

Spørgeskema til medarbejdere 2016

Velkommen til spørgeskemaet!

I spørgeskemaet bliver du bedt om at tage stilling til en række udsagn om din leders ledelsesstil. Med din leder mener vi

[Lederens navn]

Hvis du er i tvivl om, hvor du skal sætte dit kryds, vil dit bedste bud være at foretrække frem for, at du springer spørgsmålet over.

For at få det bedste skærbillede under besvarelsen skal vinduet være maksimeret (dvs. fylde hele skærmen). Efter du har besvaret en sides spørgsmål, skal du selv trykke dig videre til næste side ved hjælp af knappen 'Næste' nederst på siden. Dine svar gemmes, efterhånden som du bladrer fremad til næste spørgsmål. Hvis du må afbryde besvarelsen, eller hvis der skulle opstå problemer med at udfylde skemaet, kan du derfor altid logge på igen med det tilsendte link.

Du kan løbende følge med i, hvor langt du er i besvarelsen. De sidste sider omhandler faktuelle spørgsmål og er derfor hurtigere at besvare end de første.

Når du har afsluttet spørgeskemaet, har du mulighed for at printe din besvarelse.

1. Er din leder stadig [lederens navn]?

- (1) Ja
- (2) Nej [spørgsmål 2-18 springes over]

Spørgsmålene på de følgende sider drejer sig om din leders ledelsesstil. Med din leder mener vi: [Lederens navn]

Formålet med spørgsmålene er at få et billede af, hvordan din leder generelt udøver sin ledelse, så selvom spørgsmålene kan virke overordnede, vil vi bede dig svare så godt som muligt. De første nedenstående spørgsmål handler om din leders fokus på medarbejdernes præstationer.

Min leder ...

	Helt uenig	Overvejen de uenig	Hverken enig eller uenig	Overvejen de enig	Helt enig
2. Forlanger altid medarbejdernes bedste præstationer	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
3. Forventer ikke meget af medarbejdernes præstationer	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
4. Vil ikke stille sig tilfreds med andet end medarbejdernes bedste præstationer	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
5. Viser, at vedkommende har høje forventninger til medarbejderne	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om din leders fokus på at klargøre [organisationstypes] mål og fremtid for medarbejderne.

Med vision mener vi en konkret beskrivelse af, hvilke mål medarbejderne samlet skal arbejde hen imod. Nogle ledere prioriterer at bruge visioner, mens andre ledere prioriterer andre ledelsesopgaver højere. Vi er interesseret i at høre, i hvilken grad, din leder gør det første.

Min leder ...

	Helt uenig	Overvejen de uenig	Hverken enig eller uenig	Overvejen de enig	Helt enig
6. Konkretiserer en klar vision for [organisationstypes] fremtid	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
7. Forsøger at få medarbejderne til at acceptere fælles mål for [organisationstype]	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
8. Gør en løbende indsats for at få [organisationstypes] medarbejdere til at arbejde sammen i retning af visionen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
9. Bestræber sig på at gøre det klart for medarbejderne, hvordan de kan bidrage til at opnå [organisationstypes] mål	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om din leders fokus på brugen af anerkendelse [på/i organisationstype].

Min leder...

	Helt uenig	Overvejen de uenig	Hverken enig eller uenig	Overvejen de enig	Helt enig
10. Giver individuelle medarbejdere positiv feedback, hvis de præsterer godt	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
11. Viser aktivt sin påskønnelse af medarbejdere, der gør deres arbejde bedre end forventet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
12. Roser personligt medarbejdere, når de gør deres arbejde særlig godt.	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om din leders fokus på brugen af belønninger [på/i organisationstype]. Med belønninger mener vi eksempelvis løntillæg, kurser, frynsegoder og forfremmelser.

Min leder...

	Helt uenig	Overvejen de uenig	Hverken enig eller uenig	Overvejen de enig	Helt enig
13. Belønner medarbejdernes præstationer, når de lever op til lederens krav	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
14. Belønner medarbejderne på baggrund af, hvor godt de præsterer i deres arbejde	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
15. Gør det klart, hvad medarbejderne vil modtage, hvis de lever op til kravene	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om, hvorvidt din leder lader det få konsekvenser for de enkelte medarbejdere, hvis de ikke lever op til krav og aftaler. Med konsekvenser mener vi eksempelvis uformelle irettesættelser, påtaler og afskedigelser. Du får senere mulighed for at præcisere, hvorvidt og hvordan din leder anvender forskellige typer konsekvenser.

Min leder...

	Helt uenig	Overvejen de uenig	Hverken enig eller uenig	Overvejen de enig	Helt enig
16. Lader det få konsekvenser for medarbejderne, hvis de præsterer dårligere end deres kollegaer	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
17. Sørger for, at det får konsekvenser for medarbejderne, hvis de ikke vedvarende præsterer som krævet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
18. Lader det få konsekvenser for medarbejderne, hvis de ikke lever op til lederens krav	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om din motivation. Tag dig ikke så meget af, hvad der kan opfattes som det politisk korrekte svar, men prøv at svare så ærligt som muligt.

Angiv venligst hvor enig/uenig, du er i følgende udsagn.

	Helt uenig	Overvejen de uenig	Hverken enig eller uenig	Overvejen de enig	Helt enig
19. Jeg er villig til at risikere at skulle tilsidesætte mine personlige behov for samfundets skyld	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
20. Jeg er klar til at lide afsavn for samfundets skyld	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
21. Jeg sætter samfundsmæssige forpligtigelser over hensynet til mig selv	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

Angiv venligst, hvor enig/uenig, du er i følgende udsagn.

	Helt uenig	Overvejen de uenig	Hverken enig eller uenig	Overvejen de enig	Helt enig
22. Jeg bliver følelsesmæssigt berørt, når jeg ser mennesker i nød	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
23. For mig er hensyntagen til andres velfærd meget vigtig	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
24. Daglige begivenheder minder mig ofte om, hvor afhængige vi er af hinanden	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

Angiv venligst, hvor enig/uenig, du er i følgende udsagn.

	Helt uenig	Overvejen de uenig	Hverken enig eller uenig	Overvejen de enig	Helt enig
25. Jeg forbinder generelt politik med noget positivt	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
26. Jeg har ikke særligt høje tanker om politikere	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

Angiv venligst, hvor enig/uenig, du er i følgende udsagn.

	Helt uenig	Overvejen de uenig	Hverken enig eller uenig	Overvejen de enig	Helt enig
27. Det er vigtigt for mig, at de offentlige ydelser er i orden	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
28. Det er vigtigt for mig at bidrage til det fælles bedste	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
29. Det er min borgerpligt at gøre noget, der tjener samfundets bedste	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

Angiv venligst, hvor enig/uenig, du er i følgende udsagn.

	Helt uenig	Overvejen de uenig	Hverken enig eller uenig	Overvejen de enig	Helt enig
30. Hensynet til den enkelte er vigtigere end hensynet til formelle regler	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
31. Det giver mig energi at vide, at jeg har gjort det godt for [brugergruppen]	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
32. Hvis [brugergruppen] tilfredse - så er opgaven løst	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
33. Hvis forældrene tilfredse - så er opgaven løst [kun grundskoler og dagtilbud]	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

Angiv venligst, hvor enig/uenig, du er i følgende udsagn.

	Helt uenig	Overvejen de uenig	Hverken enig eller uenig	Overvejen de enig	Helt enig
34. Jeg nyder i høj grad mit daglige arbejde	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
35. En ret stor del af mine arbejdsopgaver er kedelige	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
36. Mit arbejde er meget spændende	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
37. Jeg kan godt lide at udføre de fleste af mine arbejdsopgaver	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

Angiv venligst, hvor enig/uenig, du er i følgende udsagn.

	Helt uenig	Overvejen de uenig	Hverken enig eller uenig	Overvejen de enig	Helt enig
38. Arbejdspladsens værdier stemmer godt overens med mine egne	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
39. Det, arbejdspladsen står for, er vigtigt for mig	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
40. Jeg føler en stærk tilknytning til min arbejdsplads	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

[Kun grundskoler]

41. [Der tales en del om kvaliteten i folkeskolen. F.eks. har der været stort fokus på at måle kvaliteten af undervisningen i de danske folkeskoler (folkeskoler)].

Hvis du skulle prioritere organisationens indsats mellem de følgende 7 områder, hvordan ville du så rangere dem? (Der kan være overlap mellem områderne, men forsøg alligevel at give dit bedste bud)

Elevernes sociale kompetencer	_____
Forældretilfredshed	_____
Elevernes faglige læring	_____
Medarbejdernes trivsel	_____
Elevernes personlige udvikling	_____
Elevernes trivsel	_____
Forberedelse af eleverne til ungdomsuddannelse	_____

[Kun ungdomsuddannelser]

42. De følgende spørgsmål omhandler den måde, du prioriterer forskellige målsætninger.

Hvordan vil du prioritere følgende målsætninger? Rangér målsætningerne på en skala fra 1-7. 1 gives til den højest prioriterede målsætning og 7 til den lavest prioriterede målsætning. Hvert tal må kun tildeles én gang. Hvis du vurderer, at en målsætning ikke er relevant, skrives der blot 0.

Almen dannelse	_____
Studieforberedelse	_____
Højt fagligt niveau	_____
Høj gennemførelsesprocent (fastholdelse)	_____
Undgå underskud på regnskabet	_____
Lærertrivsel	_____
Elevtrivsel	_____

[Kun dagtilbud]

43. Til del hver af nedenstående fem værdier et tal fra 1-5, hvor 1 repræsenterer den værdi, som du mener, er mest ønskværdig at efterstræbe på din arbejdsplads. Du skal give alle værdierne et tal mellem 1 og 5, og du må kun bruge hvert tal én gang:

- At opfylde individuelle forældreønsker _____
- At få mest muligt ud af de tilgængelige ressourcer _____
- At leve op til et generelt samfundsansvar _____
- At leve op til faglige standarder _____
- At skabe tæt sammenhæng med kommunens øvrige tilbud, f.eks. skoler og SFO _____

44. Samlet set på en skala fra 0 til 10, hvor tilfreds er du med dit nuværende job?

- (0) 0 Meget utilfreds
- (1) 1
- (2) 2
- (3) 3
- (4) 4
- (5) 5
- (6) 6
- (7) 7
- (8) 8
- (9) 9
- (10) 10 Meget tilfreds

45. Hvor mange arbejdsdage har du været fraværende fra arbejde grundet sygdom inden for de seneste fire arbejdsuger (dvs. også før sommerferien, medmindre du allerede har været tilbage i fire uger)?

—

46. Hvor mange arbejdsdage er du gået på arbejde, selvom du var syg, inden for de seneste fire arbejdsuger (dvs. eventuelt også før sommerferien)?

—

De følgende spørgsmål vedrører dine overvejelser om at forlade dit arbejde. Vælg det svar på hvert spørgsmål, som passer bedst på dig.

	Aldrig	Sjældent	Nogle gange	Ofte	Altid
47. Hvor ofte tænker du på at forlade din stilling, men blive i organisationen?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
48. Hvor ofte tænker du på at forlade din organisation?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
49. Hvor ofte tænker du på at forlade din branche?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

Udsagnene på denne side handler om, hvordan du udfører dit arbejde.

Nedenfor bedes du angive i hvor høj grad, du er enig i, at følgende udsagn karakteriserer dig.

I de sidste tre måneder...

	Aldrig	Sjældent	Nogle gange	Ofte	Altid
50. Påtog jeg mig ekstra ansvar	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
51. Påbegyndte jeg selv nye opgaver, når mine gamle opgaver var afsluttet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
52. Tog jeg udfordrende opgaver, når de var tilgængelige	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
53. Fandt jeg kreative løsninger på nye problemer	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
54. Blev jeg ved med at lede efter nye udfordringer i mit job	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

I hvor høj grad er du enig i, at følgende udsagn karakteriserer dig som medarbejder?

	Helt uenig	Overvej ende uenig	Lidt uenig	Hverke n enig eller uenig	Lidt enig	Overvej ende enig	Helt enig
55. Jeg opnår målene med mit arbejde	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(7) <input type="checkbox"/>
56. Jeg indfrier præstationskravene på mit arbejde	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(7) <input type="checkbox"/>
57. Jeg opfylder alle de krav, jobbet stiller	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(7) <input type="checkbox"/>
58. Jeg præsterer samlet set godt i arbejdet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(7) <input type="checkbox"/>
59. Jeg udfører arbejdsopgaverne, som det forventes	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(7) <input type="checkbox"/>

60. Hvis du har yderligere kommentarer, kan du skrive dem her:

Mange tak for din besvarelse!

Din besvarelse er gemt, og du kan derfor lukke din browser.

Du kan udskrive besvarelsen ved at trykke på printerikonet.

