (lektor/professorgruppen) for de ikke nævnte institutter.

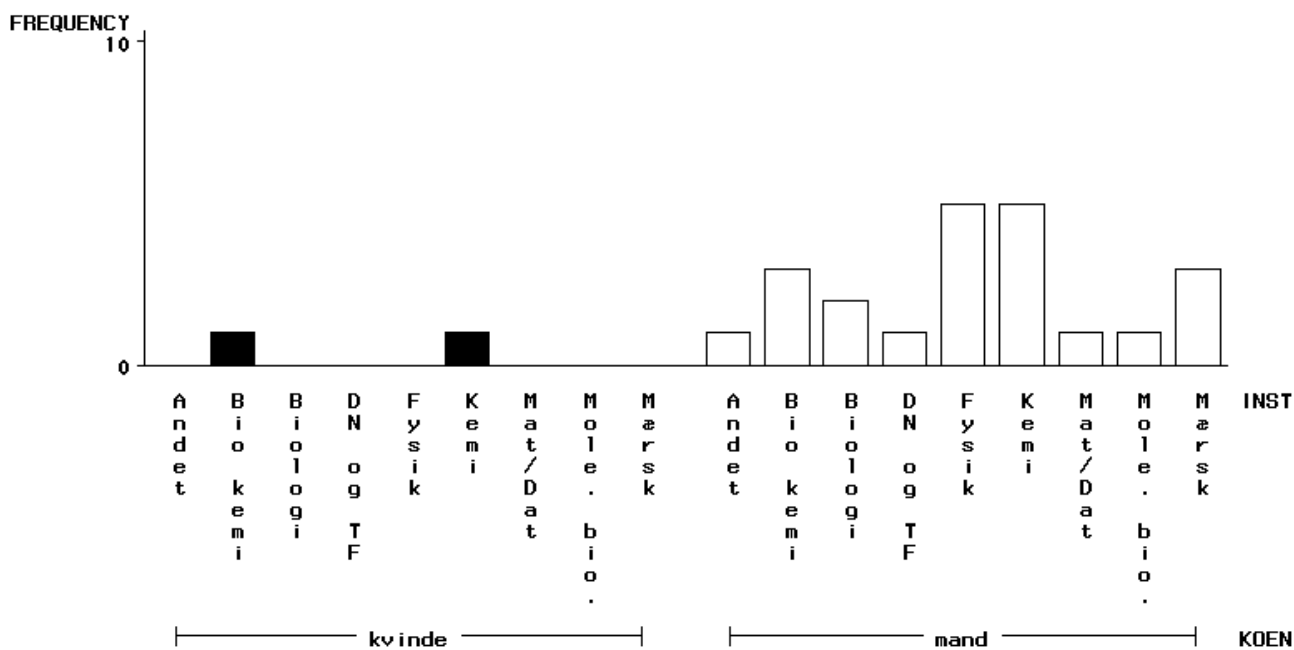
De til figur 8.1 og 8.2 svarende figurer for årene 1995, 96, 97 og 99 findes i appendiks A8.1a–A8.1d og A8.2a – A8.2d. Tallene for den enkelte institutter findes i tabeller appendiks (under overskriften ”tal til figur 8.1 og 8.2”), hvor tallet ud for ”dækning” viser, hvor mange adjunkter og forskningsadjunkter der er til at afløse de ’potentielle pensionister’.

## Ou 1998



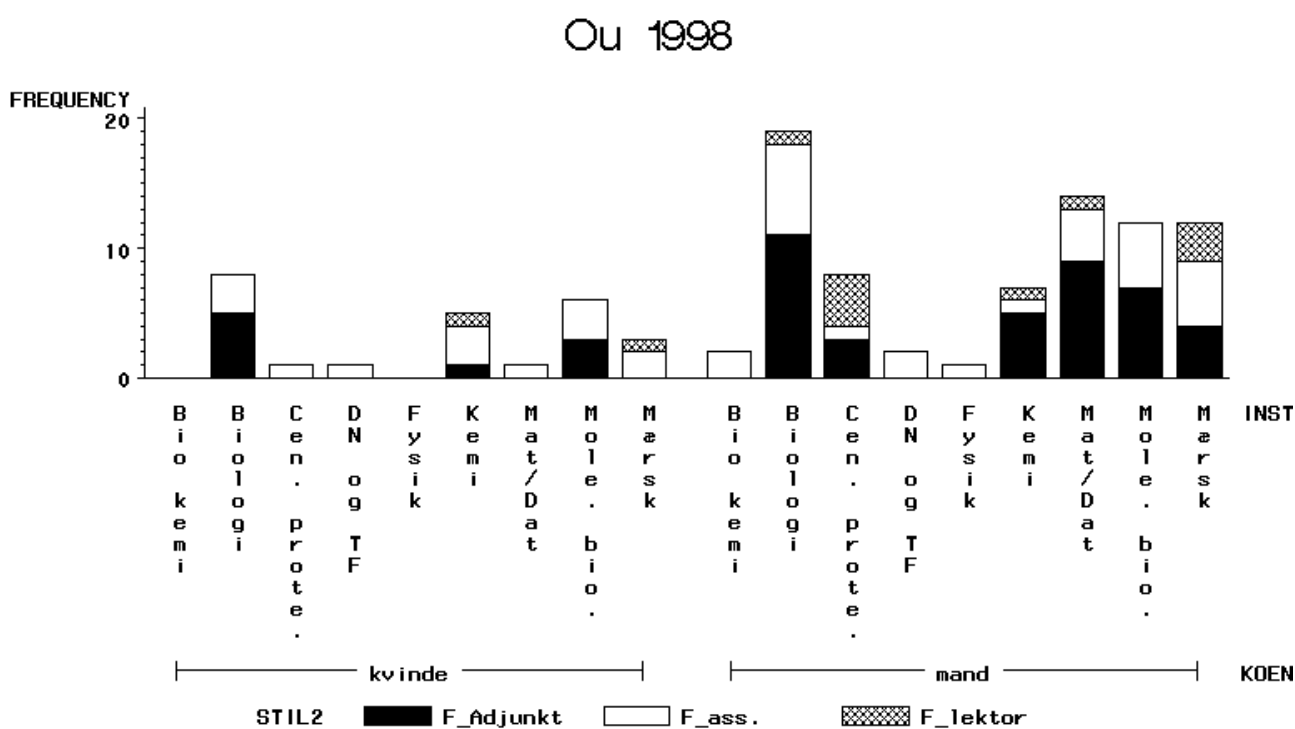
Figur 8.1 Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnet af OU) på NAT, OU fordelt på institut og køn. 1998.(Enhed: record)

## Ou 1998



Figur 8.2 Professorer og lektorer på NAT, OU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1998.

Af figur 8.3 kan man se forholdet mellem forskningsadjunkter, forskningslektorer og forsknings assistenter. Man kan se, at der er ca. 4 gange så mange mænd som kvinder i forskningsadjunkt stillingen. For forskningslektorer er der 5 gange så mange mænd som kvinder. For forskningsassistenter er der dobbelt så mange mænd som der er kvinder, og så har kvinder endda en relativ høj andel af disse løse stillinger i forhold til deres andel af de faste.



Figur 8.3 Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, OU, 1998.

De til figur 8.3 tilsvarende figurer for 1995, 96, 97 og 99 findes i appendiks A8.3a – A8.3d.

Kort sagt på institutniveau er billedet mere forskelligt, der er potentielle problemer med at få nye ansatte til de ledige stillinger ved Biokemisk og Fysik, mens vi ved institut for Biologisk institut, Institut for Matematik & Datalogi og Institut for Molekylær Biologi finder det modsatte problem, nemlig at der ikke er faste stillinger nok til de mange nye adjunkter. For resten af institutterne ved NAT, OU ser der ud til at være fin balance i forholdene.

## 9. Forskermobilitet blandt de tre universiteter

I forbindelse med en analyse af alderspukkel og forskerrekruttering kan mobilitet mellem universiteterne være en vigtig faktor, på samme måde som mobilitet mellem universiteterne og andre sektorer eller mellem danske universiteter og udenlandske. Det, at der ikke lokalt er mulige ansøgere til konkrete



te faste stillinger, behøver således ikke at være et problem, hvis det er muligt at tiltrække ansøgere fra andre steder. Det er ikke muligt med undersøgelsens datamateriale at sige noget om mobilitet mellem de tre fakulteter og andre forskningsinstitutioner f. eks. sektorforskningsinstitutioner eller mobilitet mellem universiteterne og den private sektor – ligesom mobiliteten i forhold til udlandet ikke kan undersøges. Men det er muligt at undersøge mobiliteten internt mellem de tre fakulteter. Hvis der er bevægelser mellem de tre fakulteter har det to betydninger: for det første betyder det, at forskerne er åbne over for at søge ansættelse andre steder i landet for det andet betyder det, at fakulteterne er åbne over for kandidater fra andre fakulteter.

Hvis et enkelt fakultet har en væsentlig større produktion af kandidater til stillingerne, dvs. ph.d-studerende i forhold til antallet af adjunktstillinger og adjunkter i forhold til antallet af lektorstillinger end det, der lokalt er brug for, må det antages, at der er en stor mobilitet fra dette fakultet og omvendt: hvis et fakultet har et lokalt underskud, at der er tale om mobilitet til dette universitet. Da de tre fakulteter er af forskellig størrelse, må man forvente at mobiliteten er mindst i København og størst i Odense.

Den største flytning sker mellem NAT, KU og NAT, AU, hvorimod tilgangen til NAT,OU er meget lille. For KU og AU gælder der, at cirka en tredjedel af de personer, der flytter, er færdige med et ph.d-stipendium dvs. må forventes at have en ph.d.-grad De udgør næsten hele flytningen fra AU til OU og KU til OU.

**Tabel 9.1 Flytninger mellem de tre fakulteter i undersøgelsen i alt. Personer, der er flyttet flere gange i perioden er kun talt med en gang.** (Enhed: personer)

	Til AU	Til KU	Til OU	I alt
Fra AU		21	3	24
Fra KU	15		3	18
Fra OU	12	14		26
I alt	27	35	6	

**Tabel 9.2 Flytninger efter endt ph.d-forløb mellem de tre fakulteter.** (Enhed: personer)

	Til AU	Til KU	Til OU	I alt
Fra AU		6	2	8
Fra KU	5		3	8
Fra OU	4	2		6
I alt	9	8	5	

**Tabel 9.3 Skift mellem professor, lektor, adjunkt og forskningsadjunkt samtidigt med flytning mellem fakulteter. Personer, der er flyttet flere gange i perioden er kun talt med en gang. (Enhed: personer)**

	Til AU	Til KU	Til OU	I alt
Fra AU		14	3	17
Fra KU	6		2	8
Fra OU	8	9		17
I alt	14	23	5	

Flyttemønstret tyder på, at der både er tale om en betydelig vilje til mobilitet blandt forskerne og på at fakulteterne er åbne over for at ansætte personer, der er uddannet andre steder.

## 10. Konkluderende bemærkninger.

Der er tradition for, at faste stillinger følger den faste bevilling dvs. konto 10, men faste stillinger som lektor eller professor kan nu også finansieres via konto 95. Der henvises til konklusionerne for hver fakultet under det overordnede billede for fakultetet, og specifikt til konklusioner for institutterne sidst i afsnittene for 'forskningspersonale på institutniveau' for hver fakultet.

Generelt er både antallet og andelen af løstansatte steget i perioden. For alle fakulteter gælder det, at specielt antallet af forskningsadjunkter er steget, i Århus er den almindelige adjunktstilling helt forsvundet til fordel for forskningsadjunktstillingerne. Antallet af faste stillinger har ikke ændret sig meget i perioden, de ændringer, der er observeret, har været i finansieringsformen, hvor der især i Odense er en tendens til at flere er finansieret via konto 95. Det har ellers typisk været de tidsbegrænsede stillinger, som har haft den største vækst i finansiering via konto 95. I København og Odense er antallet af almindelige adjunkter finansieret via konto 95 steget.

Kvindeandelen er generel lav på de naturvidenskabelige fakulteter, selvom den har været stigende gennem hele perioden 1995-99, men de stillinger som kvinderne typisk er ansat i, er de tidsbegrænsede stillinger og ikke de faste lektor og professor stillinger. Kvindeandelen er højere for nyansatte (30 % AU, 27% KU & 25% OU – tallene er for hele perioden), end for forskerne generelt (16% AU, 22% KU & 19% OU – tallene er for 1998), og den 'bedste' kvindeandel finder vi blandt ph.d studerende, faktisk er det i Odense helt op til 60% af de ansatte kvinder, som er ph.d studerende. Andelen af kvindelige nyansatte er relativt højere end andelen af mandlige nyansatte, så andelen af unge har 'pyntet på' statistikken i forhold til de ikke imponerende tal for ansættelse blandt ældre kvinder.

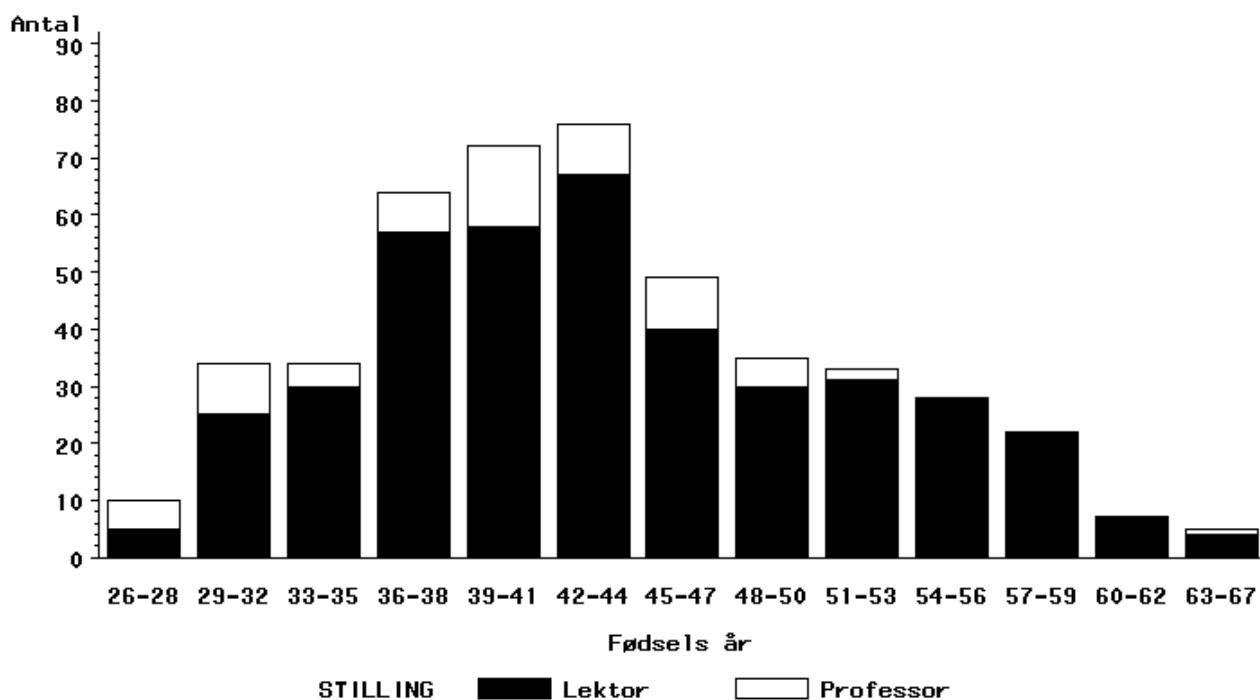
Stillingsændringer sker typisk for forskere i aldersgruppen født 1958-69; det svinger lidt hvilket fakultet som har hvilke ændringer i hvilket underinterval af intervallet 1958-69, men med undtagelse af Odense skifter mænd generelt tidligere stilling end kvinder.

Overordnet set balancerer forholdet mellem lektorer/professorer og adjunktgruppen, men stigning i antallet af adjunkter gør, at hvis der ikke kommer en tilsvarende stigning i antallet af faste lektor og professor stillinger, og hvis rekrutteringen er baseret på naturlig afgang alene, vil der i fremtiden blive mangel på faste stillinger indenfor universitetsområdet på naturvidenskab.

Når man kigger nærmere på de enkelte institutter er balancen i forholdet ikke så ensartet. Faktisk er der et potentielt problem i at skaffe adjunkter nok for Fysisk institut på alle fakulteterne. Det modsatte problem finder man ved Molekylær Biologi på alle fakulteter, hvor der er en overkapacitet af adjunkter i forhold til antallet af faste lektorer og professorer stillinger. Generelt set genfinder man således ikke den samme balance i forholdet mellem faste lektorer/professorer og adjunktgruppen som på fakultetsniveau på alle fakulteterne, hvor der er balance.

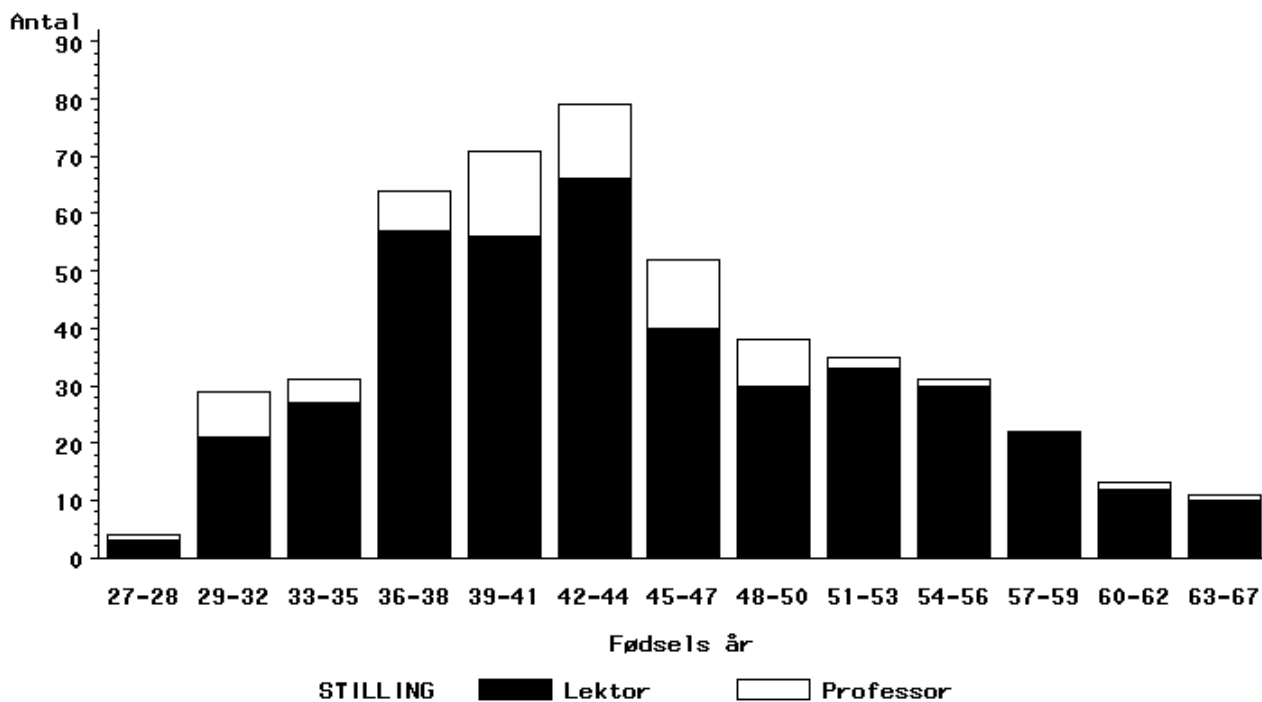
## Appendix

### KU 1996



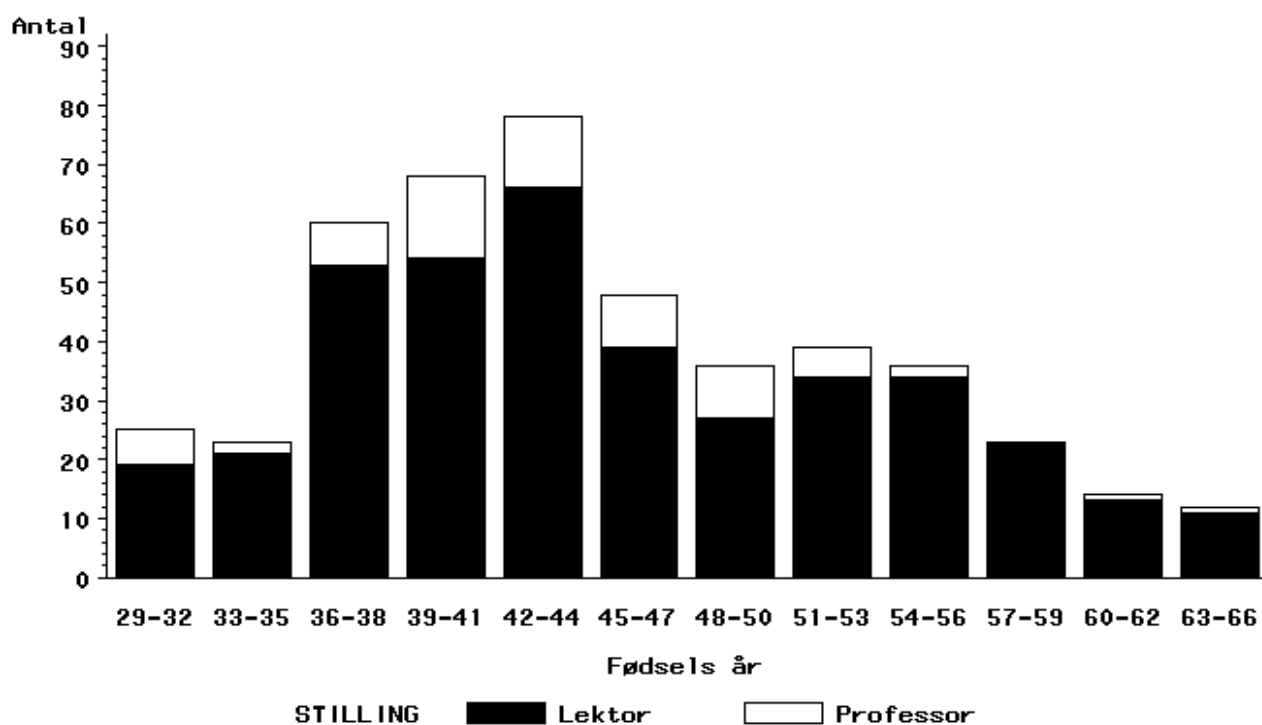
Figur A3.1.a Lektorer og professorer ved NAT, KU fordelt efter fødselsår. 1996. (Enhed: record)

### KU 1997



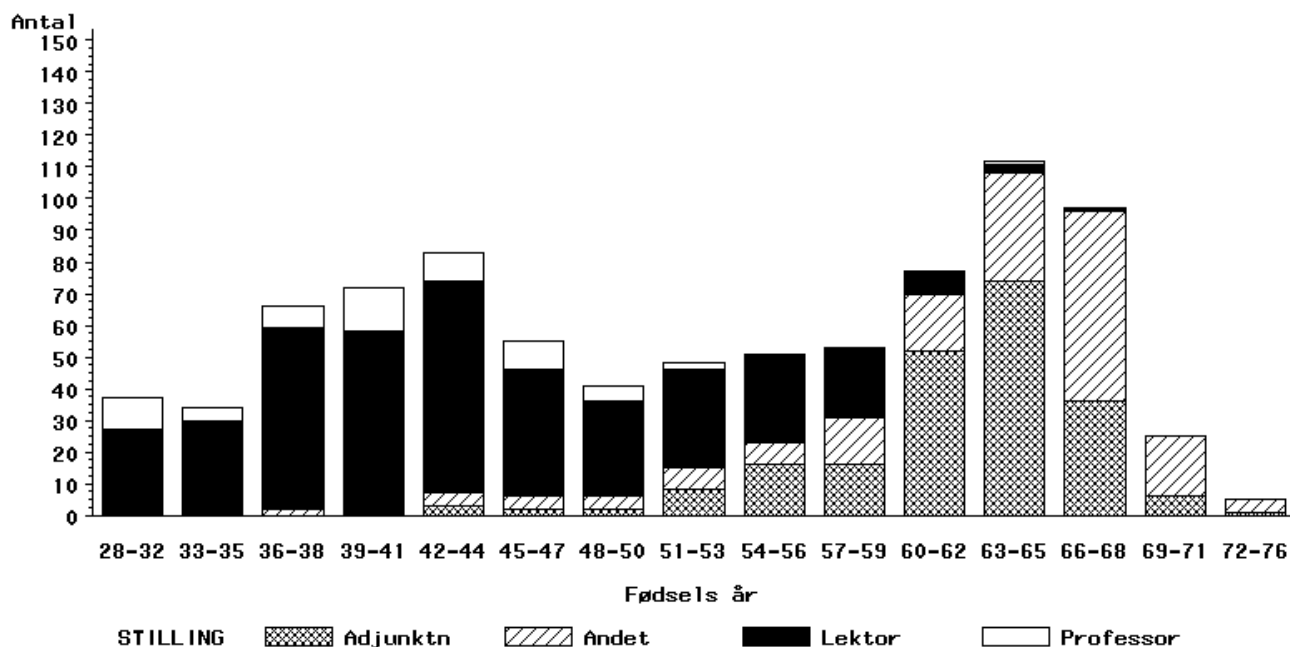
Figur A3.1.b Lektorer og professorer ved NAT, KU fordelt efter fødselsår. 1997. (Enhed: record)

## KU 1999



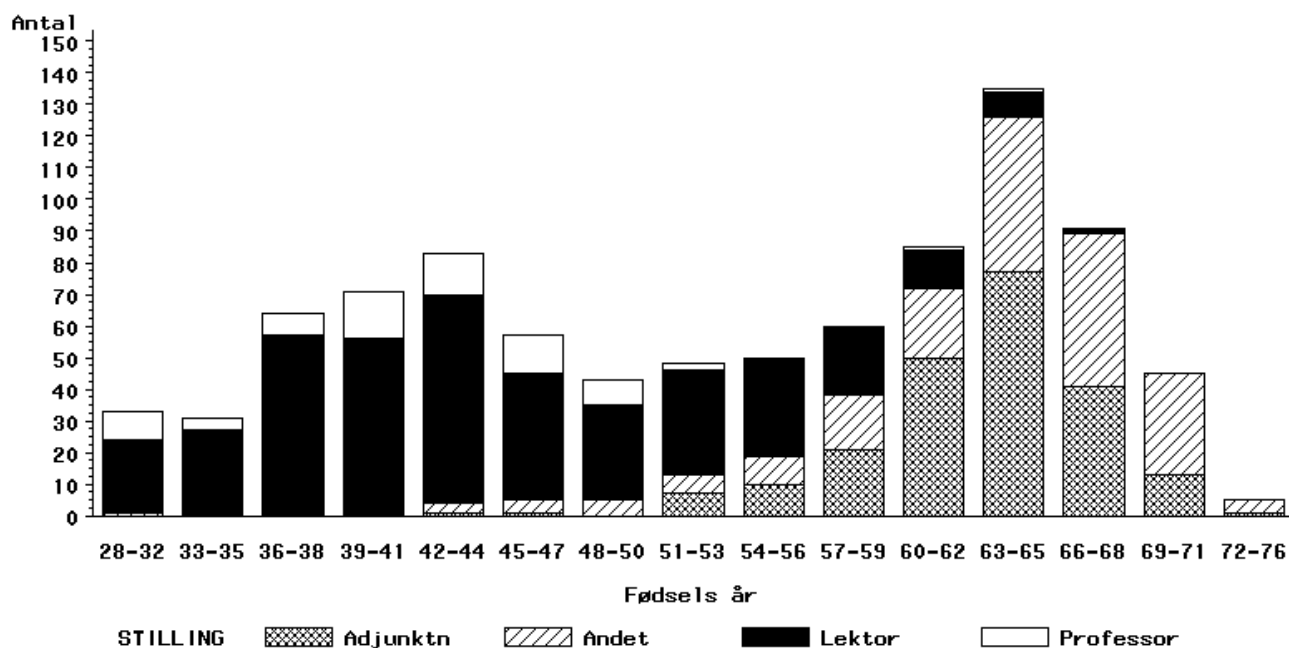
Figur A3.1.c Lektorer og professorer ved NAT, KU fordelt efter fødselsår. 1999. (Enhed: record)

## KU 1996



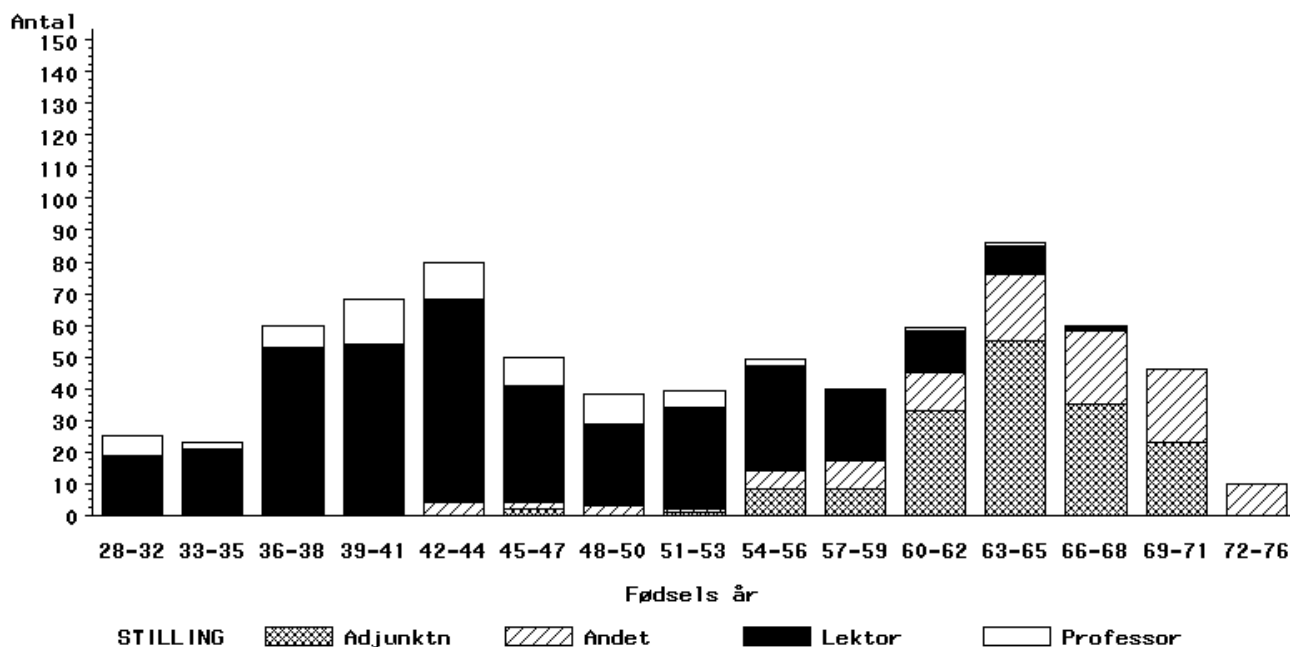
Figur A3.2.a Lektorer, professorer personer på adjunktiveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningsektorer) ved NAT, KU fordelt efter fødselsår. 1996. (Enhed: record)

## KU 1997



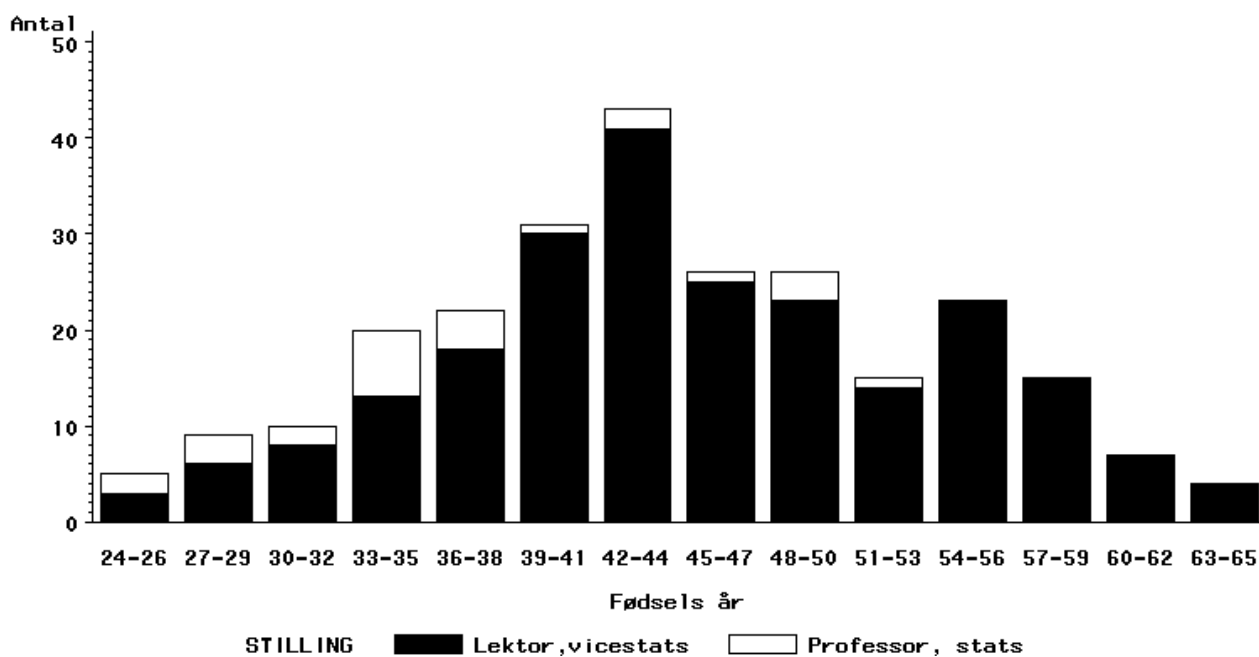
Figur A3.2.b Lektorer, professorer personer på adjunktniveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningslektorer) ved NAT, KU fordelt efter fødselsår. 1997. (Enhed: record)

## KU 1999



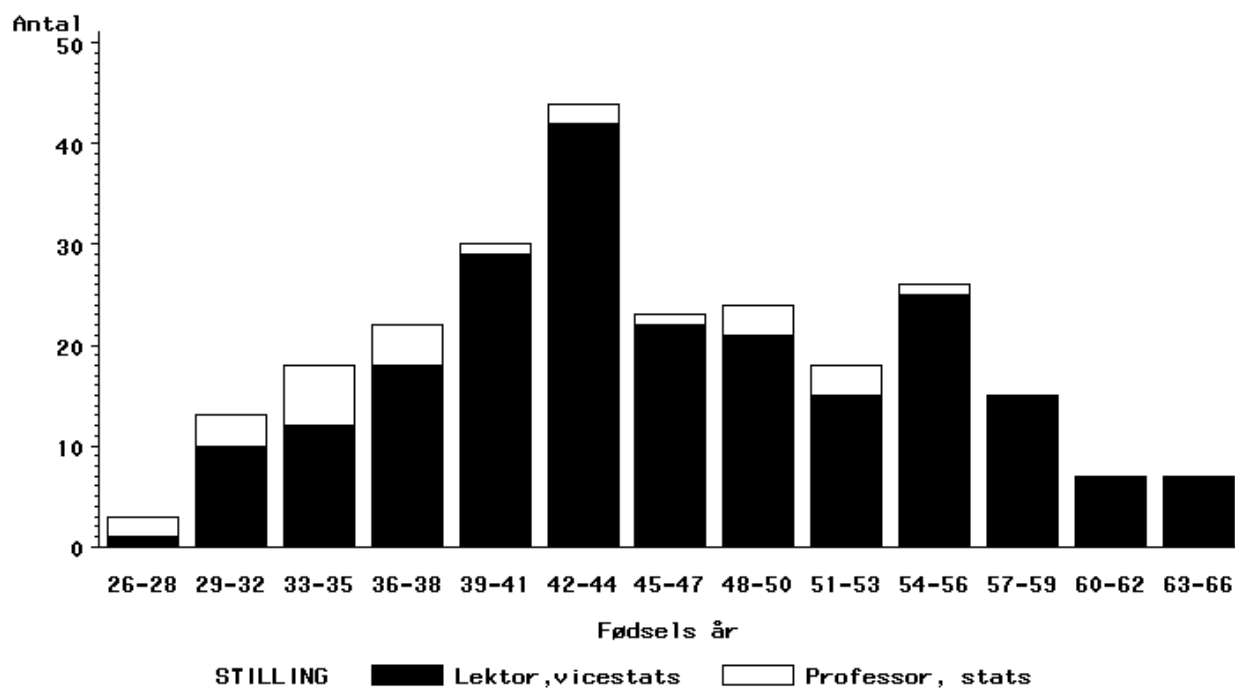
Figur A3.2.c Lektorer, professorer personer på adjunktniveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningslektorer) ved NAT, KU fordelt efter fødselsår. 1999. (Enhed: record)

## AU 1995



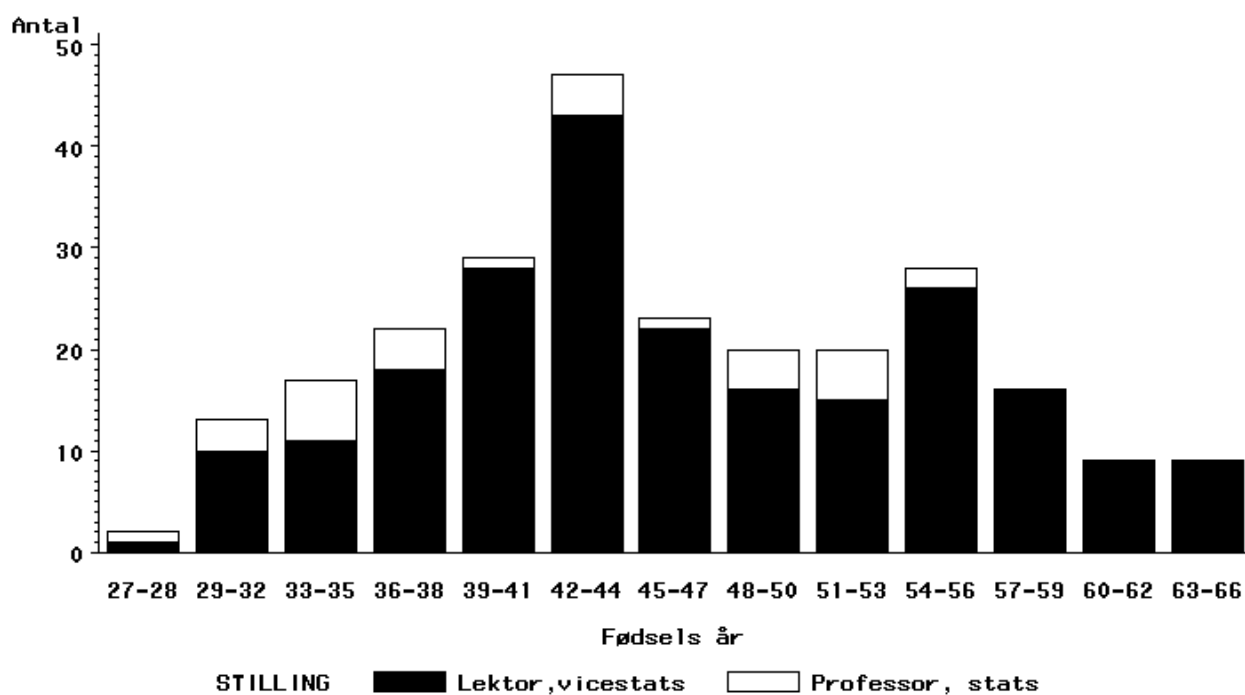
Figur A4.1.a Lektorer og professorer ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1995. (Enhed: record)

## AU 1996



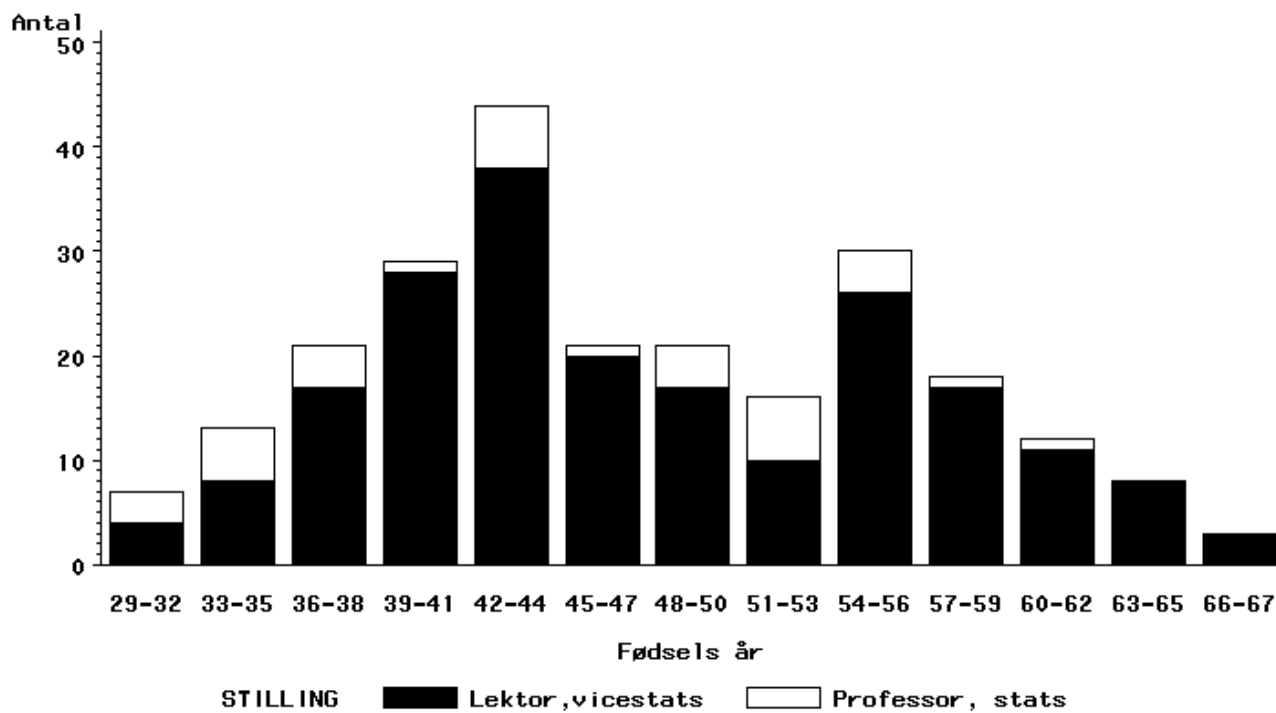
Figur A4.1.b Lektorer og professorer ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1996. (Enhed: record)

## AU 1997



Figur A4.1.c Lektorer og professorer ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1997. (Enhed: record)

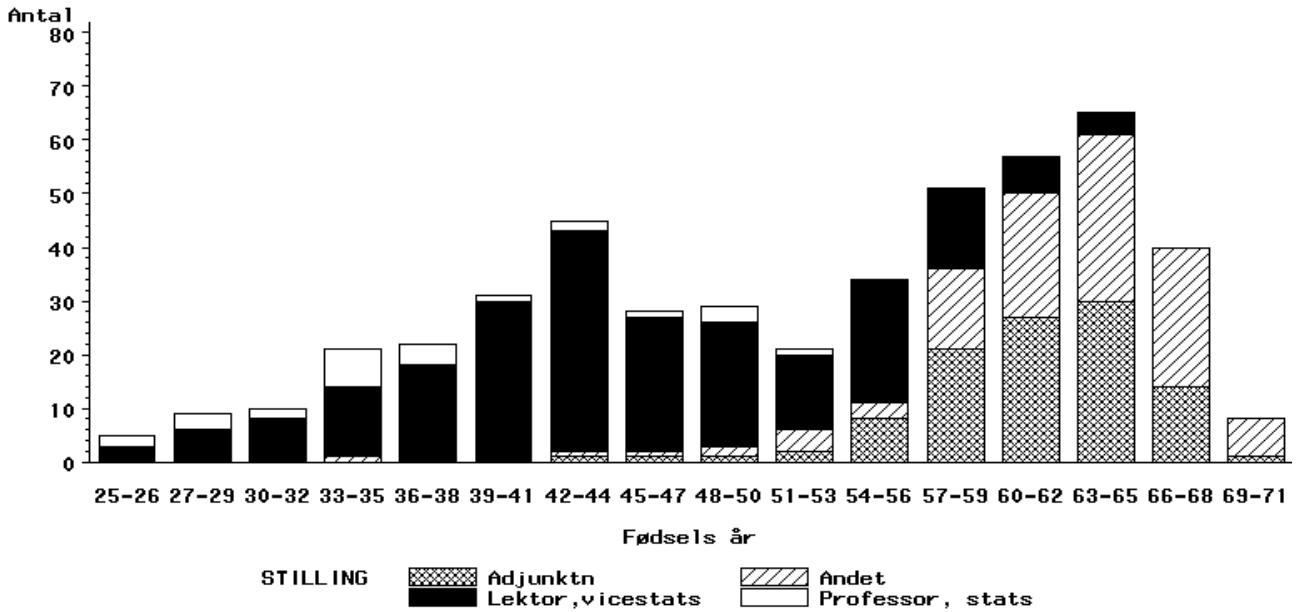
## AU 1999



Figur A4.1.d Lektorer og professorer ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1999. (Enhed: record)

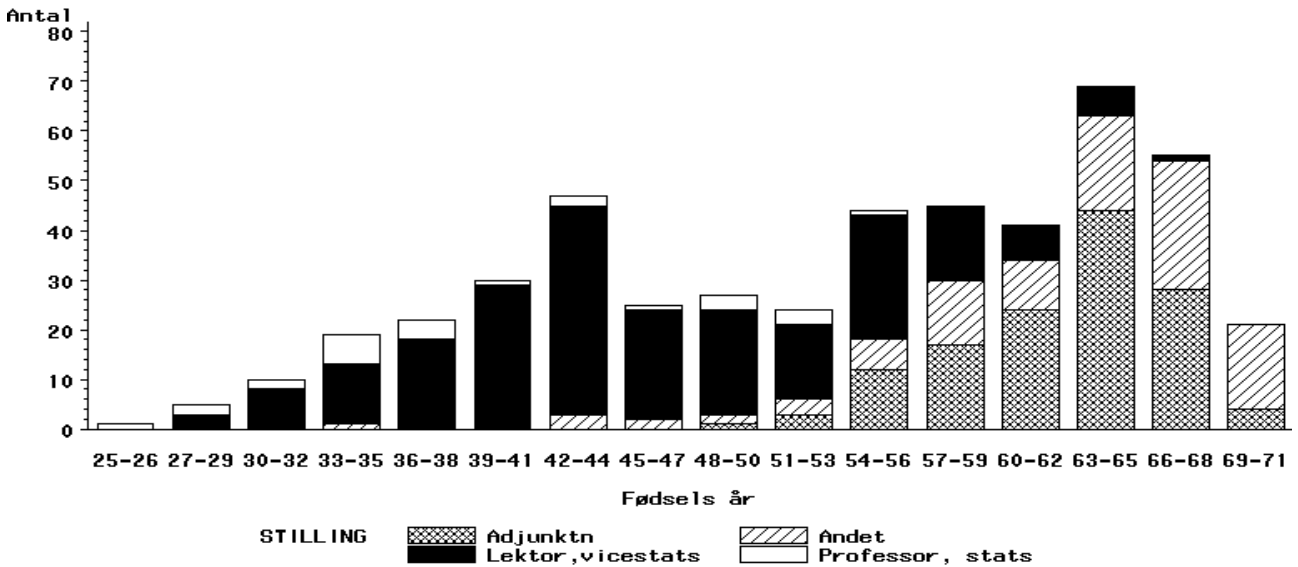


## AU 1995



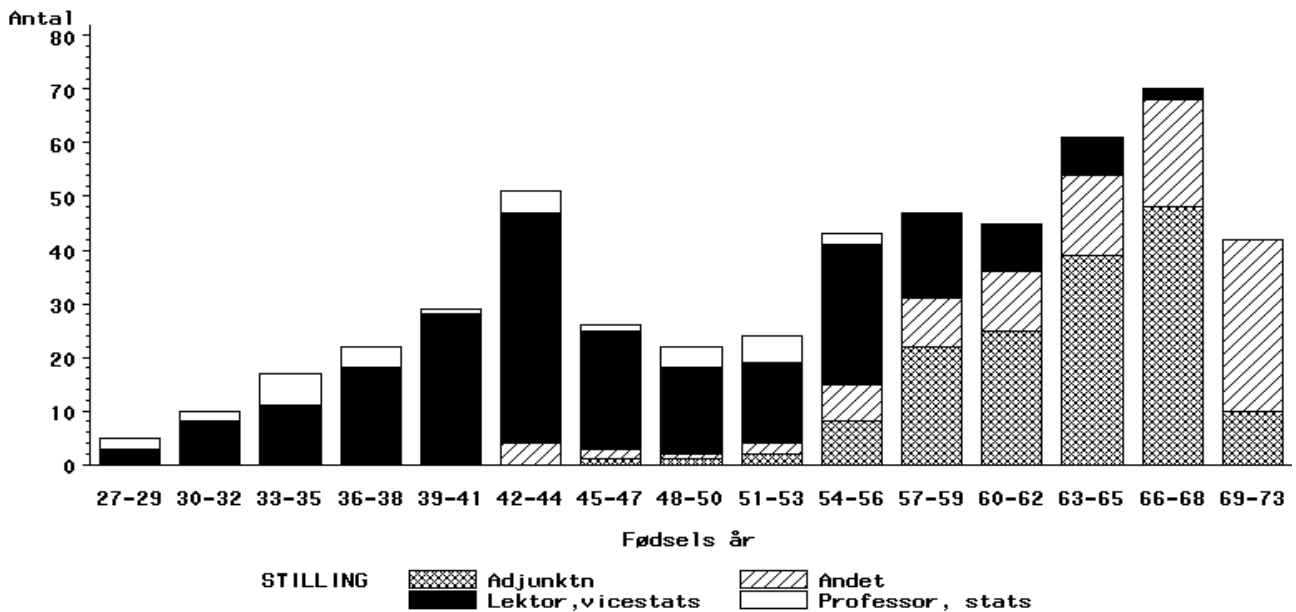
Figur A4.2.a Lektorer, professorer personer på adjunktiveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningsektorer) ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1995. (Enhed: record)

## AU 1996



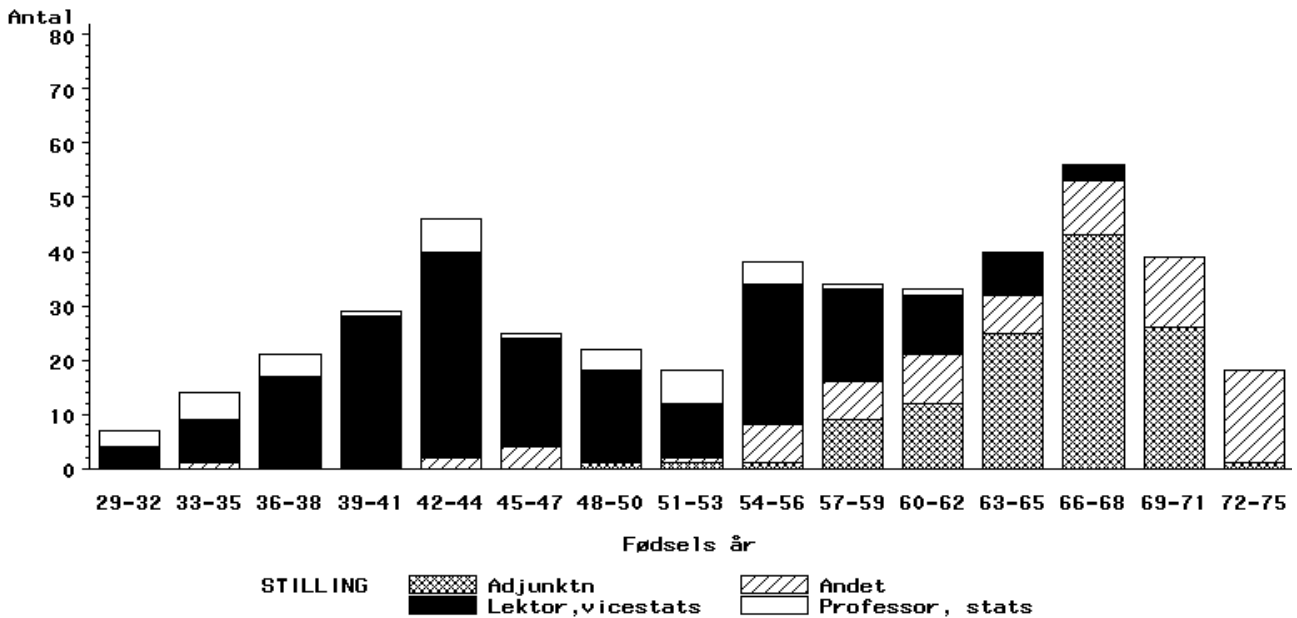
Figur A4.2.b Lektorer, professorer personer på adjunktiveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningsektorer) ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1996. (Enhed: record)

## AU 1997



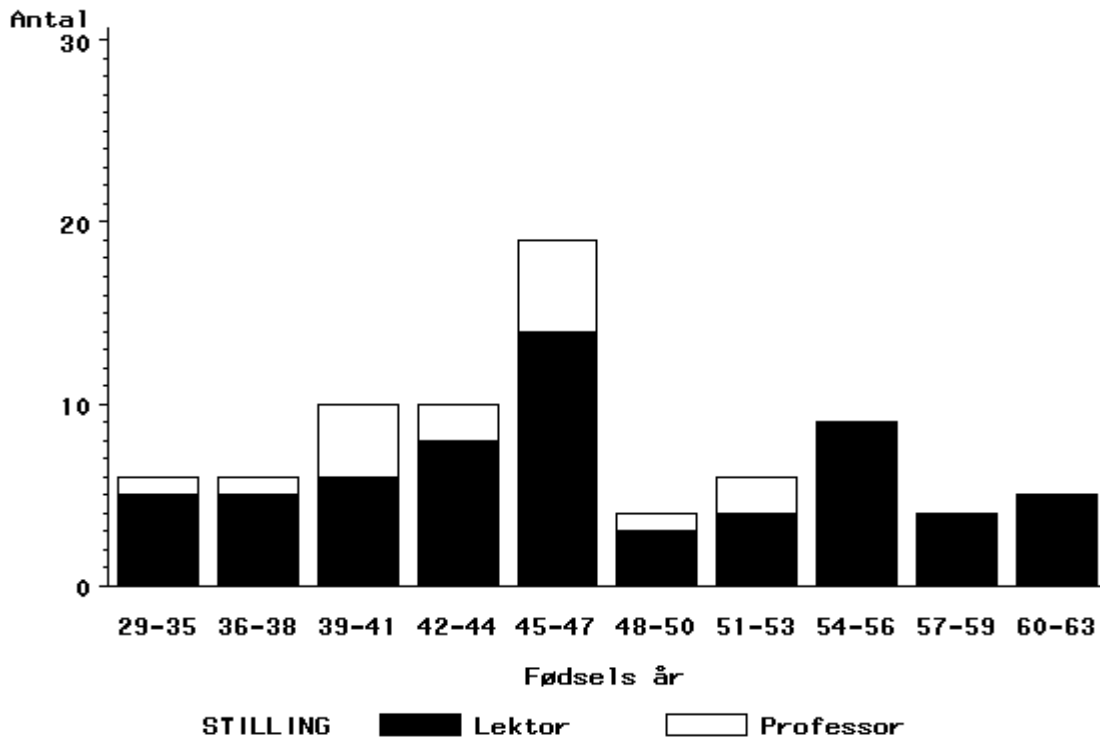
Figur A4.2.c Lektorer, professorer personer på adjunkt niveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningslektorer) ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1997. (Enhed: record)

## AU 1999



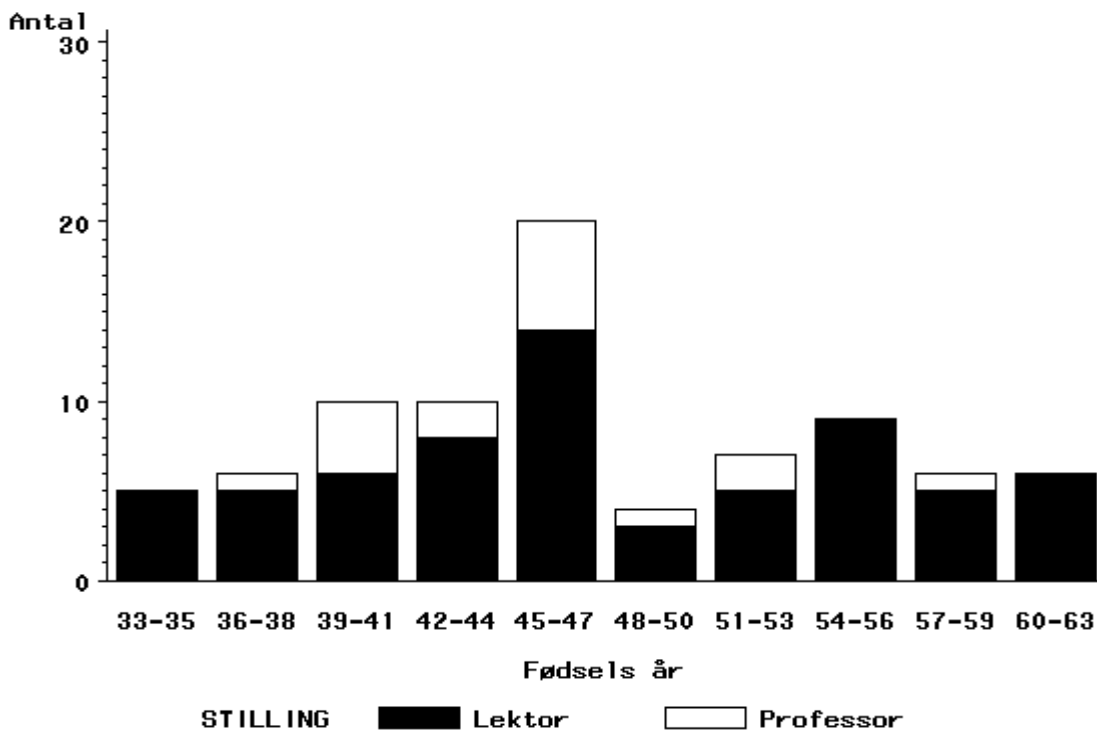
Figur A4.2.d Lektorer, professorer personer på adjunkt niveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningslektorer) ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1999. (Enhed: record)

## OU 1995



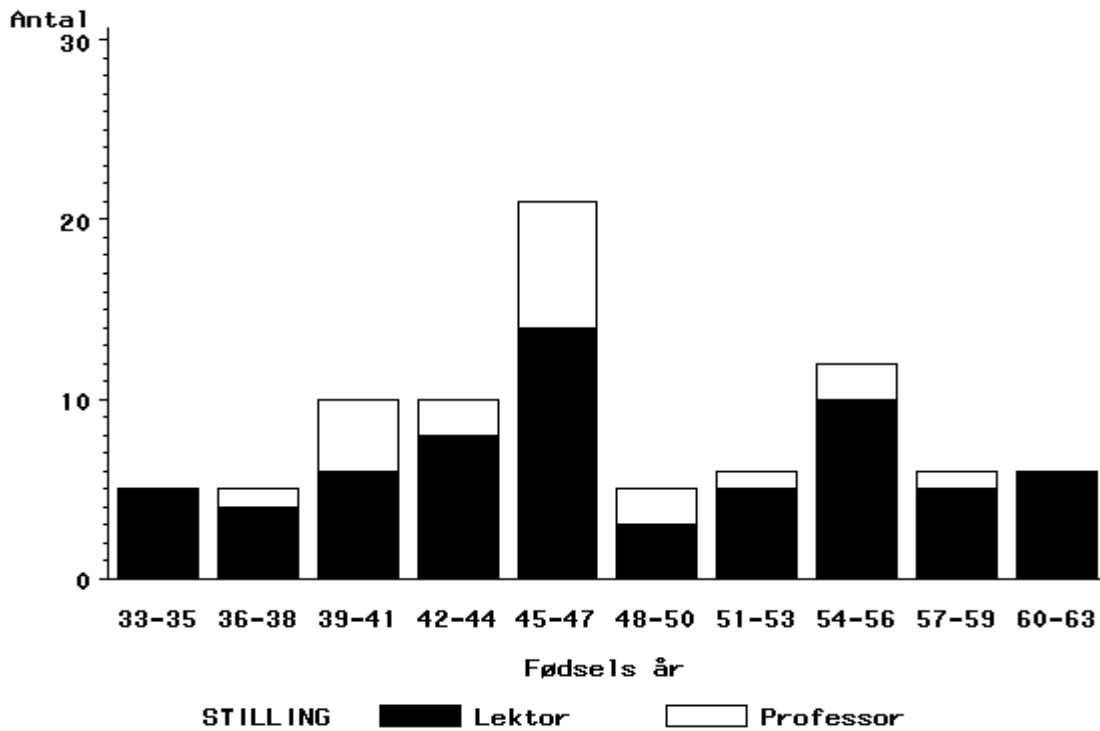
Figur A5.1.a Lektorer og professorer ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1995. (Enhed: record)

## OU 1996



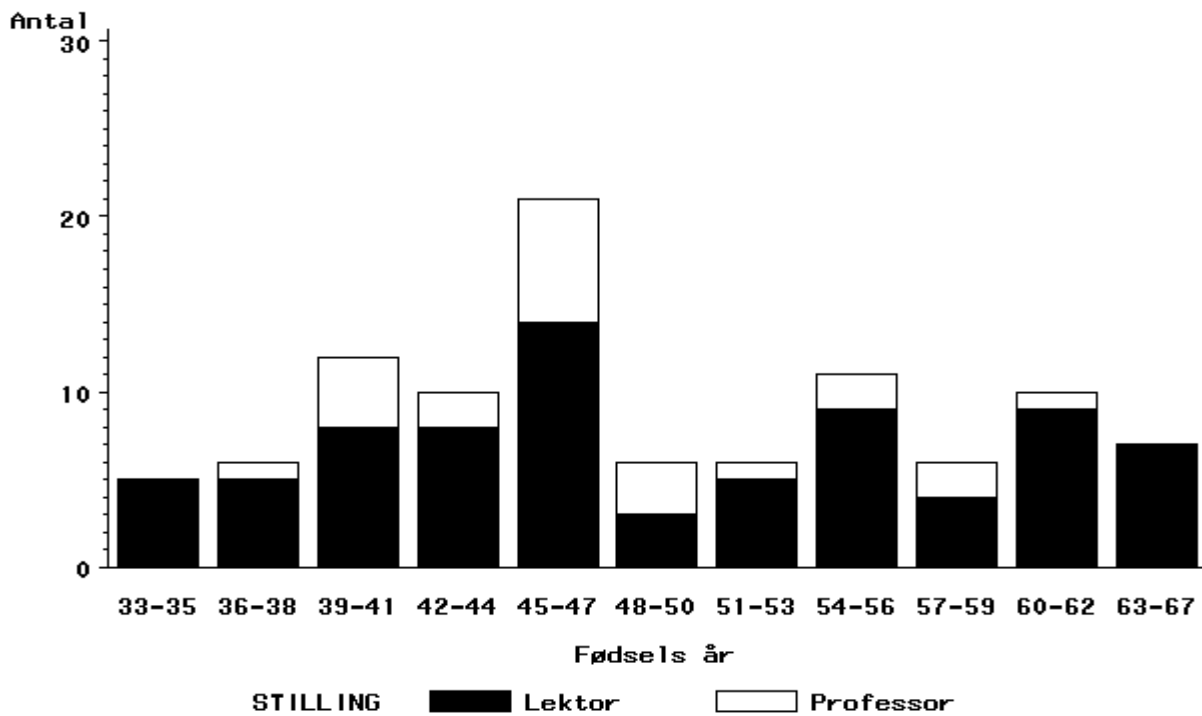
Figur A5.1.b Lektorer og professorer ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1996. (Enhed: record)

## OU 1997



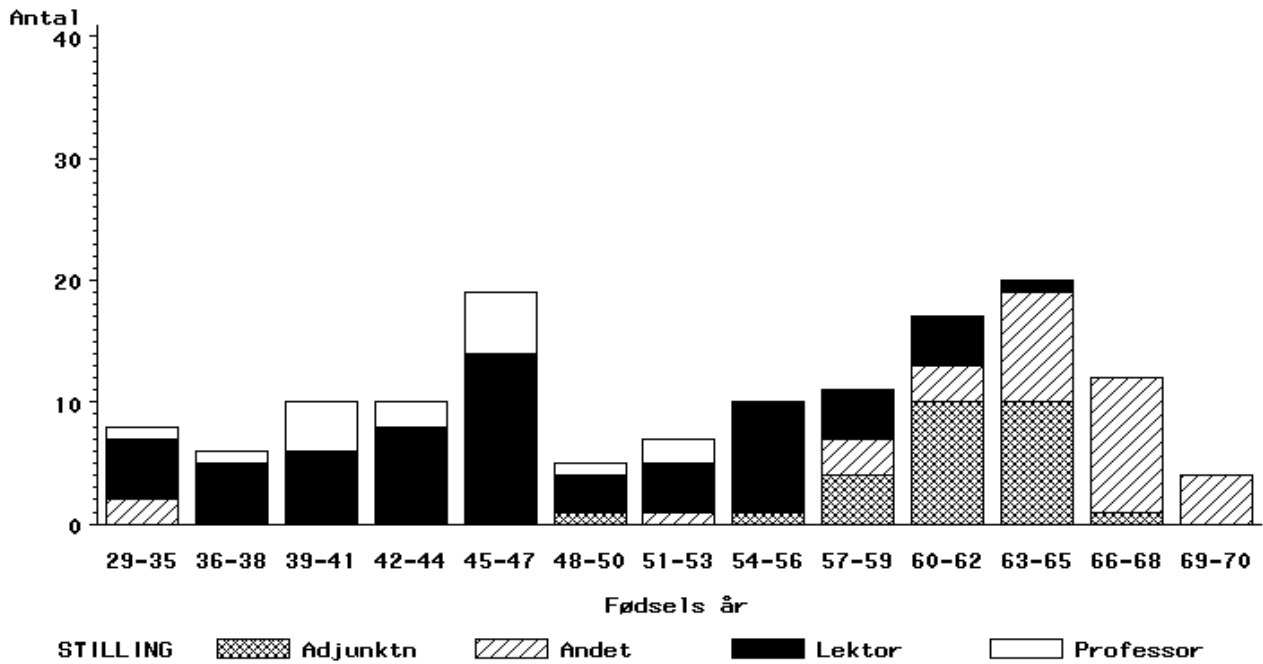
Figur A5.1.c Lektorer og professorer ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1997. (Enhed: record)

## OU 1999



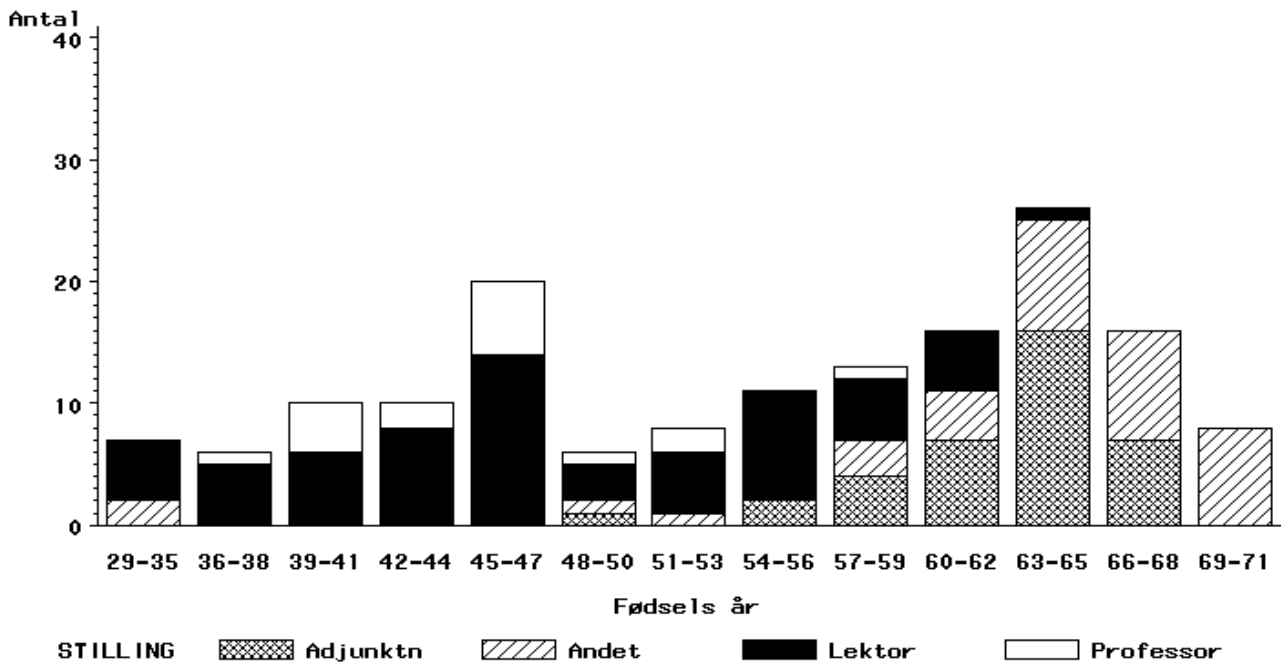
Figur A5.1.d Lektorer og professorer ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1999. (Enhed: record)

## OU 1995



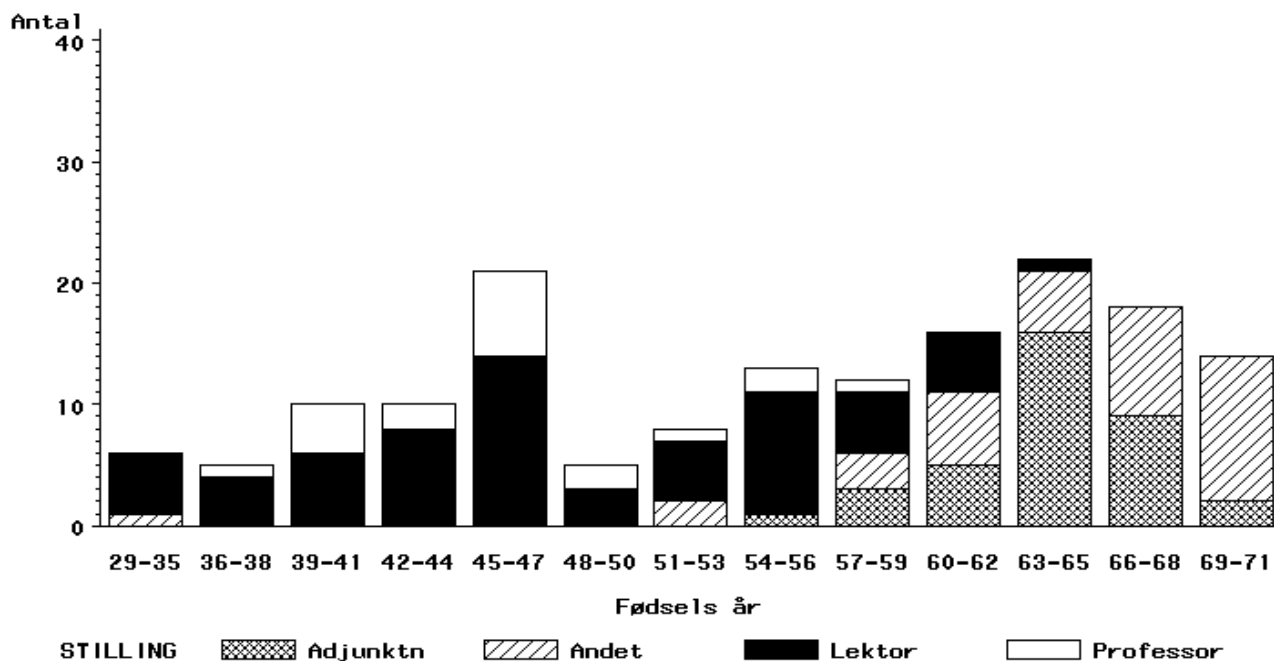
Figur A5.2.a Lektorer, professorer personer på adjunktniveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningsektorer) ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1995. (Enhed: record)

## OU 1996



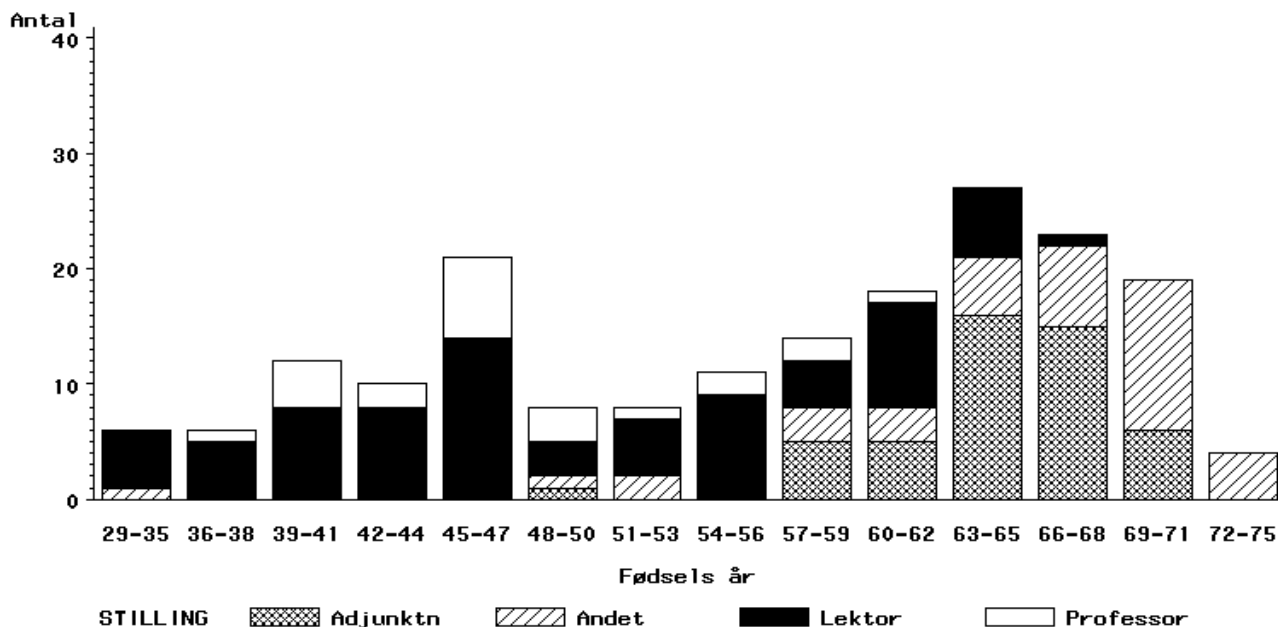
Figur A5.2.b Lektorer, professorer personer på adjunktniveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningsektorer) ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1996. (Enhed: record)

## OU 1997



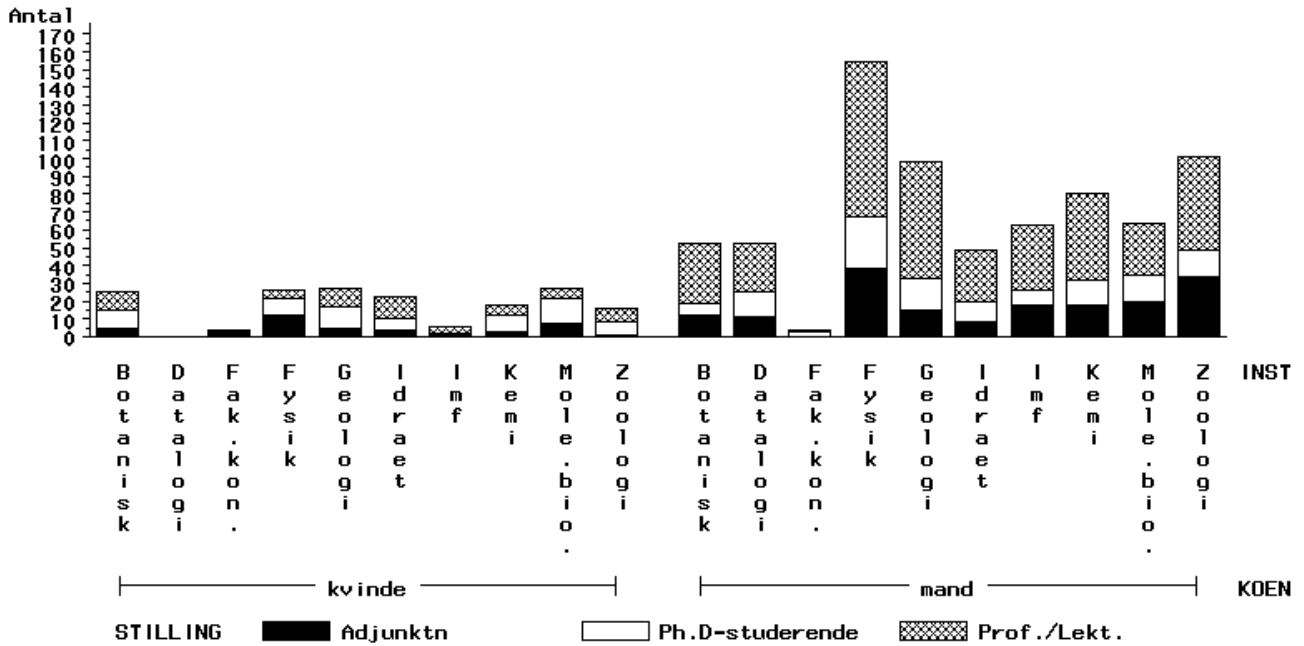
Figur A5.2.c Lektorer, professorer personer på adjunktniveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningilektorer) ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1997. (Enhed: record)

## OU 1999



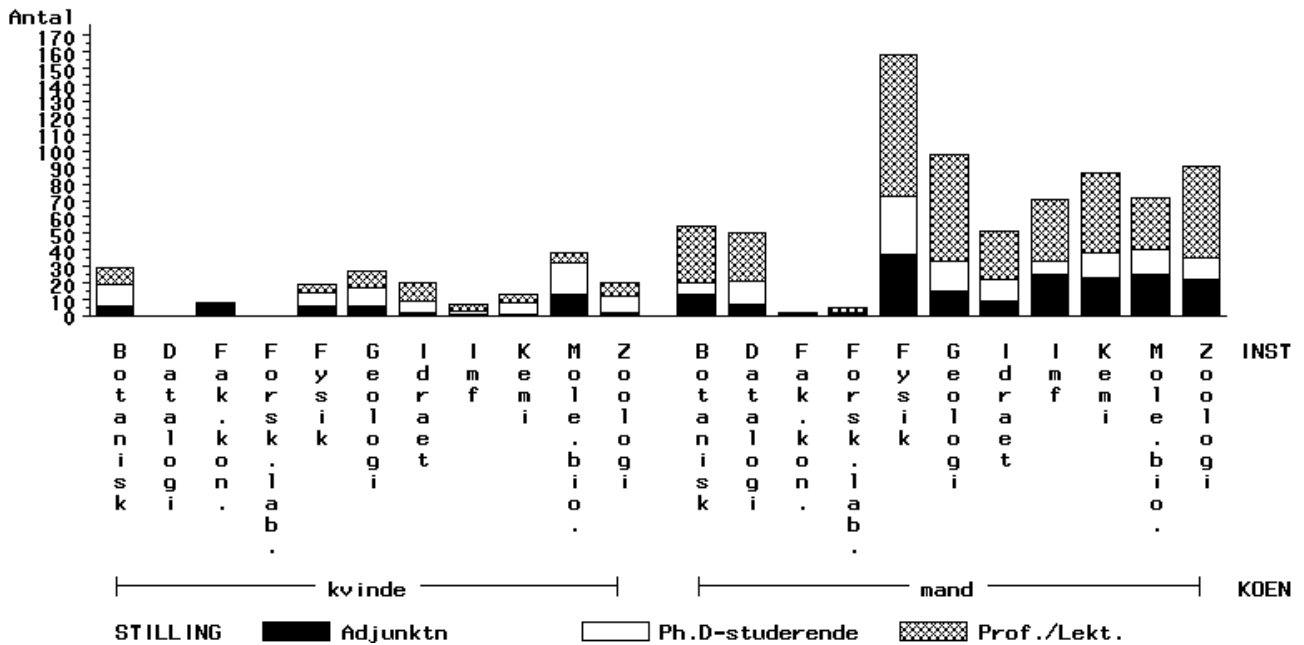
Figur A5.2.d Lektorer, professorer personer på adjunktniveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningilektorer) ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1999. (Enhed: record)

## KU 1996



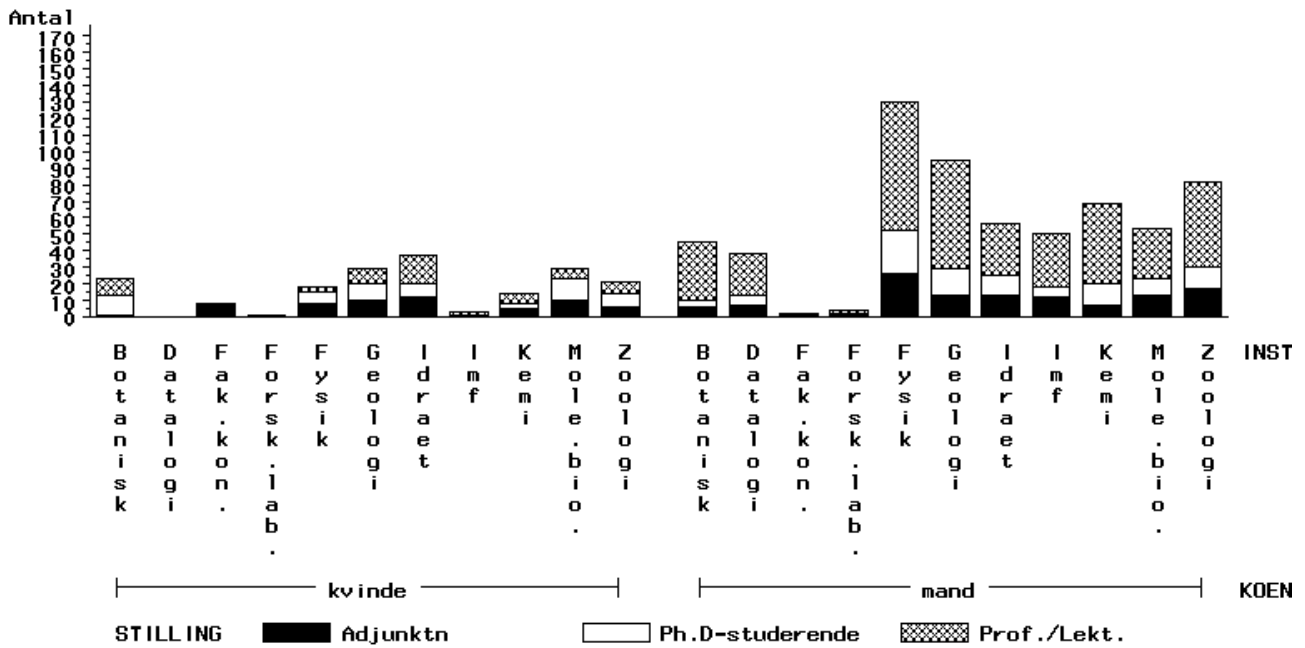
Figur A6.1.a Professorer & lektorer, adjunker & forskningsadjunker og ph.d-studerende (lønnnet af KU) på NAT, KU fordelt på institut og køn. 1996 (Enhed: record)

## KU 1997



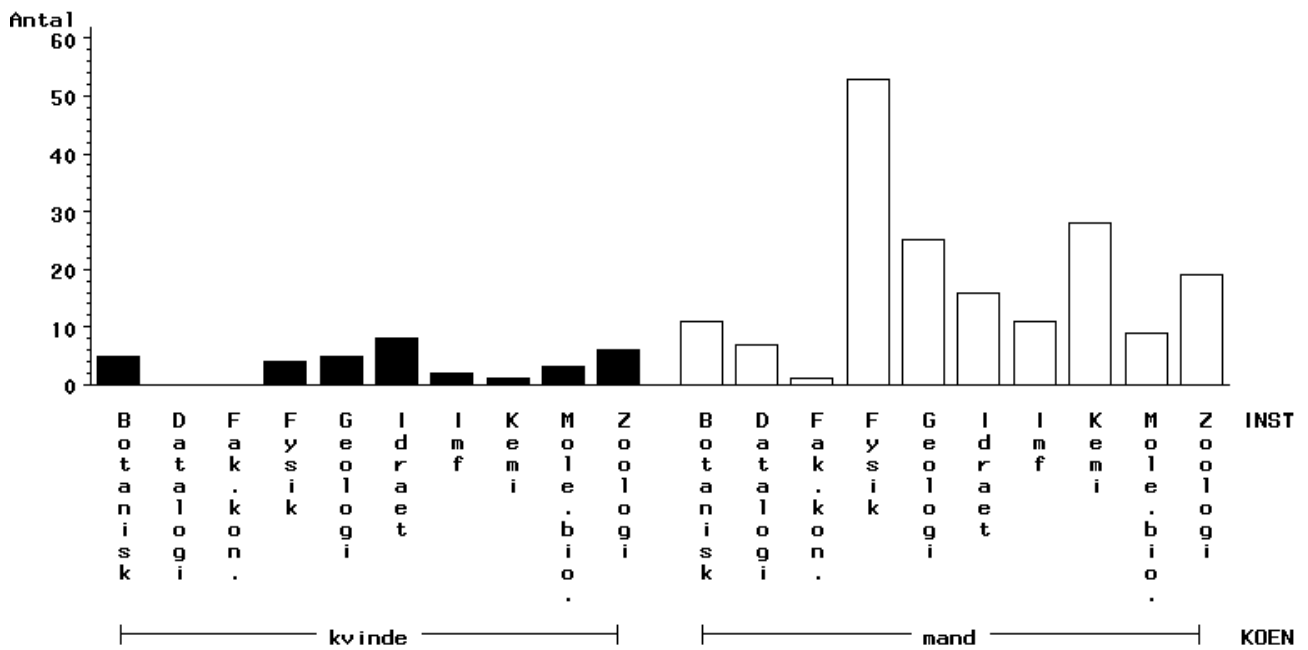
Figur A6.1.b Professorer & lektorer, adjunker & forskningsadjunker og ph.d-studerende (lønnnet af KU) på NAT, KU fordelt på institut og køn. 1997 (Enhed: record)

## KU 1999



Figur A6.1.c Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnet af KU) på NAT, KU fordelt på institut og køn. 1999 (Enhed: record)

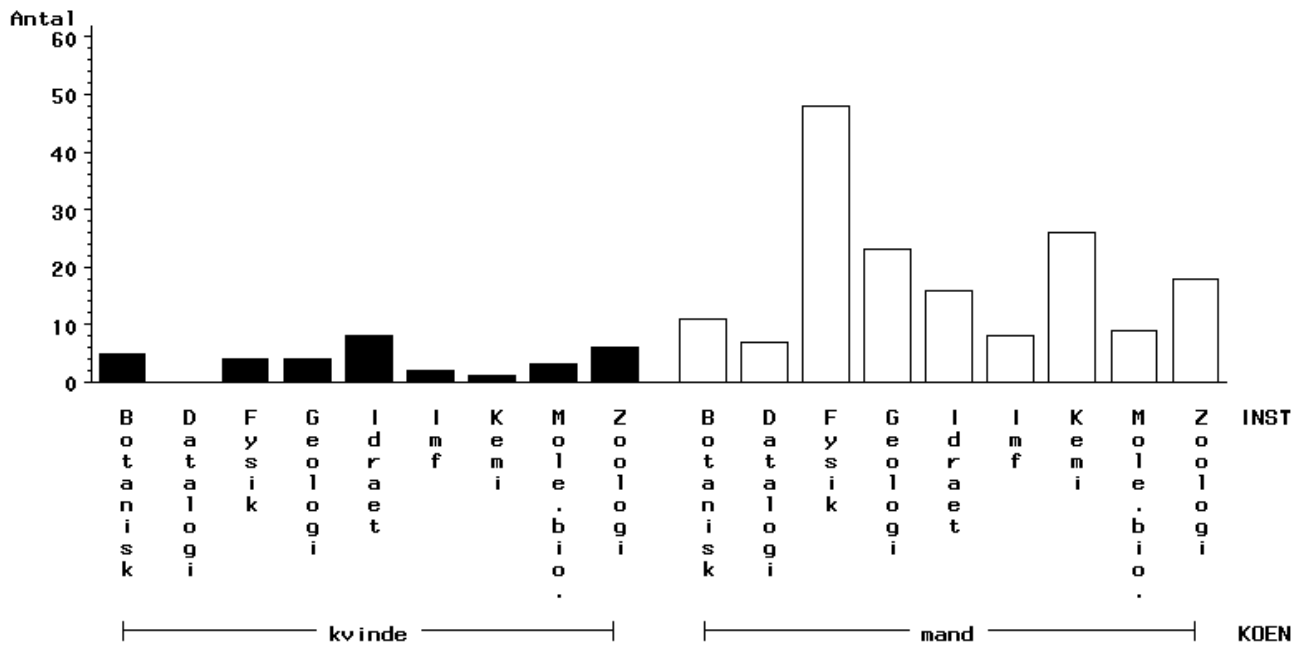
## KU 1996



Figur A6.2.a Professorer og lektorer på NAT, KU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1996.

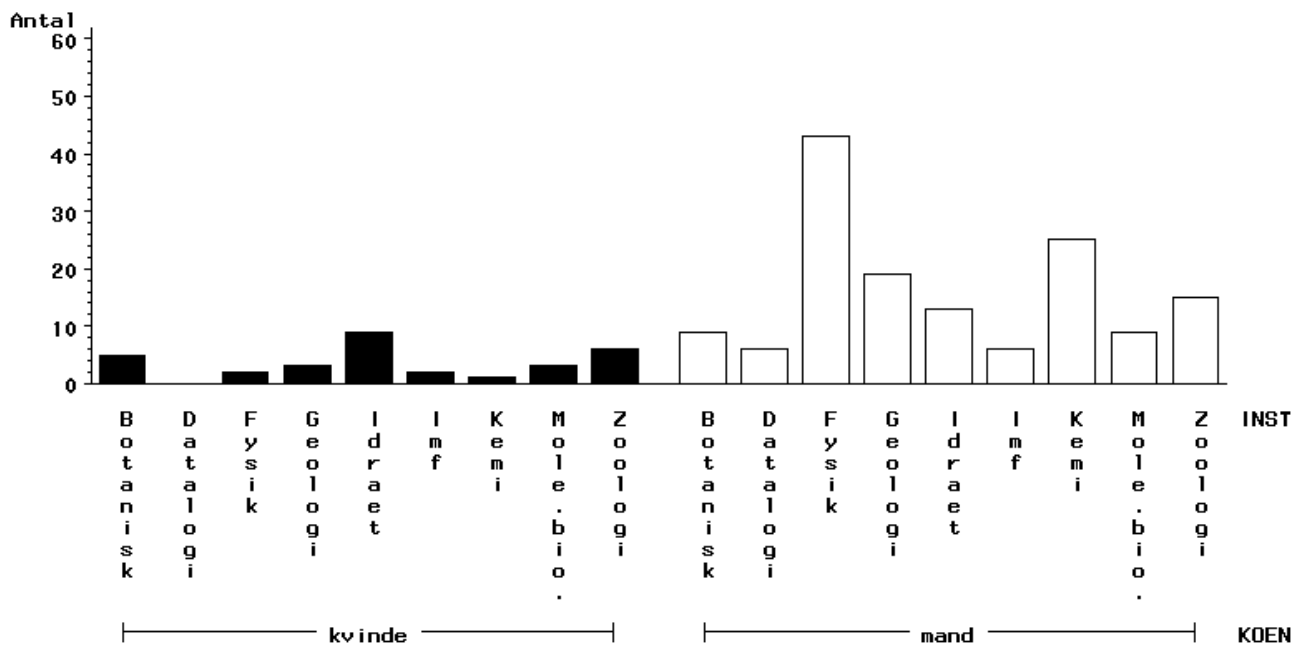


## KU 1997



Figur A6.2.b Professorer og lektorer på NAT, KU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1997.

## KU 1999



Figur A6.2.c Professorer og lektorer på NAT, KU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1999.

Tabel til figur 6.1 & 6.2.

**Botanisk 1998**

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	36	11	64%	34%	15	47	40,9%	12,5%	17,0%	53,4%
Adjunkt	2	0	4%	0%	0	2	2,3%	0,0%	0,0%	2,3%
Forskningsadj.	10	4	18%	13%	0	14	11,4%	4,5%	0,0%	15,9%
Ph-d-stud.	8	17	14%	53%	0	25	9,1%	19,3%	0,0%	28,4%
<b>I alt</b>	<b>56</b>	<b>32</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>15</b>	<b>88</b>				
					<i>Potentielle (adj+forsk.adj):</i>	16			<b>Dækning</b>	<b>1,07</b>
									(potentiel/pension)	

**Datalogi 1998**

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	29	1	55%	100%	7	30	53,7%	1,9%	13,0%	55,6%
Adjunkt	3	0	6%	0%	0	3	5,6%	0,0%	0,0%	5,6%
Forskningsadj.	8	0	15%	0%	0	8	14,8%	0,0%	0,0%	14,8%
Ph-d-stud.	13	0	25%	0%	0	13	24,1%	0,0%	0,0%	24,1%
<b>I alt</b>	<b>53</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>54</b>				
					<i>Potentielle (adj+forsk.adj):</i>	11			<b>Dækning</b>	<b>1,57</b>

**Fak. Kon. 1998**

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	1	0	100%	0%	0	2	8,3%	0,0%	0,0%	16,7%
Adjunkt	0	0	0%	0%	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadj.	0	8	0%	80%	0	8	0,0%	66,7%	0,0%	66,7%
Ph-d-stud.	0	2	0%	20%	0	2	0,0%	16,7%	0,0%	16,7%
<b>I alt</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>12</b>				
					<i>Potentielle (adj+forsk.adj):</i>	8				

**Forsk. Lab. 1998**

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	4	0	50%		0	4	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Adjunkt	1	0	13%		0	1	12,5%	0,0%	0,0%	12,5%
Forskningsadj.	2	0	25%		0	2	25,0%	0,0%	0,0%	25,0%
Ph-d-stud.	1	0	13%		0	1	12,5%	0,0%	0,0%	12,5%
<b>I alt</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>100%</b>		<b>0</b>	<b>8</b>				
					<i>Potentielle (adj+forsk.adj):</i>	3				

### Fysik 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	84	4	53%	17%	49	88	45,9%	2,2%	26,8%	48,1%
Adjunkt	0	0	0%	0%	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadj.	42	8	26%	35%	0	50	23,0%	4,4%	0,0%	27,3%
Ph-d-stud.	34	11	21%	48%	0	45	18,6%	6,0%	0,0%	24,6%
<b>I alt</b>	<b>160</b>	<b>23</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>49</b>	<b>183</b>				
					<i>Potentielle (adj+forsk.adj):</i>	50			<b>Dækning</b>	<b>1,02</b>

### Geologi 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	69	10	62%	33%	26	79	48,6%	7,0%	18,3%	55,6%
Adjunkt	5	1	4%	3%	0	6	3,5%	0,7%	0,0%	4,2%
Forskningsadj.	19	6	17%	20%	0	25	13,4%	4,2%	0,0%	17,6%
Ph-d-stud.	19	13	17%	43%	0	32	13,4%	9,2%	0,0%	22,5%
<b>I alt</b>	<b>112</b>	<b>30</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>26</b>	<b>142</b>				
					<i>Potentielle (adj+forsk.adj):</i>	31			<b>Dækning</b>	<b>1,19</b>

### Idræt 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	40	18	50%	42%	23	58	32,5%	14,6%	18,7%	47,2%
Adjunkt	8	8	10%	19%	0	16	6,5%	6,5%	0,0%	13,0%
Forskningsadj.	14	7	18%	16%	0	21	11,4%	5,7%	0,0%	17,1%
Ph-d-stud.	18	10	23%	23%	0	28	14,6%	8,1%	0,0%	22,8%
<b>I alt</b>	<b>80</b>	<b>43</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>23</b>	<b>123</b>				
					<i>Potentielle (adj+forsk.adj):</i>	37			<b>Dækning</b>	<b>1,61</b>

### Institut for Matematiske fag 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	35	2	57%	40%	8	37	53,0%	3,0%	12,1%	56,1%
Adjunkt	8	0	13%	0%	0	8	12,1%	0,0%	0,0%	12,1%
Forskningsadj.	11	1	18%	20%	0	12	16,7%	1,5%	0,0%	18,2%
Ph-d-stud.	7	2	11%	40%	0	9	10,6%	3,0%	0,0%	13,6%
<b>I alt</b>	<b>61</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>	<b>66</b>				
					<i>Potentielle (adj+forsk.adj):</i>	20			<b>Dækning</b>	<b>2,50</b>

**Kemi 1998**

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	50	6	63%	33%	26	56	51,5%	6,2%	26,8%	57,7%
Adjunkt	3	0	4%	0%	0	3	3,1%	0,0%	0,0%	3,1%
Forskningsadj.	12	6	15%	33%	0	18	12,4%	6,2%	0,0%	18,6%
Ph-d-stud.	14	6	18%	33%	0	20	14,4%	6,2%	0,0%	20,6%
<b>I alt</b>	<b>79</b>	<b>18</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>26</b>	<b>97</b>				
					<i>Potentielle (adj+forsk.adj):</i>	21			<b>Dækning</b>	<b>0,81</b>

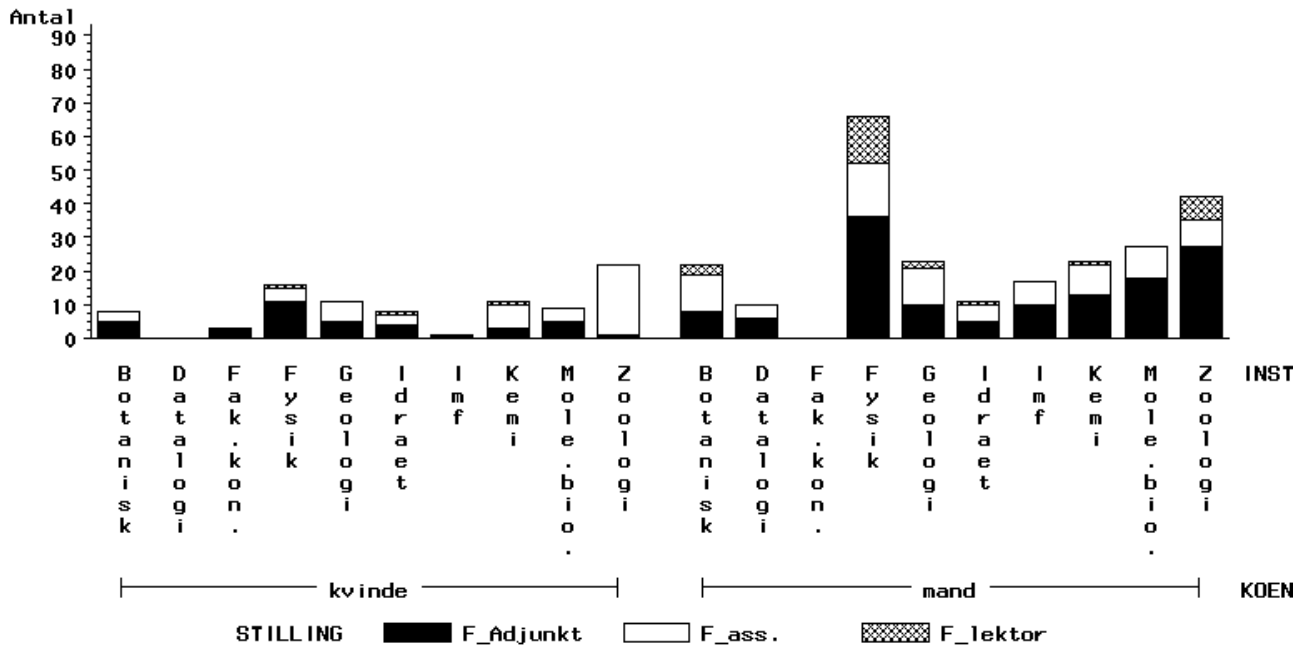
**Mole. Bio. 1998**

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	30	8	48%	21%	12	38	30,0%	8,0%	12,0%	38,0%
Adjunkt	2	1	3%	3%	0	3	2,0%	1,0%	0,0%	3,0%
Forskningsadj.	18	10	29%	26%	0	28	18,0%	10,0%	0,0%	28,0%
Ph-d-stud.	12	19	19%	50%	0	31	12,0%	19,0%	0,0%	31,0%
<b>I alt</b>	<b>62</b>	<b>38</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>12</b>	<b>100</b>				
					<i>Potentielle (adj+forsk.adj):</i>	31			<b>Dækning</b>	<b>2,58</b>

**Zoologi 1998**

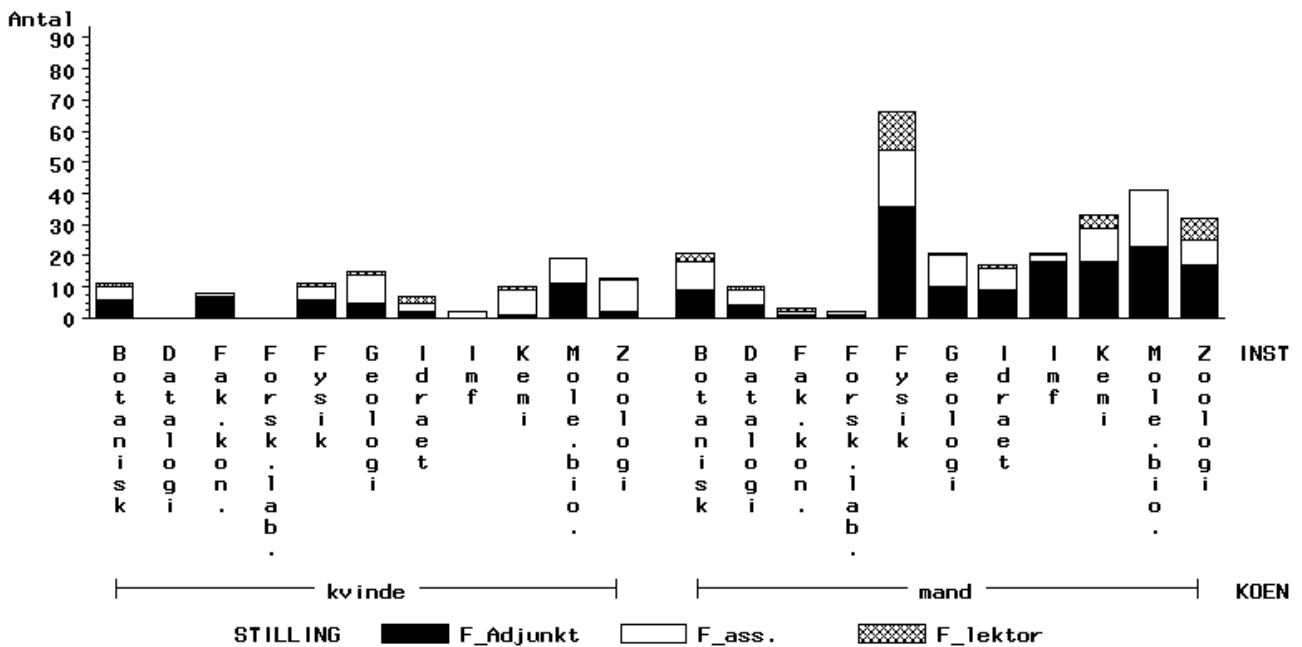
	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	54	7	59%	33%	23	61	48,2%	6,3%	20,5%	54,5%
Adjunkt	3	0	3%	0%	0	3	2,7%	0,0%	0,0%	2,7%
Forskningsadj.	18	6	20%	29%	0	24	16,1%	5,4%	0,0%	21,4%
Ph-d-stud.	16	8	18%	38%	0	24	14,3%	7,1%	0,0%	21,4%
<b>I alt</b>	<b>91</b>	<b>21</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>23</b>	<b>112</b>				
					<i>Potentielle (adj+forsk.adj):</i>	27			<b>Dækning</b>	<b>1,17</b>

## KU 1996



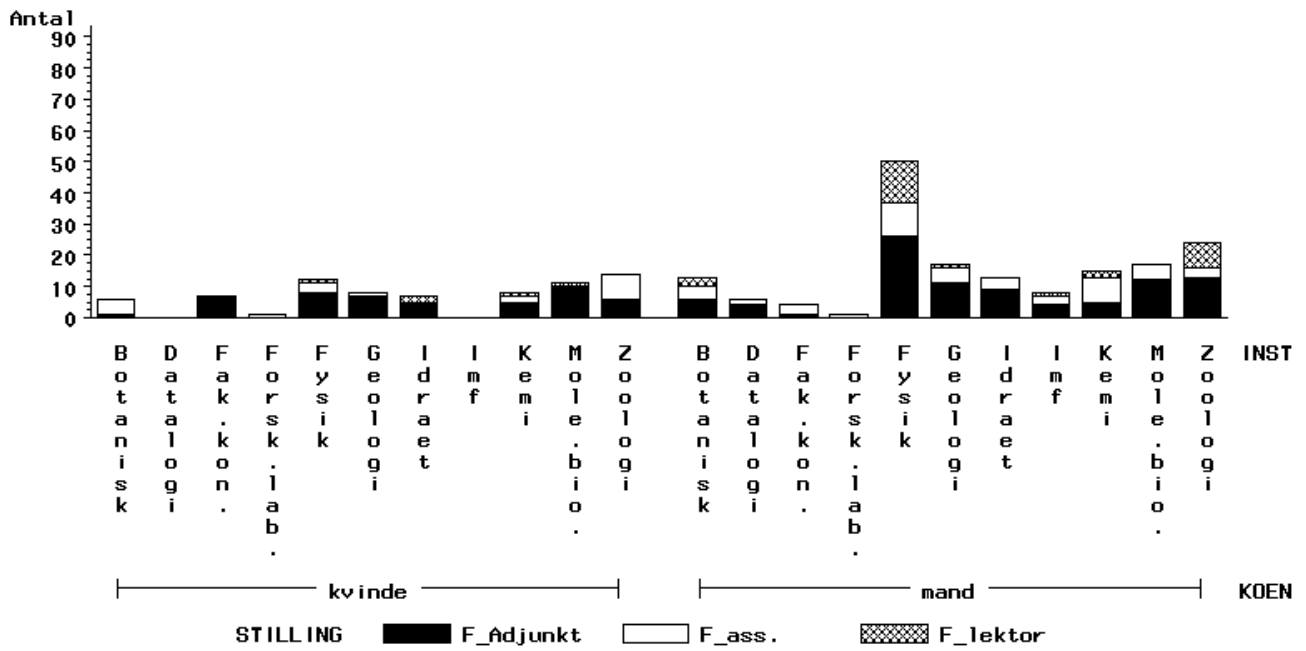
Figur A6.3.a Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, KU. 1996.

## KU 1997



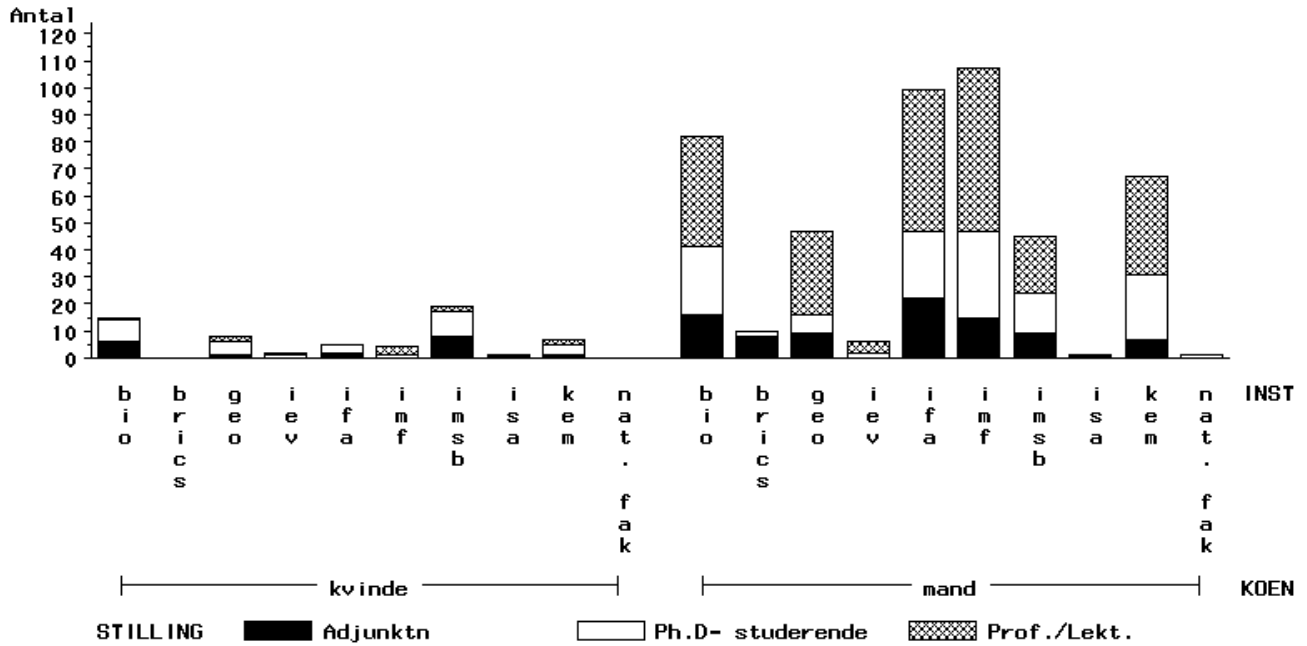
Figur A6.3.b Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, KU. 1997.

# KU 1999



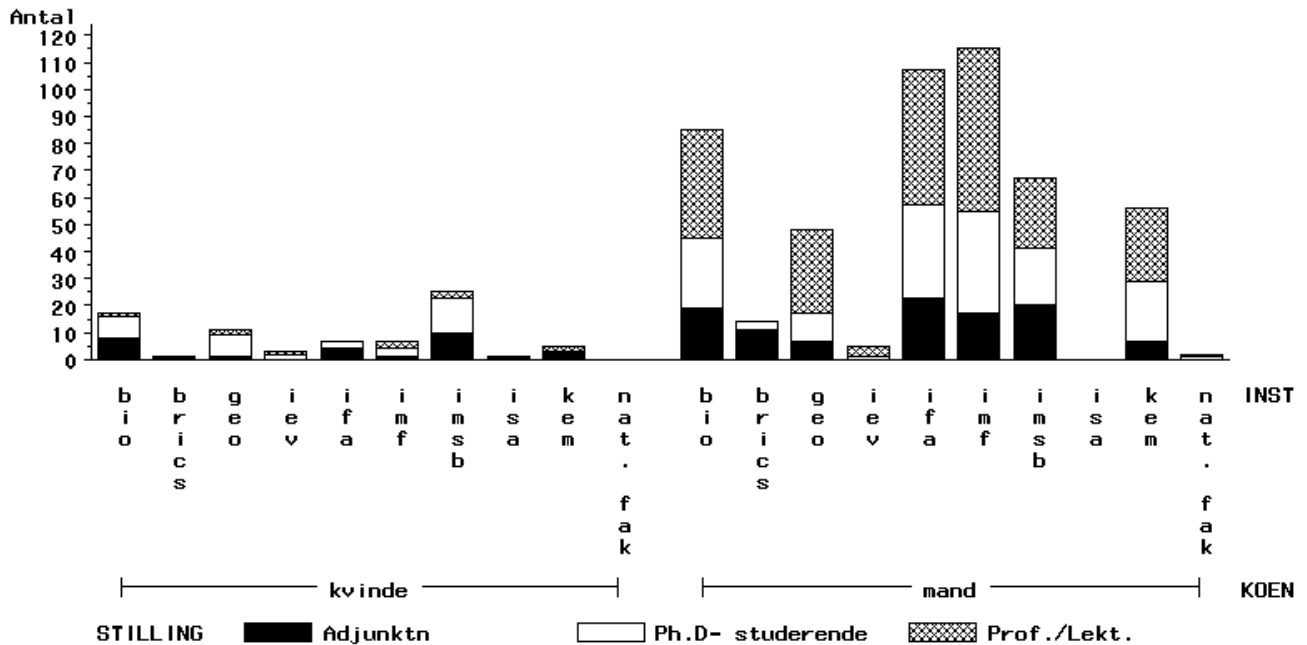
Figur A6.3.c Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, KU. 1999.

## AU 1995



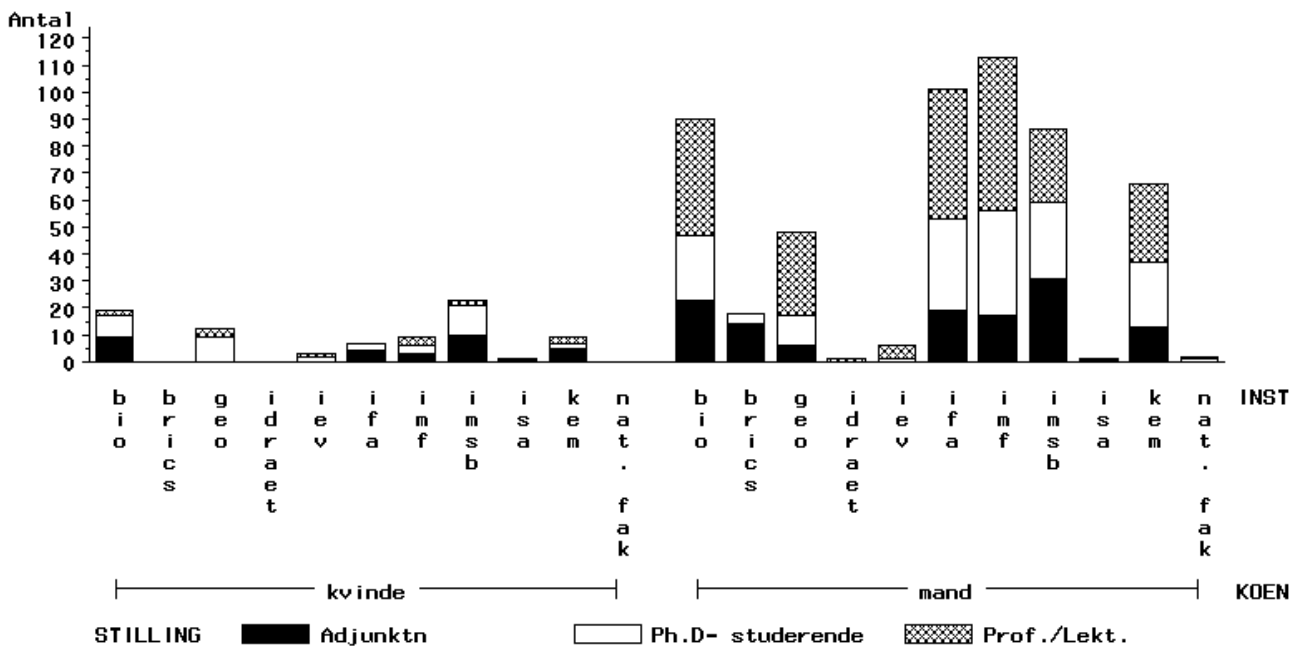
Figur A7.1.a Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnet af AU) på NAT, AU fordelt på institut og køn. 1995 (Enhed: record)

## AU 1996



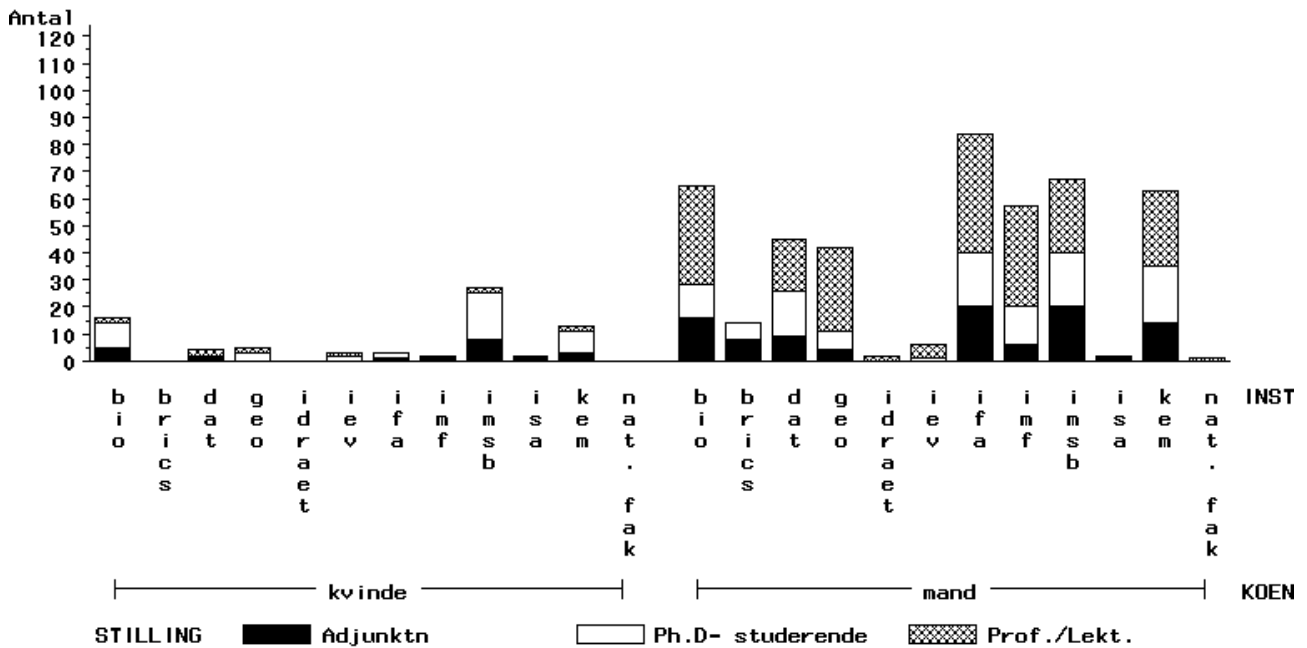
Figur A7.1.b Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnet af AU) på NAT, AU fordelt på institut og køn. 1996 (Enhed: record)

## AU 1997



Figur A7.1.c Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnet af AU) på NAT, AU fordelt på institut og køn. 1997 (Enhed: record)

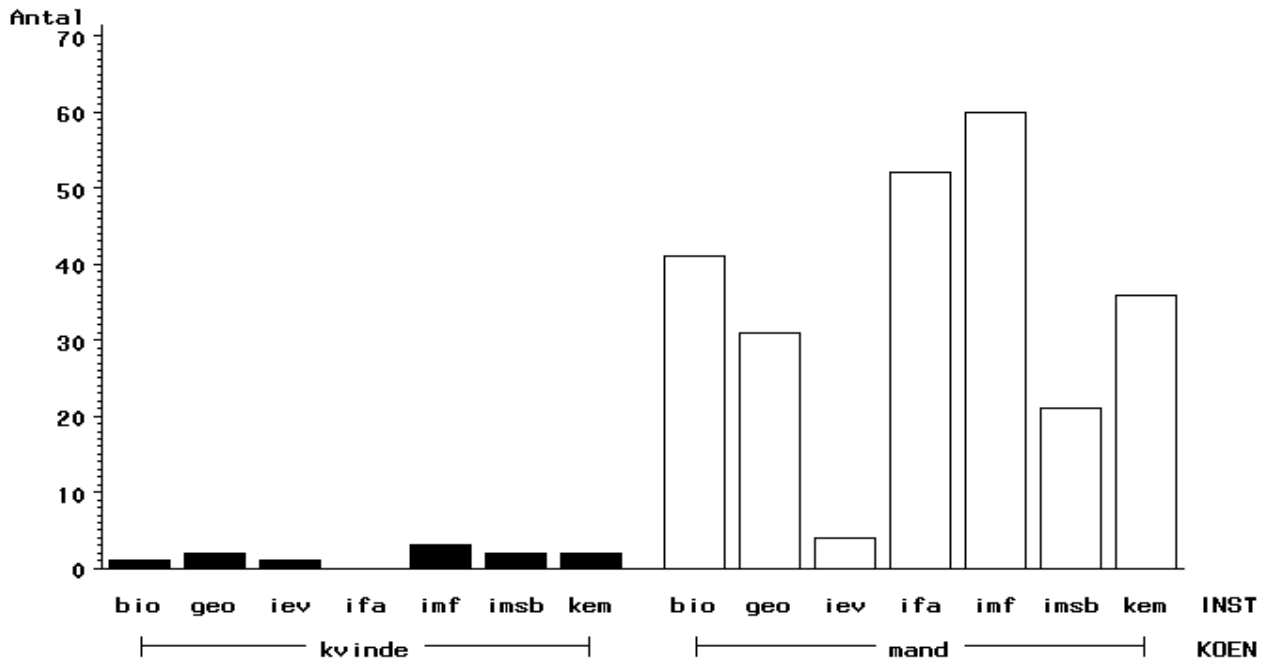
## AU 1999



Figur A7.1.d Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnet af AU) på NAT, AU fordelt på institut og køn. 1999 (Enhed: record)

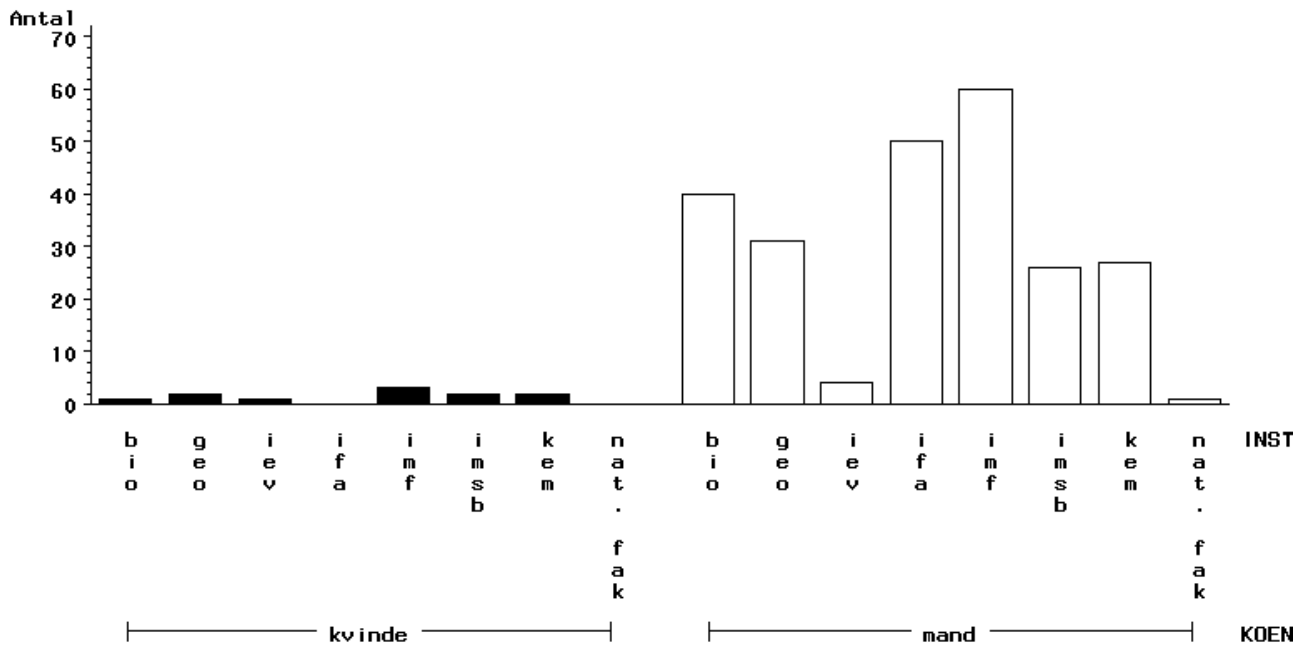


## AU 1995



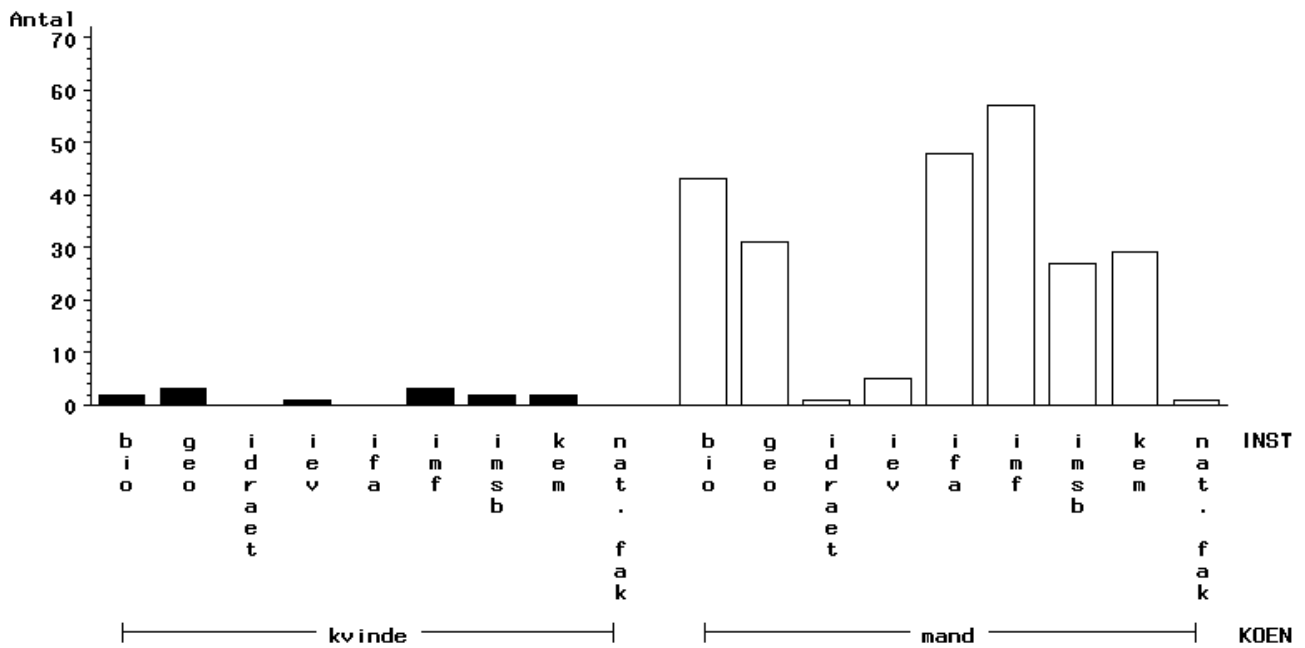
Figur A7.2.a Professorer og lektorer på NAT, AU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1995.

## AU 1996



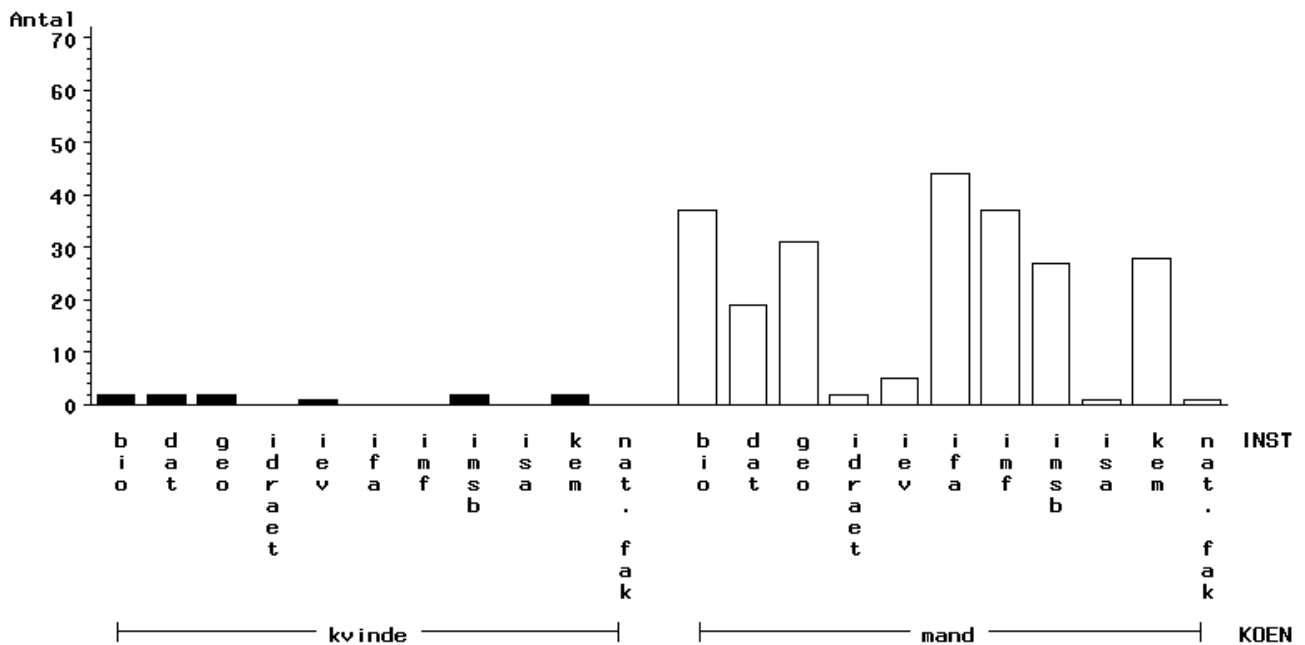
Figur A7.2.b Professorer og lektorer på NAT, AU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1996.

## AU 1997



Figur A7.2.c Professorer og lektorer på NAT, AU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1997.

## AU 1999



Figur A7.2.d Professorer og lektorer på NAT, AU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1999.

## Tabel til figur 7.1 & 7.2

### Biologisk Institut 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	39	3	48%	14%	42	42	37,9%	2,9%	40,8%	40,8%
Adjunkt	0	0	0%	0%	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadjunkt	25	7	31%	32%	0	32	24,3%	6,8%	0,0%	31,1%
Ph-d-studerende	17	12	21%	55%	0	29	16,5%	11,7%	0,0%	28,2%
<b>I alt</b>	<b>81</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>		<b>42</b>				<b>103</b>
					Potentielle (adj+forsk.adj):		32		Dækning	0,76
									(potentiel/pension)	

### Datalogisk Institut 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	19	2	41%	50%	21	21	38,0%	4,0%	42,0%	42,0%
Adjunkt	0	0	0%	0%	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadjunkt	8	1	17%	25%	0	9	16,0%	2,0%	0,0%	18,0%
Ph-d-studerende	19	1	41%	25%	0	20	38,0%	2,0%	0,0%	40,0%
<b>I alt</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>		<b>21</b>				<b>50</b>
					Potentielle (adj+forsk.adj):		9		Dækning	0,43
									(potentiel/pension)	

### Brics 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	0	0	0%		0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Adjunkt	0	0	0%		0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadjunkt	12	0	63%		0	12	63,2%	0,0%	0,0%	63,2%
Ph-d-studerende	7	0	37%		0	7	36,8%	0,0%	0,0%	36,8%
<b>I alt</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>100%</b>		<b>0</b>	<b>19</b>				
					Potentielle (adj+forsk.adj):		12			

### Geologisk Institut 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	30	2	60%	18%	32	32	49,2%	3,3%	52,5%	52,5%
Adjunkt	0	0	0%	0%	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadjunkt	7	0	14%	0%	0	7	11,5%	0,0%	0,0%	11,5%
Ph-d-studerende	13	9	26%	82%	0	22	21,3%	14,8%	0,0%	36,1%
<b>I alt</b>	<b>50</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>		<b>32</b>				<b>61</b>
					Potentielle (adj+forsk.adj):		7		Dækning	0,22
									(potentiel/pension)	

Idræt 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	1	0	100%		1	1	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Adjunkt	0	0	0%		0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadjunkt	0	0	0%		0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ph-d-studerende	0	0	0%		0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>I alt</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>100%</b>		<b>1</b>	<b>1</b>				
					Potentielle (adj+forsk.adj):	0			<b>Dækning</b>	<b>0,00</b>
									(potentiel/pension)	

Institut for de Eksakte Videnskabers Historie 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	5	1	71%	33%	6	6	50,0%	10,0%	60,0%	60,0%
Adjunkt	0	0	0%	0%	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadjunkt	0	0	0%	0%	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ph-d-studerende	2	2	29%	67%	0	4	20,0%	20,0%	0,0%	40,0%
<b>I alt</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>6</b>	<b>10</b>				
					Potentielle (adj+forsk.adj):	0			<b>Dækning</b>	<b>0,00</b>
									(potentiel/pension)	

Institut for Fysik og Astronomi 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	46	0	47%	0%	46	46	46,0%	0,0%	46,0%	46,0%
Adjunkt	0	0	0%	0%	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadjunkt	17	0	18%	0%	0	17	17,0%	0,0%	0,0%	17,0%
Ph-d-studerende	34	3	35%	100%	0	37	34,0%	3,0%	0,0%	37,0%
<b>I alt</b>	<b>97</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>46</b>	<b>100</b>				
					Potentielle (adj+forsk.adj):	17			<b>Dækning</b>	<b>0,37</b>
									(potentiel/pension)	

Institut for Matematiske Fag 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	39	1	56%	25%	40	40	52,7%	1,4%	54,1%	54,1%
Adjunkt	0	0	0%	0%	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadjunkt	8	1	11%	25%	0	9	10,8%	1,4%	0,0%	12,2%
Ph-d-studerende	23	2	33%	50%	0	25	31,1%	2,7%	0,0%	33,8%
<b>I alt</b>	<b>70</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>40</b>	<b>74</b>				
					Potentielle (adj+forsk.adj):	9			<b>Dækning</b>	<b>0,23</b>
									(potentiel/pension)	

Institut for Molekyler og Strukturel Biologi 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	28	2	35%	6%	30	30	24,8%	1,8%	26,5%	26,5%
Adjunkt	0	0	0%	0%	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadjunkt	26	12	33%	36%	0	38	23,0%	10,6%	0,0%	33,6%
Ph-d-studerende	26	19	33%	58%	0	45	23,0%	16,8%	0,0%	39,8%
<b>I alt</b>	<b>80</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>30</b>	<b>113</b>				
					Potentielle (adj+forsk.adj):	38			<b>Dækning</b>	<b>1,27</b>
									(potentiel/pension)	

Institut for Storage Ring Facilities - Aarhus 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	1	0	50%	0%	1	1	25,0%	0,0%	25,0%	25,0%
Adjunkt	0	0	0%	0%	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadjunkt	1	2	50%	100%	0	3	25,0%	50,0%	0,0%	75,0%
Ph-d-studerende	0	0	0%	0%	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>I alt</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>4</b>				
					Potentielle (adj+forsk.adj):	3			<b>Dækning</b>	<b>3,00</b>
									(potentiel/pension)	

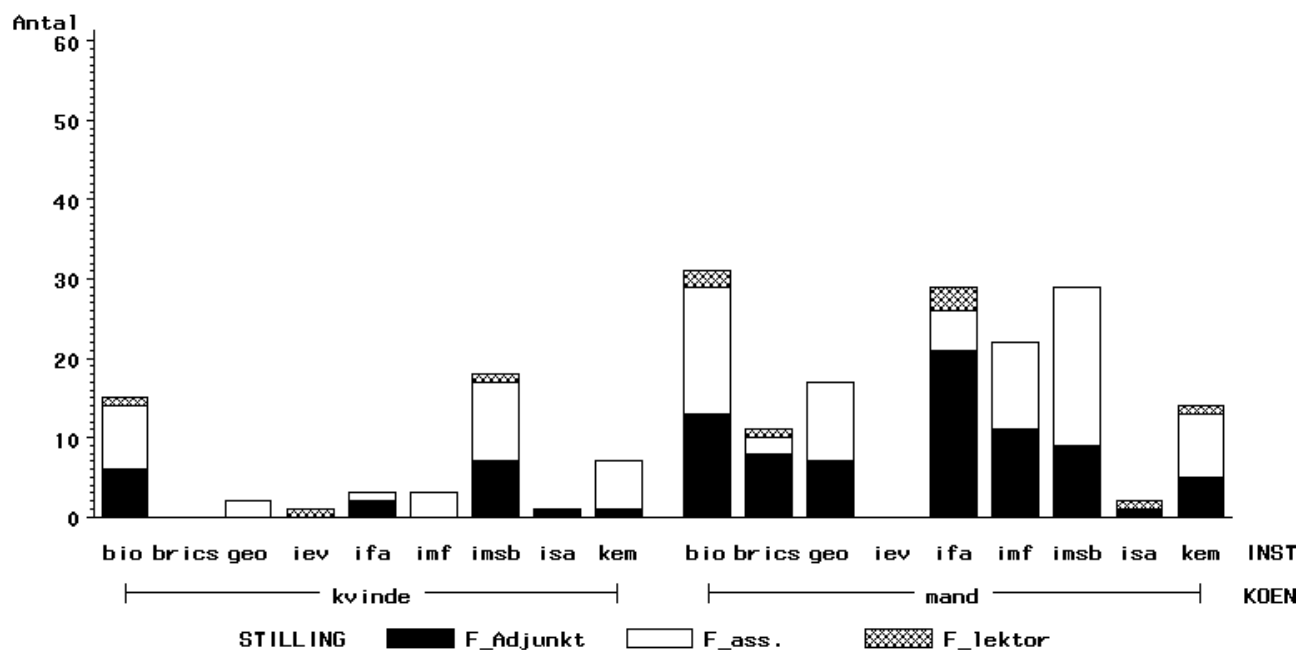
Kemisk Institut 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	29	2	42%	13%	31	31	34,1%	2,4%	36,5%	36,5%
Adjunkt	0	0	0%	0%	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadjunkt	16	6	23%	38%	0	22	18,8%	7,1%	0,0%	25,9%
Ph-d-studerende	24	8	35%	50%	0	32	28,2%	9,4%	0,0%	37,6%
<b>I alt</b>	<b>69</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>31</b>	<b>85</b>				
					Potentielle (adj+forsk.adj):	22			<b>Dækning</b>	<b>0,71</b>
									(potentiel/pension)	

Det Naturvidenskabelige Fakultet 1998

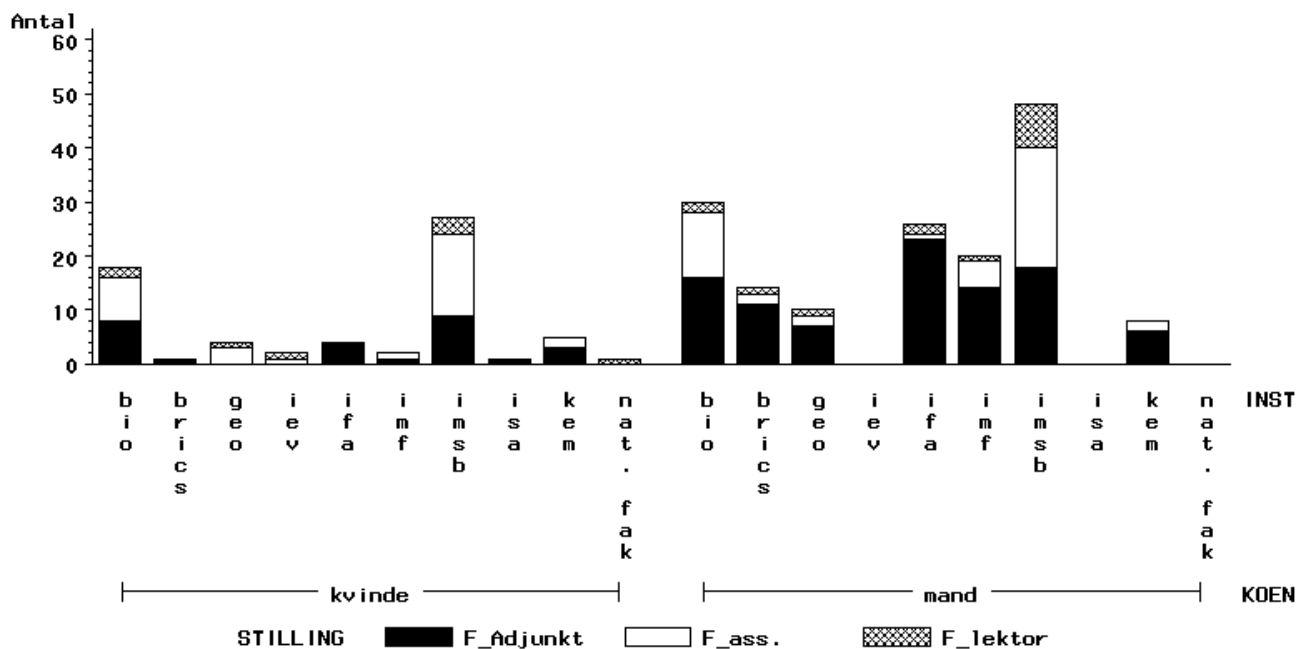
	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	1	0	100%		1	1	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Adjunkt	0	0	0%		0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadjunkt	0	0	0%		0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ph-d-studerende	0	0	0%		0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>I alt</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>100%</b>		<b>1</b>	<b>1</b>				
					Potentielle (adj+forsk.adj):	0			<b>Dækning</b>	<b>0,00</b>
									(potentiel/pension)	

## AU 1995



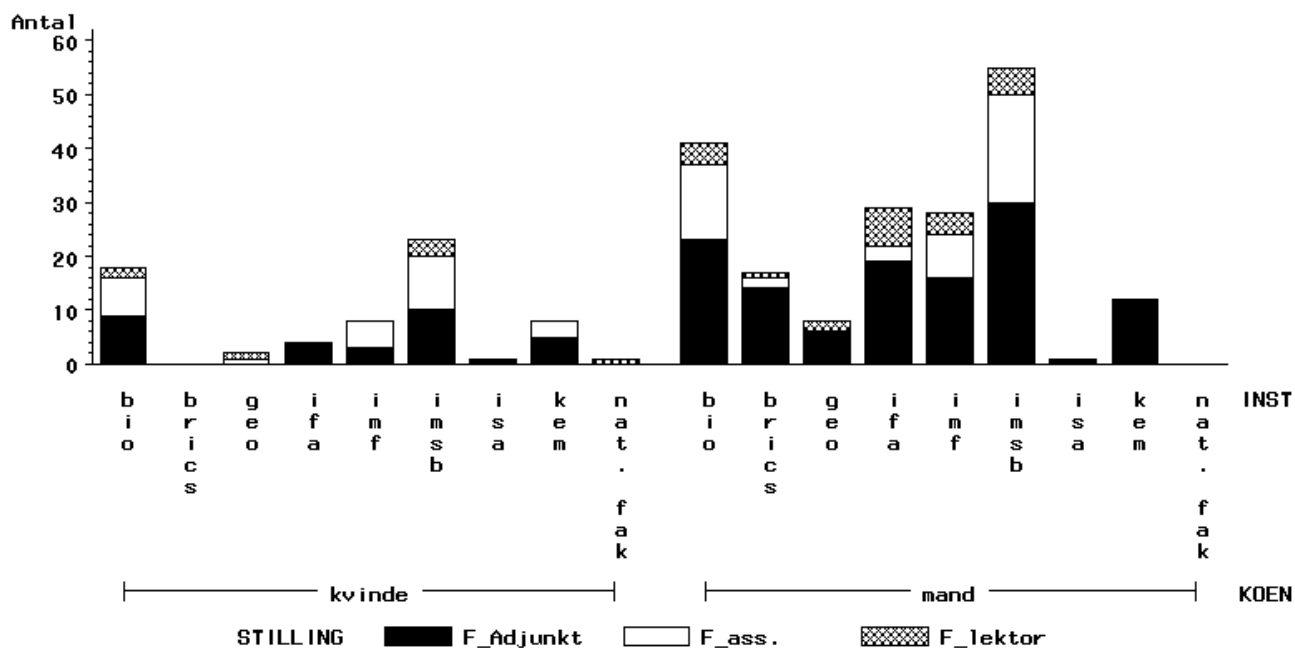
Figur A7.3.a Forskningsadjunker, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, AU. 1995.

## AU 1996



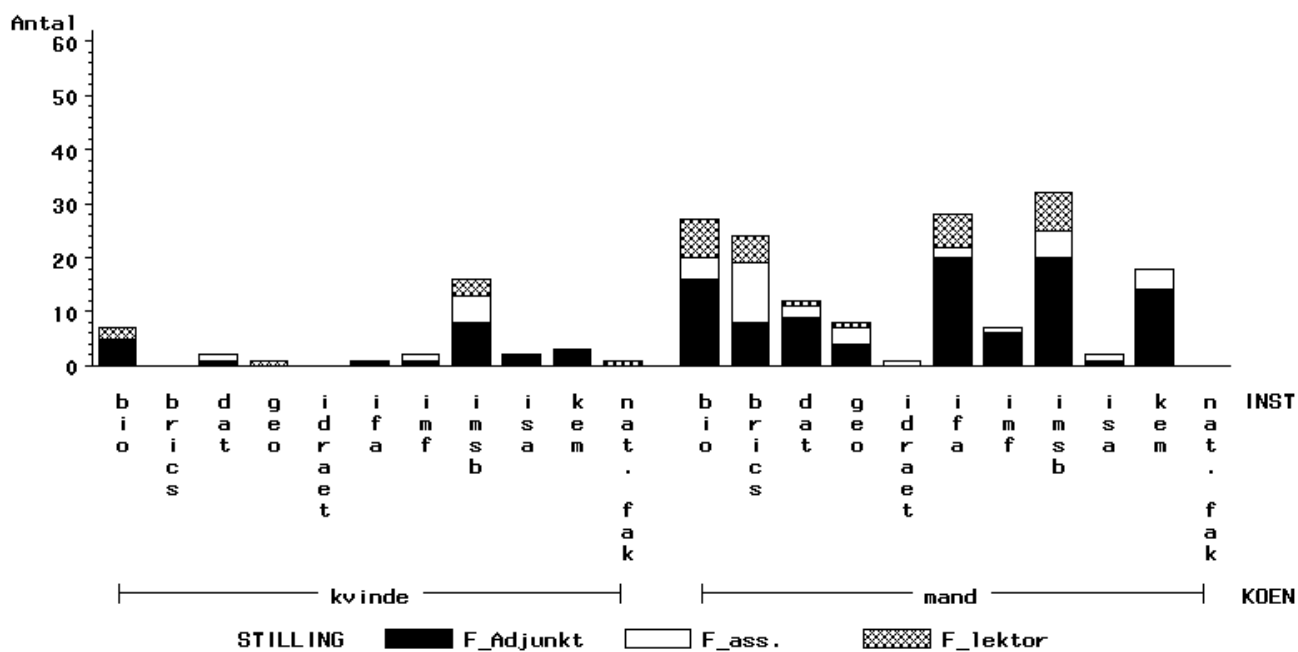
Figur A7.3.b Forskningsadjunker, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, AU. 1996.

## AU 1997



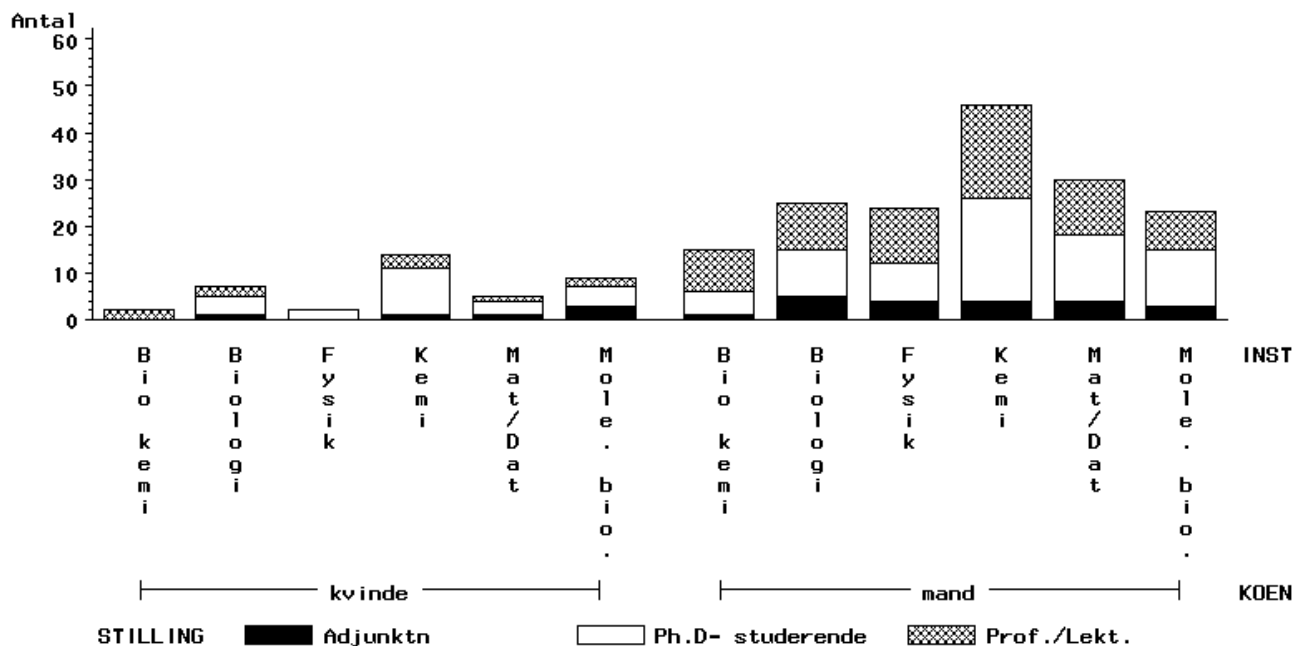
Figur A7.3.c Forskningsadjunker, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, AU. 1997.

## AU 1999



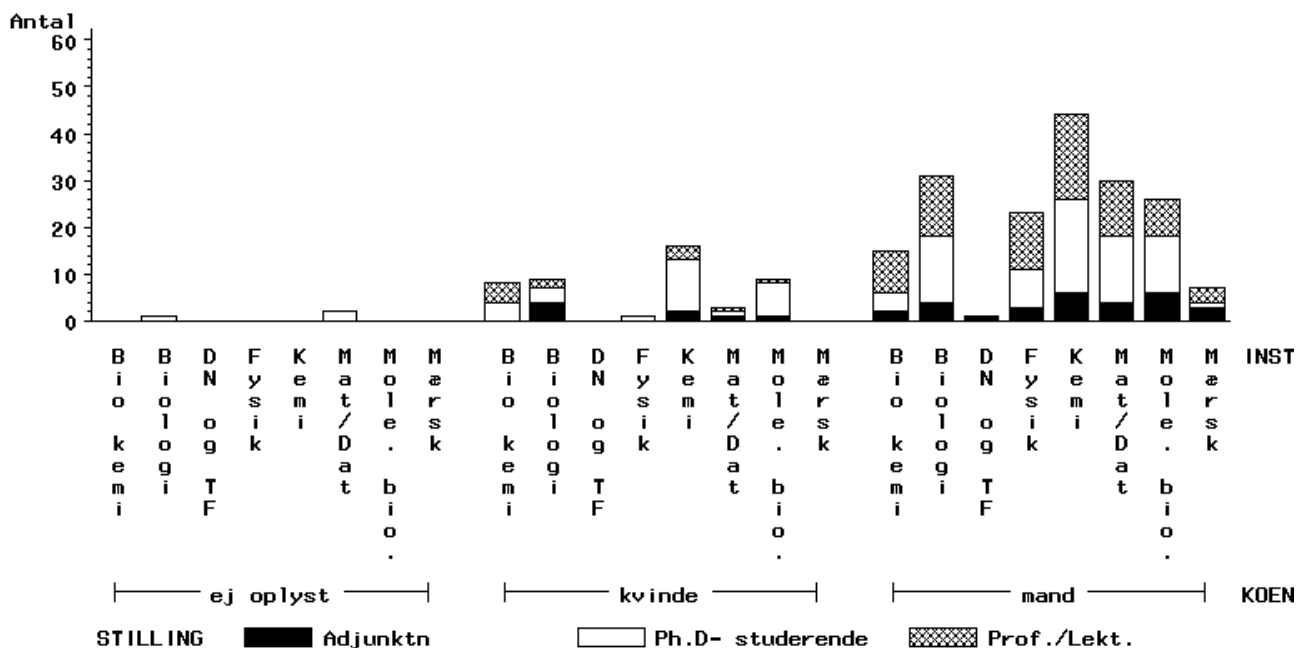
Figur A7.3.d Forskningsadjunker, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, AU. 1999.

## OU 1995



Figur A8.1.a Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnet af OU) på NAT, OU fordelt på institut og køn. 1995 (Enhed: record)

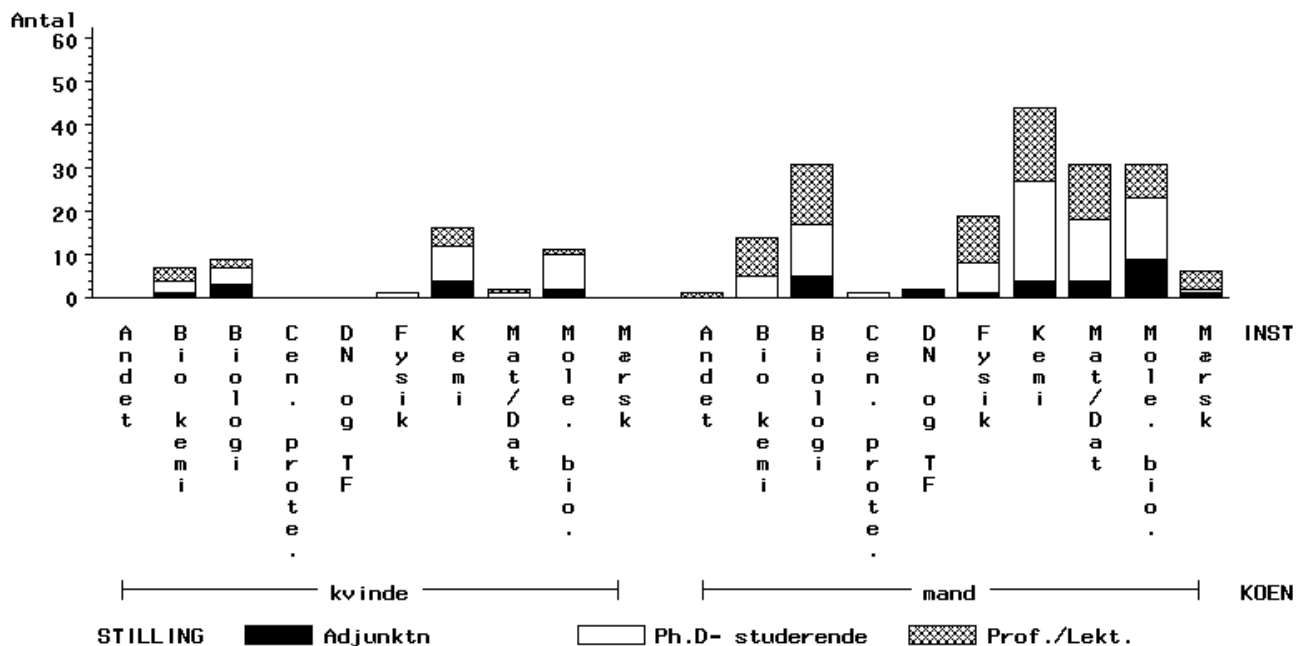
## OU 1996



Figur A8.1.b Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnet af OU) på NAT, OU fordelt på institut og køn. 1996 (Enhed: record)

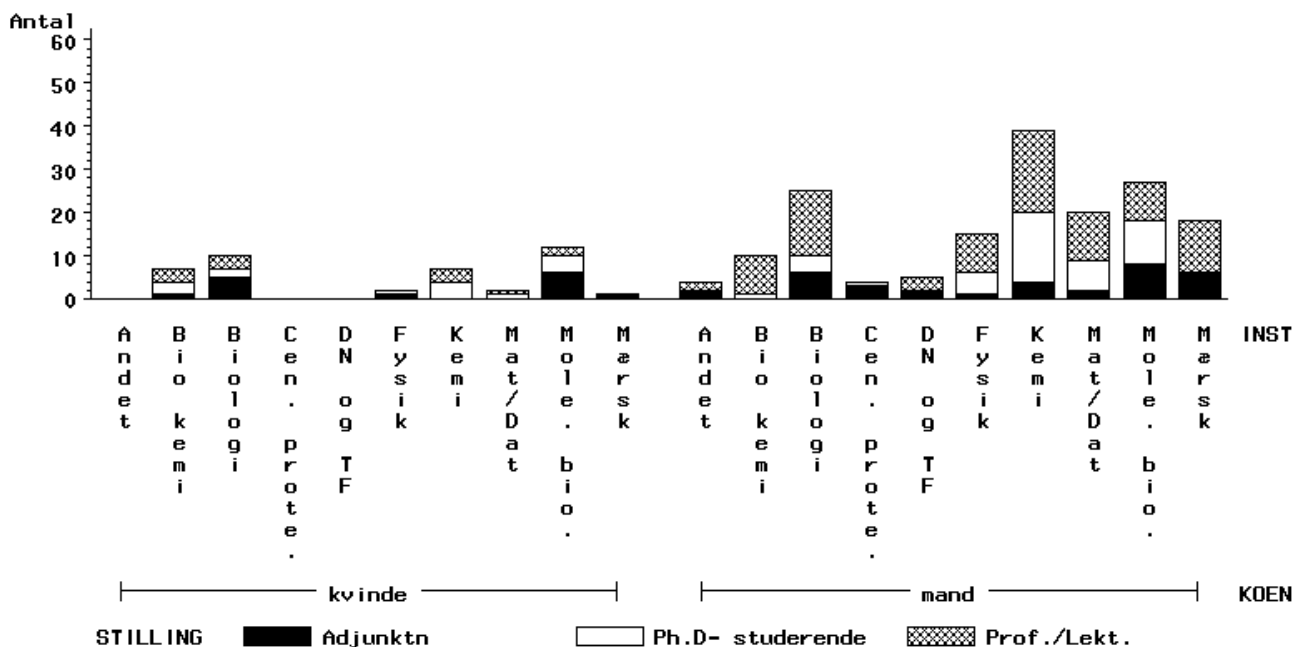


## OU 1997



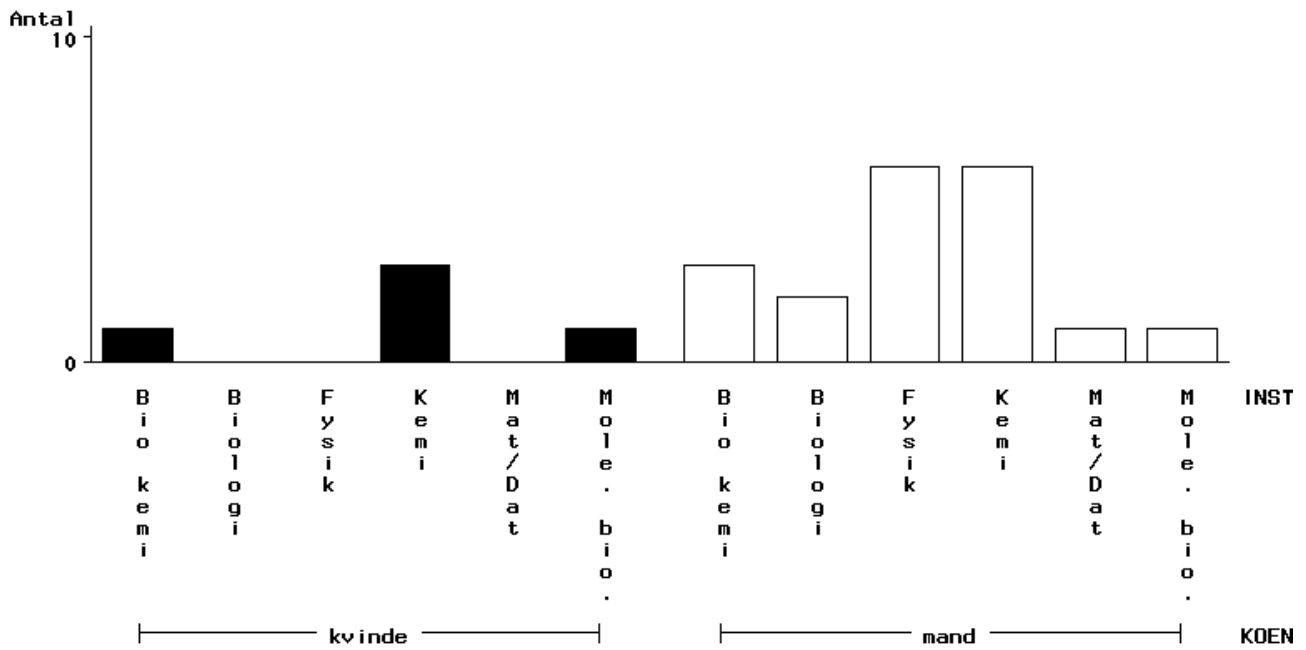
Figur A8.1.c Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnnet af OU) på NAT, OU fordelt på institut og køn. 1997 (Enhed: record)

## OU 1999



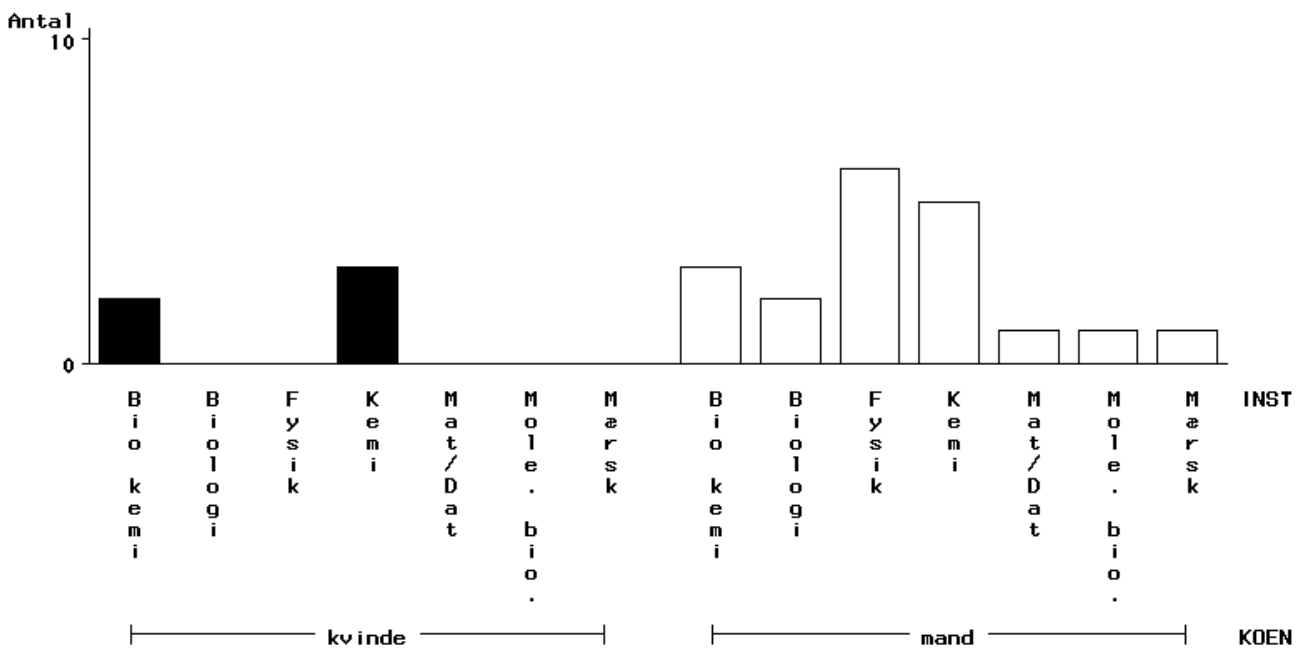
Figur A8.1.d Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnnet af OU) på NAT, OU fordelt på institut og køn. 1999 (Enhed: record)

## OU 1995



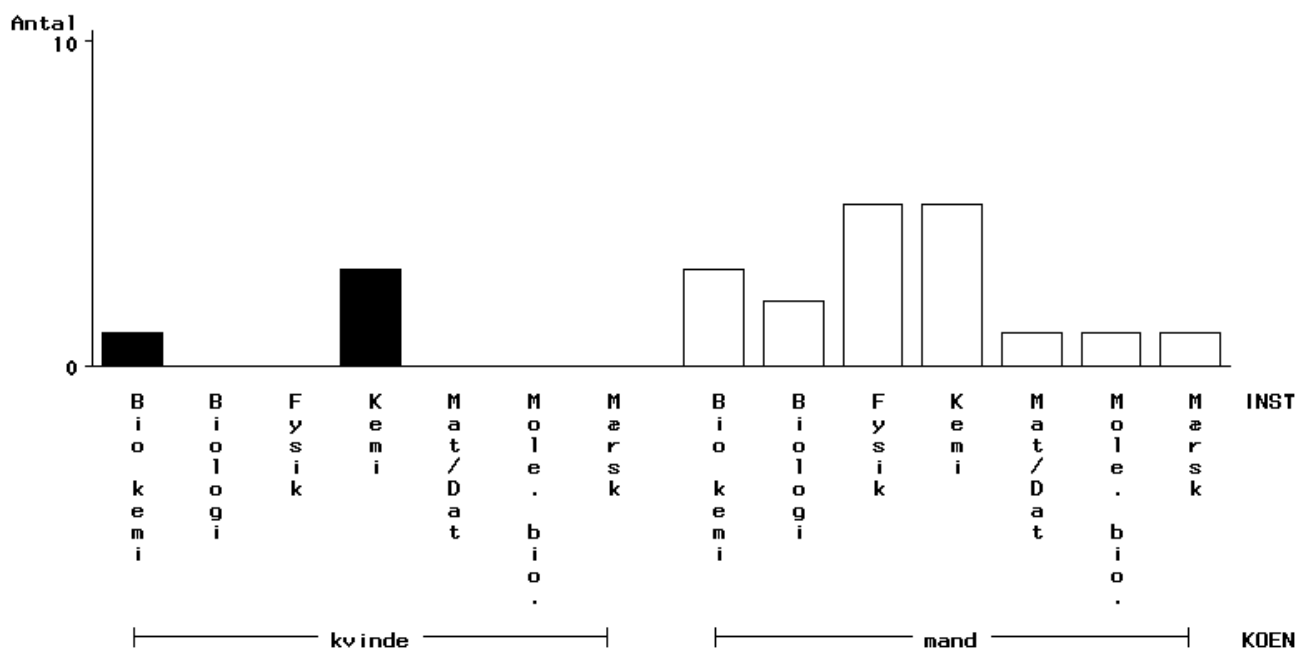
Figur A8.2.a Professorer og lektorer på NAT, OU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1995.

## OU 1996



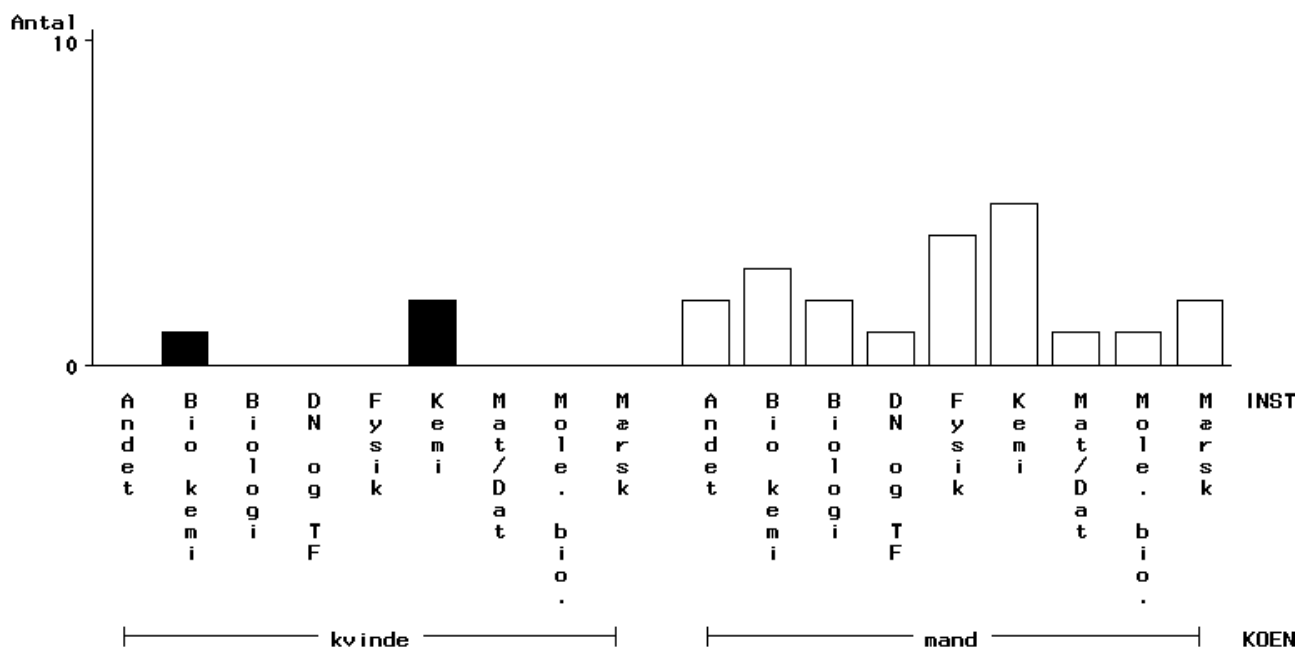
Figur A8.2.b Professorer og lektorer på NAT, OU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1996.

## OU 1997



Figur A8.2.c Professorer og lektorer på NAT, OU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1997.

## OU 1999



Figur A8.2.d Professorer og lektorer på NAT, OU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1999.

Tabel til figur 8.1 & 8.2

Andet 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	1	0	50%		1	1	50,0%	0,0%	50,0%	50,0%
Adjunkt	1	0	50%		0	1	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Forskningsadj.	0	0	0%		0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ph-d-stud.	0	0	0%		0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>I alt</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>100%</b>		<b>1</b>	<b>2</b>				
					<i>Potentielle (adj+forsk.adj):</i>	1			<b>Dækning</b>	<b>1,00</b>
									(potentiell/pension)	

Biokemisk Institut

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	9	3	69%	43%	4	12	45,0%	15,0%	20,0%	60,0%
Adjunkt	0	0	0%	0%	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadj.	0	0	0%	0%	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ph-d-stud.	4	4	31%	57%	0	8	20,0%	20,0%	0,0%	40,0%
<b>I alt</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>4</b>	<b>20</b>				
					<i>Potentielle (adj+forsk.adj):</i>	0			<b>Dækning</b>	<b>0,00</b>

Biologisk Institut 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	14	3	40%		2	17	29,8%	6,4%	4,3%	36,2%
Adjunkt	1	0	3%		0	1	2,1%	0,0%	0,0%	2,1%
Forskningsadj.	11	5	31%		0	16	23,4%	10,6%	0,0%	34,0%
Ph-d-stud.	9	4	26%		0	13	19,1%	8,5%	0,0%	27,7%
<b>I alt</b>	<b>35</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>		<b>2</b>	<b>47</b>				
					<i>Potentielle (adj+forsk.adj):</i>	17			<b>Dækning</b>	<b>8,50</b>

Center for Proteomanalyse 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	0	0	0%		0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Adjunkt	0	0	0%		0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Forskningsadj.	3	0	75%		0	3	75,0%	0,0%	0,0%	75,0%
Ph-d-stud.	1	0	25%		0	1	25,0%	0,0%	0,0%	25,0%
<b>I alt</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>100%</b>		<b>0</b>	<b>4</b>				
					<i>Potentielle (adj+forsk.adj):</i>	3				

### Det Naturvidenskabelige og Tekniske Fakultet 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	3	0	60%	0%	1	3	50,0%	0,0%	16,7%	50,0%
Adjunkt	2	0	40%	0%	0	2	33,3%	0,0%	0,0%	33,3%
Forskningsadj.	0	0	0%	0%	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ph-d-stud.	0	1	0%	100%	0	1	0,0%	16,7%	0,0%	16,7%
<b>I alt</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>6</b>				
					Potentielle (adj+forsk.adj):	2			<b>Dækning</b>	<b>2,00</b>

### Fysisk Institut 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	12	0	67%	0%	5	12	60,0%	0,0%	25,0%	60,0%
Adjunkt	1	0	6%	0%	0	1	5,0%	0,0%	0,0%	5,0%
Forskningsadj.	0	0	0%	0%	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ph-d-stud.	5	2	28%	100%	0	7	25,0%	10,0%	0,0%	35,0%
<b>I alt</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>5</b>	<b>20</b>				
					Potentielle (adj+forsk.adj):	1			<b>Dækning</b>	<b>0,20</b>

### Kemisk Institut 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	19	2	43%	22%	6	21	35,8%	3,8%	11,3%	39,6%
Adjunkt	2	0	5%	0%	0	2	3,8%	0,0%	0,0%	3,8%
Forskningsadj.	5	1	11%	11%	0	6	9,4%	1,9%	0,0%	11,3%
Ph-d-stud.	18	6	41%	67%	0	24	34,0%	11,3%	0,0%	45,3%
<b>I alt</b>	<b>44</b>	<b>9</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>6</b>	<b>53</b>				
					Potentielle (adj+forsk.adj):	8			<b>Dækning</b>	<b>1,33</b>

### Institut for Matematik og Datalogi 1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	11	1	35%	50%	1	12	33,3%	3,0%	3,0%	36,4%
Adjunkt	1	0	3%	0%	0	1	3,0%	0,0%	0,0%	3,0%
Forskningsadj.	9	0	29%	0%	0	9	27,3%	0,0%	0,0%	27,3%
Ph-d-stud.	10	1	32%	50%	0	11	30,3%	3,0%	0,0%	33,3%
<b>I alt</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>33</b>				
					Potentielle (adj+forsk.adj):	10			<b>Dækning</b>	<b>10,00</b>

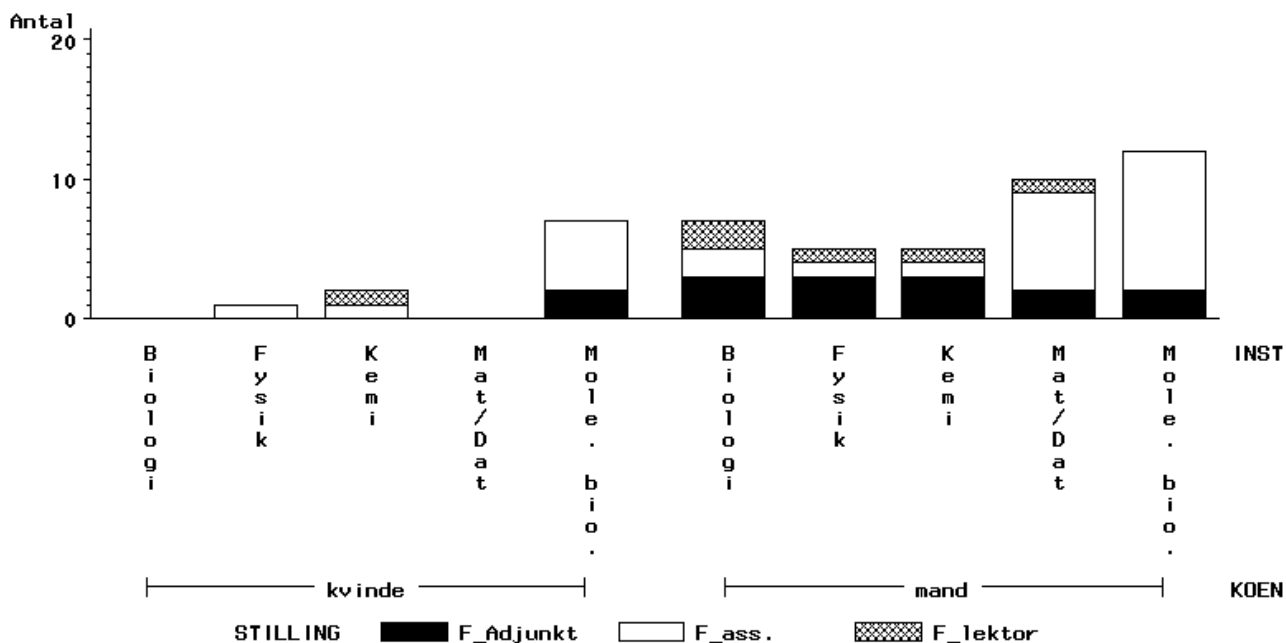
Institut for Molekylær Biologi  
1998

	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	8	1	28%	9%	1	9	20,0%	2,5%	2,5%	22,5%
Adjunkt	3	2	10%	18%	0	5	7,5%	5,0%	0,0%	12,5%
Forskningsadj.	7	3	24%	27%	0	10	17,5%	7,5%	0,0%	25,0%
Ph-d-stud.	11	5	38%	45%	0	16	27,5%	12,5%	0,0%	40,0%
<b>I alt</b>	<b>29</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>40</b>				
					Potentielle (adj+forsk.adj):	15			Dækning	15,00

Mærsk Mc-Kinney Møller Institut for Produktionsteknologi  
1998

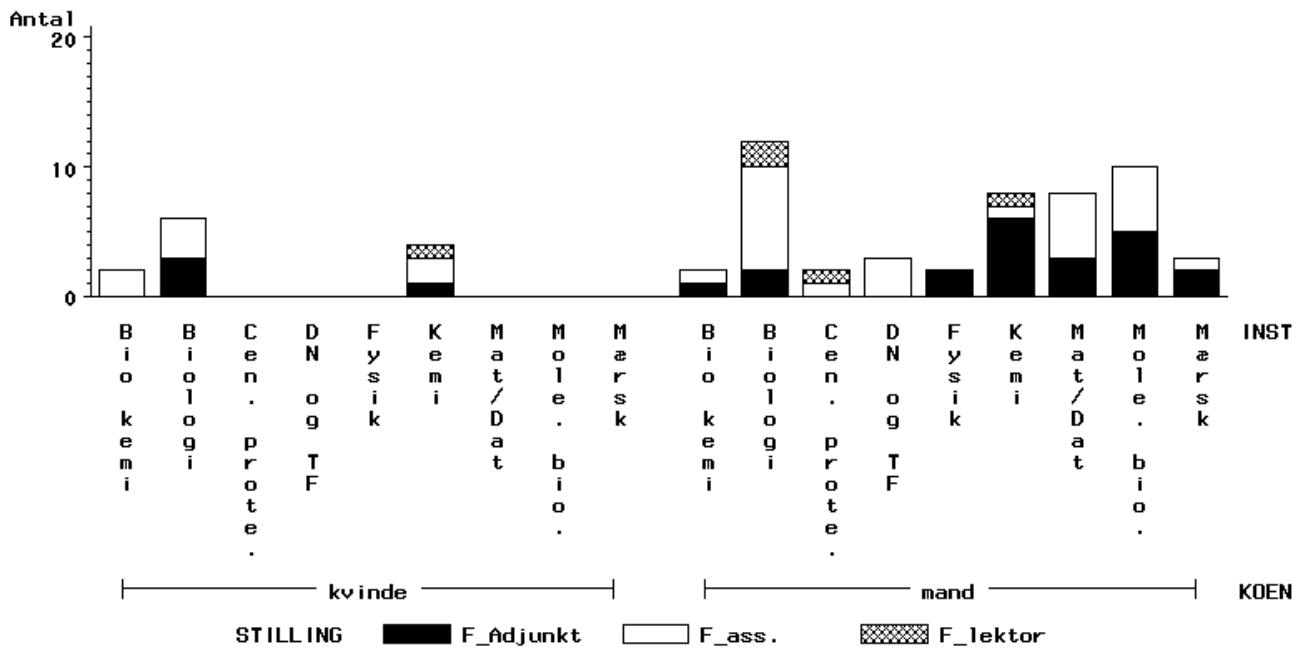
	Mænd	Kvinder			Født 1941 eller før	I alt	Mænd	Kvinder	Født 1941 eller før	I alt
Prof./Lekt.	11	0	55%		3	11	55,0%	0,0%	15,0%	55,0%
Adjunkt	5	0	25%		0	5	25,0%	0,0%	0,0%	25,0%
Forskningsadj.	4	0	20%		0	4	20,0%	0,0%	0,0%	20,0%
Ph-d-stud.	0	0	0%		0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>I alt</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>100%</b>		<b>3</b>	<b>20</b>				
					Potentielle (adj+forsk.adj):	9			Dækning	3,00

OU 1995



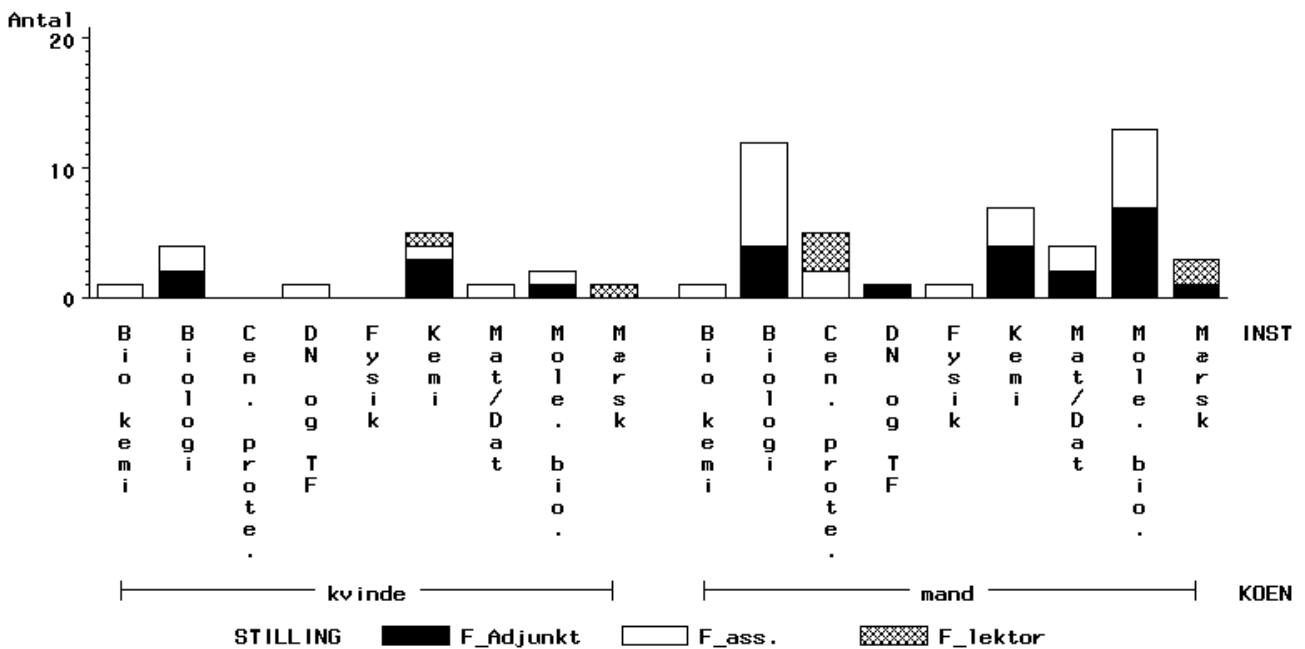
Figur A8.3.a Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, OU. 1995.

## OU 1996



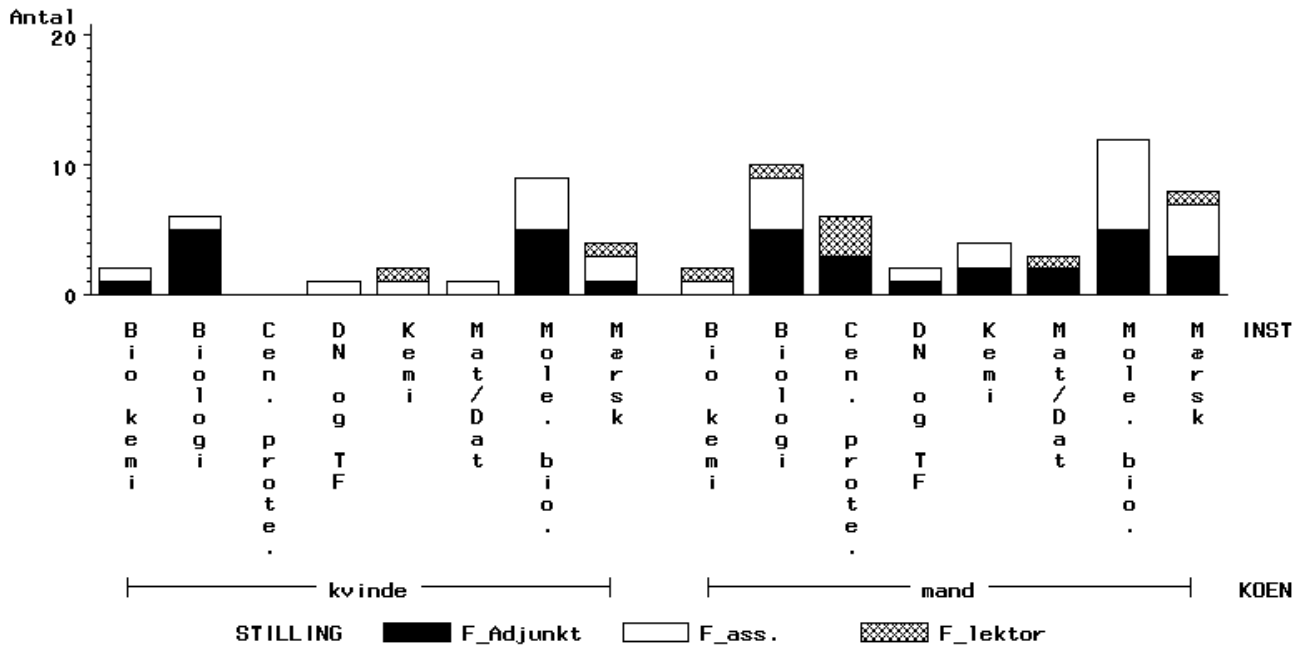
Figur A8.3.b Forskningsadjunker, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, OU. 1996.

## OU 1997



Figur A8.3.c Forskningsadjunker, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, OU. 1997.

# OU 1999

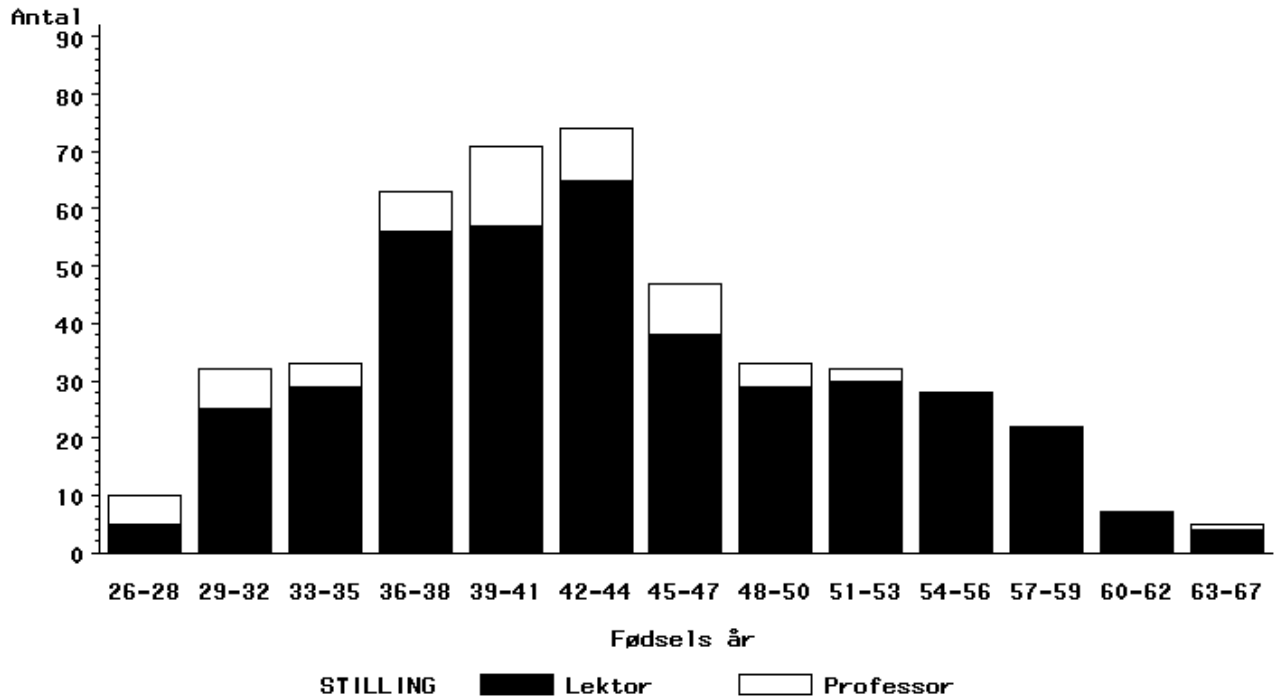


Figur A8.3.d Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, OU. 1999.



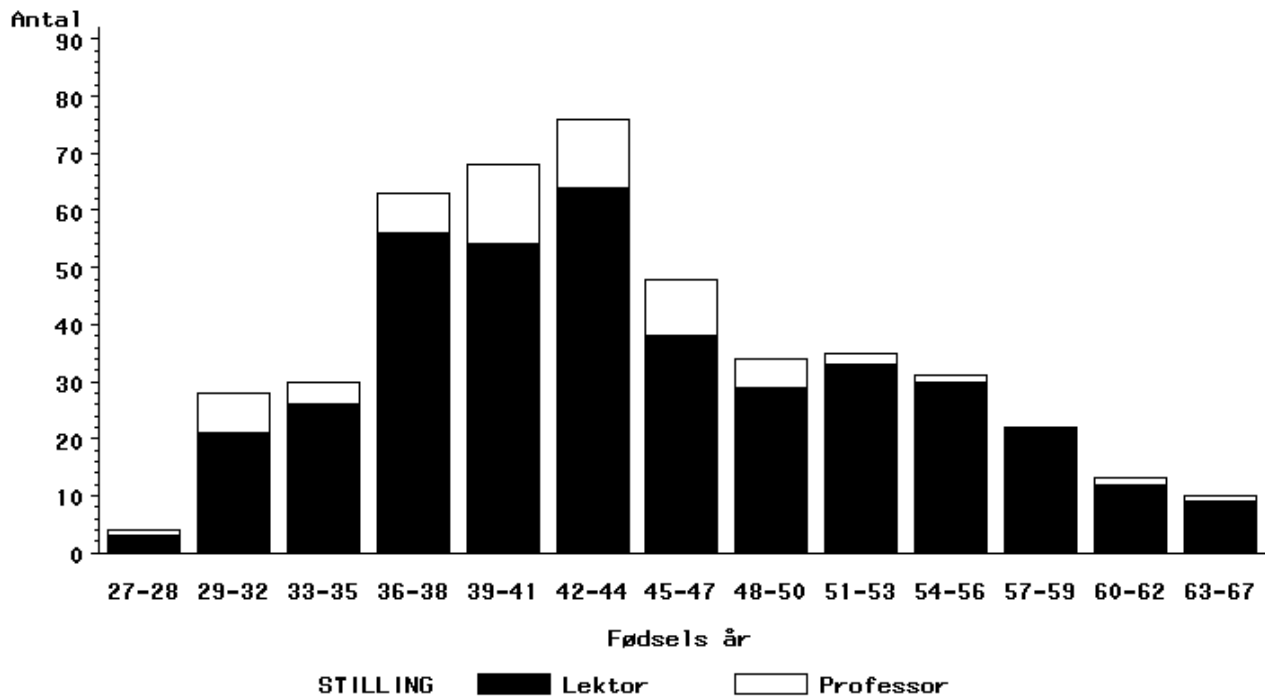
Rensede tal.

KU 1996



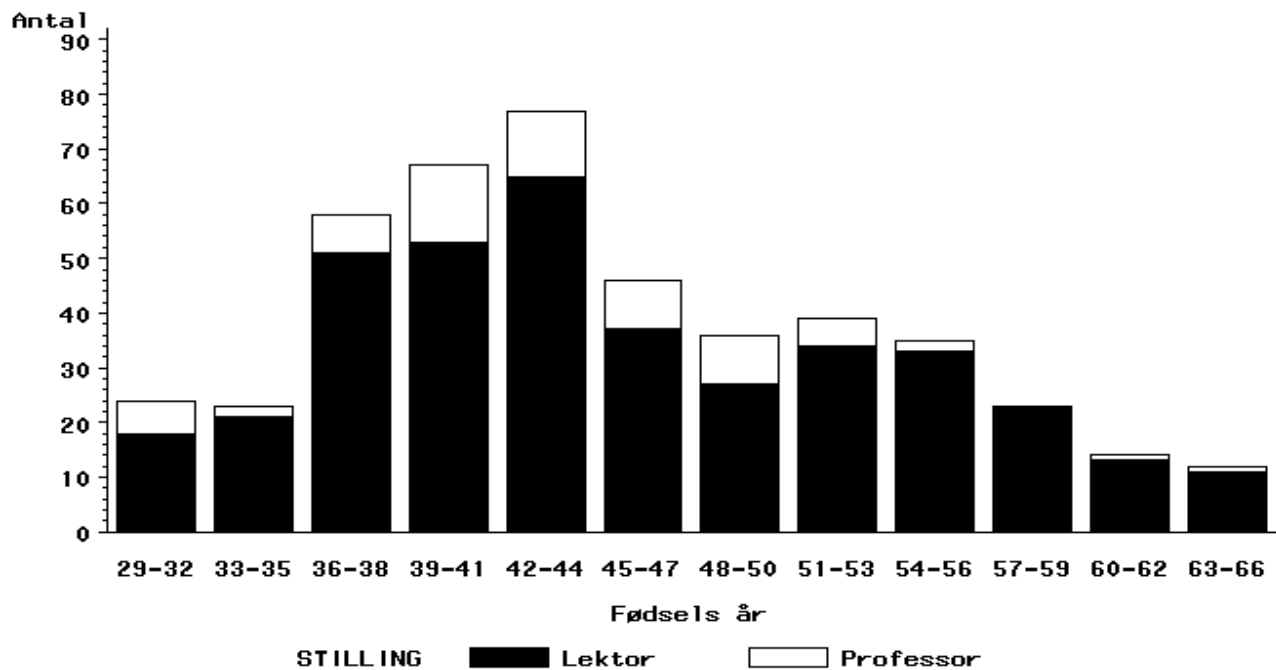
Figur AR3.1.a Lektorer og professorer ved NAT, KU fordelt efter fødselsår. 1996. (Enhed: record)

## KU 1997



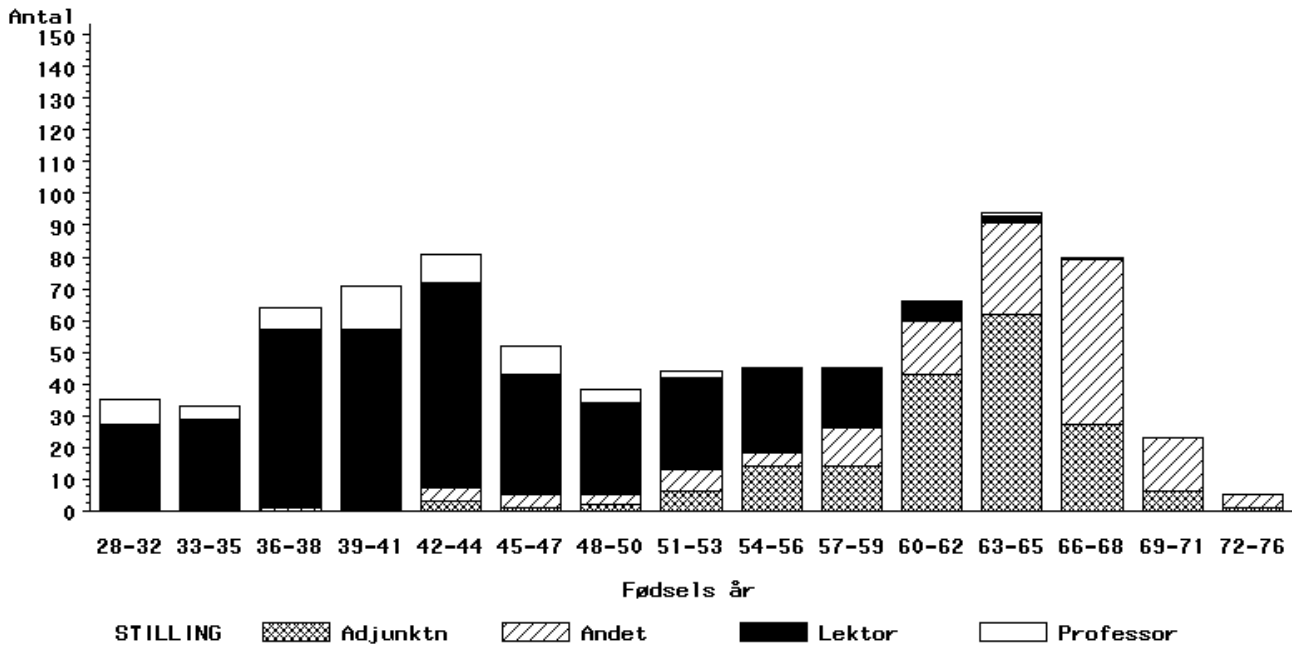
Figur AR3.1.b Lektorer og professorer ved NAT, KU fordelt efter fødselsår. 1997. (Enhed: record)

## KU 1999



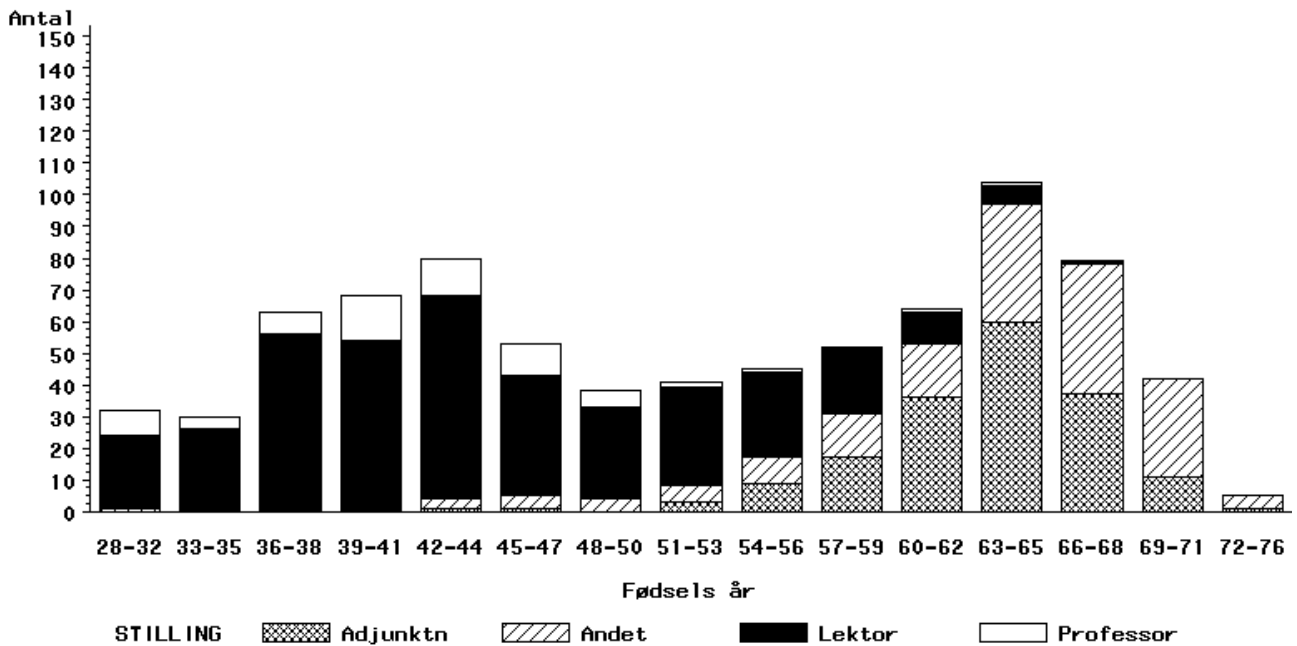
Figur AR3.1.c Lektorer og professorer ved NAT, KU fordelt efter fødselsår. 1999. (Enhed: record)

## KU 1996



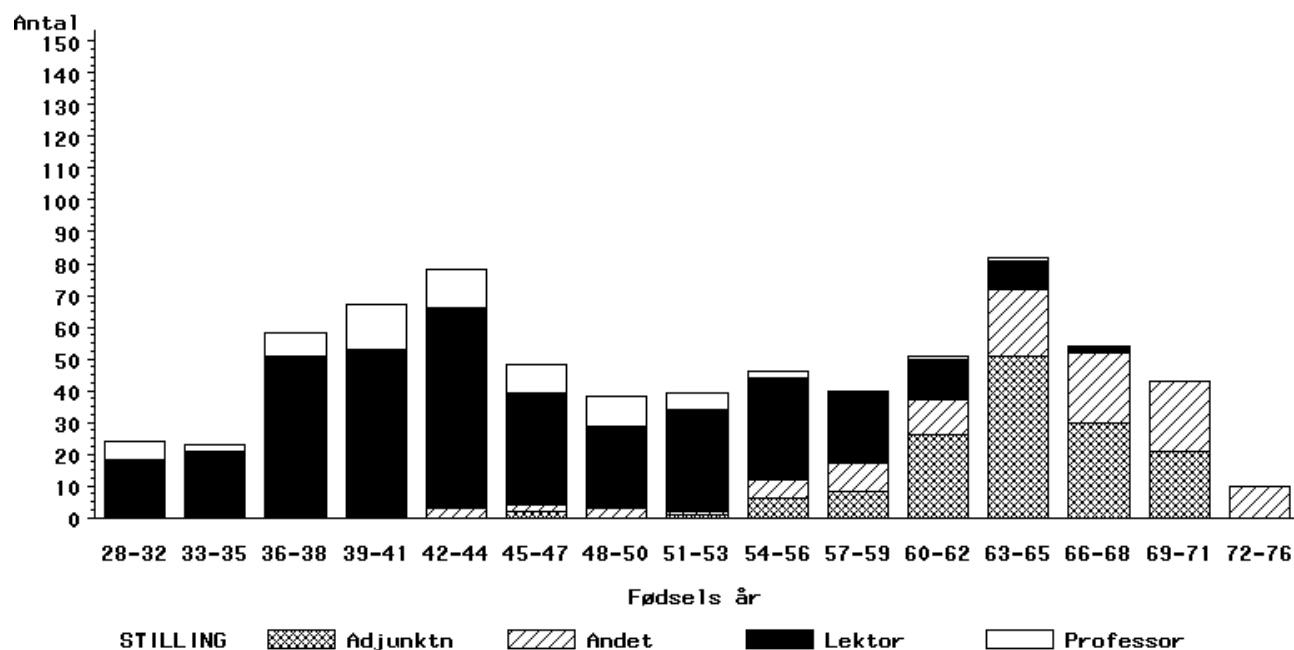
Figur AR3.2.a Lektorer, professorer personer på adjunktiveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningslektorer) ved NAT, KU fordelt efter fødselsår. 1996. (Enhed: record)

## KU 1997



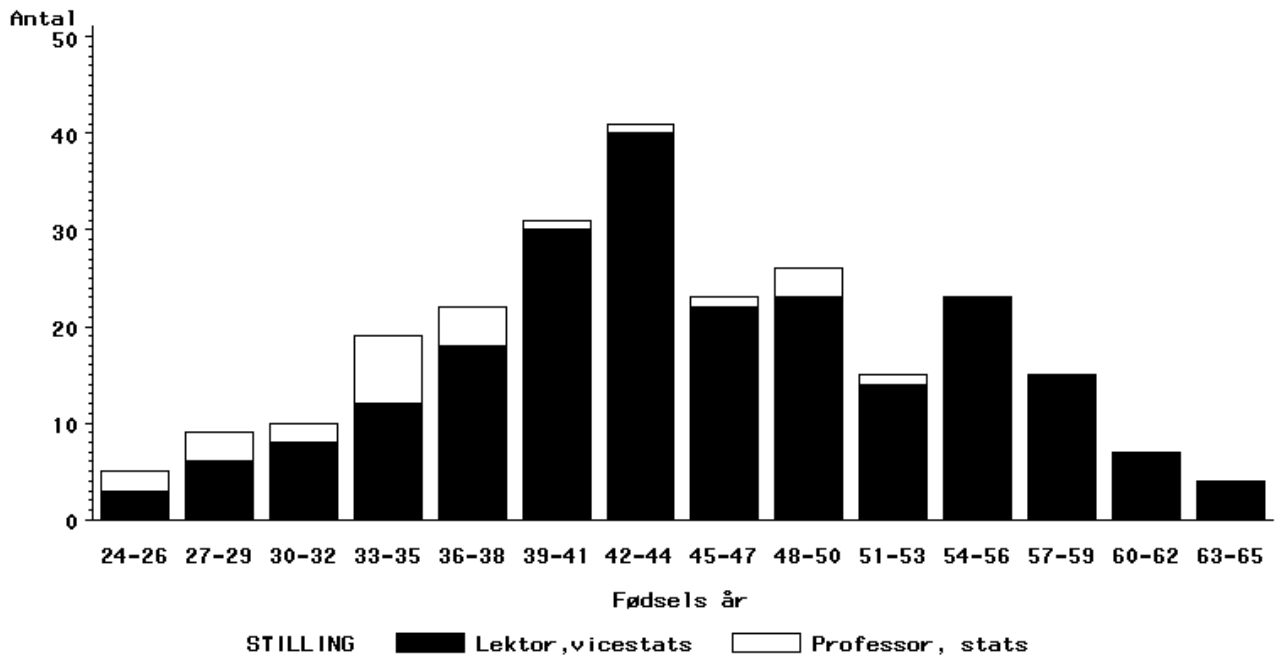
Figur AR3.2.b Lektorer, professorer personer på adjunktiveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningslektorer) ved NAT, KU fordelt efter fødselsår. 1997. (Enhed: record)

## KU 1999



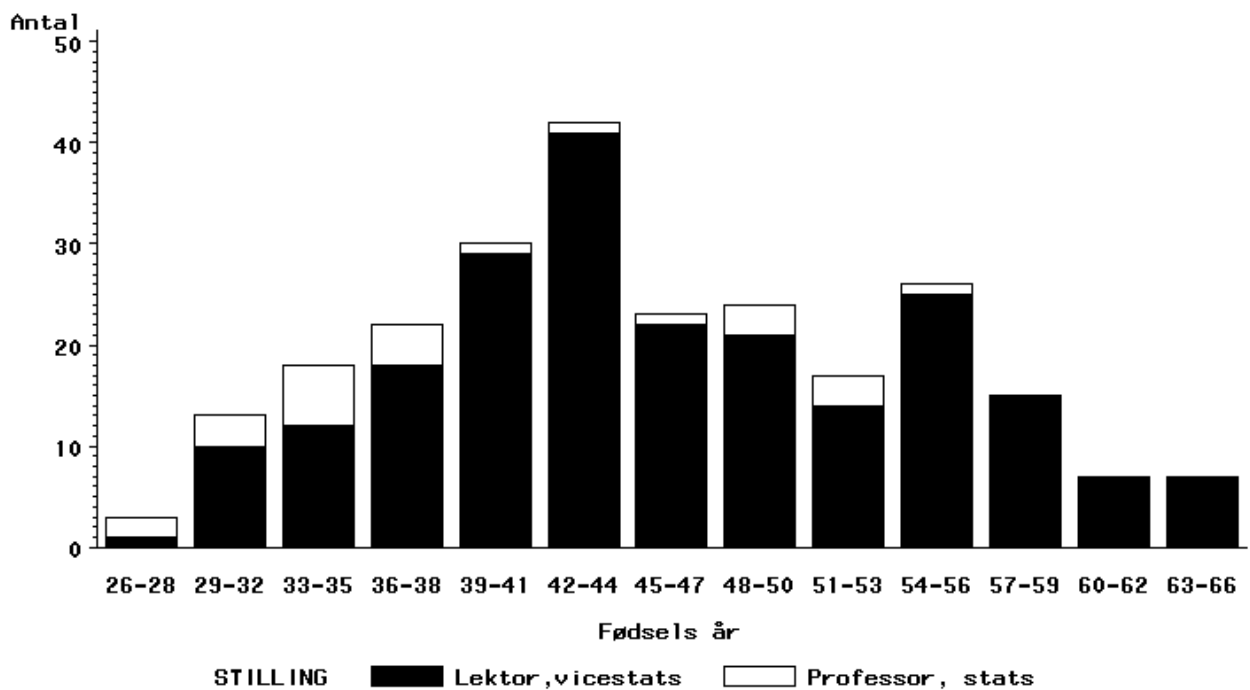
Figur AR3.2.c Lektorer, professorer personer på adjunktiveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningsektorer) ved NAT, KU fordelt efter fødselsår. 1999. (Enhed: record)

## AU 1995



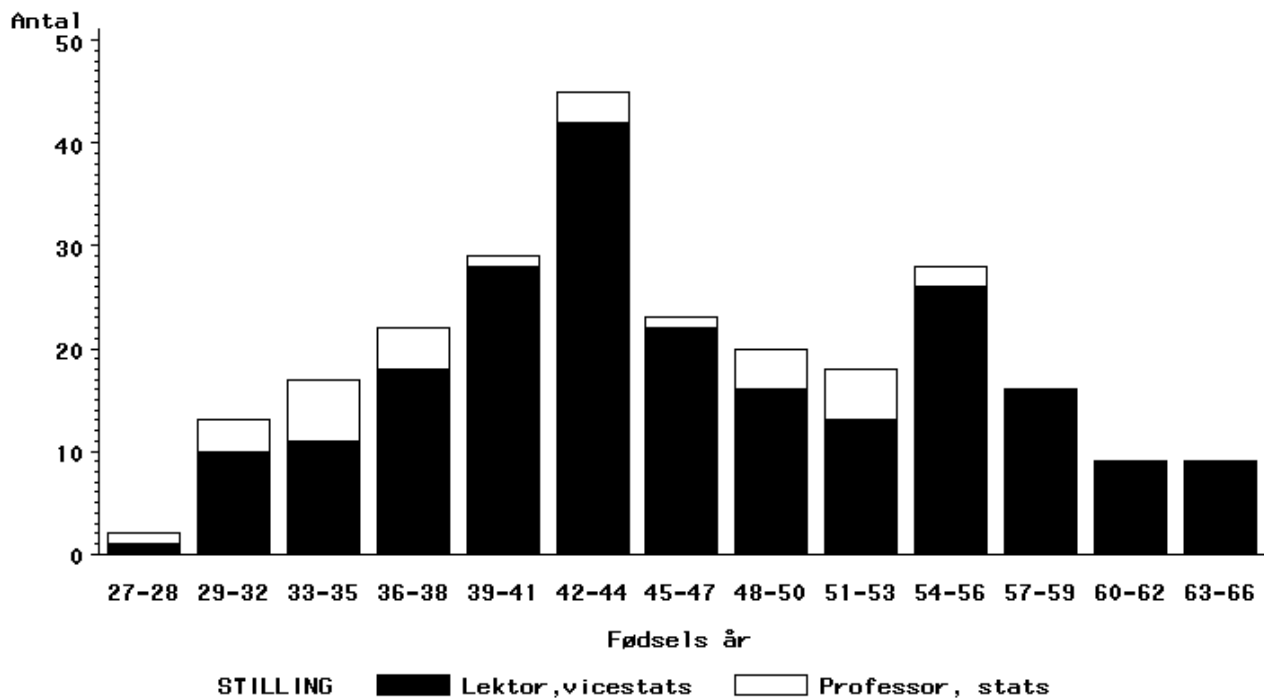
Figur AR4.1.a Lektorer og professorer ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1995. (Enhed: record)

## AU 1996



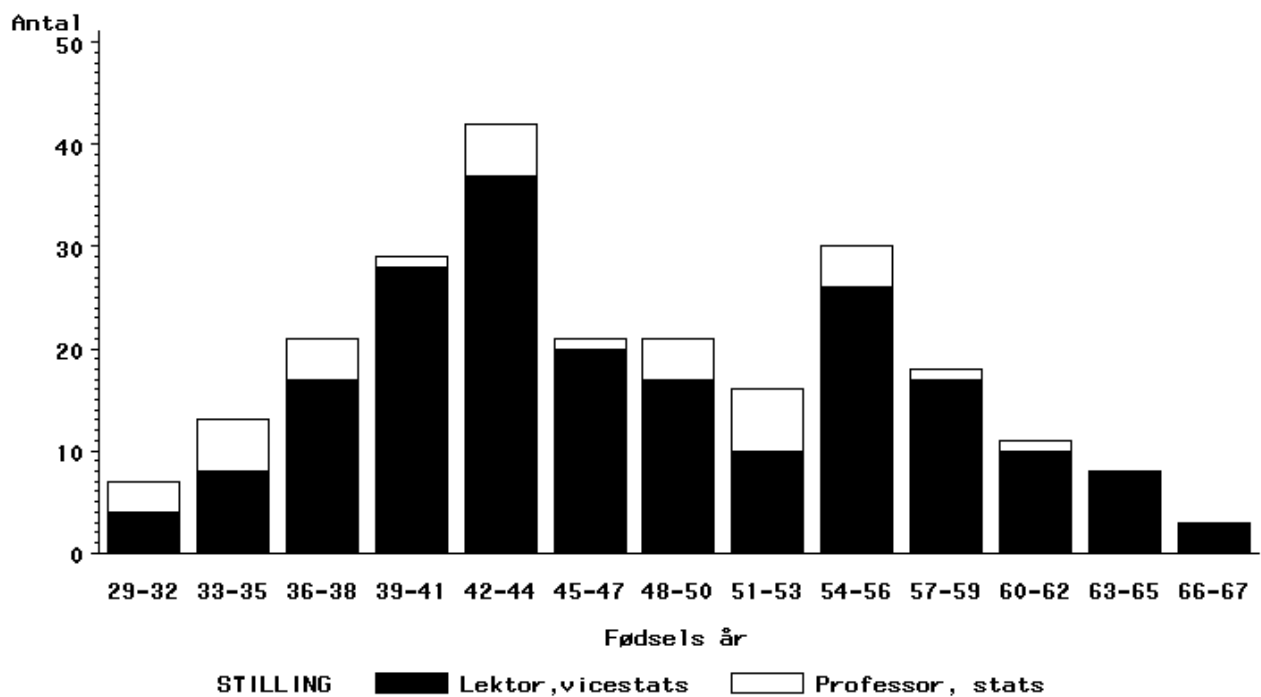
Figur AR4.1.b Lektorer og professorer ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1996. (Enhed: record)

## AU 1997



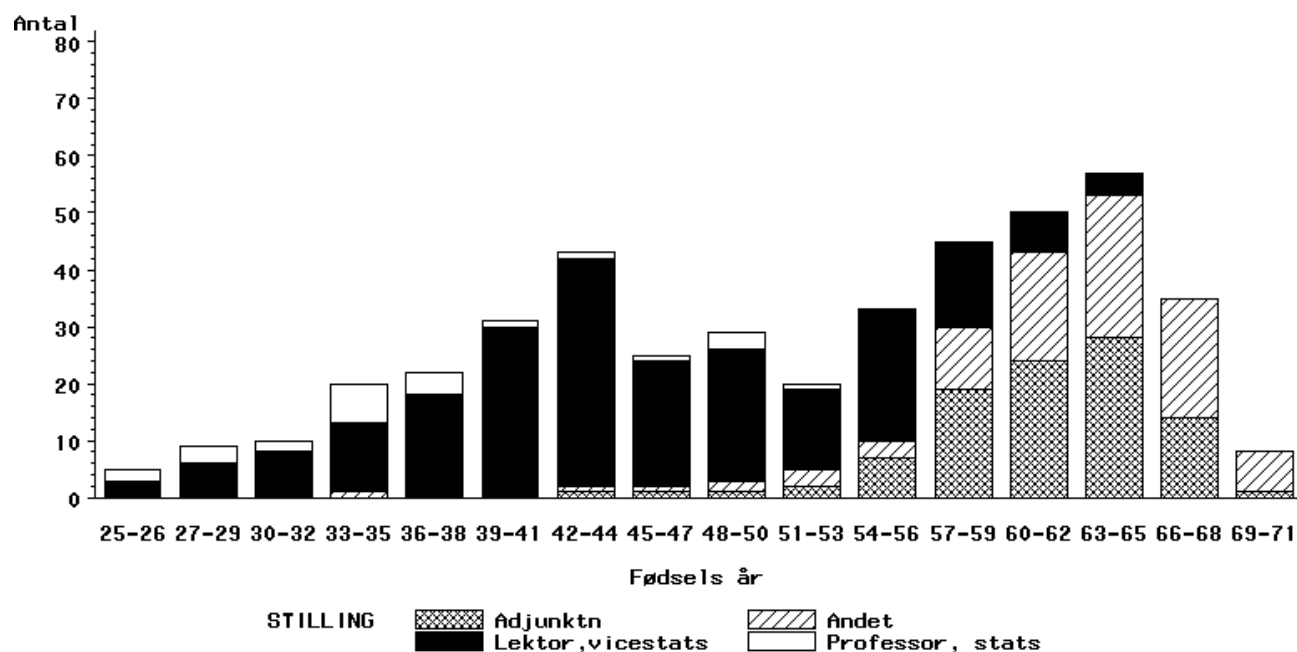
Figur AR4.1.c Lektorer og professorer ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1997. (Enhed: record)

## AU 1999



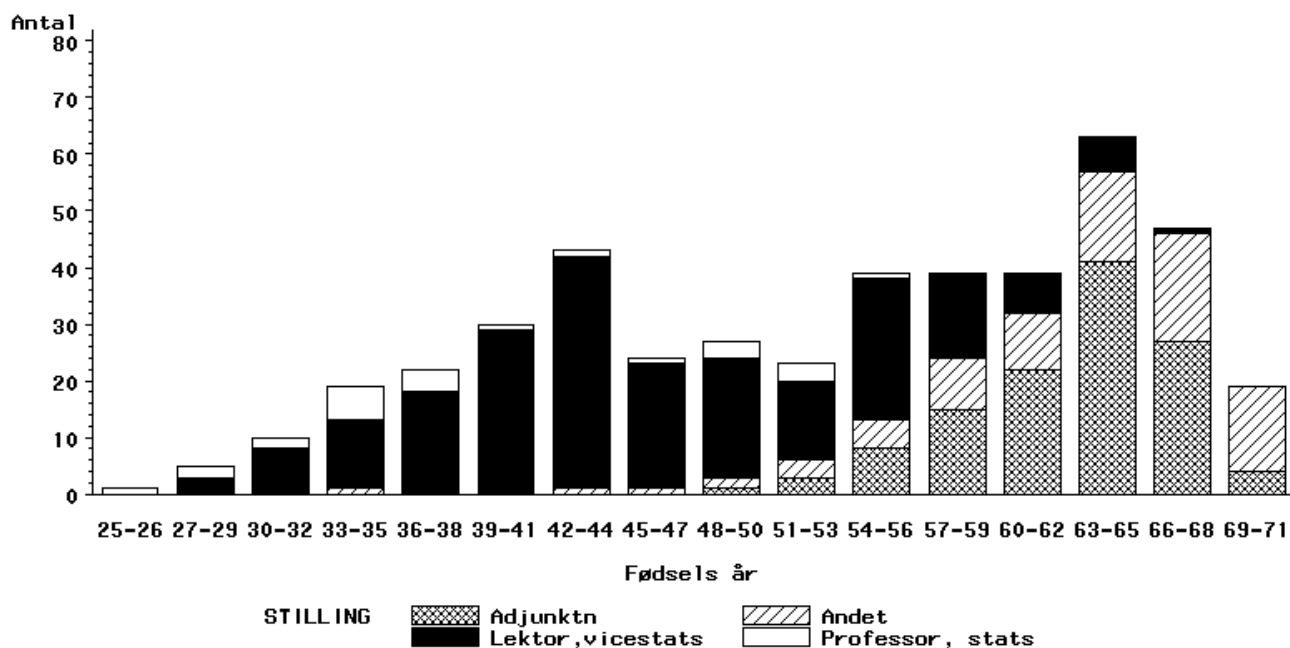
Figur AR4.1.d Lektorer og professorer ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1999. (Enhed: record)

## AU 1995



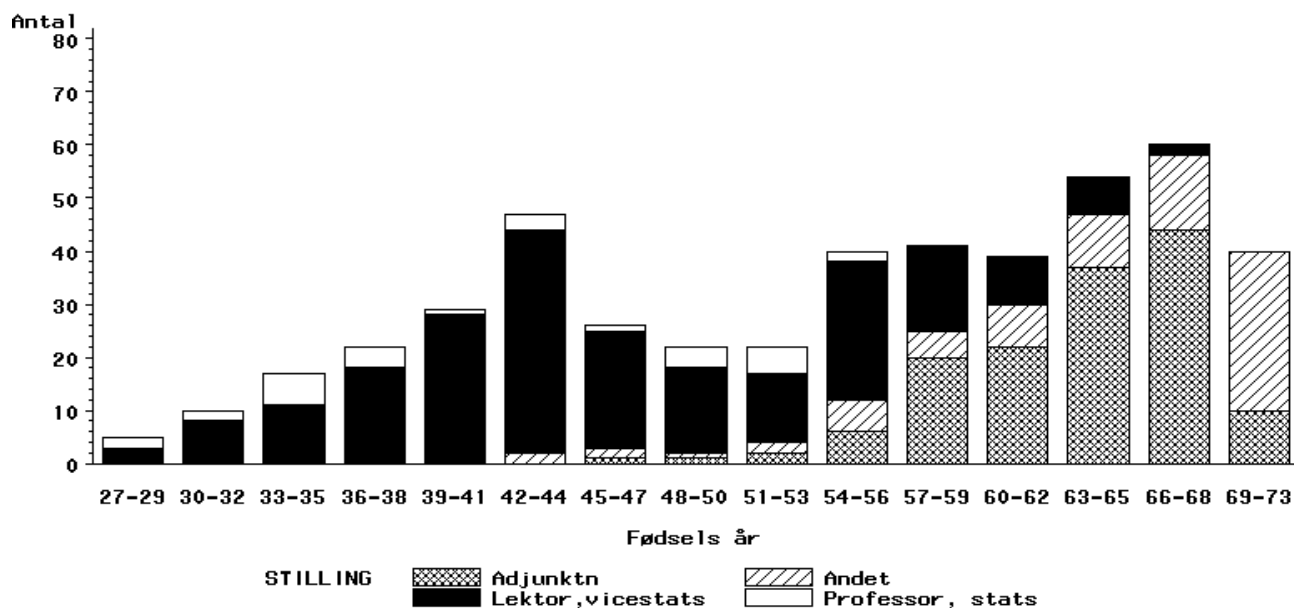
Figur AR4.2.a Lektorer, professorer personer på adjunktiveau (adjunker & forskningsadjunker) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningslektorer) ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1995. (Enhed: record)

## AU 1996



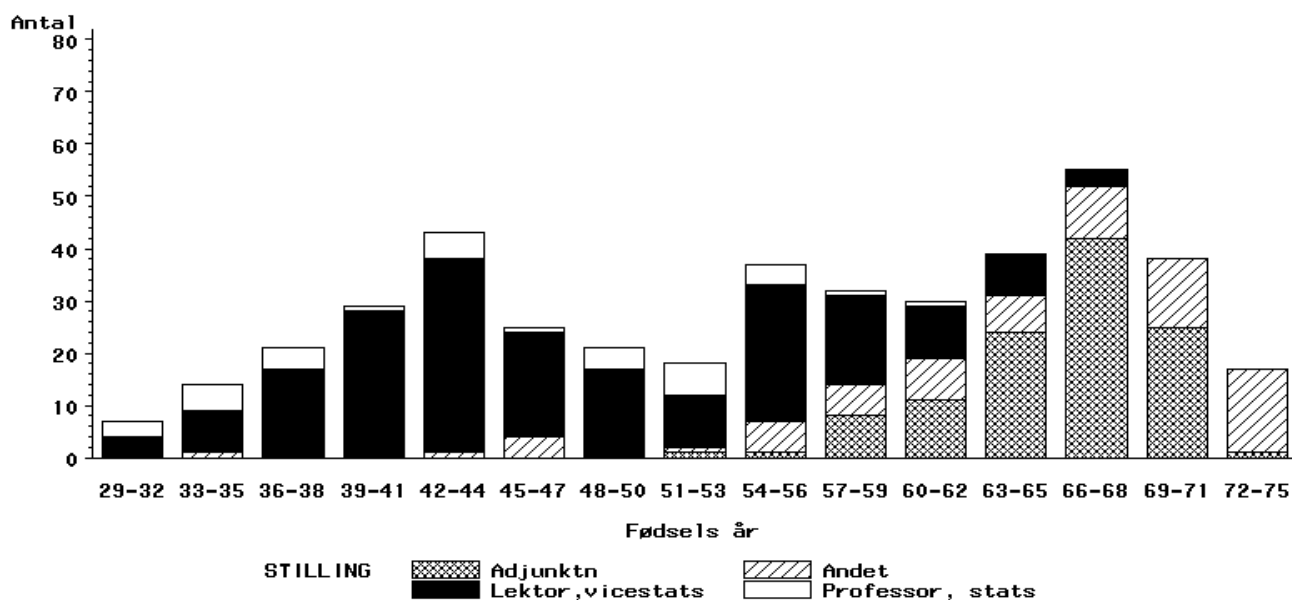
Figur AR4.2.b Lektorer, professorer personer på adjunktiveau (adjunker & forskningsadjunker) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningslektorer) ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1996. (Enhed: record)

## AU 1997



Figur AR4.2.c Lektorer, professorer personer på adjunktiveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningsektorer) ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1997. (Enhed: record)

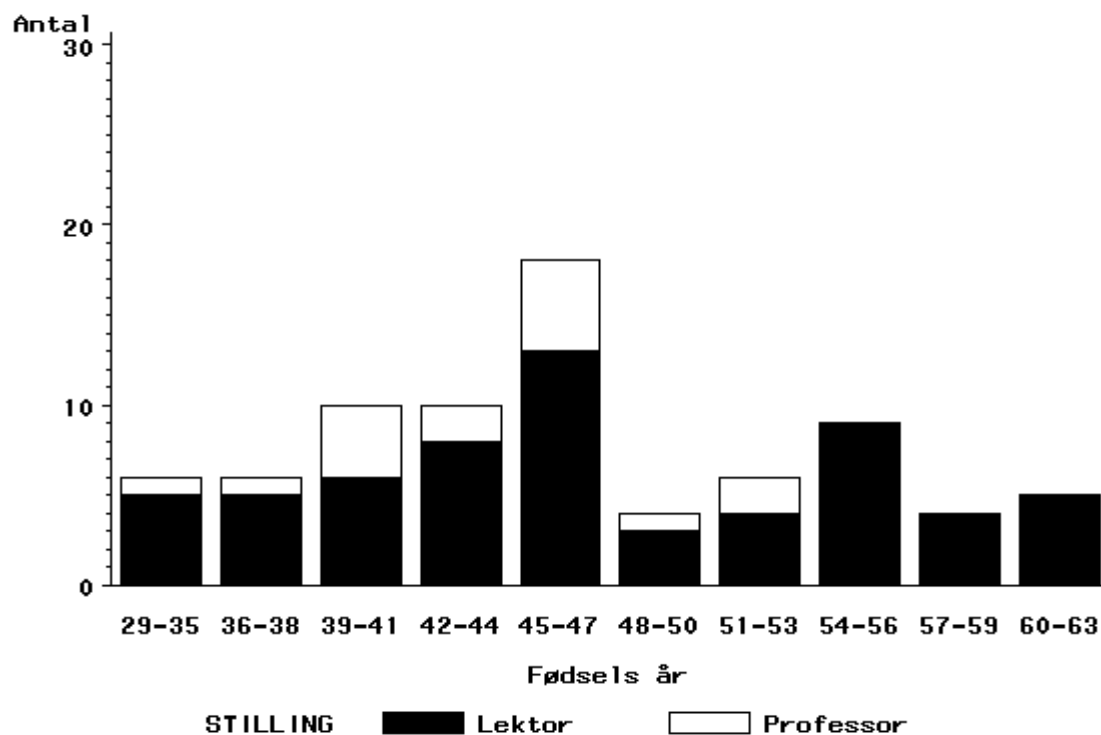
## AU 1999



Figur AR4.2.d Lektorer, professorer personer på adjunktiveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningsektorer) ved NAT, AU fordelt efter fødselsår. 1999. (Enhed: record)

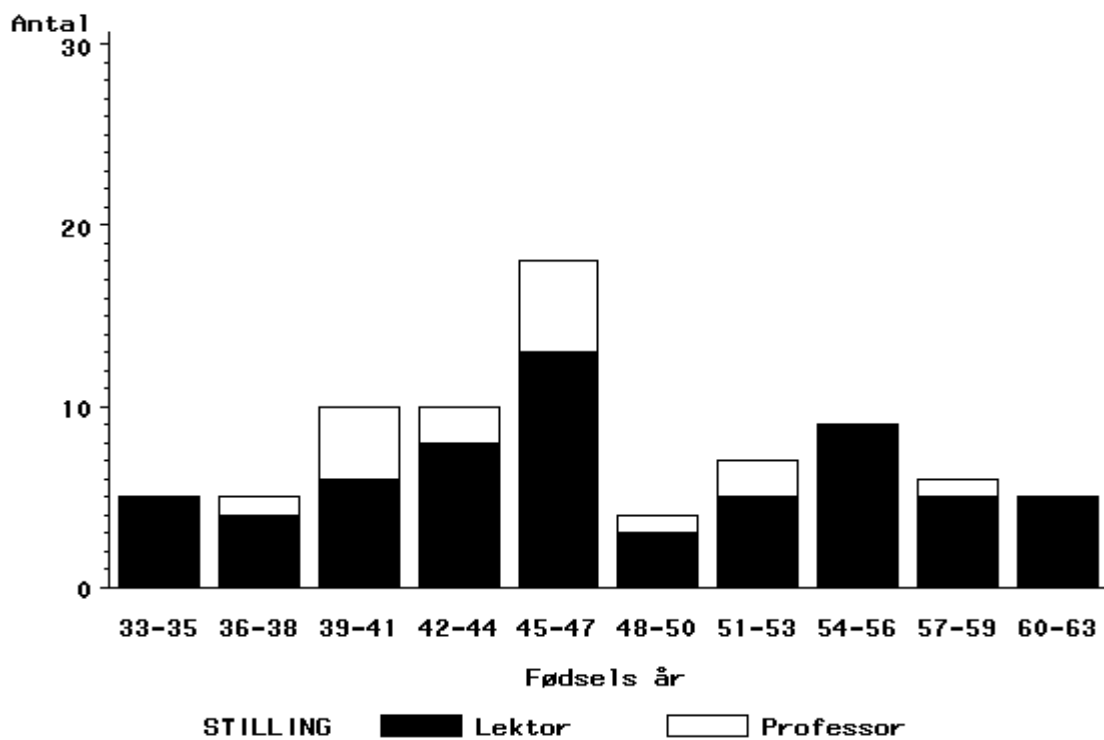


## OU 1995



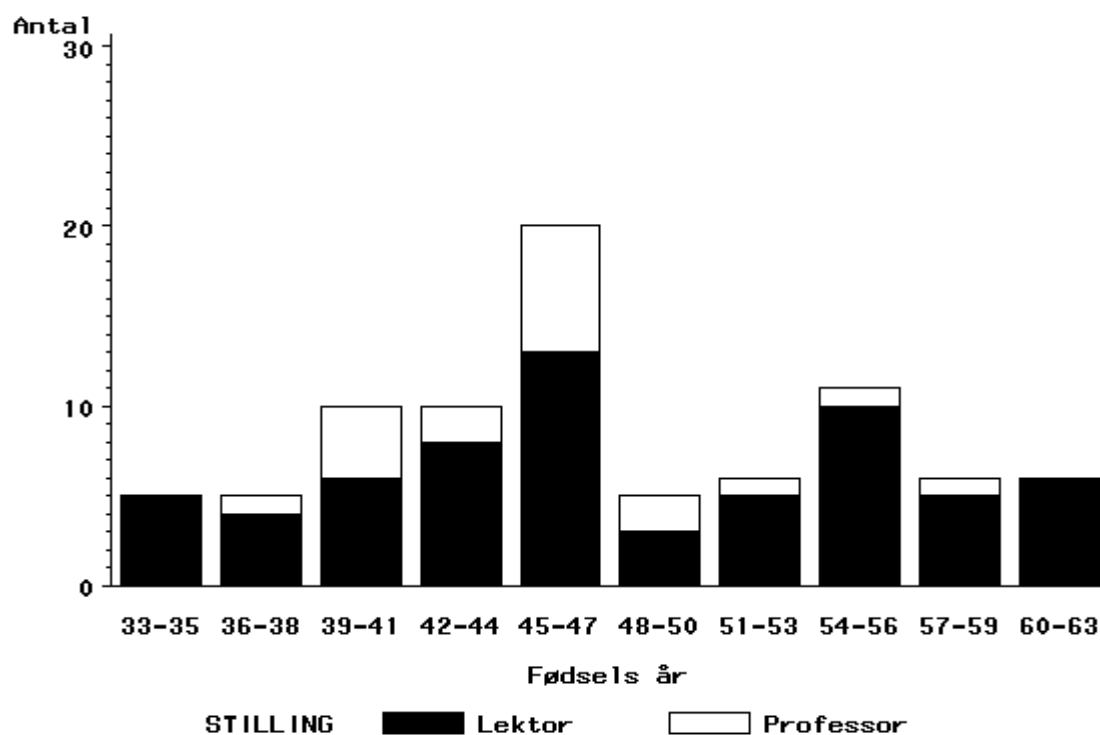
Figur AR5.1.a Lektorer og professorer ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1995. (Enhed: record)

## OU 1996



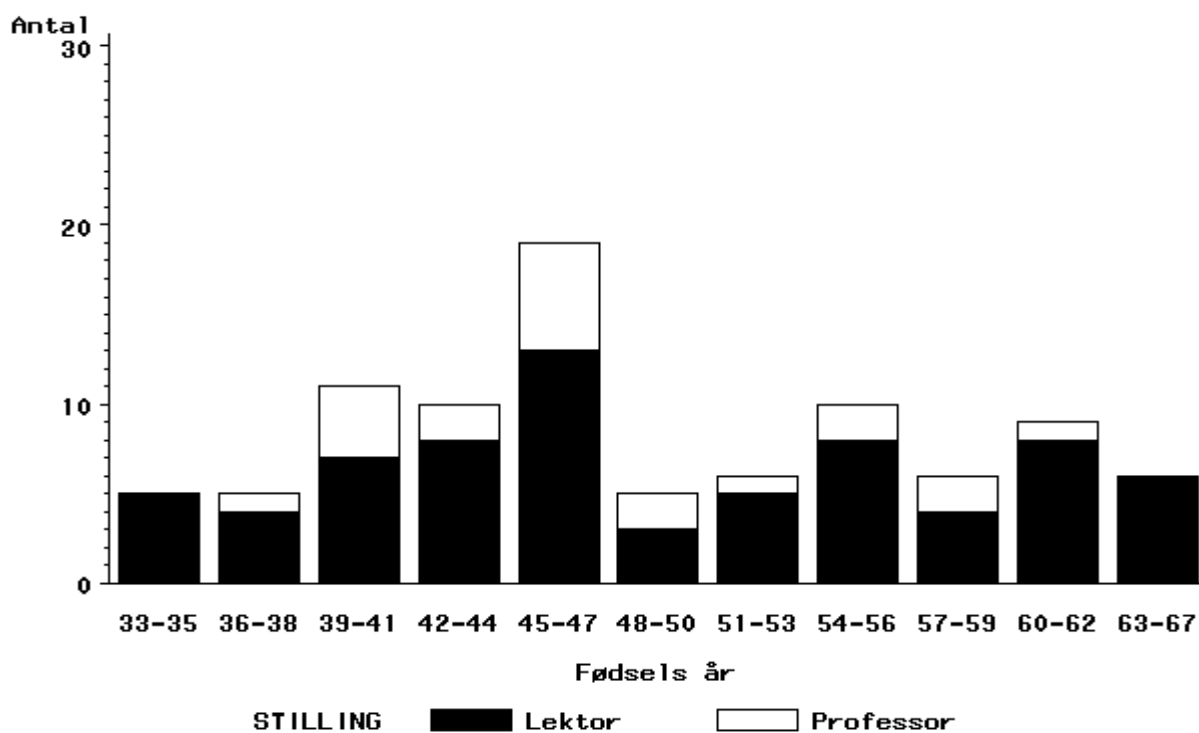
Figur AR5.1.b Lektorer og professorer ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1996. (Enhed: record)

## OU 1997



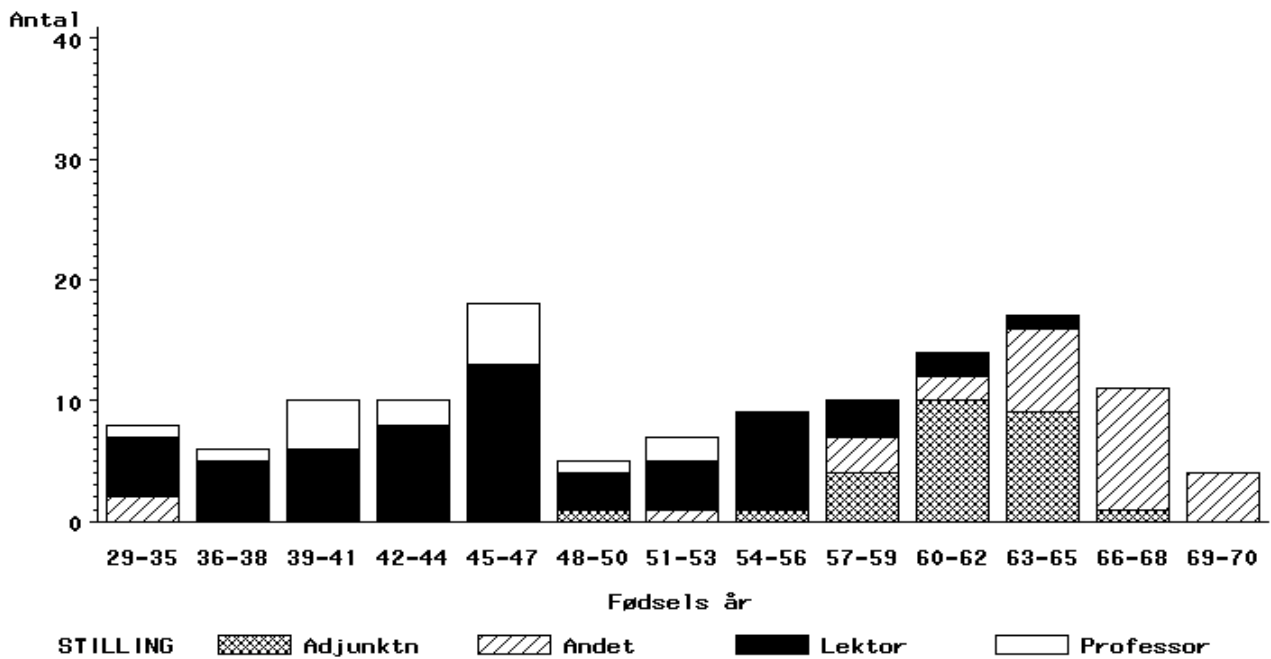
Figur AR5.1.c Lektorer og professorer ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1997. (Enhed: record)

## OU 1999



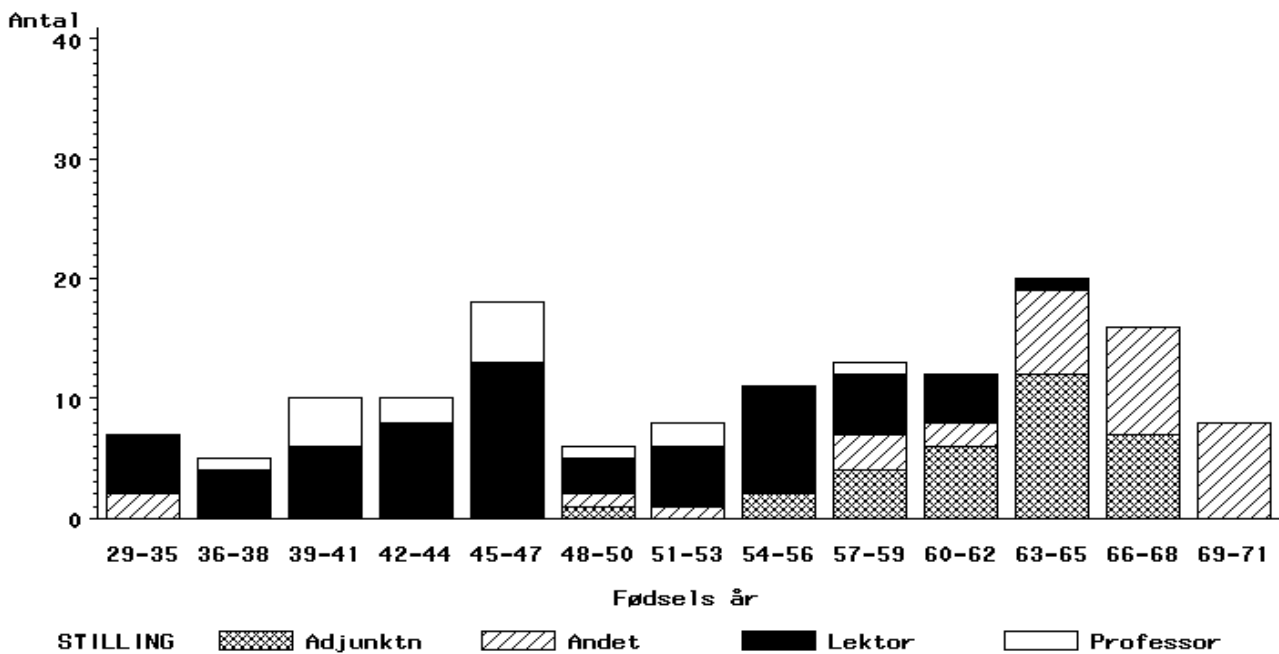
Figur AR5.1.d Lektorer og professorer ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1999. (Enhed: record)

## OU 1995



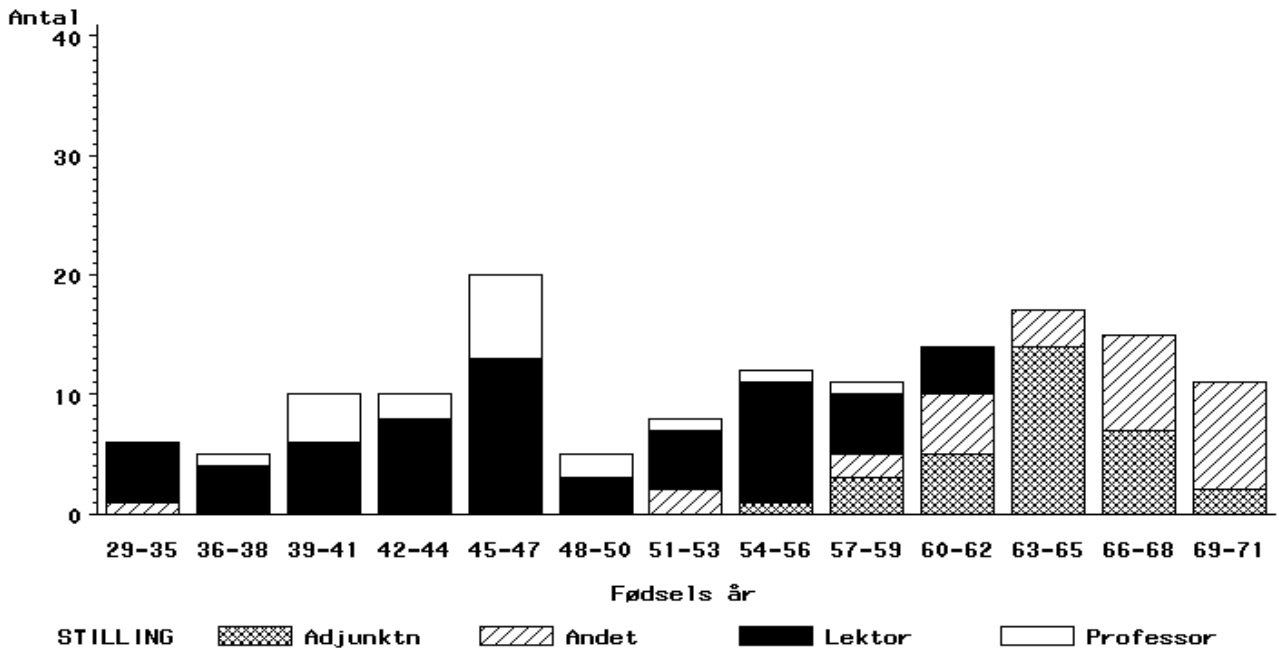
Figur AR5.2.a Lektorer, professorer personer på adjunktniveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningsektorer) ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1995. (Enhed: record)

## OU 1996



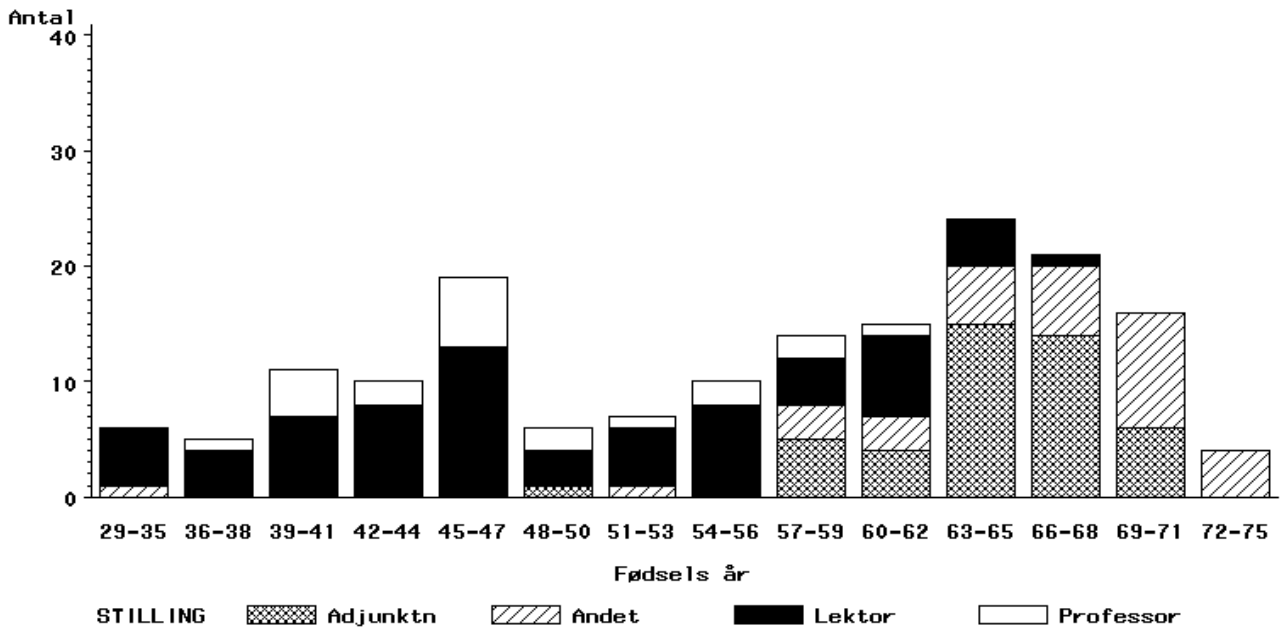
Figur AR5.2.b Lektorer, professorer personer på adjunktniveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningsektorer) ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1996. (Enhed: record)

## OU 1997



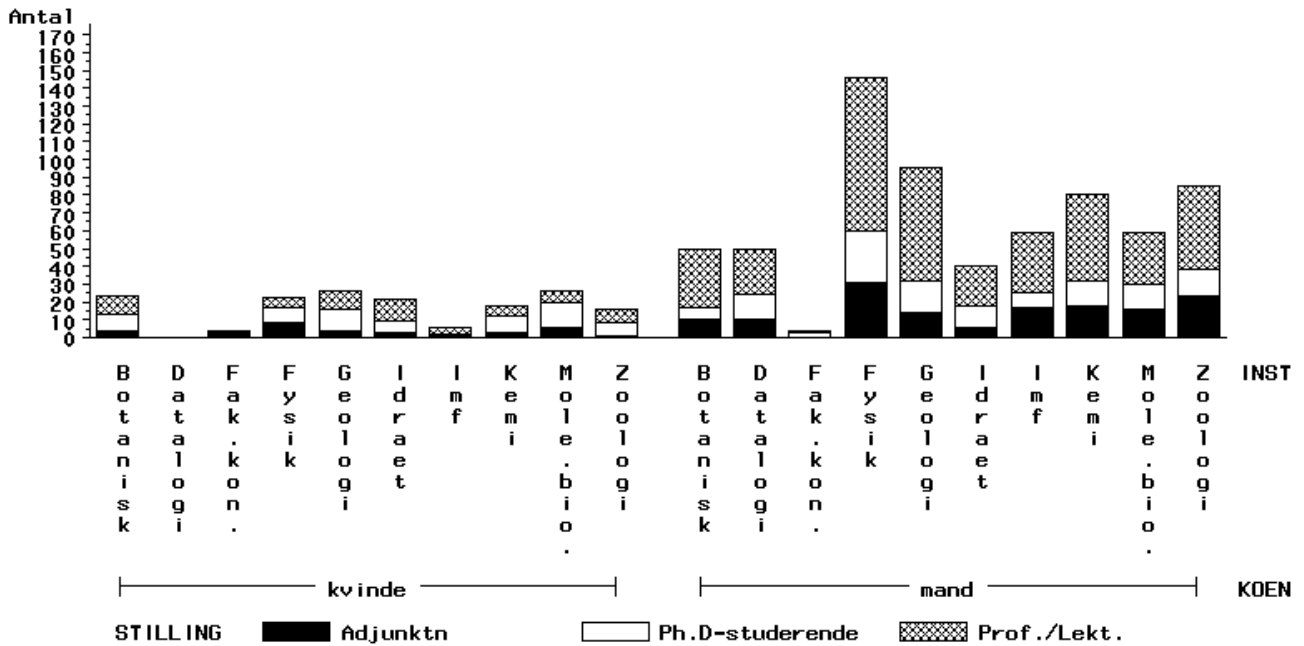
Figur AR5.2.c Lektorer, professorer personer på adjunktiveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningslektorer) ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1997. (Enhed: record)

## OU 1999



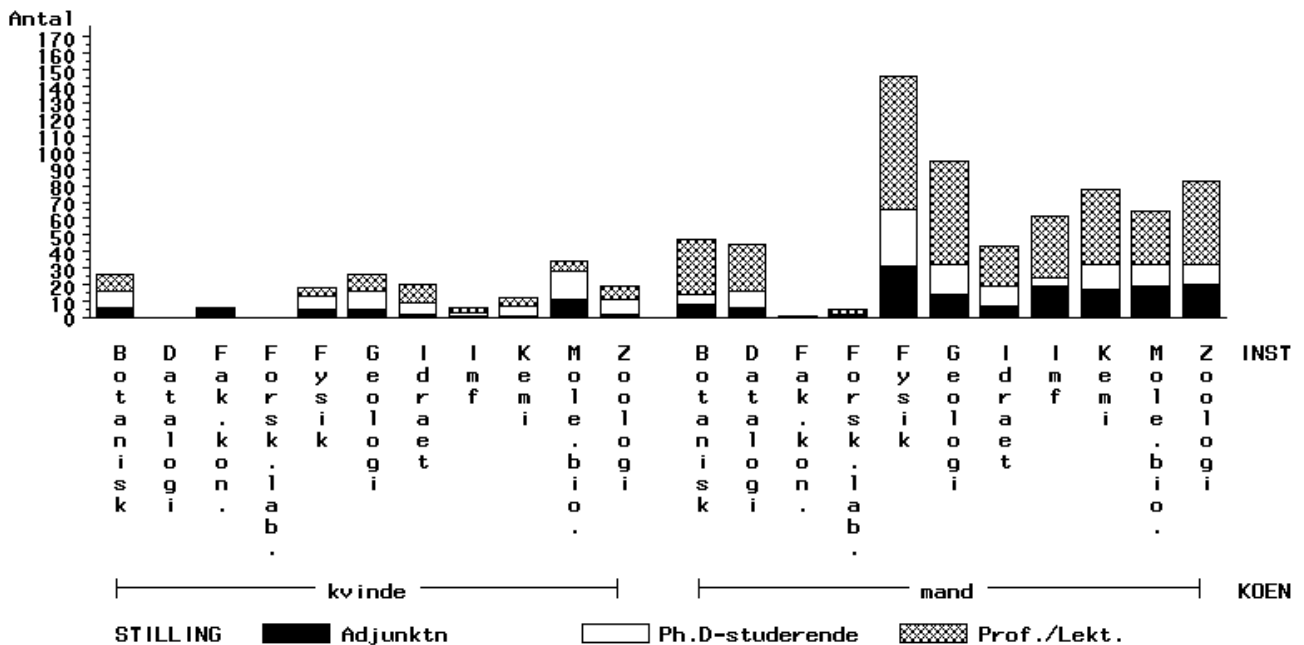
Figur AR5.2.d Lektorer, professorer personer på adjunktiveau (adjunkter & forskningsadjunkter) og andre (amanuenser, forskningsassistenter og forskningslektorer) ved NAT, OU fordelt efter fødselsår. 1999. (Enhed: record)

## KU 1996



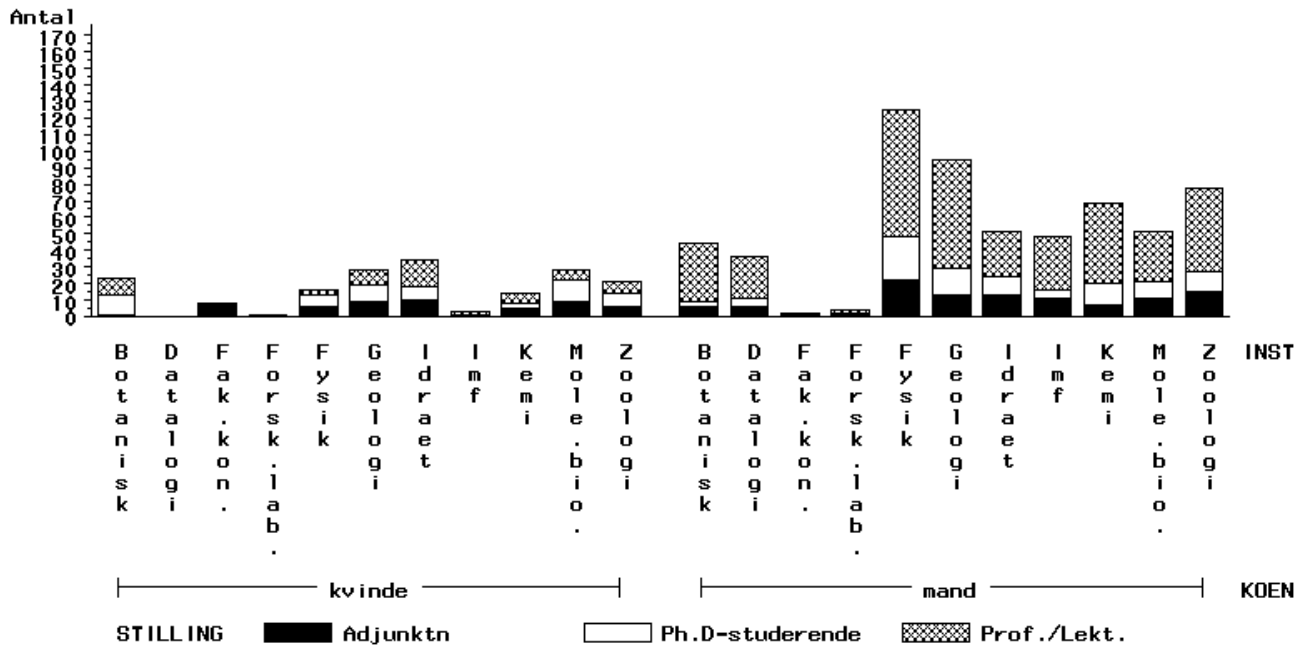
Figur AR6.1.a Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnnet af KU) på NAT, KU fordelt på institut og køn. 1996 (Enhed: record)

## KU 1997



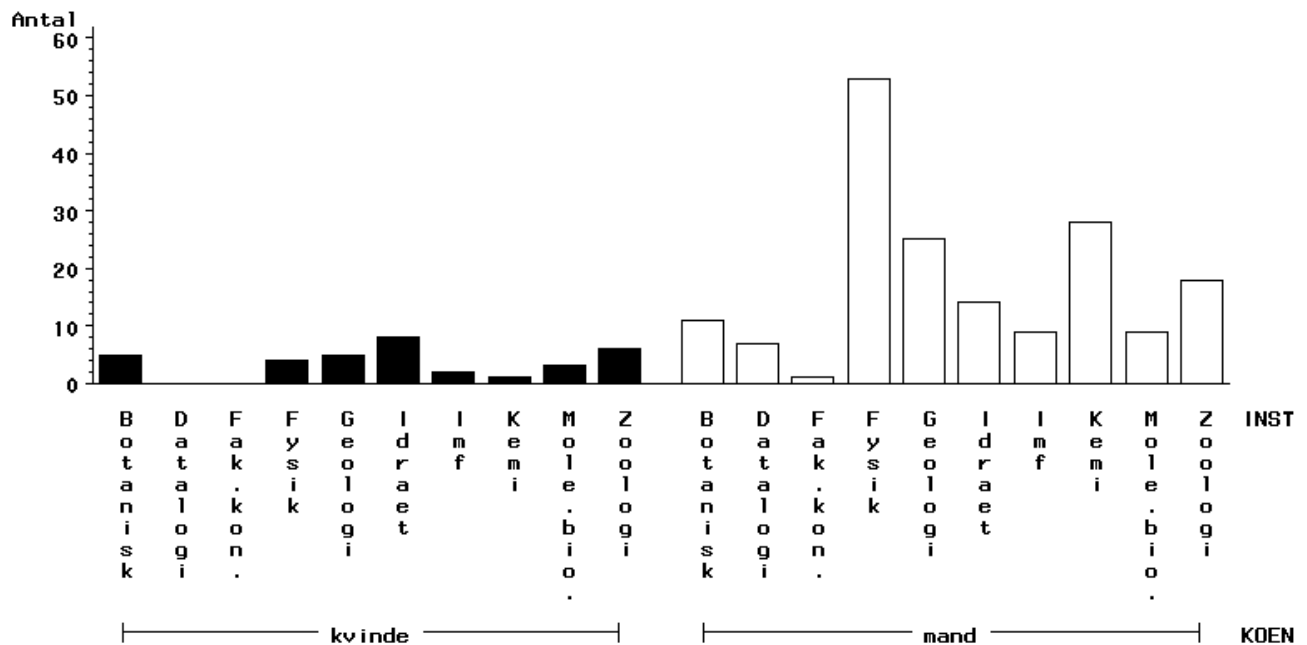
Figur AR6.1.b Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnnet af KU) på NAT, KU fordelt på institut og køn. 1997 (Enhed: record)

## KU 1999



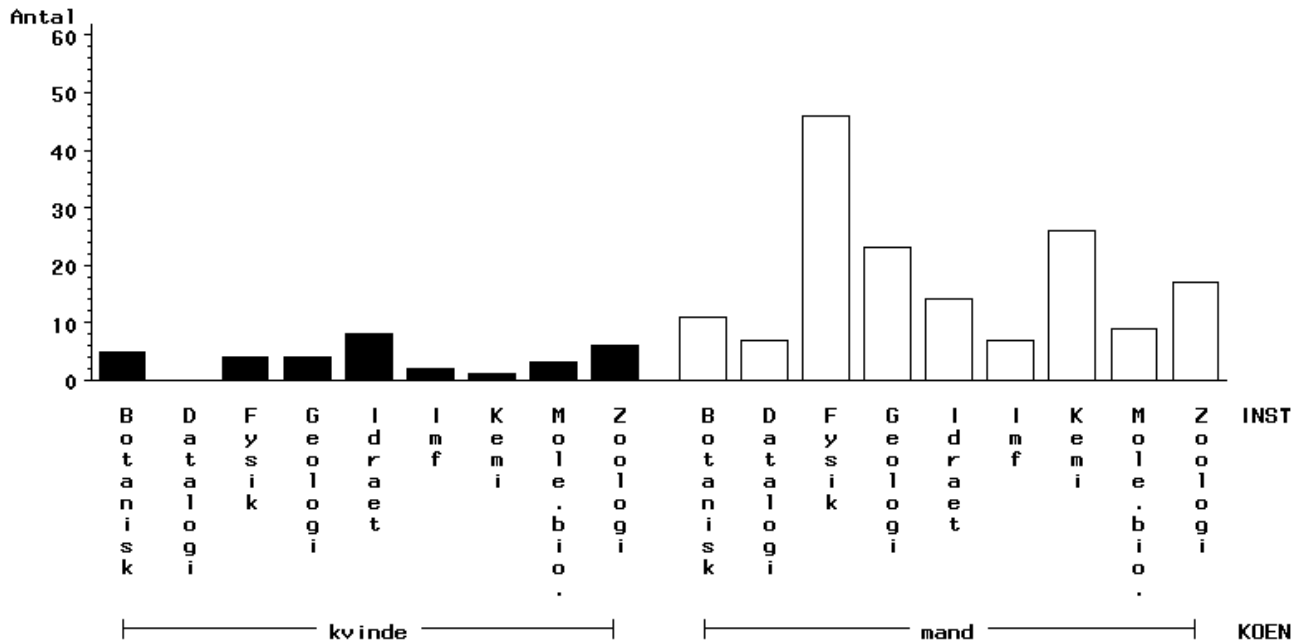
Figur AR6.1.c Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnet af KU) på NAT, KU fordelt på institut og køn. 1999 (Enhed: record)

## KU 1996



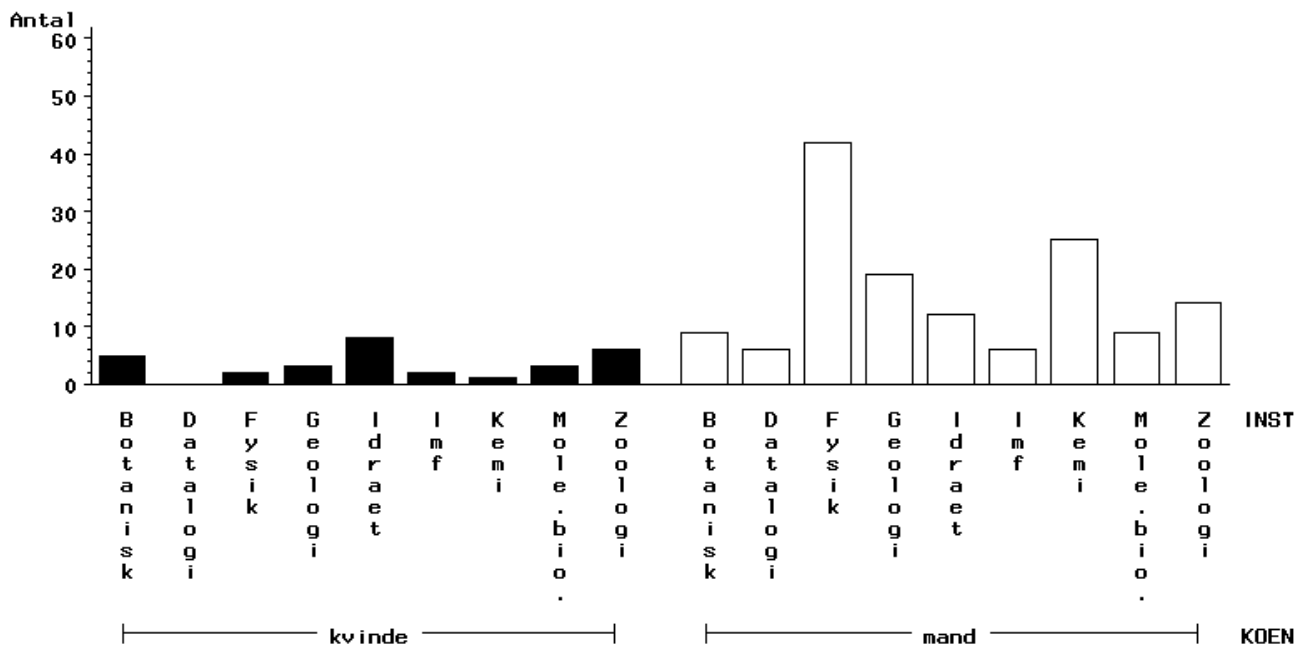
Figur AR6.2.a Professorer og lektorer på NAT, KU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1996.

## KU 1997



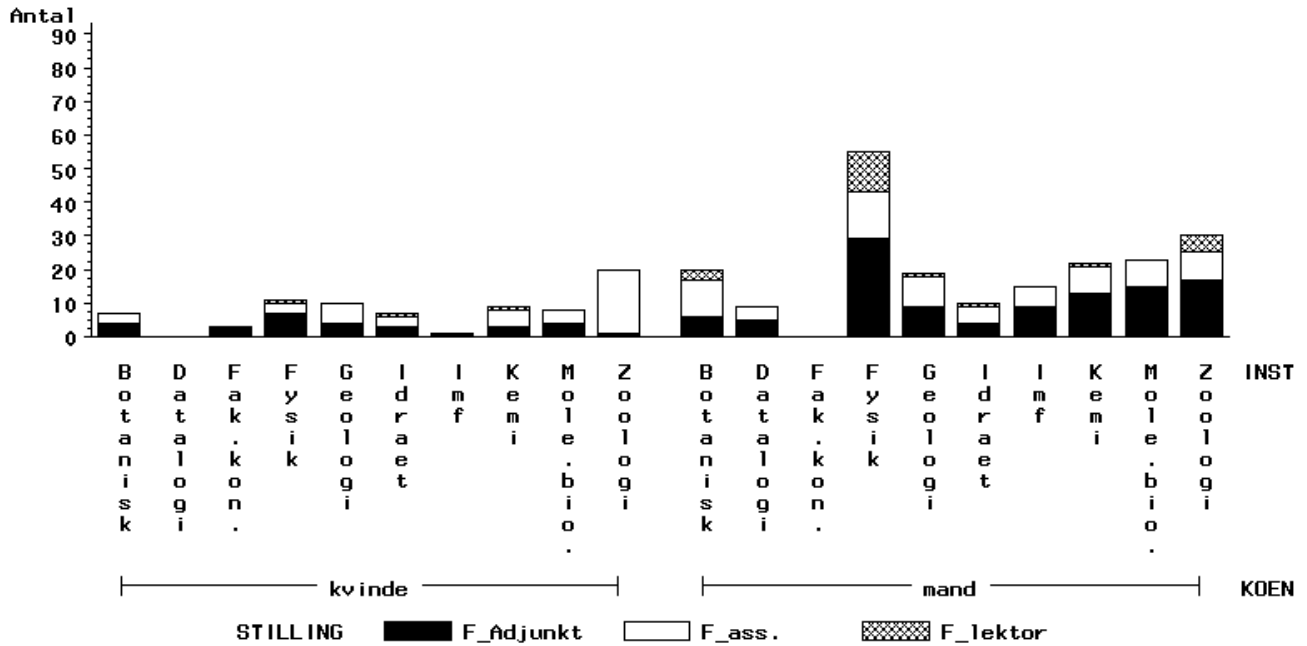
Figur AR6.2.b Professorer og lektorer på NAT, KU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1997.

## KU 1999



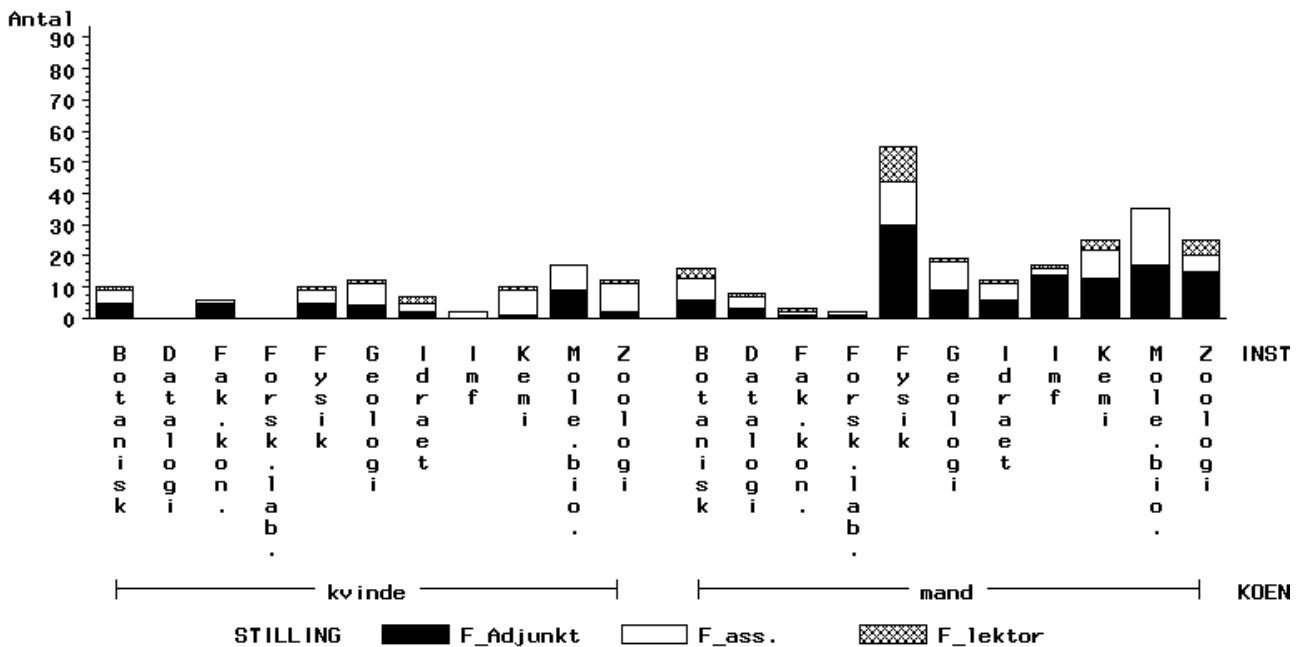
Figur AR6.2.c Professorer og lektorer på NAT, KU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1999.

## KU 1996



Figur AR6.3.a Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, KU. 1996.

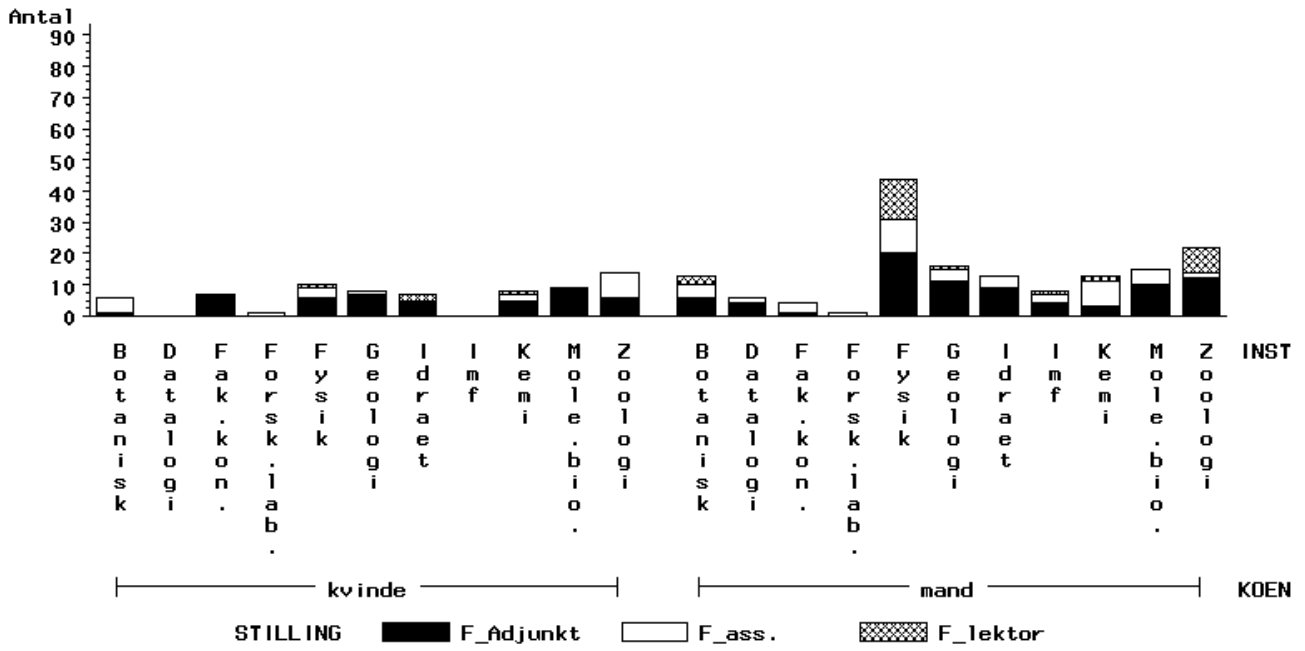
## KU 1997



Figur AR6.3.b Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, KU. 1997.

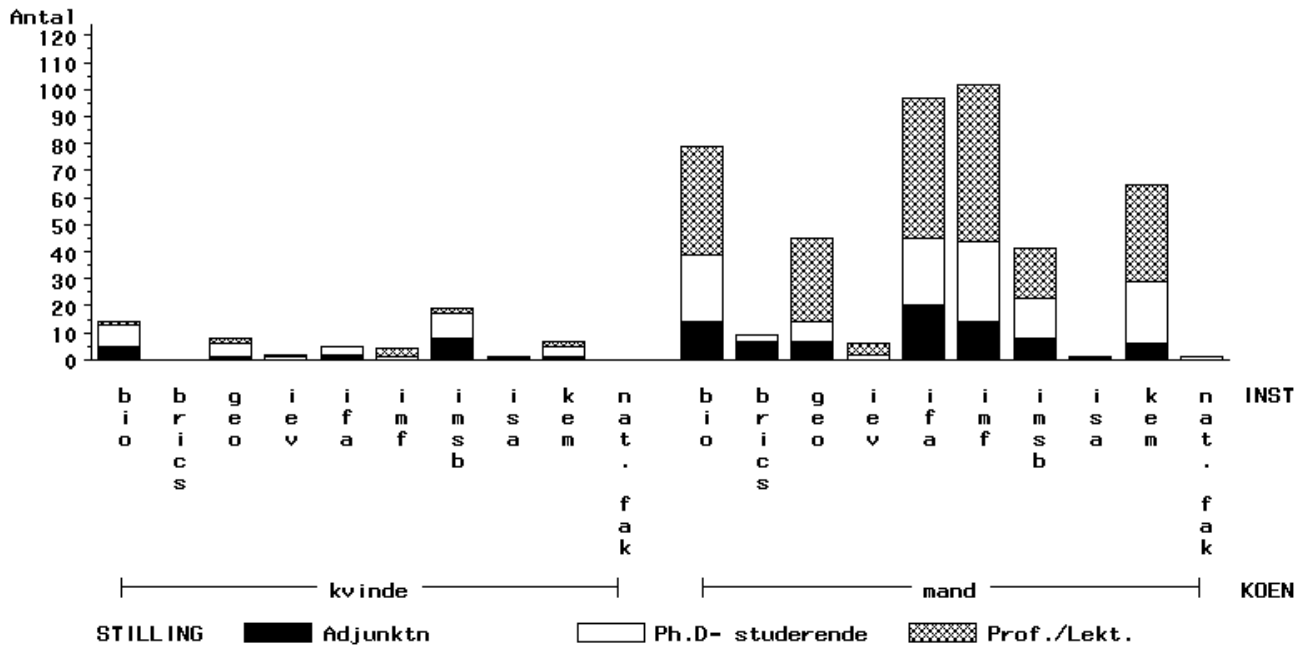


# KU 1999



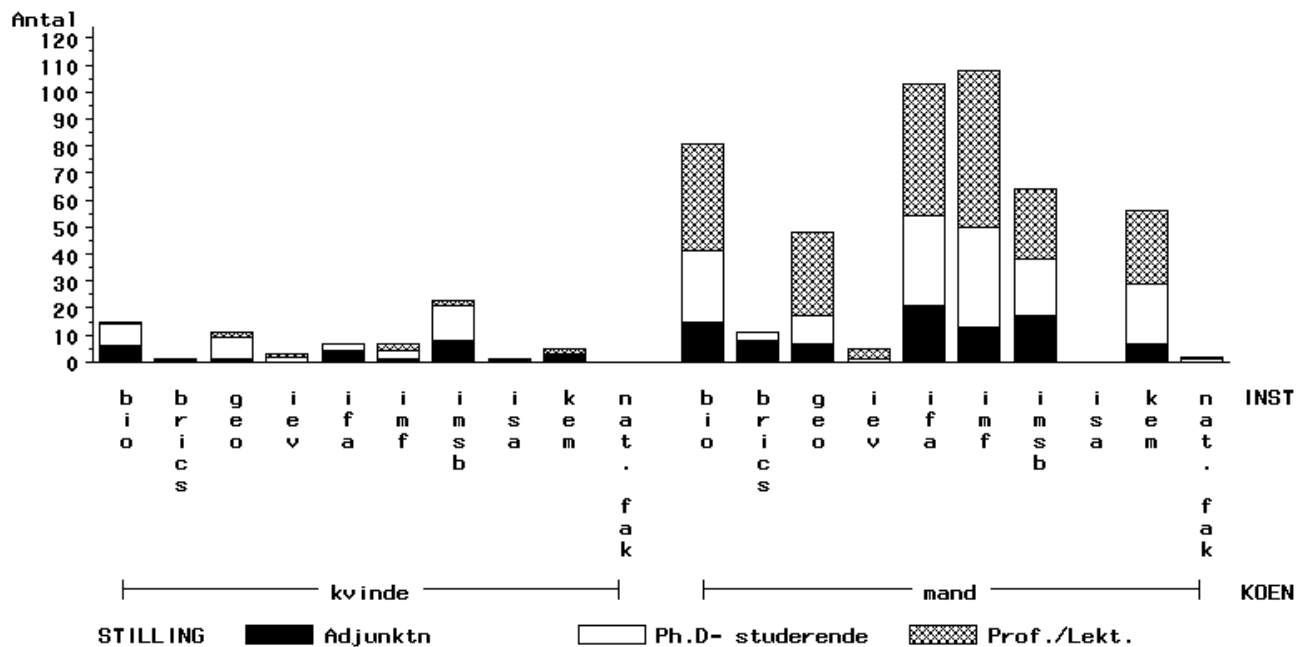
Figur AR6.3.c Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, KU. 1999.

## AU 1995



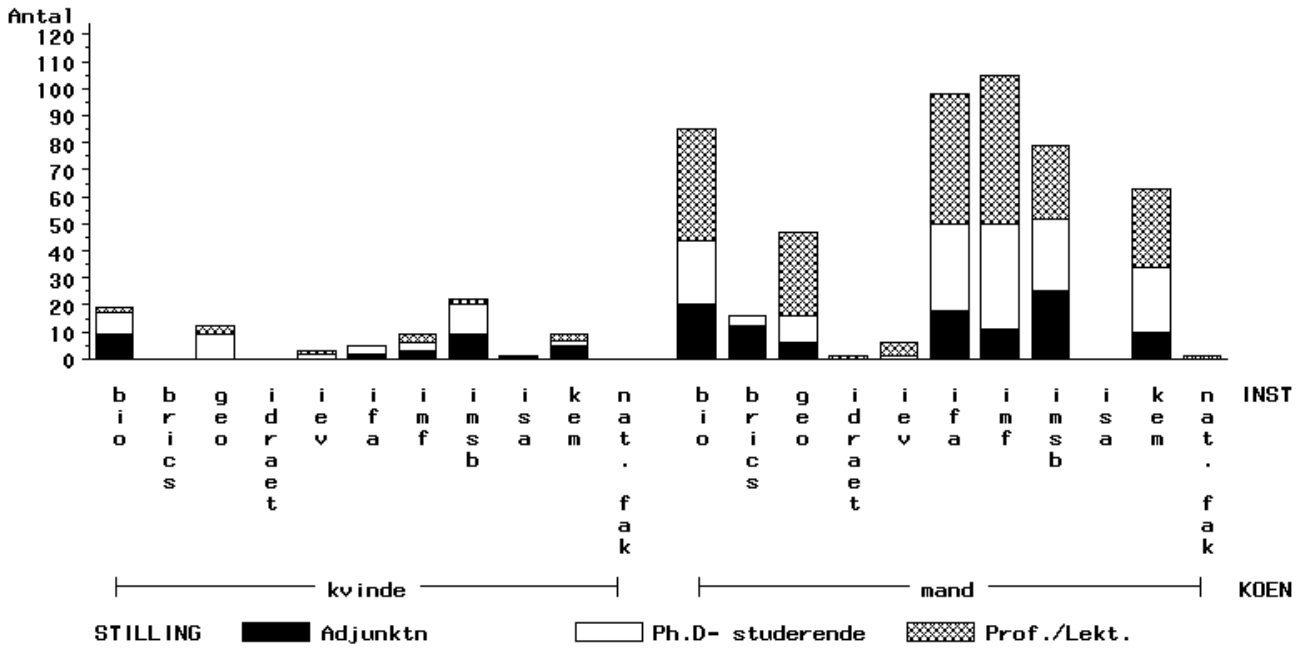
Figur AR7.1.a Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnnet af AU) på NAT, AU fordelt på institut og køn. 1995 (Enhed: record)

## AU 1996



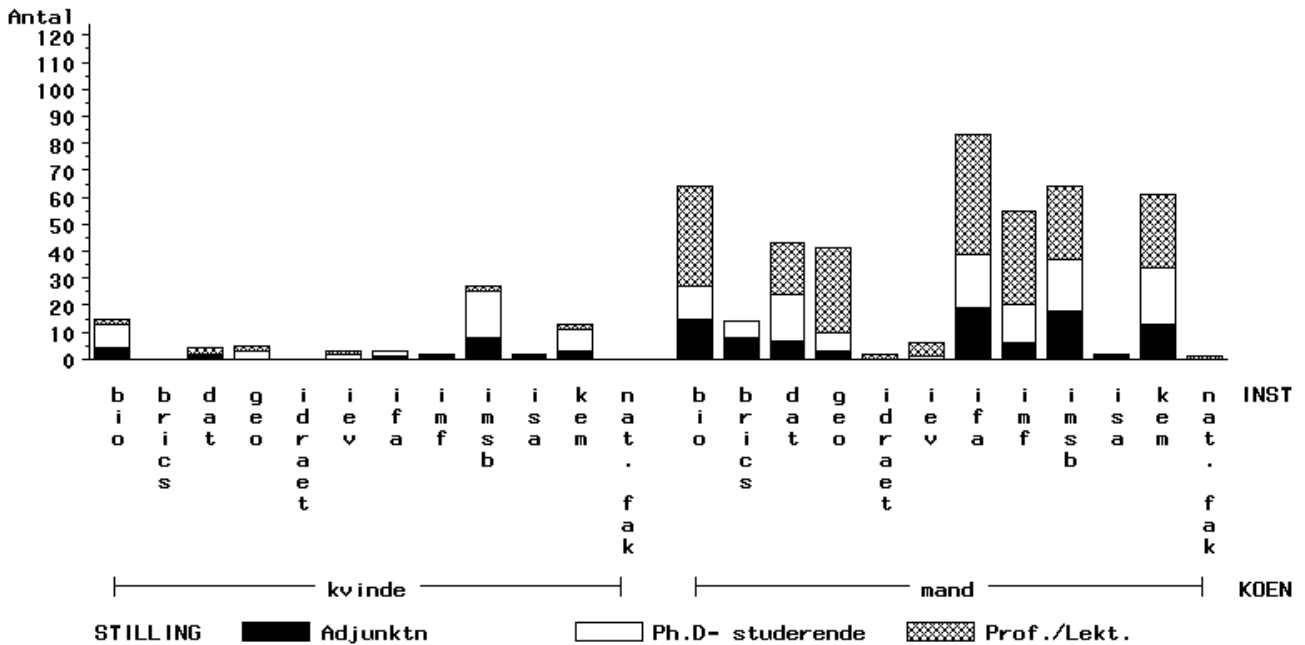
Figur AR7.1.b Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnnet af AU) på NAT, AU fordelt på institut og køn. 1996 (Enhed: record)

## AU 1997



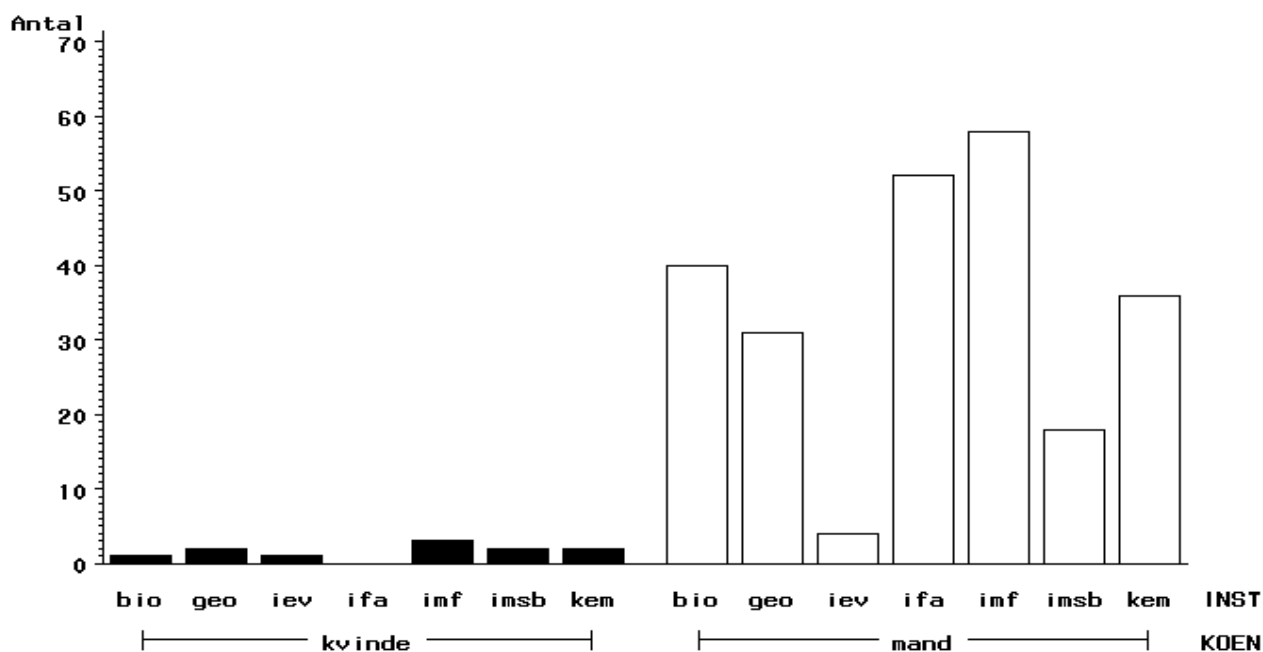
Figur AR7.1.c Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnnet af AU) på NAT, AU fordelt på institut og køn. 1997 (Enhed: record)

## AU 1999



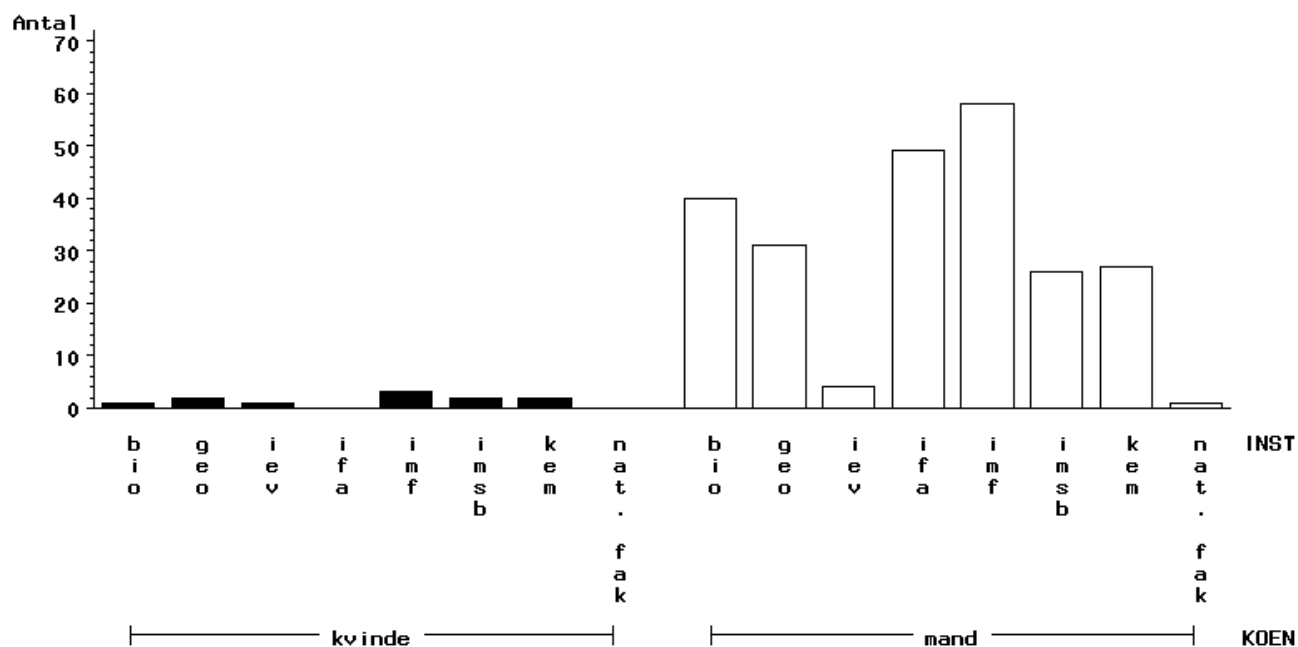
Figur AR7.1.d Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnnet af AU) på NAT, AU fordelt på institut og køn. 1999 (Enhed: record)

## AU 1995



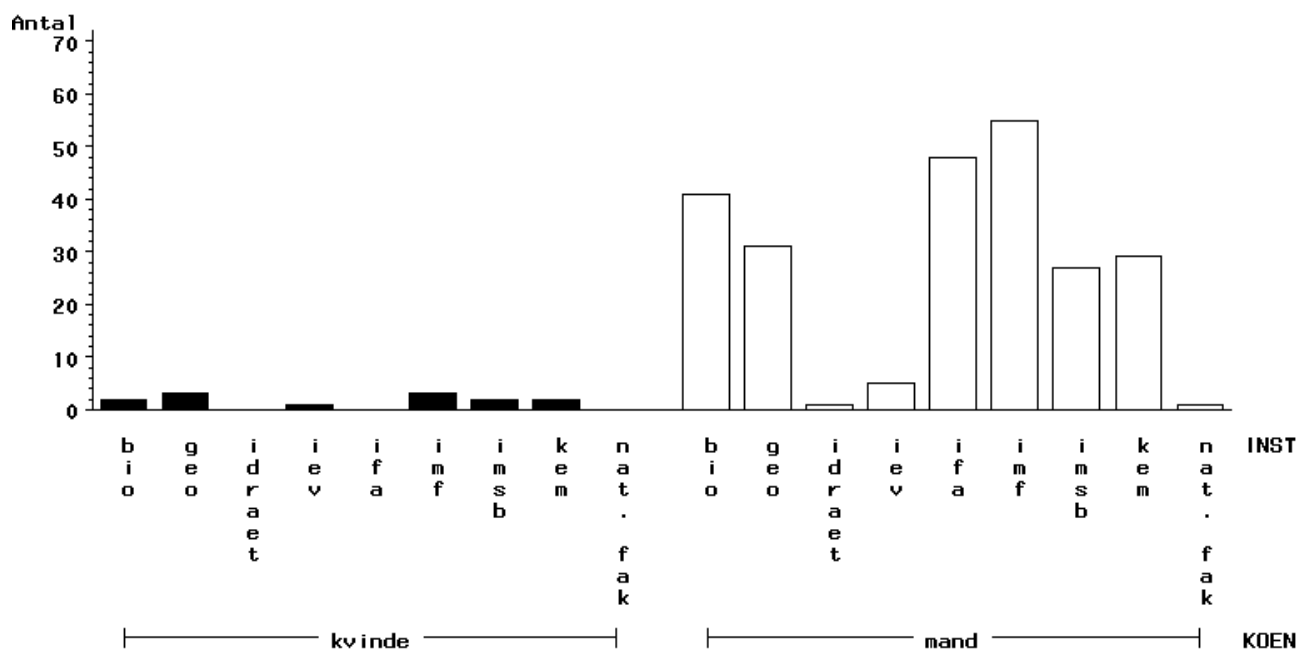
Figur AR7.2.a Professorer og lektorer på NAT, AU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1995.

## AU 1996



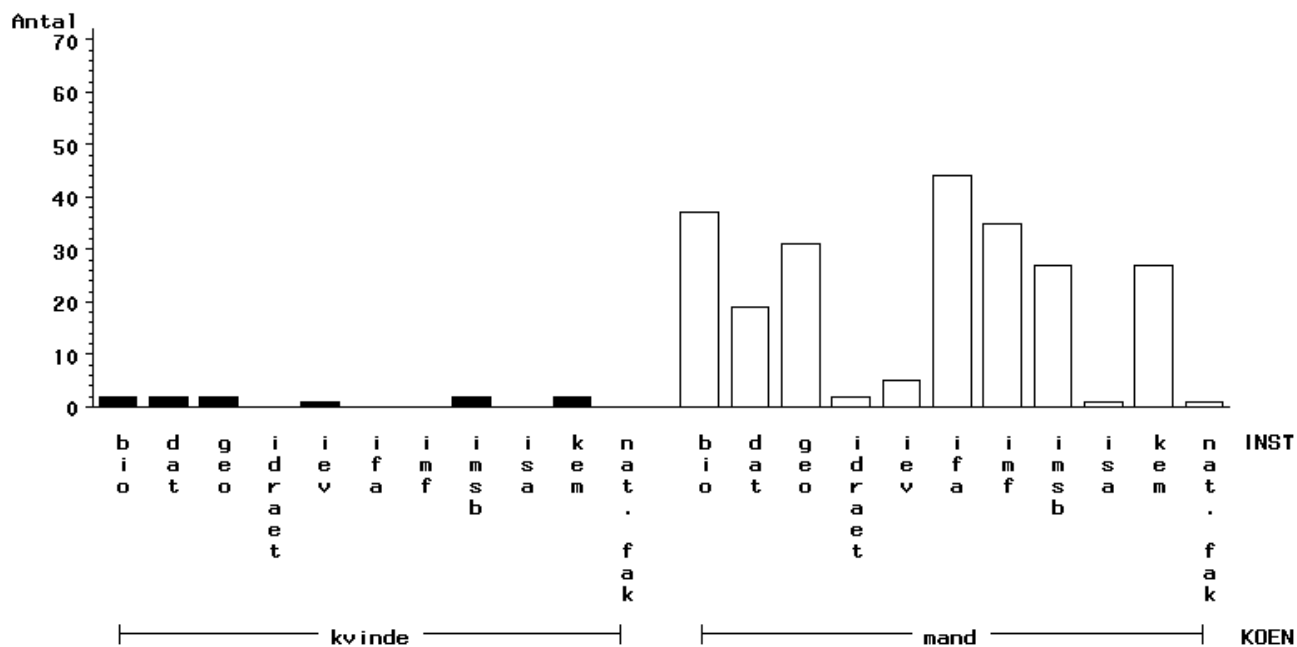
Figur AR7.2.b Professorer og lektorer på NAT, AU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1996.

## AU 1997



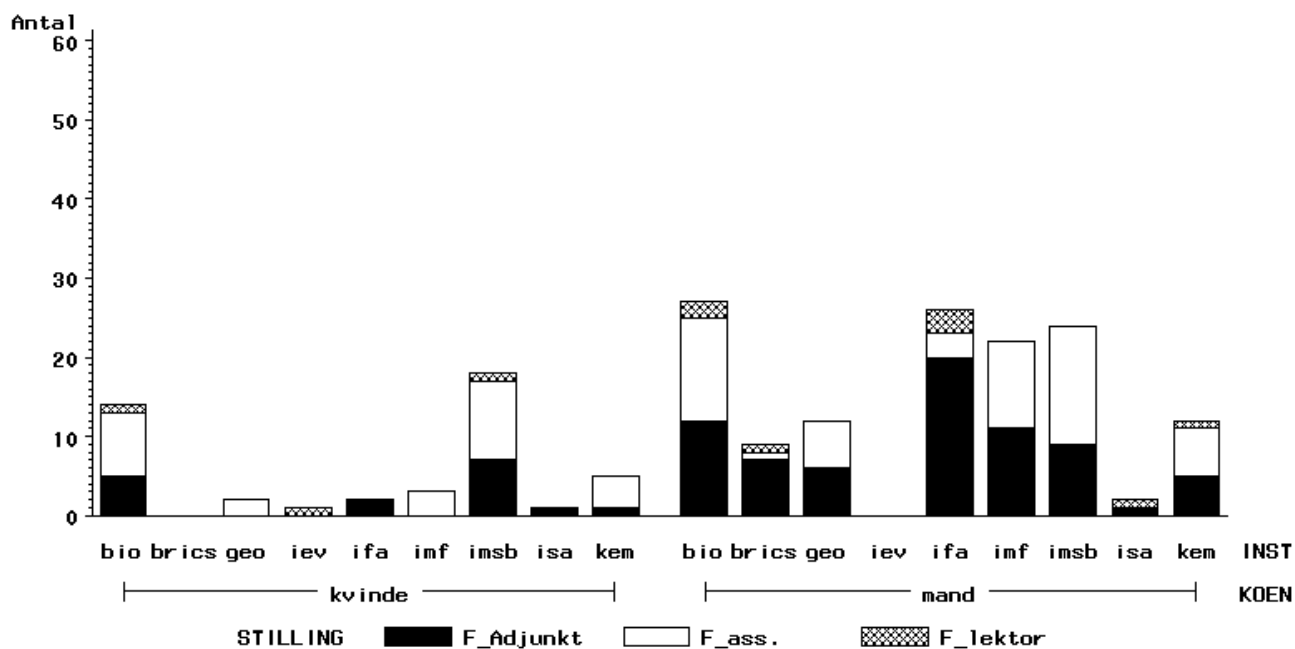
Figur AR7.2.c Professorer og lektorer på NAT, AU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1997.

## AU 1999



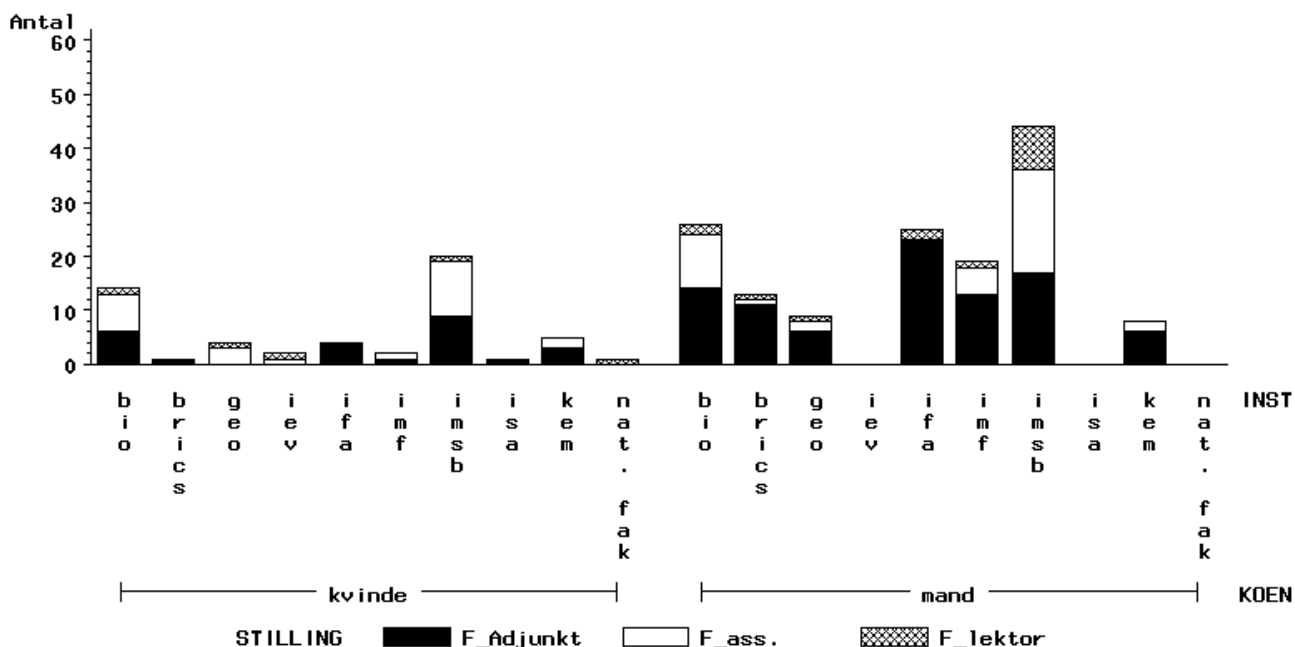
Figur AR7.2.d Professorer og lektorer på NAT, AU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1999.

## AU 1995



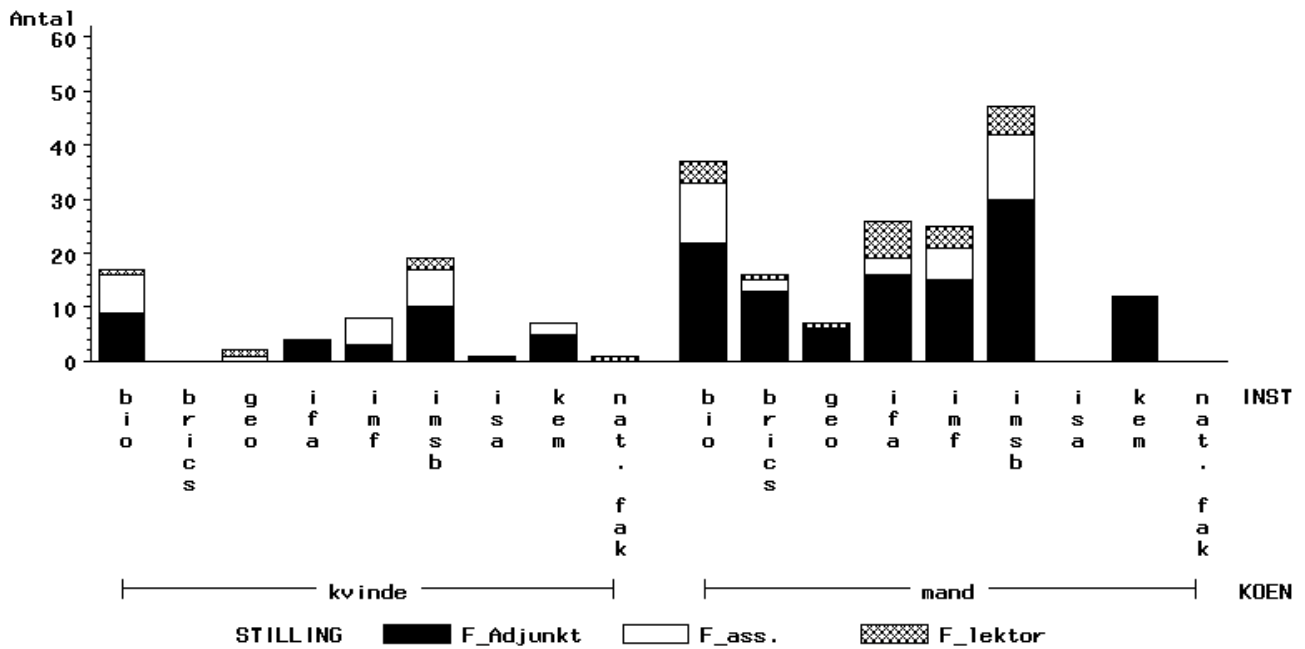
Figur AR7.3.a Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, AU. 1995.

## AU 1996



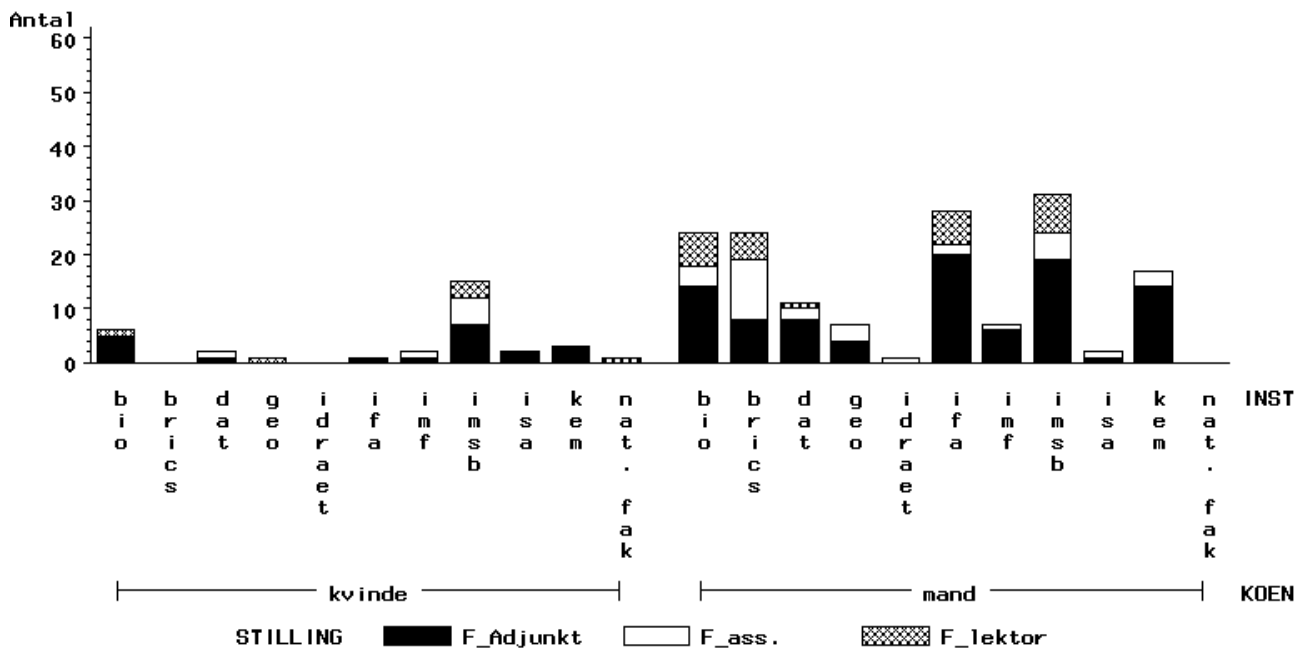
Figur AR7.3.b Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, AU. 1996.

## AU 1997



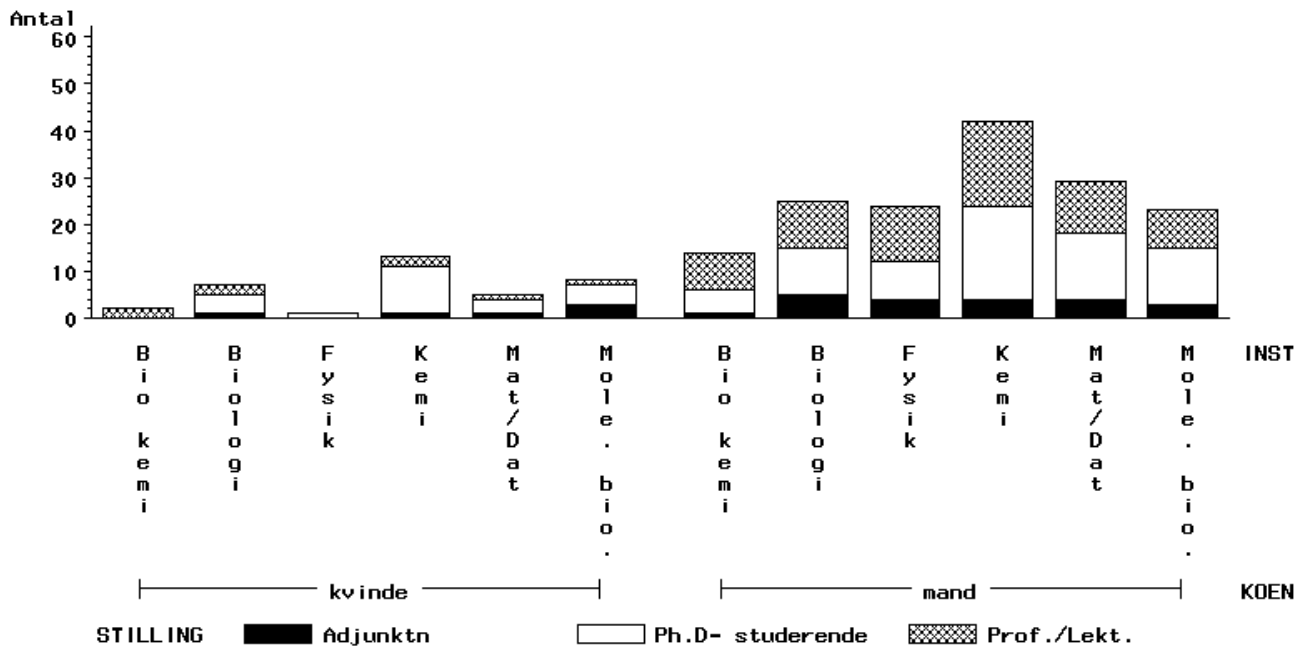
Figur AR7.3.c Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, AU. 1997.

## AU 1999



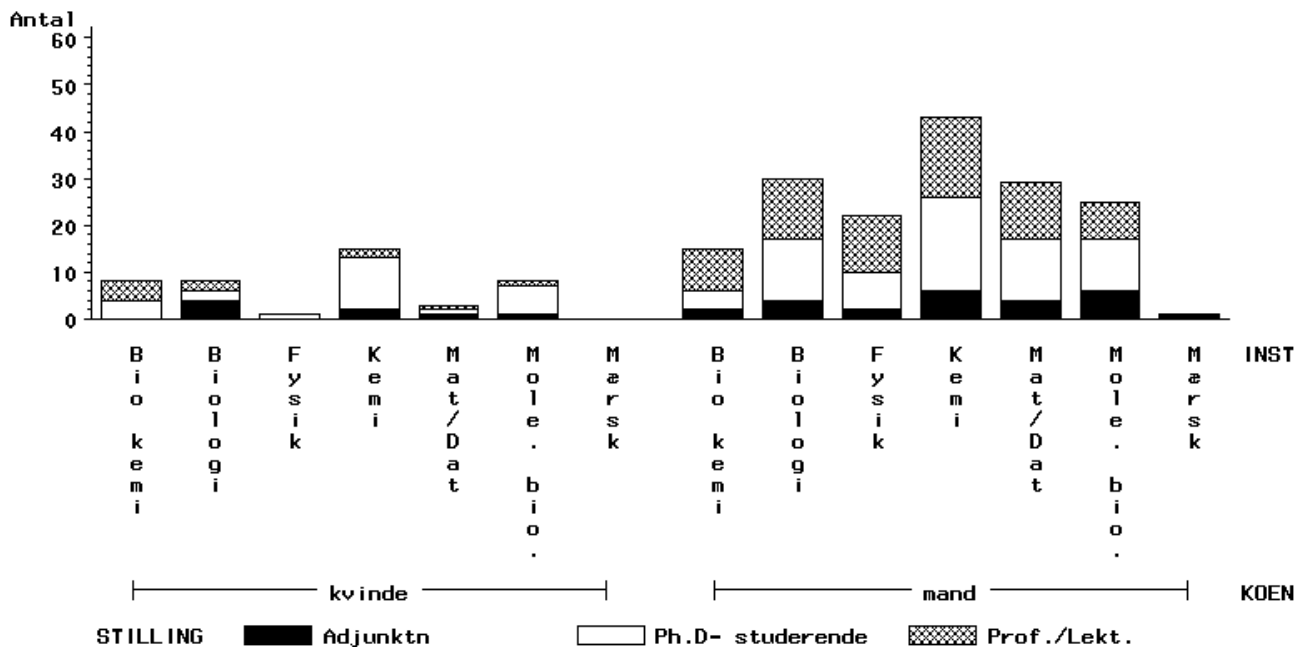
Figur AR7.3.d Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, AU. 1999.

## OU 1995



Figur AR8.1.a Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnnet af OU) på NAT, OU fordelt på institut og køn. 1995 (Enhed: record)

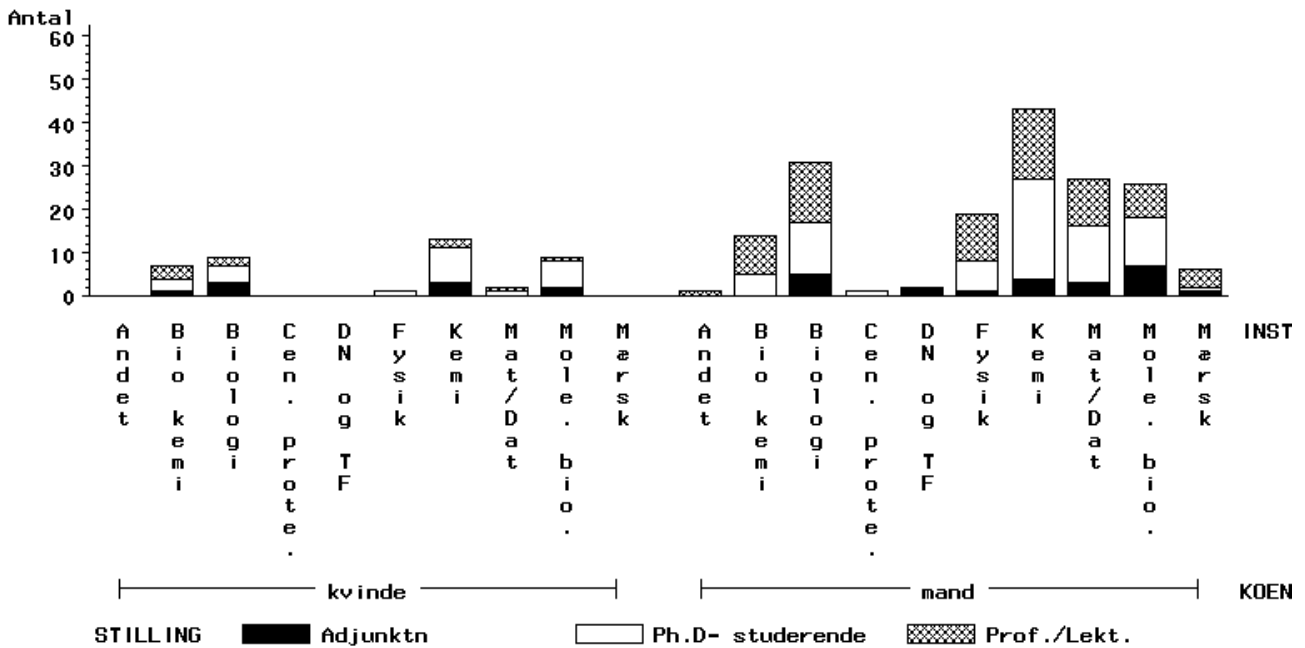
## OU 1996



Figur AR8.1.b Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnnet af OU) på NAT, OU fordelt på institut og køn. 1996 (Enhed: record)

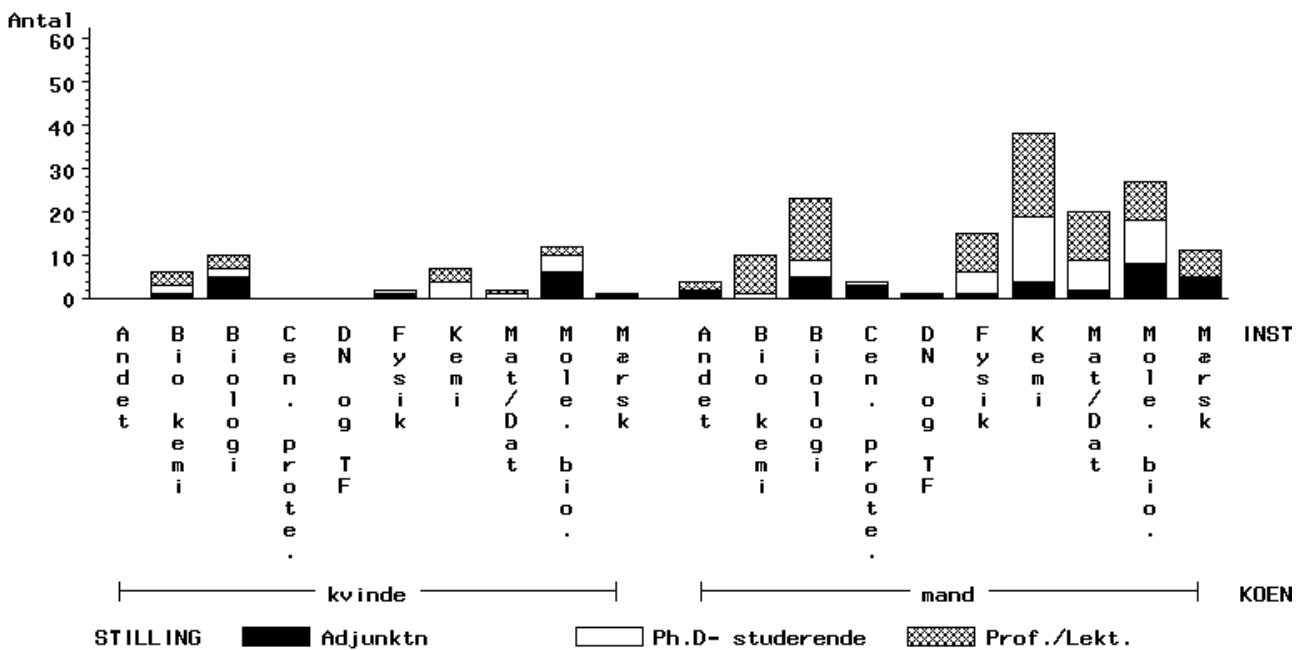


## OU 1997



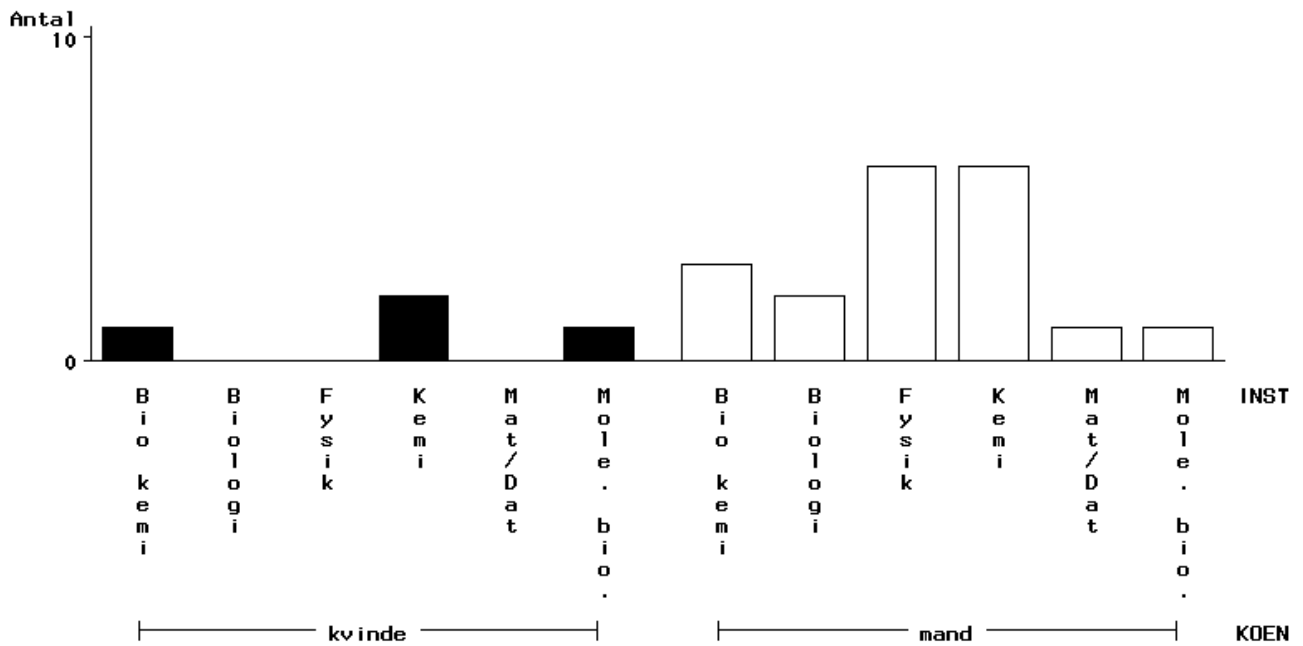
Figur AR8.1.c Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnnet af OU) på NAT, OU fordelt på institut og køn. 1997 (Enhed: record)

## OU 1999



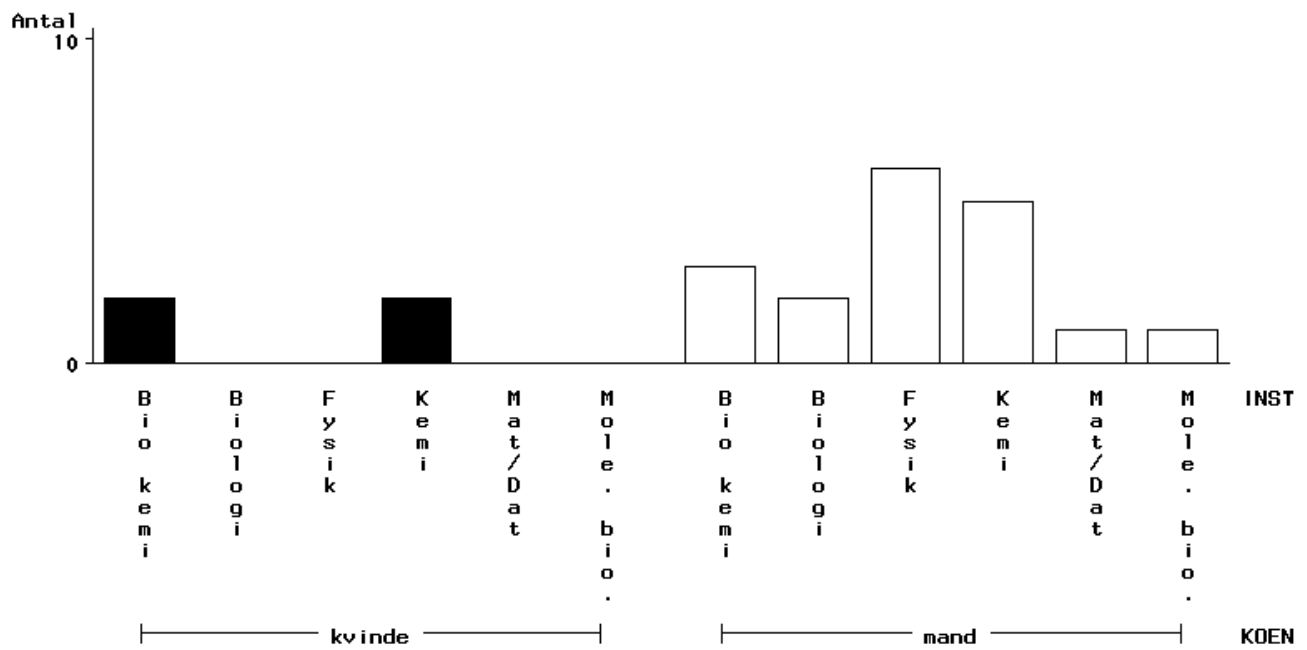
Figur AR8.1.d Professorer & lektorer, adjunkter & forskningsadjunkter og ph.d-studerende (lønnnet af OU) på NAT, OU fordelt på institut og køn. 1999 (Enhed: record)

## OU 1995



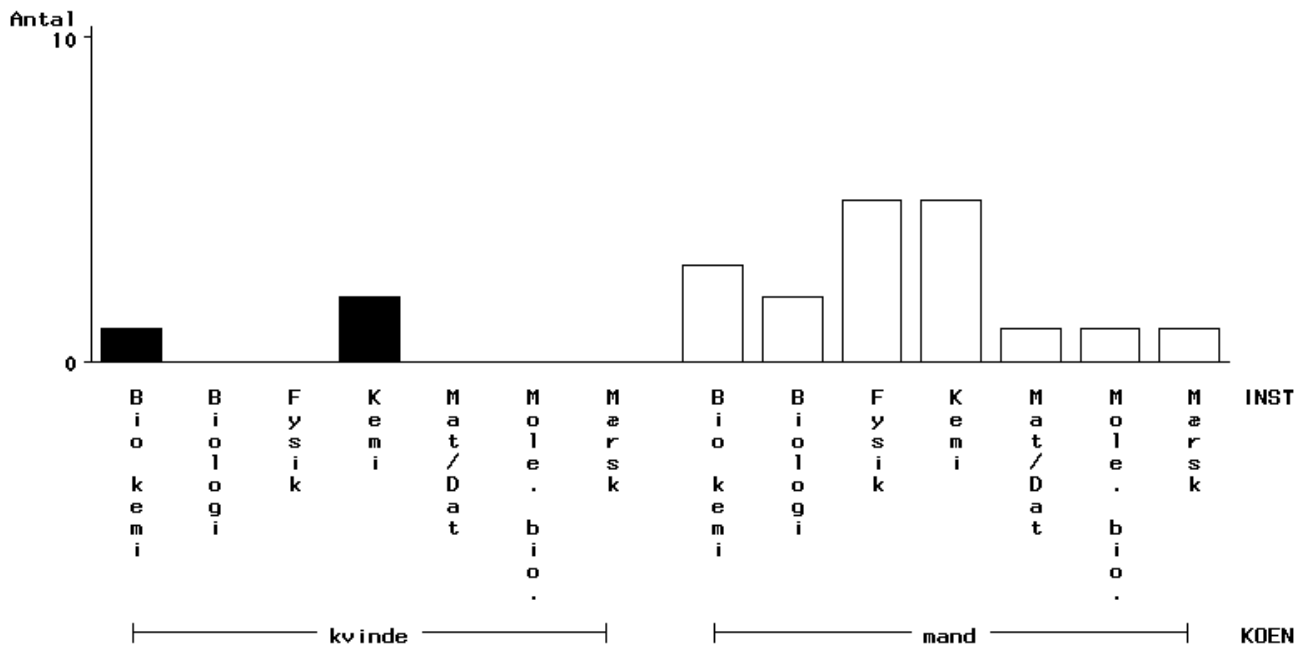
Figur AR8.2.a Professorer og lektorer på NAT, OU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1995.

## OU 1996



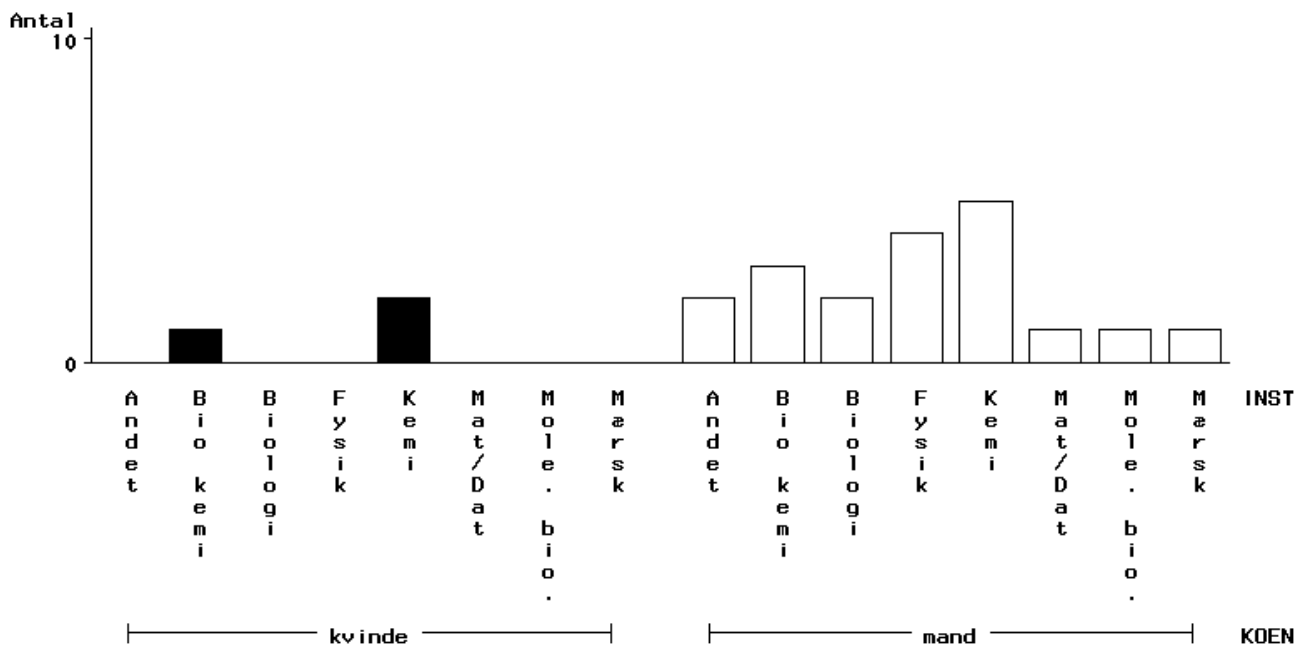
Figur AR8.2.b Professorer og lektorer på NAT, OU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1996.

## OU 1997



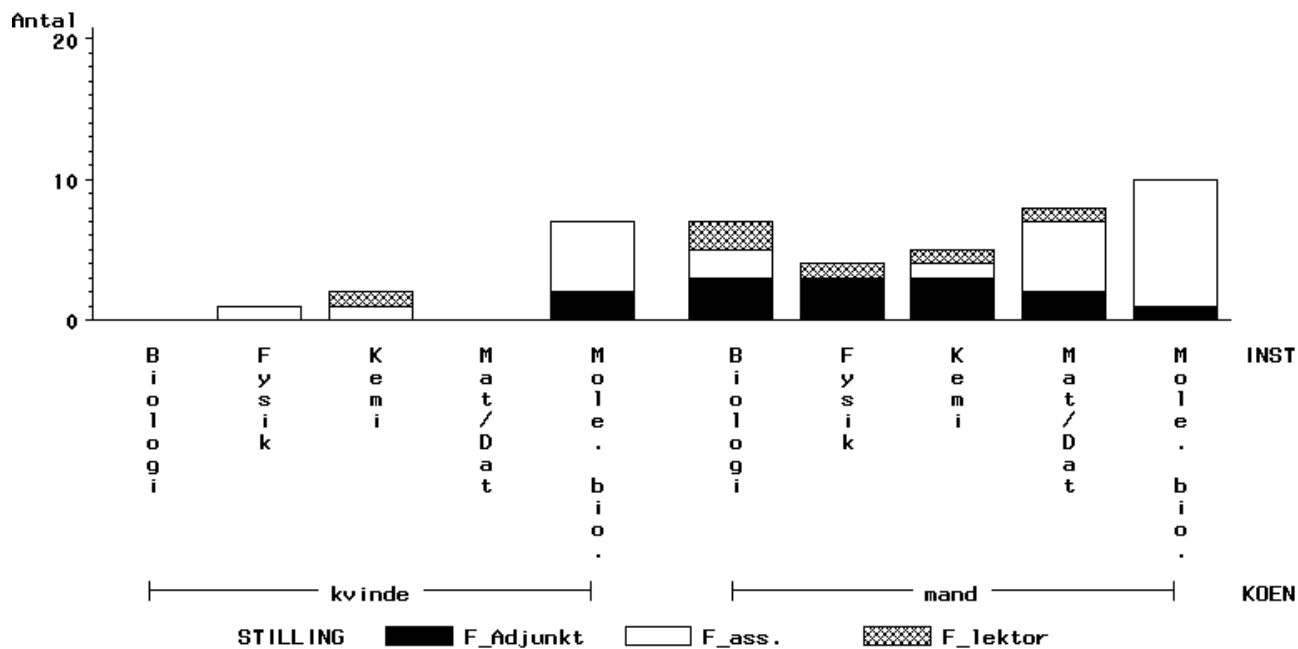
Figur AR8.2.c Professorer og lektorer på NAT, OU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1997.

## OU 1999



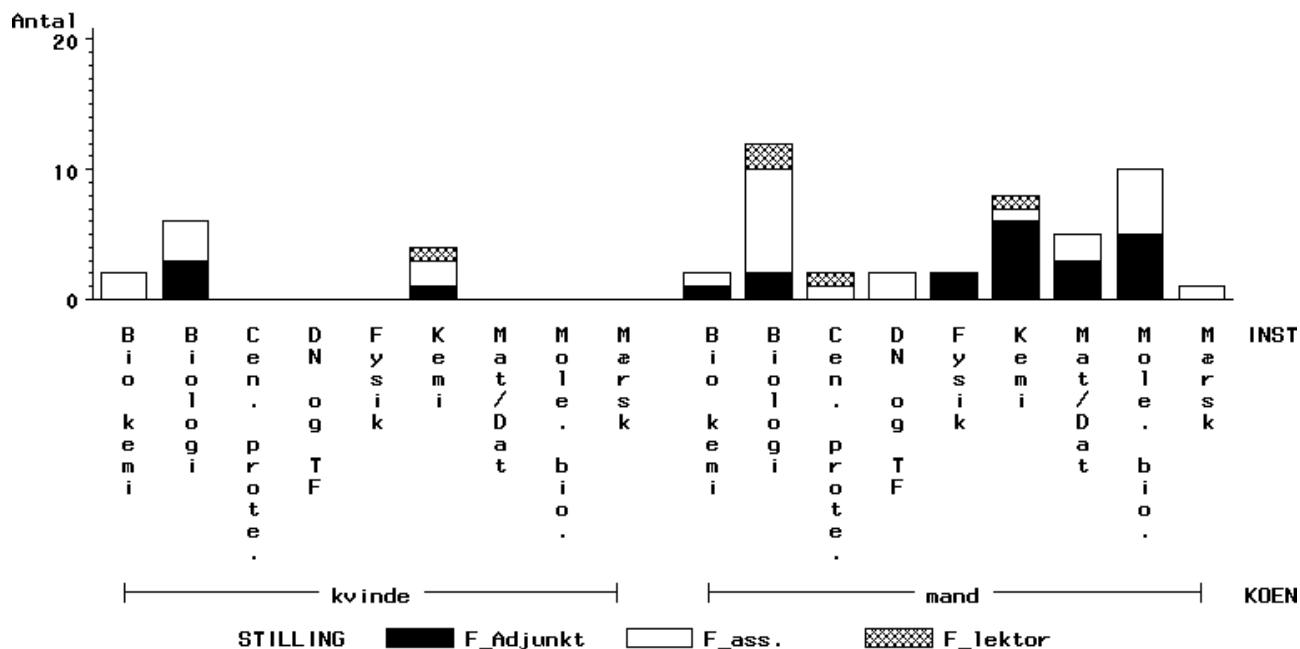
Figur AR8.2.d Professorer og lektorer på NAT, OU født 1941 og tidligere. Fordelt på køn og institut. 1999.

## OU 1995



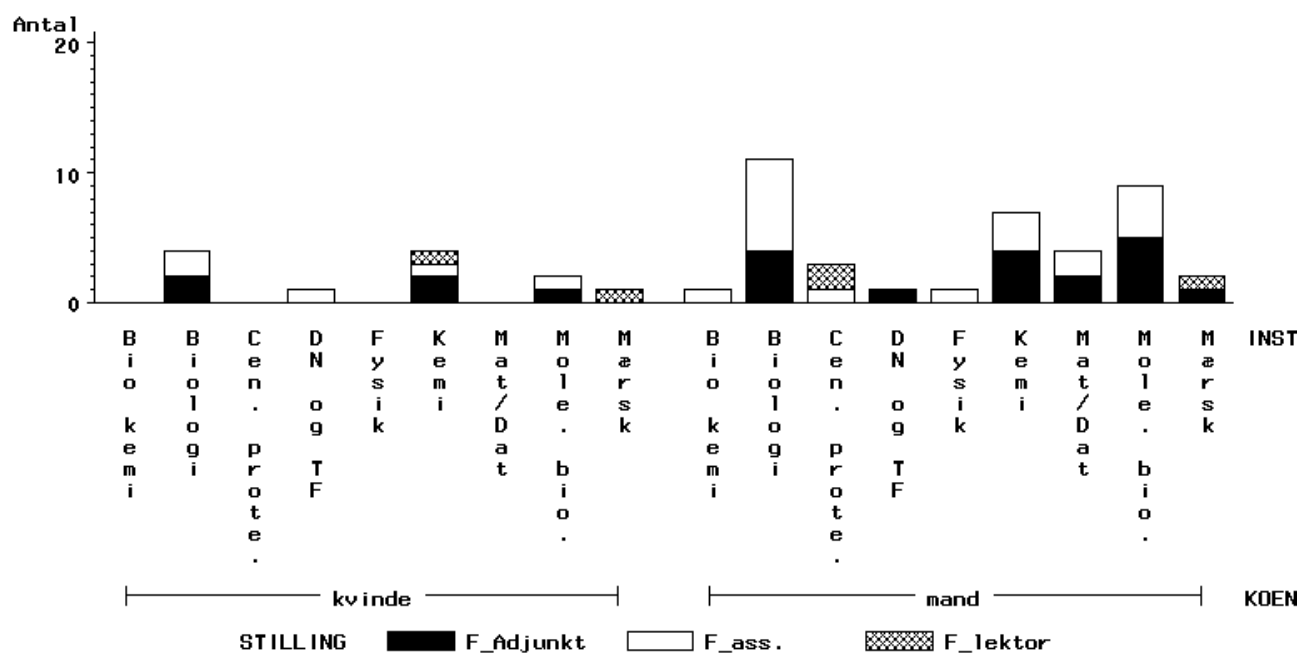
Figur AR8.3.a Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, OU. 1995.

## OU 1996



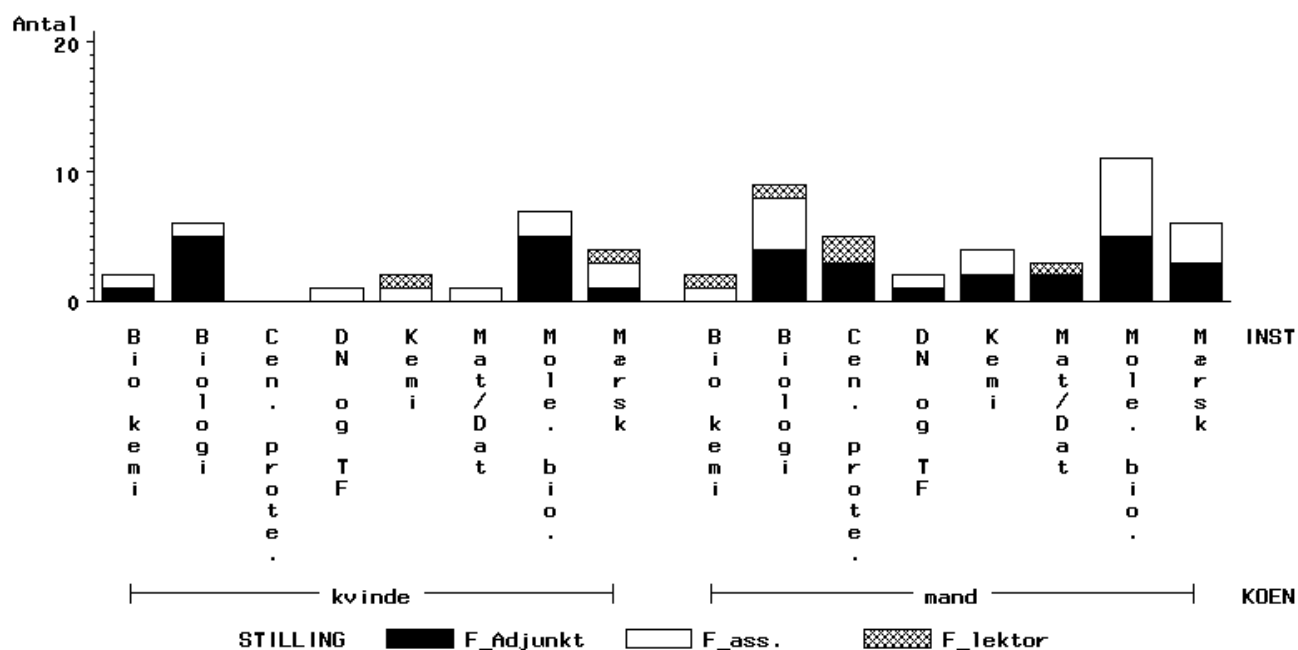
Figur AR8.3.b Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, OU. 1996.

## OU 1997



Figur AR8.3.c Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, OU. 1997.

## OU 1999



Figur AR8.3.d Forskningsadjunkter, forskningslektorer og forskningsassistenter fordelt på køn og institut NAT, OU. 1999.