



AARHUS
UNIVERSITET

BUSINESS AND SOCIAL SCIENCES
INSTITUT FOR STATSKUNDSKAB
DANSK CENTER FOR FORSKNINGSPANALYSE

Arbejdsvilkår ved de tidligere og nuværende sektorforskningsinstitutioner

Spørgeskema

Dansk Center for Forskningsanalyse,
Institut for Statskundskab
Aarhus Universitet

Marts 2012

Carter Bloch

Heidi Skovgaard Pedersen

Kaare Aagaard

Undersøgelse af arbejdsvilkår for ansatte ved de tidligere og nuværende sektorforskningsinstitutioner.

Formålet er at undersøge udviklingen i arbejdsvilkår samt valg/fravalg i karriereveje hos de, som var ansat ved en sektorforskningsinstitution. Fokus vil særligt være organisatoriske og arbejdsmæssige effekter for medarbejderne af fusionen mellem sektorforskningsinstitutioner og universiteter.

Vi har brug for din hjælp til at få et dækkende og retvisende billede af akademikernes jobsituation, jobindhold og karrierevalg og -fravalg siden 2007. Spørgeskemaet tager knap 20 min. at besvare.

På forhånd tak.

Ansættelsesforhold pr. 31.12.2006

1. Ved hvilken institution var du ansat pr. 31.12.2006?

(Hvis forkerte oplysninger eller intet er anført i kolonnen "Vores information" bedes de relevante oplysninger anføres under "Tilføjelser/rettelser")

Tilføjelser/rettelser

Institution: _____

Stillingsbetegnelse: _____

2. Blev den institution du var ansat ved pr. 31.12.2006 sammenlagt med et universitet i 2007?

- (1) Ja, institutionen blev sammenlagt med et universitet
(2) Nej, institutionen blev ikke sammenlagt med et universitet

3. I hvilket år blev du ansat ved den institution du var ansat ved pr. 31.12.2006?

4. Var din ansættelse pr. 31.12.2006 fast eller tidsbegrænset?

- (1) Fastansat
(2) Tidsbegrænset ansættelse

5. Var du pr. 31.12.2006 ansat på fuldtid eller deltid?

- (1) Fuldtid
(2) Deltid

6. Arbejdede du som forsker eller i en forskningsstilling pr. 31.12.2006?

- (1) Ja
(2) Nej

Uddannelsesbaggrund

7. Hvad var uddannelsesniveaut for din højeste fuldførte uddannelse pr. 31.12.2006?

- (1) Bachelorgrad
- (2) Mastergrad
- (3) Kandidatgrad
- (4) Ph.d.-grad eller tilsvarende
- (0) Andet

8. Angiv venligst hvilken anden uddannelse, som var din højeste fuldførte pr. 31.12.2006:

9. I hvilket år færdiggjorde du den uddannelse, der pr. 31.12.2006 var din højeste fuldførte uddannelse?

10. Hvilket hovedområde tilhører den højeste fuldførte uddannelse, som du havde pr. 31.12.2006?

- (1) Naturvidenskab
- (2) Teknisk videnskab
- (3) Sundhedsvidenskab
- (4) Jordbrugs- og veterinærvidenskab
- (5) Samfundsvidenskab
- (6) Humaniora

Omstrukturering i 2007

11. Er du i dag ansat samme sted som pr. 31.12.2006, altså ved den samme sektorforskningsinstitution/den fusionerede institution?

I en række tilfælde er de institutioner, der etableredes med omstruktureringen i 2006/2007 yderligere blevet genplaceret eller omstruktureret. Hvis den institution du var ansat ved pr. 01.01.2007, altså lige efter fusionen, efterfølgende er blevet yderligere omstruktureret bedes du angive det i svaret.

- (1) Ja, jeg er stadig ansat ved samme sektorforskningsinstitution/den fusionerede institution
- (2) Ja, jeg er stadig ansat ved samme sektorforskningsinstitution/den fusionerede institution, men siden 2007 har der været yderligere omstruktureringer af min arbejdsplads' placering
- (3) Nej

12. Hvornår sluttede din ansættelse ved denne institution?

(Hvis du har skiftet stilling men stadig er ansat ved den fusionerede institution betragt venligst din ansættelse for *ikke afsluttet*)

13. Blev du afskediget?

- (1) Ja
- (2) Nej

14. Angiv venligst hvor vigtige du mener, at følgende årsager var for din afskedigelse

	Afgørende	Meget vigtigt	Delvist vigtigt	Mindre vigtigt	Ikke vigtigt	Ikke relevant
Jeg blev afskediget fordi mit arbejdsområde blev nedlagt	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Jeg blev afskediget fordi jeg afslog at tage et andet job på institutionen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Jeg blev afskediget af andre årsager	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

Angiv venligst hvis der var andre vigtige årsager til din afskedigelse:

15. Angiv venligst hvor vigtige du mener, at følgende årsager var for afslutningen af din ansættelse

	Afgørende	Meget vigtigt	Delvist vigtigt	Mindre vigtigt	Ikke vigtigt	Ikke relevant
Jobusikkerhed efter omstruktureringen i 2007	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Manglende information om omstruktureringen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Mine tidligere arbejdsopgaver blev nedlagt	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Min arbejdsplads blev flyttet geografisk	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Jeg kunne ikke fortsætte i min tidligere stilling uden en forskergrad	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Jeg indgik en aftale om fratrædelse	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Der var manglende mulighed for fremmelse	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Jeg ønskede bedre arbejdsforhold	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Kravene i jobbet var for hårde	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Jeg ønskede en mere prestigefyldt stilling	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Jeg ønskede mere ansvar	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Jeg ønskede bedre løn	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Jeg ønskede en større grad af selvstændighed	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

Angiv venligst hvis der var andre vigtige årsager til at din ansættelse sluttede:

16. Dette spørgsmål omhandler din oplevelse af fusionsprocessen. I hvilken grad er du enig i følgende udsagn?

	Helt enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Helt uenig	Ved ikke
Der var en plan for integration af medarbejdere fra vores institution i det nye arbejdsmiljø	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Der var udarbejdet og implementeret en strategi for vores fusionerede institution	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Der var muligheder for kompetenceudvikling og efteruddannelse	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Der var klarhed om min ansættelse efter fusionen	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Der var klarhed om mine fremtidige arbejdsopgaver efter fusionen	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Der var klarhed om den geografiske placering af min arbejdsplads	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Der var udarbejdet og implementeret en struktur for vores fusionerede institution	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

Angiv venligst hvis der er andre vigtige forhold i forbindelse med fusionsoplevelsen:

17. Hvilken betydning har det haft for din videre ansættelse, i forbindelse med omstruktureringen i 2007, at du ikke havde en forskergrad pr. 31.12.2006? Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?

	Helt enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Helt uenig	Ved ikke
Jeg fik mulighed for at tage en ph.d.-uddannelse	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Jeg blev tilbudt anden efteruddannelse/opkvalificering	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Jeg blev tilbudt nye arbejdsopgaver, som ikke var forskningsrelaterede	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Jeg fik mulighed for at varetage de samme funktioner som tidligere, dog uden en ph.d.	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

Angiv venligst hvis der var andre vigtige årsager som havde betydning for din videre ansættelse:

18. Dette spørgsmål vedrører konsekvenserne af omstruktureringen i 2007 for dit forskningsrelaterede arbejde. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn?

(Du bedes sammenligne dit forskningsarbejde i dag med dit forskningsarbejde pr. 31.12.2006. Hvis du i perioden fra 2007 og frem har afsluttet din ansættelse ved sektorforskningsinstitutionen/den fusionerede institution, sammenlign da dit forskningsarbejde pr. 31.12.2006 med dit forskningsarbejde umiddelbart inden afslutningen af din ansættelse ved sektorforskningsinstitutionen/den fusionerede institution).

	Helt enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Helt uenig	Ved ikke
Jeg har større frihed til at vælge mine forskningsprojekter nu	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Jeg oplever mindre styring af mit arbejde nu	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Min publiceringsaktivitet rettes nu i højere grad mod tidskriftsartikler end andre publikationsformer (f.eks. forskningsrapporter og myndighedsrettede notater)	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Jeg oplever mindre pres for at skaffe ekstern finansiering af min forskning nu	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Min forskning er mere praksisnær nu	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Jeg oplever nu større positive synergieffekter for min forskning gennem samarbejdet med mine kollegaer	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Det er nemmere at skaffe ekstern finansiering af min forskning nu	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Det er nemmere at finde udenlandske samarbejdspartnere nu	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Der er bedre betingelser for at udføre myndighedsopgaver nu	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Der er mere fokus på trivsel og arbejdsmiljø blandt ledelsen nu	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

Angiv venligst hvis der er andre vigtige forhold som har haft betydning for dit forskningsrelaterede arbejde:

19. Angiv skønsmæssigt den procentvise fordeling af tidsanvendelsen i forhold til de enkelte arbejdsopgaver i forbindelse med ansættelsen før 31.12.2006 og i dag? (Du skal angive et heltal mellem 0 og 100 for hver aktivitet. Hver søjle skal summe til 100)

	Før 31.12.2006	I dag
Forskning	_____	_____
Myndighedsopgaver (inkl. rådgivning, vejledning og databasearbejde)	_____	_____
Administration	_____	_____
Deltagelse i internationale/nationale samarbejdsorganisationers og/eller interesseorganisationers arbejde	_____	_____
Undervisning og vejledning (også af ph.d.-studerende, hvis denne opgave er en del af ansættelsen ved institutionen)	_____	_____
Medlemskab af udvalg, nævn og bedømmelsesudvalg	_____	_____
Udarbejdelse af ansøgninger	_____	_____
Efteruddannelse	_____	_____
Andet	_____	_____

20. Hvis du har svaret "Andet", bedes du angive hvilke(n) arbejdsopgave(r):

21. Angiv venligst dit ugentlige timeforbrug (i timer) på nedenstående opgaver henholdsvis før d. 31.12.2006 og i dag:

	Før 31.12.2006	I dag
Arbejdsopgaver i forbindelse med din primære ansættelse	_____	_____
Andre opgaver som ikke er en del af din primære ansættelse (censor, redaktion, konsulent mm.)	_____	_____
Andre ansættelser	_____	_____
Antal timer anvendt i alt	_____	_____

22. Angiv skønsmæssigt den procentvise fordeling af tidsanvendelsen i forhold til de enkelte arbejdsopgaver i forbindelse med ansættelsen før d. 31.12.2006 og umiddelbart inden afslutningen af din ansættelse ved sektorforskningsinstitutionen/den efterfølgende fusionerede institution. (Du skal angive et heltal mellem 0 og 100 for hver aktivitet. Hver søjle skal summe til 100)

	Før 31.12.2006	Umiddelbart inden ansættelsens afslutning
Forskning	_____	_____
Myndighedsopgaver (inkl. rådgivning, vejledning og databasearbejde)	_____	_____
Administration	_____	_____
Deltagelse i internationale/nationale samarbejdsorganisationers og/eller interesseorganisationers arbejde	_____	_____
Undervisning og vejledning (også af ph.d.-studerende, hvis denne opgave er en del af ansættelsen ved institutionen)	_____	_____
Medlemskab af udvalg, nævn og bedømmelsesudvalg	_____	_____
Udarbejdelse af ansøgninger	_____	_____
Efteruddannelse	_____	_____
Andet	_____	_____

23. Hvis du har angivet "Andet", bedes du angive hvilke(n) arbejdsopgave(r):

24. Angiv venligst det ugentlige antal timer du henholdsvis anvendte før d. 31.12.2006 og umiddelbart inden ansættelsens afslutning?

	Før 31.12.2006	Umiddelbart inden ansættelsens afslutning
Arbejdsopgaver i forbindelse med din primære ansættelse	_____	_____
Andre opgaver, som ikke er en del af din primære ansættelse (censor, redaktion, konsulent mm.)	_____	_____
Andre ansættelser	_____	_____
Antal timer anvendt ialt	_____	_____

Nuværende jobsituation

25. Hvordan oplever du din jobsituation i dag i forhold til i 2007?

	Helt enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Helt uenig	Ved ikke
Der er nu mere klarhed omkring forventningerne til min arbejdsindsats	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Der er nu mere klarhed om mine arbejdsopgaver	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Jeg har nu større jobsikkerhed	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Der er nu en klarere plan for min fremtidige karriere	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

Angiv venligst hvis der er andre vigtige forhold vedrørende din jobsituation, som har ændret sig:

26. Ved hvilken organisation/institution er du ansat idag?

- (1) Universitet
- (2) Sektorforskning
- (3) Privatansat
- (5) NGO
- (6) Øvrige uddannelsesinstitutioner
- (7) Anden offentlig
- (8) Arbejdssøgende
- (9) Andet

27. Hvis du er ansat et andet sted, angiv venligst hvor:

28. Hvilken stillingskategori er du på nuværende tidspunkt ansat i?

- (1) Videnskabelig assistent
- (2) Ph.d.-studerende
- (3) Post doc
- (4) Adjunkt
- (5) Forsker
- (6) Lektor
- (7) Seniorforsker
- (8) Professor
- (9) Seniorrådgiver
- (10) Andet

29. Hvis du er ansat i en anden stilling, angiv venligst hvilken:

30. Er din ansættelse fast eller tidsbegrænset?

- (1) Fastansat
- (2) Tidsbegrænset ansættelse

31. Er du i dag ansat på fuldtid eller deltid?

- (1) Fuldtid
- (2) Deltid

32. Arbejder du som forsker eller i en forskningsstilling i dag?

- (1) Ja
- (2) Nej

33. Angiv venligst hvor vigtige du mener, at de følgende årsager har været for, at du ikke længere arbejder som forsker

	Afgørende	Meget vigtigt	Delvist vigtigt	Mindre vigtigt	Ikke vigtigt	Ikke relevant
Jeg er ikke interesseret i forskning	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Usikker karrierestruktur	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Dårlige arbejdsvilkår	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Vanskeligt at kombinere forskning og familieliv	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Lav løn	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Ingen jobmuligheder som forsker	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Usikre fremtidsudsigter	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Dårligt forskningsmiljø	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

Angiv venligst hvis der er andre årsager, som er vigtige i forhold til, at du ikke arbejder som forsker i dag:

34. Angiv venligst din tilfredshed med følgende løn- og arbejdsforhold i dit nuværende job

	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds	Ved ikke
Løn	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Personalegoder	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Jobsikkerhed	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Arbejdspladsens geografiske placering	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Intellektuel udfordring	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Mulighed for at få ansvar	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Grad af selvstændighed	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Forskningsfrihed	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Balance mellem arbejds- og privatliv	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Fysiske rammer	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Mulighed for efteruddannelse	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

Er der andre forhold, som er vigtige i forhold til din tilfredshed med løn- og arbejdsforhold:

35. Hvilke af følgende løn- og arbejdsforhold anser du som de 3 vigtigste i forhold til at sikre jobtilfredshed? (Angiv med tallene 1-3 den prioriterede rækkefølge, hvor 1 er den vigtigste, 2 den anden vigtigste og 3 den tredje vigtigste)

Angiv de 3 vigtigste forhold

Løn	_____
Personalegoder	_____
Jobsikkerhed	_____
Arbejdspladsens geografiske placering	_____
Intellektuel udfordring	_____
Mulighed for at få ansvar	_____
Grad af selvstændighed	_____
Forskningsfrihed	_____
Balance mellem arbejds- og privatliv	_____
Fysiske rammer	_____
Mulighed for efteruddannelse	_____

36. Angiv venligst din tilfredshed med følgende sociale og kollegiale forhold i dit nuværende job

	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds	Ved ikke
Medarbejderudviklingssamtaler	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Ledelse	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Faglig sparring	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Kønsfordeling blandt medarbejdere	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Aldersfordeling blandt medarbejdere	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Mulighed for periodisk undervisningsfritagelse	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Støtte fra kollegaer	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Dit arbejdes bidrag til samfundet	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

Angiv venligst hvis der er andre årsager som er vigtige, i forhold til din tilfredshed med sociale og kollegiale forhold:

37. Hvilke af disse følgende sociale og kollegiale forhold anser du som de 3 vigtigste, i forhold til at sikre jobtilfredshed? (Angiv med tallene 1-3 den prioriterede rækkefølge, hvor 1 er den vigtigste, 2 den anden vigtigste og 3 den tredje vigtigste)

Angiv de 3 vigtigste forhold

Medarbejderudviklingssamtaler	_____
Ledelse	_____
Faglig sparring	_____
Kønsfordeling blandt medarbejdere	_____
Aldersfordeling blandt medarbejdere	_____
Mulighed for periodisk undervisningsfritagelse	_____
Støtte fra kollegaer	_____
Dit arbejdes bidrag til samfundet	_____

38. Hvis du har yderligere kommentarer til din oplevelse af omstruktureringen i 2007, er du meget velkommen til at skrive dem her

Tak for din deltagelse i undersøgelsen. Når du trykker på "afslut" bliver dit svar registreret og du har også mulighed for at redigere i svaret indtil undersøgelsen lukker for besvarelser.