

Arbejdsvilkår ved de tidligere og nuværende sektorforsknings-institutioner

Tabelsamling

Dansk Center for Forskningsanalyse,

Institut for Statskundskab

Aarhus Universitet

Marts 2012

Carter Bloch

Heidi Skovgaard Pedersen

Kaare Aagaard

Tabel 1 Svarprocent

	Population	Antal svar	Svarprocent
<u>Institution</u>			
Arbejdsmiljøinstituttet	100	46	46,0
Danmarks Fiskeriundersøgelser	158	80	50,6
Danmarks Fødevarerforskning	252	129	51,2
Danmarks Jordbrugsforskning	366	207	56,6
Danmarks Miljøundersøgelser	228	135	59,2
Danmarks Rumcenter	52	20	38,5
Danmarks Transportforskning	27	18	66,7
Forskningscenter Risø	362	177	48,9
GEUS	158	66	41,8
Kennedy Instituttet - Statens Øjenklinik (KISØ)	20	9	45,0
Socialforskningsinstituttet	92	51	55,4
Statens Byggeforskningsinstitut	60	38	63,3
Statens Institut for Folkesundhed	47	22	46,8
Statens Serum Institut	385	170	44,2
<u>Fusion</u>			
Fusioneret	1.552	826	53,2
Ej fusioneret	755	342	45,3
<u>I alt</u>			
Alle	2.307	1.168	50,6

1.168 respondenter har besvaret spørgeskemaet. Fra de fusionerede institutioner har 816 og fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner har 352 personer afgivet besvarelser.

Tabel 2 Deskriptiv statistik (i procent)

	kvinde	mand	Fast-ansættelse	Tids-begrænset ansættelse	Fuldtid	Deltid	Forsker	Ikke forsker	Ph.d.	Ej Ph.d.
<u>Institutioner</u>										
Arbejds miljøinstituttet	43,5	56,5	71,7	28,3	97,8	2,2	76,1	23,9	47,8	52,2
Danmarks Fiskeriundersøgelser	41,3	58,8	66,3	33,8	85,0	15,0	73,8	26,3	56,3	43,8
Danmarks Fødevareforskning	54,3	45,7	67,4	32,6	89,9	10,1	67,4	32,6	38,8	61,2
Danmarks Jordbrugsforskning	37,7	62,3	72,5	27,5	96,6	3,4	79,2	20,8	41,5	58,5
Danmarks Miljøundersøgelser	28,1	71,9	79,3	20,7	93,3	6,7	69,6	30,4	47,4	52,6
Danmarks Rumcenter	10,0	90,0	80,0	20,0	100,0		60,0	40,0	45,0	55,0
Danmarks Transportforskning	55,6	44,4	66,7	33,3	94,4	5,6	77,8	22,2	44,4	55,6
Forskningscenter Risø	25,4	74,6	67,2	32,8	93,2	6,8	75,1	24,9	39,5	60,5
GEUS	21,2	78,8	71,2	28,8	97,0	3,0	62,1	37,9	53,0	47,0
Kennedy Institut - Statens Øjenklinik (KISØ)	77,8	22,2	44,4	55,6	88,9	11,1	55,6	44,4	55,6	44,4
Socialforskningsinstituttet	54,9	45,1	45,1	54,9	90,2	9,8	72,5	27,5	51,0	49,0
Statens Byggeforskningsinstitut	34,2	65,8	89,5	10,5	86,8	13,2	71,1	28,9	42,1	57,9
Statens Institut for Folkesundhed	54,5	45,5	63,6	36,4	86,4	13,6	81,8	18,2	68,2	31,8
Statens Serum Institut	44,1	55,9	75,3	24,7	95,9	4,1	44,7	55,3	70,6	29,4
<u>Fusion</u>										
Fusion	36,9	63,1	71,2	28,8	92,5	7,5	74,0	25,9	56,1	43,9
Ej fusion	40,9	59,1	69,9	30,1	95,2	4,8	56,3	43,8	39,5	60,5
<u>I alt</u>										
Alle	38,1	61,9	70,8	29,2	93,3	6,7	68,7	31,3	51,1	48,9

Der er lavet beskrivende statistik på 1.168 respondenter, hvoraf 816 personer er fra de fusionerede institutioner og 352 personer fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner.

Tabel 3 Ansatte fordelt efter hovedområde i procent

	Naturviden- skab	Teknisk Viden- skab	Sundheds- videnskab	Jordbrugs- og veterinærvi- denskab	Samfunds- videnskab	Huma- niora
Institutioner						
Arbejds miljøinstituttet	30,4	15,2	10,9		34,8	8,7
Danmarks Fiskeriundersøgelser	77,5	7,5		7,5	3,8	3,8
Danmarks Fødevarerforsknig	37,2	7,0	15,5	35,7	4,7	
Danmarks Jordbrugsforskning	33,8	9,7	1,0	50,7	4,3	0,5
Danmarks Miljøundersøgelser	76,3	8,9	0,7	2,2	11,1	0,7
Danmarks Rumcenter	65,0	30,0			5,0	
Danmarks Transportforskning	22,2	11,1			55,6	11,1
Forskningscenter Risø	50,3	34,5		2,3	9,6	3,4
GEUS	85,1	9,0		1,5	4,5	
Kennedy Instituttet - Statens Øjenklinik (KISØ)	22,2		66,7		11,1	
Socialforskningsinstituttet	2,0				90,2	7,8
Statens Byggeforskningsinstitut	13,2	55,3	2,6		18,4	10,5
Statens Institut for Folkesundhed	13,6	4,5	40,9		36,4	4,5
Statens Serum Institut	44,2	13,4	32,0	4,7	2,9	2,9
Fusion						
Fusioneret	48,3	16,8	4,0	19,4	9,3	2,2
Ikke-fusioneret	42,9	10,2	18,8	4,3	20,2	3,7
I alt						
Alle	46,7	14,8	8,5	14,8	12,6	2,7

Beskrivende statistik vedrørende hovedområde er baseret på 1.168 respondenter, hvoraf 816 personer er fra de fusionerede institutioner og 352 personer fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner.

Tabel 4 Nuværende ansættelsesforhold i procent

	Fusion			Ej fusion			I alt
	Ph.d.	Ej Ph.d.	I alt	Ph.d.	Ej Ph.d.	I alt	Alle
Ja, ansat ved samme institution	42,1	36,3	39,6	62,6	51,2	55,7	44,4
Ja, men ansat ved en yderligere omstruktureret institution	28,8	22,3	26,0	5,8	4,2	4,8	19,6
Nej, er ikke længere ansat	29,0	41,3	34,4	31,7	44,6	39,5	36,0
Hvoraf 'Nej' er fordelt:							
Nej, afskediget	11,3	18,9	15,3	18,2	11,6	13,7	14,8
Nej, tidsbegrænset stilling	7,5	17,6	12,8	11,4	24,2	20,1	15,2
Nej, Pensioneret	18,8	16,9	17,8	6,8	8,4	7,9	14,5
Nej, andre årsager	62,4	46,6	54,1	63,6	55,8	58,3	55,5

Nuværende ansættelsesforhold er baseret på 1.168 respondenter, hvoraf 816 personer (458 havde en Ph.d. og 358 havde ikke en Ph.d.) er fra de fusionerede institutioner og 352 personer (139 havde en Ph.d. og 213 havde ikke en Ph.d.) fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner.

Tabel 5 Nuværende ansættelsessector i procent

	Fusion	Ej fusion	I alt
Universitet	27,0	23,3	25,7
Sektorforskning	3,7	4,2	3,9
Privatansat	33,0	31,7	32,5
NGO	0,5		0,3
Øvrige uddannelsesinstitutioner	3,3	2,5	3,0
Anden offentlig	16,3	27,5	20,3
Arbejdssøgende	8,8	5,0	7,5
Andet	7,4	5,8	6,9

Nuværende ansættelsessector er baseret på svar fra 358 respondenter, hvoraf 225 personer er fra de fusionerede institutioner og 112 personer fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner. Der er 23 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

Tabel 6 Forskerkarriere mobilitet i procent

	2011					
	Fusion		Ej fusion		I alt	
	Forsker	Ej forsker	Forsker	Ej forsker	Forsker	Ej forsker
Forsker pr. 2006	79,9	20,1	78,6	23,2	79,2	20,8
Ej Forsker pr. 2006	7,3	92,7	11,4	88,6	9,0	91,0
I alt pr. 2006	61,7	38,3	47,6	52,4	57,5	42,5

Forskerkarriere mobilitet er baseret på svar fra 1.102 respondenter, hvoraf 761 personer er fra de fusionerede institutioner og 341 personer fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner. Der er 94 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

"Q6. Arbejdede du som forsker eller i en forskningsstilling pr. 31.12.2006?"

"Q32. Arbejder du som forsker eller i en forskningsstilling i dag?"

Tabel 7 Årsager til afskedigelse i procent

	Afgørende	Meget vigtigt	Delvist vigtigt	Mindre vigtigt	Ikke vigtigt	Ikke relevant
<u>Fusion</u>						
Arbejdsområde nedlagt	23,3	11,6	9,3	2,3	11,6	41,9
Afslog at tage andet job	4,7		2,3	2,3		90,7
Andre årsager	48,8	7,0	4,7	2,3	7,0	30,2
<u>Ej fusion</u>						
Arbejdsområde nedlagt	5,3		26,3	5,3	10,5	52,6
Afslog at tage andet job					15,8	84,2
Andre årsager	73,7	10,5	10,5			5,3
<u>Alle</u>						
Arbejdsområde nedlagt	17,7	8,1	14,5	3,2	11,3	45,2
Afslog at tage andet job	3,2		1,6	1,6	4,8	88,7
Andre årsager	56,5	8,1	6,5	1,6	4,8	22,6

Årsager til afskedigelse er baseret på svar fra 62 respondenter, hvoraf 43 personer er fra de fusionerede institutioner og 19 personer fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner.

"Q14. Angiv venligst hvor vigtige du mener, at følgende årsager var for din afskedigelse."

Tabel 8 Årsager til ansættelsesstop for ansatte på fusionerede institutioner i procent

	Afgørende	Meget vigtigt	Delvist vigtigt	Mindre vigtigt	Ikke vigtigt	Ikke relevant
Jobusikkerhed	11,4	15,4	11,4	7,4	29,5	24,8
Manglende information om omstrukturering	5,4	10,1	13,4	13,4	32,9	24,8
Tidligere arbejdsopgaver nedlagt	3,4	8,7	9,4	6,7	20,1	51,7
Arbejdsplads blev flyttet geografisk	8,1	4,7	6,0	6,0	22,1	53,0
Min stilling krævede en forskergrad for at jeg kunne fortsætte*	3,3	1,7	2,5	3,3	19,2	70,0
Indgik aftale om fratrædelse	4,0	3,4	1,3	2,0	15,4	73,8
Manglende mulighed for forfremmelse	9,4	12,8	12,8	7,4	24,2	33,6
Ønskede bedre arbejdsforhold	28,2	16,1	14,8	8,1	14,1	18,8
Kravene i jobbet var for hårde	4,0	5,4	6,0	10,7	40,9	32,9
Ønskede en mere prestigefyldt stilling	7,4	8,7	14,1	9,4	28,2	32,2
Ønskede mere ansvar	10,7	15,4	15,4	8,7	19,5	30,2
Ønskede bedre løn	14,1	14,1	12,8	8,1	24,2	26,8
Ønskede større grad af selvstændighed	11,4	10,7	15,4	10,7	24,2	27,5

Nuværende ansættelsessektor er baseret på svar fra 149 respondenter fra de fusionerede institutioner. Der er 3 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

”Q15. Angiv venligst hvor vigtige du mener, at følgende årsager var for afslutningen af din ansættelse.”

Tabel 9 Årsager til ansættelsesstop for ansatte på nuværende sektorforskningsinstitutioner i procent

	Afgørende	Meget vigtigt	Delvist vigtigt	Mindre vigtigt	Ikke vigtigt	Ikke relevant
Jobusikkerhed	2,5	2,5		3,7	25,9	65,4
Manglende information om omstrukturering	1,2		1,2	3,7	27,2	66,7
Tidligere arbejdsopgaver nedlagt	9,9		2,5		23,5	64,2
Arbejdsplads blev flyttet geografisk					19,8	80,2
Min stilling krævede en forskergrad for at jeg kunne fortsætte*	5,7				26,4	67,9
Indgik aftale om fratrædelse	2,5				19,8	77,8
Manglende mulighed for forfremmelse	14,8	12,3	11,1	8,6	24,7	28,4
Ønskede bedre arbejdsforhold	25,9	8,6	12,3	9,9	24,7	18,5
Kravene i jobbet var for hårde	2,5	1,2	3,7	7,4	53,1	32,1
Ønskede en mere prestigefyldt stilling	8,6	12,3	17,3	4,9	29,6	27,2
Ønskede mere ansvar	12,3	19,8	13,6	6,2	24,7	23,5
Ønskede bedre løn	22,2	13,6	18,5	7,4	21,0	17,3
Ønskede større grad af selvstændighed	16,0	17,3	12,3	6,2	28,4	19,8

Nuværende ansættelsessektor er baseret på svar fra 91 respondenter fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner.

* Besvares kun af respondenter som arbejdede som forsker eller i en forskningsstilling pr. 31.12.2006

”Q15. Angiv venligst hvor vigtige du mener, at følgende årsager var for afslutningen af din ansættelse.”

Tabel 10 Årsager til ansættelsesstop for de ansatte på alle institutioner i procent

	Afgørende	Meget vigtigt	Delvist vigtigt	Mindre vigtigt	Ikke vigtigt	Ikke relevant
Jobusikkerhed	8,3	10,9	7,4	6,1	28,3	39,1
Manglende information om omstrukturering	3,9	6,5	9,1	10,0	30,9	39,6
Tidligere arbejdsopgaver nedlagt	5,7	5,7	7,0	4,3	21,3	56,1
Arbejdsplads blev flyttet geografisk	5,2	3,0	3,9	3,9	21,3	62,6
Min stilling krævede en forskergrad for at jeg kunne fortsætte*	3,3	1,7	2,5	3,3	19,2	70,0
Indgik aftale om fratrædelse	3,5	2,2	0,9	1,3	17,0	75,2
Manglende mulighed for forfremmelse	11,3	12,6	12,2	7,8	24,3	31,7
Ønskede bedre arbejdsforhold	27,4	13,5	13,9	8,7	17,8	18,7
Kravene i jobbet var for hårde	3,5	3,9	5,2	9,6	45,2	32,6
Ønskede en mere prestigefyldt stilling	7,8	10,0	15,2	7,8	28,7	30,4
Ønskede mere ansvar	11,3	17,0	14,8	7,8	21,3	27,8
Ønskede bedre løn	17,0	13,9	14,8	7,8	23,0	23,5
Ønskede større grad af selvstændighed	13,0	13,0	14,3	9,1	25,7	24,8

Nuværende ansættelsessektor er baseret på svar fra 233 respondenter. Der er 3 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

* Besvares kun af respondenter som arbejdede som forsker eller i en forskningsstilling pr. 31.12.2006

”Q15. Angiv venligst hvor vigtige du mener, at følgende årsager var for afslutningen af din ansættelse.”

Tabel 11 Fusionsoplevelse for ansatte i procent

	Helt enig	Delvis enig	Hverken/ eller	Delvis uenig	Helt uenig	Ved ikke
Ph.d.						
Der var en plan for integration af vores medarbejdere i det nye arbejdsmiljø	10,0	22,4	12,2	21,0	29,1	5,3
Der var udarbejdet og implementeret en strategi for vores fusionerede institution	12,4	23,6	13,6	20,0	23,9	6,4
Mulighed for kompetenceudvikling og efteruddannelse	16,9	26,5	19,1	12,9	14,3	10,3
Der var klarhed om min ansættelse efter fusionen	42,7	27,0	8,1	10,7	10,0	1,4
Der var klarhed om mine arbejdsopgaver efter fusionen	31,3	31,7	11,9	14,3	9,3	1,4
Der var klarhed om den geografiske placering af min arbejdsplads	34,8	22,9	7,2	14,3	19,3	1,4
Der var udarbejdet og implementeret en struktur for vores fusionerede institution	14,3	24,8	12,4	16,7	23,2	8,6
Ej ph.d.						
Der var en plan for integration af vores medarbejdere i det nye arbejdsmiljø	7,3	17,7	14,3	19,0	30,3	11,0
Der var udarbejdet og implementeret en strategi for vores fusionerede institution	7,3	23,3	12,3	21,7	24,3	11,0
Mulighed for kompetenceudvikling og efteruddannelse	12,7	26,3	19,7	13,0	15,0	13,3
Der var klarhed om min ansættelse efter fusionen	44,0	24,0	9,3	7,0	11,3	4,3
Der var klarhed om mine arbejdsopgaver efter fusionen	37,7	27,7	8,3	11,0	11,7	3,7
Der var klarhed om den geografiske placering af min arbejdsplads	39,0	19,7	9,7	13,7	14,0	4,0
Der var udarbejdet og implementeret en struktur for vores fusionerede institution	12,0	18,3	16,7	17,3	25,3	10,3
Alle						
Der var en plan for integration af vores medarbejdere i det nye arbejdsmiljø	8,8	20,4	13,1	20,2	29,6	7,9
Der var udarbejdet og implementeret en strategi for vores fusionerede institution	10,3	23,5	13,1	20,7	24,1	8,3
Mulighed for kompetenceudvikling og efteruddannelse	15,2	26,4	19,3	12,9	14,6	11,5
Der var klarhed om min ansættelse efter fusionen	43,3	25,7	8,6	9,2	10,6	2,6
Der var klarhed om mine arbejdsopgaver efter fusionen	33,9	30,0	10,4	12,9	10,3	2,4
Der var klarhed om den geografiske placering af min arbejdsplads	36,6	21,6	8,2	14,0	17,1	2,5
Der var udarbejdet og implementeret en struktur for vores fusionerede institution	13,4	22,1	14,2	17,0	24,1	9,3

Fusionsoplevelse er baseret på svar fra 727 respondenter, hvoraf 419 personer er fra de fusionerede institutioner og 300 personer fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner. Der er 8 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

”Q16. Dette spørgsmål omhandler din oplevelse af fusionsprocessen. I hvilken grad er du enig i følgende udsagn?”

Tabel 12 Oplevelse af jobsituation nu sammenlignet med i 2007 i procent

	Helt enig	Delvis enig	Hverken/eller	Delvis uenig	Helt uenig	Ved ikke
<u>Fusion</u>						
Mere klarhed om forventningerne til min arbejdsindsats nu	5,2	12,1	34,4	18,7	27,9	1,7
Mere klarhed om mine arbejdsopgaver nu	4,4	11,9	36,0	19,6	26,7	1,3
Større forskningsfrihed nu	5,6	5,0	29,0	16,3	42,1	1,9
Klarere plan for min fremtidige karriere nu	4,6	9,4	26,9	19,0	38,5	1,5
<u>Ej fusion</u>						
Mere klarhed om forventningerne til min arbejdsindsats nu	7,7	13,1	52,5	7,7	10,9	8,2
Mere klarhed om mine arbejdsopgaver nu	6,6	14,2	53,0	8,2	9,8	8,2
Større forskningsfrihed nu	7,7	7,1	46,4	10,9	19,1	8,7
Klarere plan for min fremtidige karriere nu	6,0	11,5	45,4	10,4	16,9	9,8
<u>Alle</u>						
Mere klarhed om forventningerne til min arbejdsindsats nu	5,8	12,4	39,1	15,8	23,5	3,4
Mere klarhed om mine arbejdsopgaver nu	5,0	12,5	40,4	16,6	22,3	3,1
Større forskningsfrihed nu	6,1	5,5	33,6	14,9	36,1	3,7
Klarere plan for min fremtidige karriere nu	5,0	10,0	31,7	16,8	32,9	3,7

Oplevelse af jobsituation er baseret på svar fra 748 respondenter, hvoraf 520 personer er fra de fusionerede institutioner og 183 personer fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner. Der er 45 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

”Q25. Hvordan oplever du din jobsituation i dag i forhold til i 2007?”

Tabel 13 Manglende forskergrads betydning for den videreansættelse i procent

	Helt enig	Delvis enig	Hverken/eller	Delvis uenig	Helt uenig	Ved ikke
<u>Fusion</u>						
Jeg fik mulighed for at tage en ph.d.-uddannelse	10,1	7,1	20,2	3,0	36,4	23,2
Jeg blev tilbudt anden efteruddannelse/opkvalificering	3,0	9,1	18,2	4,0	40,4	25,3
Jeg blev tilbudt nye arbejdsopgaver, som ikke var forskningsrelaterede	7,1	4,0	13,1	3,0	51,5	21,2
Jeg fik mulighed for at varetage de samme opgaver, dog uden en ph.d.	51,5	9,1	15,2		11,1	13,1
<u>Ej fusion</u>						
Jeg fik mulighed for at tage en ph.d.-uddannelse	24,4		12,2	2,4	41,5	19,5
Jeg blev tilbudt anden efteruddannelse/opkvalificering	2,4	7,3	7,3	2,4	51,2	29,3
Jeg blev tilbudt nye arbejdsopgaver, som ikke var forskningsrelaterede	4,9	7,3	4,9	2,4	53,7	26,8
Jeg fik mulighed for at varetage de samme opgaver, dog uden en ph.d.	36,6	4,9	7,3		24,4	26,8
<u>Alle</u>						
Jeg fik mulighed for at tage en ph.d.-uddannelse	14,3	5,0	17,9	2,9	37,9	22,1
Jeg blev tilbudt anden efteruddannelse/opkvalificering	2,9	8,6	15,0	3,6	43,6	26,4
Jeg blev tilbudt nye arbejdsopgaver, som ikke var forskningsrelaterede	6,4	5,0	10,7	2,9	52,1	22,9
Jeg fik mulighed for at varetage de samme opgaver, dog uden en ph.d.	47,1	7,9	12,9		15,0	17,1

Manglende forskergrad er baseret på svar fra 148 respondenter, hvoraf 99 personer er fra de fusionerede institutioner og 41 personer fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner. Der er 8 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

”Q17. Hvilken betydning har det haft for din videre ansættelse, i forbindelse med omstruktureringen i 2007, at du ikke havde en forskergrad pr. 31.12.2006? Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?”

Tabel 14 Konsekvenser af omstruktureringen i 2007 i procent

	Helt enig	Delvis enig	Hverken/eller	Delvis uenig	Helt uenig	Ved ikke
Større frihed til at vælge egne forskningsprojekter nu	2,0	6,2	39,1	13,3	30,4	8,9
Oplever mindre styring af mit arbejde nu	2,4	6,6	35,1	18,0	29,3	8,6
Publiceringsaktiviteten er i højere grad rettet mod tidsskriftartikler nu	14,2	21,2	25,0	10,1	20,1	9,4
Oplever mindre pres for at skaffe ekstern finansiering nu	1,5	3,0	12,0	9,9	64,4	9,1
Mere praksisnær forskning nu	1,2	7,1	35,2	13,7	31,2	11,6
Større positive synergi effekter for forskning gennem samarbejdet med kollegaer	2,9	9,4	32,0	14,7	30,9	10,1
Nemmere at skaffe ekstern finansiering af min forskning nu	1,7	2,7	20,1	15,5	47,4	12,6
nemmere at finde udenlandske samarbejdspartnere nu	1,9	6,4	33,1	13,7	32,5	12,5
Bedre betingelser for at udføre myndighedsopgaver nu	0,7	2,2	27,7	13,8	34,2	21,4
Mere fokus på trivsel og arbejdsmiljø blandt ledelsen nu	2,2	6,4	26,5	13,2	40,0	11,8

Konsekvenser af omstrukturering er baseret på svar fra 593 respondenter fra de fusionerede institutioner. Der er 11 manglende besvarelser, som ikke er medregnet i andelen.

”Q18. Dette spørgsmål vedrører konsekvenserne af omstruktureringen i 2007 for dit forskningsrelaterede arbejde. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn?
(Du bedes sammenligne dit forskningsarbejde i dag med dit forskningsarbejde pr. 31.12.2006. Hvis du i perioden fra 2007 og frem har afsluttet din ansættelse ved sektorforskningsinstitutionen/den fusionerede institution, sammenlign da dit forskningsarbejde pr. 31.12.2006 med dit forskningsarbejde umiddelbart inden afslutningen af din ansættelse ved sektorforskningsinstitutionen/den fusionerede institution).”

Tabel 15 Fordeling af tid anvendt på arbejdsområder i 2006 og i 2011 i procent

	Fusion		Ej fusion		Alle	
	Ult. 2006	Ult. 2011	Ult. 2006	Ult. 2011	Ult. 2006	Ult. 2011
Forskning	50,0	38,1	49,0	42,3	49,8	38,9
Myndighedsopgaver	14,9	12,8	16,3	16,2	15,2	13,5
Administration	10,0	13,8	8,8	11,7	9,8	13,4
Deltagelse i samarbejds-/interesseorganisationers arbejde	3,9	4,2	4,0	4,9	3,9	4,3
Undervisning og vejledning	4,8	11,0	4,8	6,3	4,8	10,1
Medlemskab af udvalg, nævn og bedømmelsesudvalg	2,4	2,8	2,4	2,1	2,4	2,7
Udarbejdelse af ansøgninger	10,5	13,2	7,6	9,2	9,9	12,4
Efteruddannelse	1,5	1,2	2,1	1,8	1,6	1,3
Andet	1,9	2,8	4,2	4,7	2,4	3,2

Fordeling af tidsanvendelse er baseret på svar fra 511 respondenter, hvoraf 399 personer er fra de fusionerede institutioner og 112 personer fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner. Der er 23 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

Tabel 16 Ugentligt timeforbrug i 2006 og i 2011 i timer

	Fusion		Ej fusion		Alle	
	Før 2007	2011	Før 2007	2011	Før 2007	2011
Arbejdsopgaver i forbindelse med primær ansættelse	38,4	38,2	38,1	38,0	38,3	38,1
Andre opgaver udover din primære ansættelse	2,5	3,5	2,8	3,2	2,5	3,4
Andre ansættelser	0,3	0,7	0,5	0,6	0,3	0,7
Antal timer i alt	41,1	42,3	41,4	41,9	41,2	42,2

Ugentligt timeforbrug er baseret på svar fra 511 respondenter, hvoraf 360 personer er fra de fusionerede institutioner og 83 personer fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner. Der er 68 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

Tabel 17 Årsager til fravalg af forskerkarriere i procent

	Afgørende	Meget vigtigt	Delvist vigtigt	Mindre vigtigt	Ikke vigtigt	Ikke relevant
<u>Fusion</u>						
Ikke interesseret i forskning	0,9	2,8	11,3	15,1	37,7	32,1
Usikker karriere struktur	13,2	17,0	20,8	11,3	20,8	17,0
Dårlige arbejdsvilkår	16,0	23,6	17,9	12,3	13,2	17,0
Vanskeligt at kombinere familieliv og forskning	3,8	13,2	24,5	13,2	24,5	20,8
Lav løn	6,6	7,5	15,1	15,1	29,2	26,4
Ingen jobmuligheder som forsker	17,0	13,2	13,2	13,2	20,8	25,5
Usikre fremtidsudsigter	15,1	18,9	17,0	11,3	18,9	18,9
Dårligt forskningsmiljø	16,0	5,7	14,2	12,3	25,5	26,4
<u>Ej fusion</u>						
Ikke interesseret i forskning	13,2	5,3	10,5	2,6	52,6	15,8
Usikker karriere struktur	13,2	15,8	31,6	7,9	21,1	10,5
Dårlige arbejdsvilkår	18,4	13,2	26,3	7,9	23,7	10,5
Vanskeligt at kombinere familieliv og forskning	2,6	7,9	13,2	18,4	42,1	15,8
Lav løn	7,9	5,3	23,7	13,2	36,8	13,2
Ingen jobmuligheder som forsker	10,5	15,8	13,2	13,2	28,9	18,4
Usikre fremtidsudsigter	13,2	15,8	15,8	13,2	28,9	13,2
Dårligt forskningsmiljø	21,1	31,6	18,4	10,5	13,2	5,3
<u>Alle</u>						
Ikke interesseret i forskning	4,2	3,5	11,1	11,8	41,7	27,8
Usikker karriere struktur	13,2	16,7	23,6	10,4	20,8	15,3
Dårlige arbejdsvilkår	16,7	20,8	20,1	11,1	16,0	15,3
Vanskeligt at kombinere familieliv og forskning	3,5	11,8	21,5	14,6	29,2	19,4
Lav løn	6,9	6,9	17,4	14,6	31,3	22,9
Ingen jobmuligheder som forsker	15,3	13,9	13,2	11,1	22,9	23,6
Usikre fremtidsudsigter	14,6	18,1	16,7	11,8	21,5	17,4
Dårligt forskningsmiljø	13,2	7,6	13,2	13,9	27,1	25,0

Årsager til fravalg af forskerkarriere er baseret på svar fra 145 respondenter, hvoraf 106 personer er fra de fusionerede institutioner og 38 personer fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner. Der er 1 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

”Q33. Angiv venligst hvor vigtige du mener, at de følgende årsager har været for, at du ikke længere arbejder som forsker”

Tabel 18 Tilfredshed med løn- og arbejdsforhold for ansatte ved fusionerede institutioner i procent

	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds	Ved ikke
Løn	17,6	34,2	31,8	10,5	4,9	1,0
Personalegoder	8,4	21,9	39,5	16,4	6,8	7,0
Jobsikkerhed	14,6	17,4	29,5	21,3	14,5	2,7
Arbejdspladsens geografiske placering	46,3	17,4	18,8	9,8	5,9	2,0
Intellektuel udfordring	56,8	23,2	11,9	5,1	2,0	1,0
Mulighed for ansvar	50,0	26,6	13,1	6,3	2,0	2,1
Grad af selvstændighed	54,5	26,4	11,7	4,7	1,4	1,4
Forskningsfrihed	21,3	22,3	24,0	11,3	3,9	17,2
Balance mellem arbejds- og privatliv	19,1	22,9	29,7	19,3	7,6	1,4
Fysiske rammer	35,5	27,9	25,8	6,4	3,1	1,2
Mulighed for efteruddannelse	18,2	22,9	29,9	13,7	3,9	11,5

Tilfredshed med løn- og arbejdsforhold er baseret på svar fra 535 respondenter fra de fusionerede institutioner. Der er 23 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

”Q34. Angiv venligst din tilfredshed med følgende løn- og arbejdsforhold i dit nuværende job.”

Tabel 19 Tilfredshed med løn- og arbejdsforhold for ansatte ved ikke-fusionerede institutioner i procent

	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds	Ved ikke
Løn	15,5	32,0	30,9	16,0	5,0	0,6
Personalegoder	13,3	20,4	41,4	15,5	3,3	6,1
Jobsikkerhed	24,3	28,7	29,8	9,9	6,1	1,1
Arbejdspladsens geografiske placering	54,7	22,1	17,7	3,9	1,1	0,6
Intellektuel udfordring	54,1	27,1	14,9	3,3	0,6	
Mulighed for ansvar	52,5	31,5	11,0	3,9	0,6	0,6
Grad af selvstændighed	61,9	28,2	6,6	2,2	0,6	0,6
Forskningsfrihed	25,4	22,7	18,8	6,1	2,2	24,9
Balance mellem arbejds- og privatliv	27,1	28,7	29,8	12,2	1,7	0,6
Fysiske rammer	37,6	35,9	12,7	11,0	2,8	
Mulighed for efteruddannelse	30,4	32,6	21,5	11,0	0,6	3,9

Tilfredshed med løn- og arbejdsforhold er baseret på svar fra 213 respondenter fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner. Der er 32 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

”Q34. Angiv venligst din tilfredshed med følgende løn- og arbejdsforhold i dit nuværende job.”

Tabel 20 Tilfredshed med løn- og arbejdsforhold for ansatte ved alle institutioner i procent

	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds	Ved ikke
Løn	17,0	33,6	31,6	12,0	4,9	0,9
Personalegoder	9,7	21,5	40,0	16,2	5,9	6,8
Jobsikkerhed	17,2	20,3	29,6	18,3	12,3	2,3
Arbejdspladsens geografiske placering	48,5	18,6	18,5	8,2	4,6	1,6
Intellektuel udfordring	56,1	24,2	12,7	4,6	1,6	0,7
Mulighed for ansvar	50,6	27,8	12,6	5,6	1,6	1,7
Grad af selvstændighed	56,4	26,8	10,4	4,0	1,2	1,2
Forskningsfrihed	22,4	22,4	22,7	10,0	3,5	19,2
Balance mellem arbejds- og privatliv	21,2	24,4	29,7	17,5	6,1	1,2
Fysiske rammer	36,1	30,0	22,4	7,6	3,0	0,9
Mulighed for efteruddannelse	21,4	25,4	27,7	13,0	3,0	9,5

Tilfredshed med løn- og arbejdsforhold er baseret på svar fra 748 respondenter. Der er 55 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

”Q34. Angiv venligst din tilfredshed med følgende løn- og arbejdsforhold i dit nuværende job.”

Tabel 21 De 3 vigtigste faktorer blandt løn- og arbejdsforhold i procent

	Fusion		Ej fusion		Alle	
	Vigtigste faktor	2. eller 3. vigtigste faktor	Vigtigste faktor	2. eller 3. vigtigste faktor	Vigtigste faktor	2. eller 3. vigtigste faktor
Løn	6,0	38,0	12,0	42,6	7,6	39,2
Personalegoder	0,4	24,2	1,1	26,8	0,6	24,9
Jobsikkerhed	15,5	31,6	15,3	28,4	15,5	30,8
Arbejdspladsens geografiske placering	3,5	28,3	4,9	25,7	3,9	27,6
Intellektuel udfordring	42,6	36,8	36,6	39,9	41,1	37,6
Mulighed for ansvar	5,4	31,4	4,9	33,9	5,3	32,0
Grad af selvstændighed	13,2	37,6	14,2	35,0	13,5	36,9
Forskningsfrihed	11,2	31,4	8,7	33,9	10,6	32,0
Balance mellem arbejds- og privatliv	9,3	30,4	13,1	32,2	10,3	30,9
Fysiske rammer	0,8	25,2	1,6	25,7	1,0	25,3
Mulighed for efteruddannelse	0,8	24,6	0,6	26,8	0,7	25,2

De 3 vigtigste faktorer blandt tilfredshed med løn- og arbejdsforhold er baseret på svar fra 748 respondenter, hvoraf 516 personer er fra de fusionerede institutioner og 183 personer fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner. Der er 49 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

”Q35. Hvilke af følgende løn- og arbejdsforhold anser du som de 3 vigtigste i forhold til at sikre jobtilfredshed? (Angiv med tallene 1-3 den prioriterede rækkefølge, hvor 1 er den vigtigste, 2 den anden vigtigste og 3 den tredje vigtigste)”

Tabel 22 Tilfredshed med sociale og kollegiale forhold for ansatte ved fusionerede institutioner i procent

	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds	Ved ikke
Medarbejderudviklings-samtaler	13,9	22,9	32,4	15,5	9,0	6,3
Ledelse	13,3	25,1	23,5	23,1	13,3	1,6
Faglig sparring	26,3	32,4	20,0	14,7	4,5	2,2
Kønsfordeling blandt medarbejdere	35,1	16,7	30,6	8,0	2,9	6,7
Aldersfordeling blandt medarbejdere	32,2	23,1	31,6	7,3	1,2	4,7
Mulighed for periodisk undervisningsfritagelse	10,2	4,9	11,8	2,7	1,0	69,4
Støtte fra kollegaer	31,0	30,2	24,5	8,8	2,5	2,9
Arbejdets bidrag til samfundet	40,2	35,9	16,7	2,5	1,0	3,7

Tilfredshed med sociale og kollegiale forhold er baseret på svar fra 535 respondenter fra de fusionerede institutioner. Der er 25 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

”Q36. Angiv venligst din tilfredshed med følgende sociale og kollegiale forhold i dit nuværende job.”

Tabel 23 Tilfredshed med sociale og kollegiale forhold for ansatte ved nuværende sektorforskningsinstitutioner i procent

	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds	Ved ikke
Medarbejderudviklings-samtaler	23,8	24,3	34,3	8,8	6,1	2,8
Ledelse	22,1	34,8	23,2	11,0	7,2	1,7
Faglig sparring	36,5	33,7	14,9	11,0	3,3	0,6
Kønsfordeling blandt medarbejdere	32,6	28,2	26,5	7,2	0,6	5,0
Aldersfordeling blandt medarbejdere	39,8	29,3	23,2	1,7	1,7	4,4
Mulighed for periodisk undervisningsfritagelse	7,7	5,0	6,1	1,7	0,6	79,0
Støtte fra kollegaer	45,3	27,1	23,8	2,8	0,6	0,6
Arbejdets bidrag til samfundet	57,5	30,4	8,8	0,6		2,8

Tilfredshed med sociale og kollegiale forhold er baseret på svar fra 213 respondenter fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner. Der er 32 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

”Q36. Angiv venligst din tilfredshed med følgende sociale og kollegiale forhold i dit nuværende job.”

Tabel 24 Tilfredshed med sociale og kollegiale forhold for ansatte ved alle institutioner i procent

	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds	Ved ikke
Medarbejderudviklings-samtaler	16,5	23,3	32,9	13,7	8,2	5,4
Ledelse	15,6	27,6	23,4	20,0	11,7	1,6
Faglig sparring	28,9	32,7	18,7	13,7	4,2	1,7
Kønsfordeling blandt medarbejdere	34,4	19,7	29,5	7,8	2,3	6,2
Aldersfordeling blandt medarbejdere	34,2	24,7	29,4	5,8	1,3	4,6
Mulighed for periodisk undervisningsfritagelse	9,6	4,9	10,3	2,5	0,9	71,9
Støtte fra kollegaer	34,7	29,4	24,3	7,2	2,0	2,3
Arbejdets bidrag til samfundet	44,7	34,4	14,6	2,0	0,7	3,5

Tilfredshed med sociale og kollegiale forhold er baseret på svar fra 748 respondenter. Der er 57 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

”Q36. Angiv venligst din tilfredshed med følgende sociale og kollegiale forhold i dit nuværende job.”

Tabel 25 De 3 vigtigste faktorer blandt sociale og kollegiale forhold i procent

	Fusion		Ej fusion		I alt	
	Vigtigste faktor	2. eller 3. vigtigste faktor	Vigtigste faktor	2. eller 3. vigtigste faktor	Vigtigste faktor	2. eller 3. vigtigste faktor
Medarbejderudviklingssamtaler	1,2	7,4	1,1	7,7	1,1	7,5
Ledelse	29,3	28,5	37,6	24,9	31,5	27,6
Faglig sparring	38,3	34,2	34,8	37,6	37,4	35,1
Kønsfordeling	0,2	5,2	0,6	6,1	0,3	5,5
Aldersfordeling	0,2	5,2	0,0	7,2	0,1	5,7
Mulighed for periodisk undervisningsfritagelse	1,0	5,6	1,1	6,6	1,0	5,9
Støtte fra kollegaer	14,4	26,6	11,6	33,7	13,6	28,4
Dit arbejdes bidrag til samfundet	20,4	17,7	20,4	16,0	20,4	17,2

De 3 vigtigste faktorer blandt tilfredshed med sociale og kollegiale forhold er baseret på svar fra 748 respondenter, hvoraf 515 personer er fra de fusionerede institutioner og 181 personer fra de nuværende sektorforskningsinstitutioner. Der er 52 manglende besvarelser som ikke er medregnet i andelen.

”Q37. Hvilke af disse følgende sociale og kollegiale forhold anser du som de 3 vigtigste, i forhold til at sikre jobtilfredshed? (Angiv med tallene 1-3 den prioriterede rækkefølge, hvor 1 er den vigtigste, 2 den anden vigtigste og 3 den tredje vigtigste).”